

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

К ИЗУЧЕНИЮ КУРСА

“ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ТЕОРИЯ ТРУДА”

ДОНЕЦК - 2003

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ УКРАИНЫ
ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
КАФЕДРА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ И ЭКОНОМИКИ ТРУДА**

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

К ИЗУЧЕНИЮ КУРСА

“ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ТЕОРИЯ ТРУДА”

(для магистров специальности 0109

«Управление персоналом и экономика труда» дневной, заочной и ускоренной
форм обучения)

ДОНЕЦК: ДОННУ 2003

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ УКРАИНЫ
ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
КАФЕДРА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ И ЭКОНОМИКИ ТРУДА**

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

К ИЗУЧЕНИЮ КУРСА

“ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ТЕОРИЯ ТРУДА”

(для магистров специальности 0109
«Управление персоналом и экономика труда» дневной, заочной и ускоренной
форм обучения)

Утверждено на заседании
кафедры «Управления
персоналом и экономика труда»
Протокол № 2 от 9 октября 2003 г.

ББК

Методические рекомендации к изучению курса “Экономическая теория труда” (для магистров специальности 0109 дневной, заочной и ускоренной форм обучения) / Сост. С.П.Калинина. - Донецк: ДонНУ, 2003. - 120 с.

Даны методические указания к изучению курса, приведены задания для самостоятельной работы, контрольные вопросы, предложены ситуационные задачи и примеры тестовых заданий, список рекомендуемой литературы.

Составитель:

С.П.Калинина, к.э.н., доц.

Ответственный за выпуск

Н.Д. Лукьянченко, д.э.н., проф.

СОДЕРЖАНИЕ

I. Методические указания к изучению курса	4
II. Распределение учебных часов по темам курса «Экономическая теория труда».....	5
III. Содержание учебных тем	6
IV. Темы индивидуальных заданий	16
V. Контрольные вопросы	45
VI. Примеры тестовых заданий	67
VII. Список рекомендуемой литературы	119

I. Методические указания к изучению курса

Курс «Экономическая теория труда» - одна из профилирующих дисциплин для студентов магистратуры, обучающихся по специальности «Управление персоналом и экономики труда». Отсюда вытекают высокие требования к изучению данного курса. Объем необходимых знаний определяется программой курса.

Цель данного курса – изучить основные теоретические подходы к моделям, дающим представление о рынке труда как динамичной системе, первоосновой которой выступают отношения спроса и предложения, найма (распределения) рабочей силы и обмена ее на жизненные средства (реальную заработную плату); о механизме ее функционирования и факторах, влияющих на спрос и предложение рабочей силы, ее мобильность и развитие.

Успешно изучить курс «Экономическая теория труда» можно при условии выполнения всех форм занятий: посещения лекций, выполнения самостоятельной работы, ИРС.

Самостоятельную работу по изучению курса рекомендуется строить в следующем порядке:

- 1 Ознакомление с программой курса по теме, подбор литературы.
- 2 Изучение учебников, учебных пособий по темам курса.
- 3 Проработка монографий, изданий периодической печати, посвященных вопросам экономической теории труда.

Журналы: «Україна: аспекти праці», «Экономика Украины», «Человек и труд», «Экономист», «Персонал».

Газеты: «Праця і зарплата», «Голос України».

**II. Распределение учебных часов по
темам курса “Экономическая теория труда”**

№ пп	Наименование тем знаний	Количество часов			
		Лекции	ИРС	СРС	Всего
1	Предложение труда	2	3	3	8
2	Спрос на труд	2	3	3	8
3	Функционирование рынка труда	2	3	3	8
4	Качество рабочей силы	2	3	3	8
5	Правительственная политика и рынок труда	2	3	4	9
6	Внутренние рынки труда и заработная плата	1	3	4	8
7	Глобализация и рынки труда	2	3	4	9
8	Мобильность на рынке труда	2	3	3	8
9	Безработица	2	3	3	8
10	Профсоюзы и рынок труда	1	3	3	7
	Всего	18	30	33	81

Форма итогового контроля знаний студентов - зачет

III. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНЫХ ТЕМ

Тема 1. Предложение труда

Простая модель предложения труда. Предложение. Минимизация индивидуальной функции полезности. Бюджетные ограничения. Кривые безразличия. Предельная норма замещения досуга благами. Максимизация функции Лагранжа.

Решение об участии в рабочей силе. Положительное решение. Нулевое решение. Резервная заработная плата. Влияние увеличения нетрудового дохода на решение об участии в рабочей силе.

Эффект дохода и эффект замещения. Чистый эффект дохода при увеличении нетрудового дохода. Эффекты дохода и замещения при увеличении ставки заработной платы.

Индивидуальная кривая предложения труда. Изменение часов работы при повышении ставки заработной платы (пространство блага – досуг). Выбор количества часов работы при различной ставке заработной платы (пространство рынка труда).

Ограничения часов работы. «Угловое решение». Положительное решение. Абсентеизм. Абсентеизм и предложение труда. Сверхурочная работа и предложение труда.

Предложение труда при сдельной оплате труда. Предложение труда при повременной оплате труда.

Издержки, связанные с выходом на работу. Постоянные издержки. Влияние постоянных издержек на резервную заработную плату. Отсутствие постоянных издержек. Денежные постоянные издержки. Постоянные издержки времени. Влияние постоянных издержек на количество часов работы и предложение труда. Отсутствие постоянных издержек.

Подходный налог и предложение труда. Пропорциональный подходный налог и предложение труда. Сокращение часов работы при увеличении налога. Увеличение часов работы при увеличении налога. Прогрессивный подходный налог и предложение труда.

Влияние программ социальной помощи на предложение труда. Демогрант. Пособие по поддержке благосостояния. Негативный подоходный налог. Субсидирование заработной платы.

Эффект дополнительного работника. Эффект отчаявшегося работника. Эффект отчаявшегося работника и пособие по безработице.

Семейные решения о предложении труда. «Шовинистические» модели. Модели, максимизирующие семейную функцию полезности. Семейное решение на основе дуополии. Модели, максимизирующие индивидуальную функцию полезности.

Теория распределения времени. Решение о максимизации времени в домашнем хозяйстве. Кривая производственных возможностей в домашнем хозяйстве. Распределение времени между досугом, работой в домашнем хозяйстве и работой на рынке труда. Распределение времени между досугом, работой в домашнем хозяйстве и работой на рынке труда.

Тема 2. Спрос на труд

Простая модель спроса на труд. Производственная функция. Предельный продукт труда и кривая спроса на труд фирмы. Переменные и постоянные факторы в различных по времени периодах производства. Выбор оптимального соотношения труда и капитала при изменении объема выпуска.

Эффект масштаба и эффект замещения в спросе на труд: при снижении заработной платы, при росте заработной платы.

Спрос на труд отрасли и рынка. Спрос на труд рынка при конкуренции фирм на разных рынках благ. Спрос на труд при конкуренции фирм на одном рынке труда и рынке благ. Спрос на труд отрасли.

Эластичность спроса на труд и законы производственного спроса. Прямая эластичность спроса на труд по заработной плате. Законы производственного спроса Маршалла-Хикса. Эластичность спроса по цене на производимый фирмой продукт. Замещение труда другими факторами

производства. Эластичность предложения других факторов производства. Доля издержек на труд в общих издержках производства. Эластичность спроса на труд в долгосрочном периоде.

Спрос на труд и распределение налога на заработную плату между работником и работодателем. Влияние эластичности спроса на труд на распределение налогового бремени на заработную плату. Влияние эластичности предложения труда на распределение налогового бремени на заработную плату.

Постоянные издержки и спрос на труд. Издержки, связанные с движением рабочей силы. Текущие постоянные издержки. Выбор, оптимизирующий количество работников и количество времени работы. Определение равновесного уровня занятости с учетом квазипостоянных издержек на труд. Определение равновесного уровня занятости с учетом возрастающих квазипостоянных издержек на труд.

Спрос на различные виды труда. Полные заменители. Полные дополнители. Спрос на квалифицированный труд при изменении цены капитала.

Спрос на труд и занятость на условиях постоянного рабочего времени. Выбор между занятостью на условиях полного и неполного рабочего времени.

Спрос на труд в неприбыльных отраслях. Спрос на труд в общественном секторе.

Спрос на труд фирм с различной целевой функцией. Модель максимизации полезности менеджера. Модель фирмы с самоуправлением работников.

Тема 3. Функционирование рынка труда

Конкурентный рынок труда. Определение заработной платы и занятости в условиях современной конкуренции для фирмы, для рынка. Подстройка рынка труда в ответ на повышение спроса на труд. Аспекты гибкости рынка труда.

Подстройка рынка: «выход-голос». Механизм подстройки «выход». Трансакционные издержки на рынке труда. Инвестиционный механизм подстройки «голос».

Взаимодействие локальных рынков труда. Подстройка рынка при двухсекторной структуре (взаимосвязанных рынках труда). Нехватка на локальных рынках труда.

Монопсония на рынке труда. Уровень занятости, ставка заработной платы при монопсонии. Отсутствие кривой спроса на труд у монопсонии.

Спрос на труд при различной структуре рынка благ и рынка труда. Совершенная конкуренция на рынке труда – совершенная конкуренция на рынке благ. Несовершенная конкуренция на рынке труда (монопсония) – совершенная конкуренция на рынке благ. Совершенная конкуренция на рынке труда – несовершенная конкуренция на рынке благ (монополия). Монопсония на рынке труда – монополия на рынке благ.

Спрос на труд в ситуации олигополии на рынке благ. Модель взаимозависимой олигополии.

Олигополистический рынок труда. Олигопсония. Предпосылки. Кривая предложения труда фирме – олигопсонисту. Олигопсонический рынок труда. Олигопсония на рынке труда – олигополия на рынке продукта.

Минимальная заработная плата. Модель минимальной заработной платы с полным охватом рынка. Модель заработной платы с неполным охватом рынка. Минимальная заработная плата в условиях монопсонии.

Двусторонняя монополия на рынке труда. Нейтрализация монопсонистической силы работодателя профсоюзом. Модель профсоюза-монополиста. Двусторонняя монополия.

Неравновесный рынок труда. Модель неравновесного рынка труда. Поведение заработной платы в неравновесной модели.

Тема 4. Качество рабочей силы

Человеческий капитал. Эмпирические профили «возраст-доход». Мо-

дель принятия решений об инвестициях в образование. Модель отдачи от инвестиций в человеческий капитал. Метод внутренней нормы отдачи. Соотношение чистой текущей стоимости и нормы отдачи. Следствия модели инвестиций в человеческий капитал.

Предложение и спрос на инвестиции в человеческий капитал. Функция нормы отдачи от количества лет обучения. Предложение и спрос на инвестиции в образование. Влияние различных факторов на инвестиции в человеческий капитал: различия в способностях, различия в доступе к финансовым ресурсам.

Инвестиции фирмы в человеческий капитал. Модель инвестиций фирмы в человеческий капитал. Общая подготовка. Выгодность обучения для работодателя. Выгодность работника. Специфическая подготовка.

Рынок труда специалистов. Модель рынка труда специалистов (квалифицированного труда). Временной лаг рынка труда специалистов. Паутинообразная модель рынка труда специалистов.

Вопроизводство человеческого капитала в течение жизненного цикла. Модель Бен-Пората. Производственная функция человеческого капитала и функция общих издержек на производство человеческого капитала. Общие выгоды и издержки производства человеческого капитала. Производство человеческого капитала в течение жизненного цикла. Инвестиции в человеческий капитал. Запас человеческого капитала.

Образовательные сигналы. Теория человеческого капитала. Предпосылки теории человеческого капитала. Образовательные сигналы: издержки на приобретение образования менее производительного работника и уровень заработной платы, издержки на приобретение образования более производительного работника и уровень заработной платы.

Влияние субсидий на инвестиции в образование. Государственное субсидирование образования. Линии бюджетных ограничений для богатых, средних и бедных семей. Уровень инвестиций в образование до введения субсидий. Изменение структуры семей по доходу в связи с введени-

ем государственных субсидий на образование.

Отдача от образования для общества. Норма отдачи от образования для общества и для индивидуума. Социальные издержки. Социальные выгоды. Сопоставление индивидуальных и общественных выгод и издержек от образования. Использование образования как сигнала при распределении ресурсов.

Тема 5. Правительственная политика и рынок труда

Эффективное регулирование рынка труда. Закон Украины «О занятости населения». Принципы политики содействия занятости населения. Функции государства на рынке труда.

Инфраструктура государственного регулирования рынка труда. Основные задачи Министерства труда и социальной политики Украины. Функции Министерства труда и социальной политики. Государственный центр занятости Украины. Программа занятости Украины. Территориальные органы.

Негосударственные структуры содействия занятости населения. Поддержка предпринимательства и самозанятости граждан. Комплексная программа поддержки и развития малого предпринимательства.

Регулирование трудовых отношений. Понятийный аппарат: трудовые отношения, коллективные переговоры и коллективные соглашения (договоры), безопасность труда.

Противоречивая тенденция в системе трудовых договоров. Гибкие формы труда и сокращение рабочего времени. Социальное планирование на предприятиях. Развитие производственной деятельности.

Тема 6. Внутренние рынки труда и заработная плата

Внутренние рынки труда. Отличительные особенности внутренних рынков труда. Причины образования и формирования внутренних рынков труда. Взаимосвязь характеристик внутреннего рынка труда. Контакты

внутреннего рынка труда с внешним рынком.

Эффективная заработная плата: производительность и оплата. Эффективная заработная плата и безработица. Условие Солоу.

Эффективная заработная плата и модель отлынивания. Предпосылки. Условия неотлынивания. Рыночные ограничения неотлынивания. Безработица равновесия.

Эффективная заработная плата и издержки текучести. Функции добровольных увольнений. Условия определения оптимальной заработной платы. Свойства равновесия.

Эффективная заработная плата и неблагоприятный сектор. Предпосылки модели эффективной заработной платы. Резервная заработная плата и производительность. Заработная плата и ожидаемая производительность. Равновесие на рынке.

Неявные контракты: базовая модель. Заработная плата и занятость для двух состояний экономики по цене продукта. Оптимальный контракт (в пространстве заработной платы для двух состояний).

Неявные контракты: модель с учетом безработицы. Условие оптимальности контракта. Неявные контракты при полной занятости. Неявные контракты при безработице.

Тема 7. Глобализация и рынки труда

Глобализация и национальные интересы. Отрицательные последствия глобализации. Положительные последствия глобализации. Развитие образования и квалификации кадров в условиях глобализации. Глобализация и стратегия национальной безопасности.

Глобализация национальной экономики и унификация трудовых норм. Мировые системы регулирования трудовых отношений между трудом и капиталом. Дерегулирование рынка труда и достижение более полной занятости населения. Влияние правовых школ на унификацию трудовых норм. Универсальный характер стандартов МОТ и регионализации

трудового права в рамках ЕЭС. Унификация трудовых норм и деятельность ТНК. Влияние документов ООН на унификацию трудового законодательства. Негативные последствия глобализации. Смягчение негативных последствий глобализации в социально-трудовой сфере. Дифференциация трудового права применительно к отдельным секторам экономики и категориям работников.

Мировой рынок рабочей силы, занятость и безработица. Общая характеристика. Особенности рынка рабочей силы в мире. Службы занятости в различных странах мира. Рабочая сила и ее качество как фактор экономического роста в мировом хозяйстве. Научно-технический прогресс и наемный труд в мире.

Занятость и безработица в развитых странах мира. Движение на мировом рынке рабочей силы. Занятость в странах ОСЭР. Безработица в странах ОСЭР.

Занятость и безработица в развивающихся странах.

Занятость и безработица в новых капиталистических странах.

Развитие человеческого потенциала. Постановка проблемы и доклады ООН (ПРООН). Содержание понятия «развитие человеческого потенциала». Текущие проблемы и процесс развития человеческого потенциала. Индекс развития человеческого потенциала (ИРЧП). Индекс распределения возможностей женщин. Неравное потребление. Измерение неравного роста. Мировые приоритеты. Пять глобальных задач.

Тема 8. Мобильность на рынке труда

Виды мобильности. Территориальные перемещения.

Территориальная мобильность. Виды миграции. Выгоды и издержки от миграции. Факторы, кроме размера заработной платы, влияющие на принятие решения о миграции. Встречные потоки миграции и распределения заработной платы. Семейные решения о миграции. Последствия миграции.

Миграция из села в город в развивающихся странах. Модель Тодаро.

Влияние международной миграции на рынки труда отправляющей и принимающей стран. Последствия миграции для рынков квалифицированного и неквалифицированного труда.

Межфирменная мобильность. Факторы, влияющие на добровольные увольнения: заработная плата, возраст, пол, образование, специфический человеческий капитал, стаж, размер фирмы, экономический цикл, охват профсоюзами.

Двойственность и сегментированность рынка труда. Теория сегментированного рынка труда. Первичный сектор рынка труда. Вторичный сектор рынка труда. Причины образования и сохранения двойственности на рынке труда. Двойственный рынок труда и теория эффективной заработной платы. Распределение заработной платы на конкурентном и двойственном рынке труда.

Тема 9. Безработица

Безработица: виды и показатели. Безработица с точки зрения запаса и потока. Потоки на рынке труда. Уровень безработицы как функция потоков на рынке труда. Предпосылка о постоянном уровне экономически активного населения и постоянном уровне безработицы. Предпосылка о постоянстве рынка труда. Вынужденная безработица. Добровольная безработица. Фрикционная безработица. Структурная безработица. Циклическая безработица. Сезонная безработица. Скрытая безработица.

Фрикционная безработица и теория поиска работы. Простая модель поиска работы. Распределение предлагаемой заработной платы. Модель поиска работы с «фиксированной выборкой». Модель поиска работы с резервной заработной платой. Определение резервной заработной платы (ожидаемая предельная отдача как функция от резервной заработной платы).

Зависимость «вакансии – безработица». Вывод кривой зависимости

«вакансии – безработица». Влияние изменения совокупного спроса на зависимость «вакансии – безработица».

Спросодефицитная (циклическая) безработица. Рынок труда при ограниченном совокупном спросе. Кейнсианская безработица.

Разделение безработицы по типам. Разделение безработицы по типам при помощи кривой UV. Разделение безработицы по типам на основе кривой Филлипса. Модель разрыва в заработной плате.

Альтернатива «инфляция – безработица». Изменение заработной платы при подстройке рынка труда. Вывод зависимости «инфляция заработной платы – уровень безработицы». Изменение заработной платы и избыточный спрос на труд. Соотношение между избыточным спросом на труд и уровнем безработицы. Зависимость «инфляция заработной платы – уровень безработицы».

Тема 10. Профсоюзы и рынок труда

Модель участка в профсоюзах. Спрос на услуги профсоюзов. Предложение профсоюзных услуг.

Цели и модели поведения профсоюзов. Частные случаи функции полезности профсоюза: максимизация заработной платы, максимизация занятости, максимизация общей заработной платы, максимизация экономической ренты. Заработная плата и занятость, максимизирующие различные функции полезности профсоюзов. Реакция профсоюзов на изменения в спросе на труд. Функция полезности Стоун-Джери. Модель «право на управление». Модель эффективных переговоров. Модель доминирующего инсайдера.

Модели процесса переговоров и забастовок. Проблема переговоров. Модель Чемберлена. Сила убеждения профсоюза. Издержки несогласия работодателя. Сила убеждения работодателя. Издержки несогласия профсоюза. Модель длительности забастовки Хикса. Модель забастовок Ашемфельтера-Джонсона (политической активности). Кривая уступок профсою-

за. Функция текущей стоимости прибыли работодателя.

Профсоюзы и преимущества в заработной плате. Эффект перемещения. Эффект угрозы.

Профсоюзы, распределение ресурсов и производительность. Отрицательная оценка влияния профсоюзов на экономическую эффективность. Влияние профсоюзов на распределение ресурсов на двухсекторном рынке труда. Позитивная оценка влияния профсоюзов на экономическую эффективность.

IV. ТЕМЫ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ЗАДАНИЙ

Тема 1. Предложение труда

1. Студенческая стипендия, проценты на срочный вклад в банке и помощь родителей дают Федору доход в размере 100 грн. в неделю. При этом он с равным удовольствием готов работать один день в неделю, если его недельный доход возрастет на 120 грн., два дня в неделю, если недельный доход возрастет до 150 грн., или же не работать совсем.

а. Какова резервная заработная плата Федора?

б. Предположим, что вы предлагаете Федору работу за 23 грн. в день. Согласен ли он?

в. Если банковская ставка процента снизится, что произойдет с резервной заработной платой Федора?

2. Анжела живет в Зеленограде, она недавно развелась и получает от бывшего мужа алименты в размере A грн. в неделю.

а. В Зеленограде ей удалось найти работу за M грн. в неделю. Однако ее функция полезности такова, что она предпочла не согласиться на такую зарплату, но с удовольствием согласилась бы работать 40 ч. в неделю при заработной плате $2M$ грн. Изобразите графически линию бюджетных ограничений и функцию полезности Анжелы.

б. Расширив поиск работы, Анжела может получить варианты с более

высокой зарплатой в Киеве. Учитывая проживание в Зеленограде, ей придется работать в Киеве, тратить В грн. $\times$ 10 ч. в неделю на транспорт. Начертите линию бюджетных ограничений, при которой Анжеле будет безразлично, работать в Киеве или не работать в Зеленограде.

3. Михаил Сергеевич в настоящее время живет с огорода, т.е. его реальный доход состоит только из продуктов, которые он производит на своей ферме. Соотношение между его часами работы в день и произведенными продуктами показано в табл. 1.1. Михаил Сергеевич считает, что физически невозможно работать более 16 ч. в день, поэтому 200 единиц – его максимальный дневной продукт.

а. Используя данные табл. 1.1., изобразите графически линию бюджетных ограничений труд-досуг для Михаила Сергеевича. Объясните экономический смысл формы линии бюджетных ограничений, т.е. почему продукт возрастает уменьшающимися темпами.

б. Допустим, Михаил Сергеевич предпочитает работать 8 ч. в день при бюджетных ограничениях, которые вы изобразили на основе данных табл. 1.1. Начертите кривую безразличия, соответствующую этому выбору максимизации полезности.

в. Предположим, что Михаил Сергеевич узнает о вакансии, где платят 10 грн. в час. Он рассчитывает, что если он уйдет с фермы, то сможет на свой доход от новой работы покупать те же продукты, которые сейчас производит сам. Он считает, что единица продукта в среднем будет стоить 0,5 грн. Если Михаил Сергеевич перейдет на новую работу, сколько единиц продукта он сможет купить на свою почасовую заработную плату?

г. Начертите линию бюджетных отчислений Михаила Сергеевича для ситуации, когда он перешел на новую работу.

д. Составьте новую линию бюджетных ограничений и предыдущую кривую безразличия функции полезности Михаила Сергеевича. Перейдет ли он на новую работу? Если да, то сколько часов он предпочтет работать?

Таблица 1.1

Часы работы	Выпуск продукта
0	0
1	30
2	56
3	79
4	100
5	119
6	136
7	149
8	160
9	169
10	177
11	184
12	190
13	195
14	198
15	199
16	200

4. Простая модель производства в домашнем хозяйстве предполагает, что базовые блага производятся по определенной технологии, когда рыночные товары и время используются в фиксированных пропорциях. Предположим, что человеку требуется 10 единиц продукта и полчаса для приготовления одного блюда. В соответствии с этой технологией дополнительная единица времени не будет иметь смысла для приготовления еды, если нет соответствующего количества продукта. Аналогично меньшее количество продукции приведет к увеличению приготовленных блюд. Это соотношение может быть записано как:

$$M = \min (G / 10, 2 \cdot H),$$

т.е. количество приготовленных блюд равно или $1/10$ количества продуктов, или удвоенному количеству часов, в зависимости от того, какая из этих величин меньше.

а. Сколько блюд может быть приготовлено при наличии 20 продуктов и одного часа времени? 30 продуктов и одного часа? 20 продуктов и полчаса?

б. Предположим, что в одном домохозяйстве для человека готовят еду в соответствии с формулами:

$$M_A = \min(G/10, 2 \cdot H) \quad M_B = \min(G/8, 3 \cdot H)$$

Кто из этих людей, А или В. более производителен в приготовлении еды? (Определите наименьшее количество товаров и времени, необходимых В для приготовления одного блюда, и сравните с аналогичными показателями А).

в. Действительные издержки на приготовление еды составляют сумму издержек на продукты и издержек времени на приготовление еды. Почему рыночная ставка заработной платы может служить хорошим измерителем издержек одного часа времени?

г. Если каждая единица продукта стоит 0,5 грн., часовая заработная плата работников А и В составляет 12 и 6 грн. соответственно, то каковы действительные издержки А и В на приготовление еды?

Кто из этих людей с большей вероятностью будет специализироваться на производстве в домашнем хозяйстве, а кто – на работе по найму? Почему?

д. Как вы ответите на вопрос г., если заработную плату работников А и В поменять местами?

5. Предположим, что Георгий максимизирует полезность, функцию досуга и дохода и до недавнего времени зарабатывал 5 грн. в час, отвечая на телефонные звонки (что было его единственным источником дохода). После получения диплома он был назначен на должность торгового представителя и стал зарабатывать 10 грн. в час.

а. Начертите линию бюджетных ограничений для заработной платы 5 и 10 грн. в час.

б. Предположим, что Георгий получает одинаковое удовлетворение от комбинации 19 ч. досуга и 3 грн. в день и от комбинации 16 ч. досуга и 40 грн. в день. Предположим также, что сокращение досуга еще на 2 ч.

потребуется 20 грн. дохода для компенсации потери, и все три комбинации приносят ту же полезность, что и комбинация 13 ч. досуга и 90 грн. На основании этих данных начертите кривую безразличия Георгия.

в. Предположим, что для него также безразличны следующие комбинации часов досуга и дохода: 16 ч. и 90 грн., 23 ч. и 40 грн., 20 ч. и 50 грн., 17 ч. и 70 грн. На основании этих данных начертите вторую кривую безразличия.

г. Предположим, что Георгий мог свободно определять количество часов работы до получения диплома. Определите по графику, сколько часов в день он работал, отвечал по телефону, и каков был при такой продолжительности рабочего времени его дневной доход.

д. Определите общее изменение часов работы и покажите влияние эффекта дохода и эффекта замещения на изменение часов работы.

На каком участке кривой предложения труда (восходящем или обратного изгиба) находится Георгий.

е. Предположим, что коллега Георгия Анатолий сам хочет получить место торгового представителя, но должен каким-то образом убедить Георгия отказаться от этой работы, прежде чем тот примет решение. Он решает доплатить Георгию, чтобы тот отказался от работы. Учитывая, что Георгий может выбрать количество часов работы по своему желанию, определите, сколько гривен в день должен Анатолий платить Георгию, чтобы тот отказался от должности торгового представителя.

Тема 2. Спрос на труд

1. Анна Петровна, глава семейного предприятия, рассматривает варианты расширения производства. Она может принять на работу свою 18-летнюю племянницу или 16-летнего сына. Производительность первой - 14 единиц продукции в час, а второго - только 12 единиц. Если нанять их обоих, то ограниченные производственные мощности позволят им произвести вместе только 24 единицы продукции в час. Исходя из уровня опла-

ты на аналогичных предприятиях, заработную плату племяннице необходимо установить в размере 4 грн. за час, а сыну - 3,5 грн. за час работы. Ответьте на следующие вопросы, предполагая, что Анна Петровна заинтересована только в максимизации прибыли:

а. Если цена единицы продукции 0,29 грн., кого наймет Анна Петровна? Объясните.

б. Предположив, что решение уже принято, объясните, выгодно ли нанимать второго члена семьи, если цена единицы продукции возрастет до 0,34 грн.

2. Фирма «Луч» продает осветительные приборы, капитал фирмы фиксирован, она использует только один переменный фактор производства - труд и действует в условиях совершенной конкуренции. Производственные характеристики представлены в табл. 2.1 (в грн.).

а. Сколько осветительных приборов продано, когда нанято шесть работников?

б. Каков предельный продукт второго работника?

в. Какова цена продажи осветительных приборов?

г. Каков предельный денежный продукт шестого работника? Заполните пропуски в таблице.

Предположим, что ставка рыночной заработной платы 500 грн.

д. При каком уровне занятости прибыль фирмы максимальна?

е. Если постоянные издержки равны 300 грн., будет ли деятельность фирмы прибыльной при этом уровне занятости?

3. Конкурентная отрасль содержит 1000 одинаковых фирм. Производственная функция каждой из фирм содержится в первых двух колонках табл. 2.2 (цена, заработная плата и объем продукции в задаче приведены в условных единицах).

Таблица 2.1

L	Q	MP	МКР
0	0		
		20	400
1	20		
		-	-
2	50		
		40	800
3	-		
		-	-
4	120		
		-	500
5	-		
		-	-
6	-		
		15	-
7	180		
		10	200
8	-		

а. Заполните колонку MP предельного продукта фирмы.

Таблица 2.2

L	Q (фирмы)	MP	Спрос на продукт		Спрос на труд	
			Q (рынка)	P	PхMP	L (рынка)
5	100		100000	1,30		
6	114	-	114000	1,25	-	6000
7	126	-	126000	1,20	-	7000
8	136	-	136000	1,10	-	8000
9	144	-	144000	1,00	-	9000
10	150	-	150000	0,95	-	10000
11	154	-	154000	0,90	-	11000
12	156	-	156000	0,85	-	12000

б. Так как все фирмы одинаковы, то все они производят одинаковое количество продукции. Используя информацию о цене, заполните колонку предельного денежного продукта PхMP.

в. Нарисуйте, используя данные таблицы, график рыночного спроса

на труд.

г. Сколько работников будет нанято, если рыночная заработная плата равна 14,4?

д. Какова рыночная цена продукта при таком количестве нанятых работников?

е. Используя найденную цену как P_1 , заполните колонки табл. 2.3 и постройте кривую спроса на труд фирмы.

ж. Каков спрос на труд фирмы при заработной плате работников 14,4?

Таблица 2.3

L	Q (фирмы)	MP	P_1	$P_1 \times MP$
5	100	-	-	-
6	114	-	-	-
7	126	-	-	-
8	136	-	-	-
9	144	-	-	-
10	156	-	-	-
11	154	-	-	-
12	156	-	-	-

4. Производственная функция фирмы $Y = f(K, L) = KL^{1/2}$.

а. Какова предельная норма замещения труда капиталом?

б. Сколько труда наймет фирма, если она хочет произвести Y единиц продукта?

в. При ответе на пункт б) вы определили L как функцию от Y , W , R . Возрастает или убывает она по Y ? Объясните.

г. Каково соотношение между спросом на труд и ценой капитала r ? Объясните.

Тема 3. Функционирование рынка труда

1. Правительство принимает решение по подготовке дополнительно 6000 экономистов. В настоящее время в стране 30 000 экономистов, зарабатывающих в среднем по 50 тыс. грн. в год. Предположим, что при прочих равных условиях увеличение ставки заработной платы на 1% сокращает спрос работодателей на экономистов на 0,75% и увеличивает количест-

во людей, желающих стать экономистами, на 1,25%. Проанализируйте влияние этой государственной программы на общую численность экономистов и их текущие заработки.

2. Допустим, что рынок труда характеризуется:

функцией спроса $D_L = 50000 - W$, функцией предложения $S_L = W_{-1}$,

где «- 1» обозначает предшествующий год.

Предполагая, что заработная плата в 1997 г. была 30 000 дол., заполните табл. 3.1.

Какова равновесная заработная плата? Будет ли она когда-либо достигнута?

Таблица 3.1

Год	Количество занятых	Заработная плата
1998		
1999		
2000		

3. В табл. 3.2 приведены данные о занятости и издержках на труд гипотетического монополиста. AC_L - кривая предложения (средние издержки на труд), MC_L - предельные издержки на труд, MRP - предельный денежный продукт труда.

а. При каком уровне занятости максимизируется прибыль фирмы?

б. Какой уровень заработной платы достаточен для привлечения этого количества труда?

Таблица 3.2

MRP	L	AC_L	MC_L
6,25	10	2,5	3
5,75	20	3,0	4
5,00	30	3,5	5
4,00	40	4,0	6
2,75	50	4,5	7
1,25	60	5,0	8

в. Изобразите графически AC_L , MC_L , MRP . Покажите макси-

мизирующий прибыль уровень занятости и ставку заработной платы.

г. В каких границах ставки заработной платы должна быть установлена минимальная заработная плата, чтобы в результате возросла занятость и ставка заработной платы занятых на фирме?

д. Начертите кривою MC_L , которая возникнет, если правительство установит минимальную заработную плату на уровне 4. При каком уровне занятости будет теперь максимизироваться прибыль фирмы?

е. Рассмотрим только тех работников фирмы, которые были наняты до введения минимальной заработной платы. Какую дополнительную экономическую ренту предоставило правительство этим работникам в результате установления минимальной заработной платы на уровне 4?

ж. Покажите на графике общую экономическую ренту, полученную всеми работниками фирмы.

4. Заполните табл. 3.3 для единичной фирмы, действующей на рынке труда А и рынке продукта АА.

Таблица 3.3

Единицы труда	Ставка заработной платы	Общие издержки на заработную плату	MC_L	MRP	VMP
1	10			16	16
2	10			14	15
3	10			12	14
4	10			10	12
5	10			8	10
6	10			6	8

а. Что можно сказать об уровне конкуренции на рынке труда А и рынке продукта АА?

б. Каков максимизирующий прибыль уровень занятости?

в. Соответствует ли максимизирующий прибыль уровень занятости эффективному распределению ресурсов?

5. Используйте данные табл. 3.4 о производственных характеристиках и предложении труда для отдельной фирмы при ответе на следующие во-

просы. Предположим, что фирма продает единицу продукта за 1 грн. на совершенно конкурентном рынке продукта.

Таблица 3.4

Единицы труда	Совокупный продукт	Ставка заработной платы (грн.)
0	6	-
1	13	1
2	25	2
3	34	3
4	42	4
5	46	5
6	48	6

- а. Сколько работников предпочтет нанимать эта фирма?
- б. Какова будет максимизирующая прибыль ставка заработной платы?
- в. Для какой модели рынка труда характерны эти данные?

Тема 4. Качество рабочей силы

1. Николай Алексеевич имеет заработок 8000 грн. в год. Он собирается в течение года учиться на автомеханика, причем это обучение будет стоить ему 1000 грн. Николай Алексеевич предполагает, что по окончании курсов он в течение трех лет будет иметь заработок в размере 13 000 грн. в год. Затем он планирует уйти на пенсию. Выгодно ли это обучение, если банковская ставка процента равна 10?

2. Григорий Андреевич Кузнецов делит свою жизнь на три периода. Если он не станет получать образование, то в период 1 будет зарабатывать 5 тыс. грн., в период 2 - 6 тыс., в период 3 - 7 тыс. грн. Если же он получает образование, то в период 1 он ничего не зарабатывает, а вынужден занять 2 тыс. грн. на оплату стоимости обучения и покупку учебников, зато в период 2 его заработок будет 10 тыс. грн., а в период 3 - 12 тыс. грн. в год. (Предположим, что нельзя прожить ни больше, ни меньше трех периодов.) Если рыночная ставка процента равна 10 за период, станет ли Григорий Андреевич занимать средства на инвестиции в человеческий капитал? Какова внутренняя норма отдачи от этих инвестиций?

3. Фирма предлагает работникам два типа годовых программ профессиональной подготовки для работников. Для каждого типа программ характерны следующие показатели:

ежегодный объем продукции, производимой работником, не прошедшим подготовку, - 20 тыс. грн.;

ежегодный объем продукции, производимой работником в период прохождения подготовки, - 16 тыс. грн.; ежегодный объем продукции, производимой работником после подготовки, - 24 тыс. грн.;

материалы и дополнительные издержки на работника в период обучения - 5 тыс. грн.

Первая программа предоставляет навыки, которые могут быть использованы в некоторых других фирмах, вторая программа дает знания, полезные только для данной фирмы. Для каждой программы определите заработную плату работников в период обучения и после него. Сравните эти заработки с заработной платой работников, не участвующих в программах переподготовки. Если работник планирует оставаться на фирме лишь в течение одного года после окончания обучения по первой программе, стоит ли ему осуществлять это обучение? Стоит ли в этом случае ему осуществлять обучение по второй программе?

4. Жанна Федорова после окончания бакалаврата экономического факультета МГУ продолжила обучение на магистерской ступени Университета Джордж Мэйсон (США). Закончив обучение, она получила работу в банке, ее первоначальный заработок составил 20 000 дол. в год. Она ожидает, что ее заработная плата в течение ближайших 10 лет будет увеличиваться на 400 дол. в год, в течение следующих 10 лет - на 200 дол. в год, затем в течение 10 лет будет оставаться неизменной и, наконец, в последние 10 лет ее трудовой жизни будет ежегодно сокращаться на 200 дол. Изобразите графически профиль возраст - заработки данной модели. Рас-

считайте текущую стоимость инвестиций Жанны в подготовку на рабочем месте при возможных вариантах рыночной ставки процента, равной 5 и 10.

5. Родион заканчивает среднюю школу в возрасте 18 лет и может поступить на работу, где ему предлагают ежегодный заработок в размере 15 000 дол. в течение первых четырех лет и 25 000 дол. в течение последующих лет вплоть до ухода на пенсию в возрасте 58 лет. С другой стороны, он может поступить в университет и изучать экономику при ежегодных издержках в 10 000 дол. за обучение и 15 000 дол. на питание и жилье. Если он успешно окончит университет и найдет работу по экономической специальности, его ежегодный заработок составит 40 000 дол. Вместе с тем, он может не справиться с учебой и после двух лет быть исключен, и тогда его заработок будет таким, как если бы он не поступал в университет (включая четыре года по 15 000 дол.).

а. Если Родион уверен, что справится с обучением в университете, какой из вариантов он выберет? Предположим, что нет моральных издержек (т. е. неприязнь Родиона к работе такая же, как и к учебе) и что рыночная ставка процента составляет 3. Какова текущая стоимость высшего образования для Родиона?

б. Насколько высока должна быть вероятность исключения из университета, чтобы Родион отказался поступать?

Тема 5. Правительственная политика и рынок труда

1 Роль государства в регулировании процессов, происходящих на рынке труда.

2 Функции инфраструктуры государственного регулирования рынка труда.

3 Поддержка предпринимательства и самозанятости граждан – одно из направлений регулирования рынка труда.

Тема 6. Внутренние рынки труда и заработная плата

1. Деятельность максимизирующей прибыль фирмы характеризуется следующими показателями VMP в зависимости от уровня заработной платы (табл. 6.1).

а. Если заработная плата равна 13 франкам, сколько работников наймет фирма? Если заработная плата равна 17 франкам? Как изменится ответ на второй вопрос, если речь пойдет о предприятии, где применяется первый график VMP независимо от уровня заработной платы?

Таблица 6.1

Число работников	VMP при заработной плате 13 франков	VMP при заработной плате 17 франков
1	18	20
2	16	18
3	14	16
4	12	14
5	10	12

б. Напомним, что сумма VMP для каждого уровня занятости равна совокупному доходу, произведенному при этом уровне занятости. Если фирма может выбирать уровень заработной платы и уровень занятости, каков будет ее выбор? Как изменится ваш ответ, если вторая колонка будет характеризовать VMP при заработной плате 14,50 франков? Почему изменится ответ, когда изменяется эта предпосылка?

2. Мебельная фабрика платит каждому из своих 1500 работников заработную плату 10 монет в час, уровень текучести при этом составляет 10% в год. Увольнение каждого работника на фабрике означает потерю 20 000 монет на поиск и обучение нового работника. Напротив фабрики расположен деревообрабатывающий комбинат, где работникам платят 12 монет в час, а уровень текучести составляет 5% в год. Предположим, что каждый работник работает 2000 ч в год. Если заработную плату на мебельной фабрике поднять до 12 монет в час, удастся ли с помощью сокращения текучести компенсировать потери на такое повышение зарплаты?

Тема 7. Глобализация и рынки труда

1 Международная организация труда. Основные принципы, задачи, структура.

2 Основные направления деятельности МОТ.

Тема 8. Мобильность на рынке труда

1. Карьера Алексея и Бориса в компании «Энергоэкспо» будет состоять из трех периодов. В настоящее время оба они работают в первом периоде. Ожидаемая заработная плата в каждом периоде показана во второй и третьей графах табл. 8.1. Четвертая графа показывает, какую заработную плату может получить каждый из них во втором и третьем периодах, если по окончании первого периода они уволятся из «Энергоэкспо» и перейдут на работу в конкурирующую фирму «Каин». В пятой колонке показана их зарплата в случае устройства в конкурирующую фирму «Авель».

а. Предположим, что прямые издержки на трудовую мобильность равны нулю. Какова будет заработная плата Алексея и Бориса во втором и третьем периодах их карьеры? Кто из них может уволиться из фирмы «Энергоэкспо» и почему?

б. Каковы будут изменения в заработной плате каждого из работников во втором периоде по сравнению с первым и в третьем периоде по сравнению с первым? Какова для каждого из работников выгода от мобильности по сравнению с выгодой от решения не менять работу?

2. На рис. 8.1 показан совокупный спрос на труд в каждом из двух регионов, представляющих собой совершенно конкурентные рынки труда.

Таблица 8.1

Период	«Энергоэкспо»	«Каин»	«Авель»	
	Алексей	Борис	Алексей или Борис	Алексей или Борис
1	10000	10000	-	-
2	10000	15000	10000	15000
3	10000	20000	10000	20000

Первоначально занятость составляла 1000 в Древнегорске и 3000 в Новореченске. Ставка заработной платы составляла соответственно 8 и 4 грн. Предполагается, что единственным фактором, кроме труда, является капитал.

а. Если трудовая миграция не требует издержек, в каком направлении она вероятнее всего будет происходить?

б. Предположим, что информация совершенна, а миграция не требует издержек. Каков будет равновесный уровень заработной платы в каждом городе?

в. Каков будет равновесный уровень занятости в каждом из двух городов, если заработная плата установится на равновесном уровне?

г. Рассчитайте по графику изменения в рублях в совокупном почасовом доходе каждой из последующих групп:

- 1) работники, которые предпочли остаться в Новореченске;
- 2) владельцы капитала в Новореченске;
- 3) местные работники в Древнегорске;
- 4) иммигранты в Древнегорске;
- 5) владельцы капитала в Древнегорске.

д. Каковы совокупные изменения в почасовом доходе в Древнегорске? В Новореченске? Каково совокупное изменение в почасовом доходе? Как произошедшая миграция повлияла на общую экономическую эффективность?

е. Какие другие перераспределительные процессы можно ожидать в результате этой миграции? Какие внешние эффекты могут возникнуть?

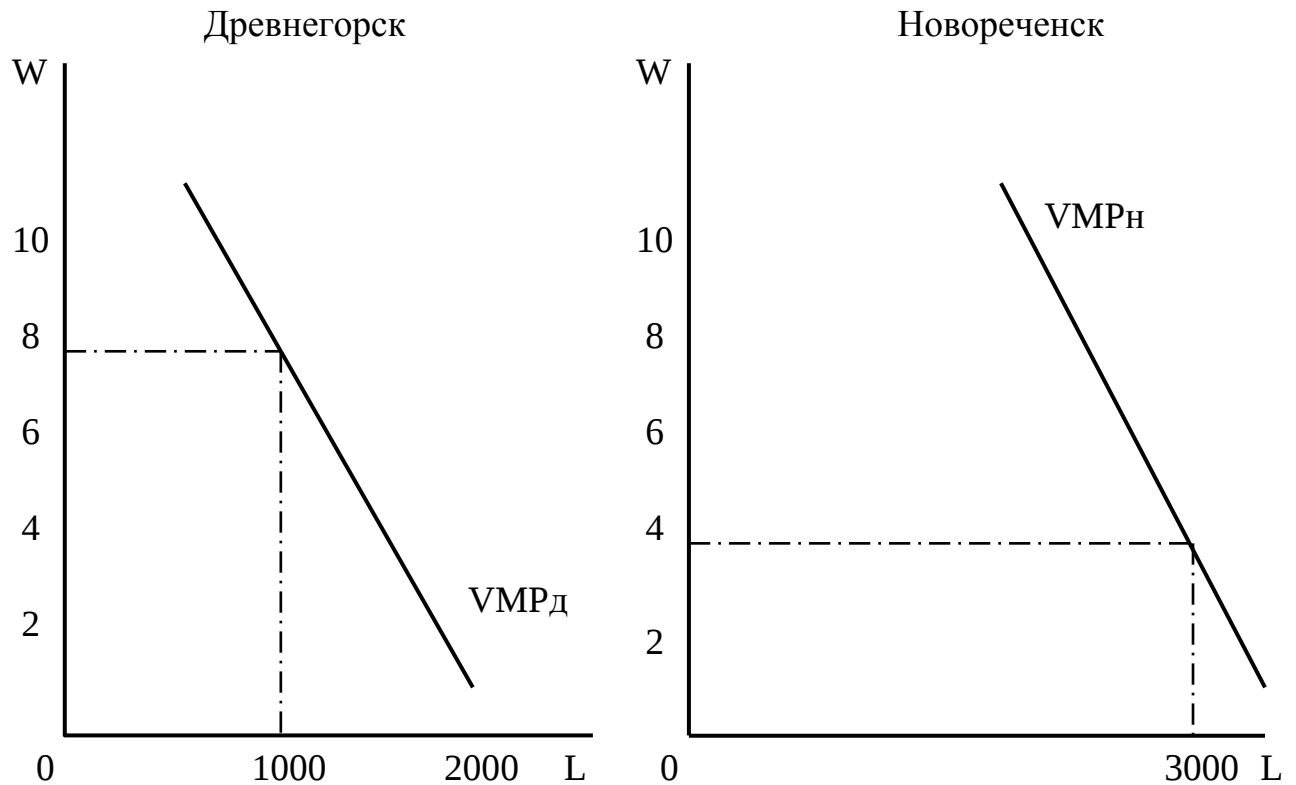


Рис. 8.1

Что произойдет, если иммигранты имеют склонности к потреблению товаров и услуг, отличающиеся от склонностей местных работников?

ж. Предположим, что капитал свободно перемещается между двумя регионами. Определите направление этого перемещения.

з. Какие, по вашему мнению, меры миграционной политики будут инициировать и поддерживать:

- 1) работники Древнегорска;
- 2) работодатели Древнегорска;
- 3) работники Новореченска;
- 4) работодатели Новореченска;

3. а. В табл. 8.2 показано предложение труда местных работников (S_d) и нелегальных иммигрантов (S_a) в отрасли с низким уровнем оплаты труда. Заполните колонку S_t , рассчитав совокупное предложение труда в отрасли. Изобразите графически все три кривые предложения труда. По-

чему можно ожидать, что кривая предложения труда иммигрантов будет иметь наклон вправо вверх?

б. В табл. 8.1 показан спрос на труд в этой отрасли (L). Определите равновесный уровень заработной платы.

в. Какова будет общая занятость при равновесной заработной плате? Какова будет занятость местных работников? Какова будет занятость иммигрантов?

г. Предположим, что правительство обнаруживает и депортирует 200 нелегальных иммигрантов, работавших в этой отрасли. Допустим, все депортированные приехали бы в страну, даже если заработная плата была бы равна 3. Начертите новую кривую совокупного предложения труда в отрасли и покажите новый равновесный уровень заработной платы и общей занятости.

Таблица 8.2

Заработная плата	L	Sd	Sa	St
3	16000	0	500	
3,1	15500	0	550	
3,2	15000	0	600	
3,3	14500	0	650	
3,4	14000	100	700	
3,5	13000	300	750	
3,6	12000	400	800	
3,7	11000	450	850	
3,8	9000	500	900	
3,9	7000	550	950	
4,0	4000	600	1000	

д. Сколько дополнительных местных работников может быть нанято при новом уровне заработной платы?

е. Откуда появились эти работники? Они были безработными? Были заняты в других отраслях? Не участвовали в экономически активном населении? Все вышеперечисленное?

ж. «Если депортировать нелегальных иммигрантов, занятость мест-

ных работников возрастет на величину, равную числу депортированных». Прокомментируйте это утверждение.

4. Строительный рабочий Филипп работает на условиях поденного найма при ставке заработной платы 5 марок в час в городе N гипотетической страны. Из-за колебаний в спросе он работает в среднем только 4 дня в неделю по 8 часов в день. Его друг из города M рассказал ему, что в их городе поденные строительные рабочие получают 4,5 марки в час, но из средств муниципального бюджета один раз в неделю им выплачивают «компенсационное пособие» в размере 25 марок в случае отсутствия работы. В городе N такого пособия нет. Предположим, что Филипп решает переехать к своему другу в город M.

а. Проанализируйте, кто выиграет и кто проиграет, если миграция таких работников, как Филипп, приобретет большие масштабы. Рассмотрите следующие группы: работодатели в городах M и N поденные строительные рабочие в городах M и N, другие работники в обоих городах. Не забудьте о налогах, которые выплачиваются для финансирования «компенсационного пособия».

б. Принесет ли такая миграция чистую выгоду для общества?

Тема 9. Безработица

1. Предположим, что производство в экономике выражается производственной функцией

$$Y = \sqrt{LK},$$

где Y- реальный выпуск, L - труд, K- капитал, все выражено в млн. единиц.

а. Предполагается, что все конкурентные фирмы являются максимизирующими прибыль, так что труд нанимается до той точки, где заработная плата (W) равна стоимости предельного продукта труда. Это выражается в функции совокупного предложения (в краткосрочном периоде) в

форме

$$P = 2 \cdot W \cdot Y/K.$$

Изобразите графически на рис. 9.1. эту кривую предложения для $W=20$ и $AM=600$ (учтите, что заработная плата предполагается негибкой, это скорее кейнсианское, чем классическое предположение).

б. Как изменится расположение кривой предложения, если увеличится ставка заработной платы? Если увеличится количество используемого капитала?

в. Предположим, совокупный спрос в экономике задан следующим отношением: $P = M/(Y - G + 0,9 T)$,

где M - запас денег, G - реальные государственные расходы, T - налоги.

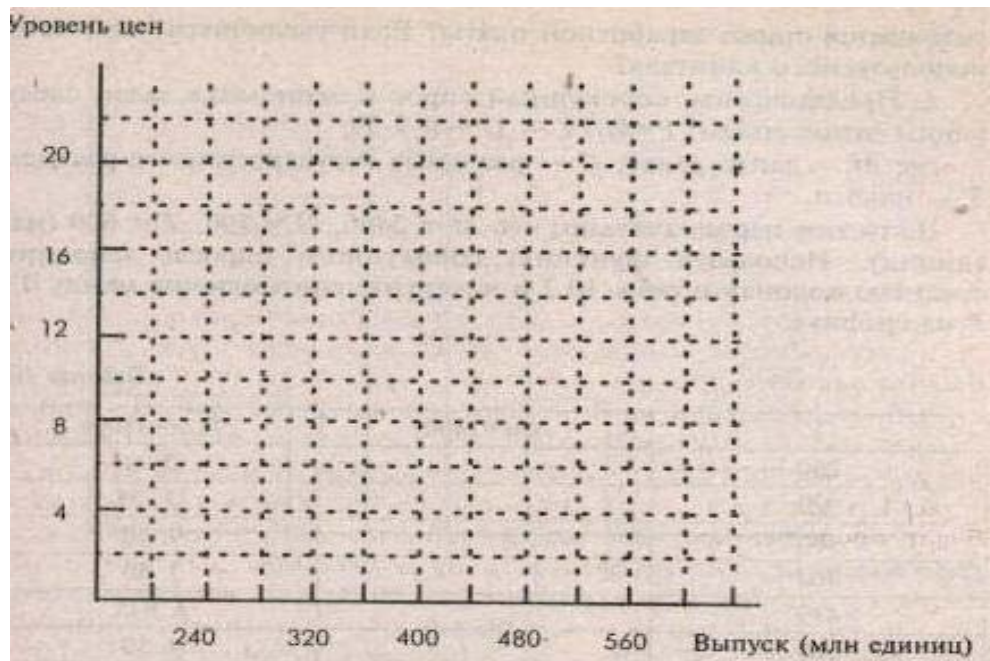


Рис. 9.1

Допустим первоначально, что $M = 2400$, $G = 700$, $T = 600$ (млн. единиц). Используя функцию совокупного спроса, заполните среднюю колонку в табл. 9.1 и начертите соотношение между Y и P на графике.

г. Каков равновесный уровень заработной платы? Каков равновесный уровень реального ВВП? Исходя из производственной функции, очевидно, что занятость определяется отношением: $L = Y^2/K$. Определите равновесный уровень занятости.

д. Как изменится расположение кривой совокупного спроса, если произойдет увеличение предложения денег? Увеличение государственных расходов? Увеличение налогов?

е. Предположим, что предложение денег неожиданно урезано на 1,3% до 1800 в результате действий Центрального банка. Результат показан в последней графе табл. 9.1. Начертите новую кривую совокупного спроса.

ж. Каков новый равновесный уровень цен? Каков новый равновесный уровень реального ВВП? Определите новый равновесный уровень занятости.

Таблица 9.1

Y	P (M = 2400)	P (M = 1800)
280		15, 00
320		11,25
360		9,00
400		7,50
480		5,625
560		4,50

з. Если первоначальная ситуация отражала полную занятость, какова будет безработица дефицита спроса, возникшая в результате этого изменения денежной политики?

2. В регионе X уровень заработной платы колеблется от 6 до 12 грн. в час. Каждому уровню заработной платы соответствует определенная доля рабочих мест среди всех вакансий (табл. 9.2).

Таблица 9.2

Заработная плата (грн.)	Доля рабочих мест в вакансиях (%)
6	10
7	20
8	20
9	20
10	15
11	10
12	5

а. Предположим, что каждый месяц возможно только одно предложение труда. Какова вероятность того, что один месяц поиска принесет каж-

дую возможную ставку заработной платы? Как долго должен рабочий планировать поиск работы, чтобы получить вакансию с заработной платой по крайней мере 6 грн.? С заработной платой 7 грн. и так далее?

б. Если издержки на поиск составляют 2 тыс. грн. в месяц, то каковы ожидаемые издержки оставаться без работы в ожидании каждого рабочего места с заработной платой от 6 до 12 грн.?

в. Предположим, что занятость на найденном рабочем месте будет продолжаться три года и включать 2000 ч работы каждый год. Какая заработная плата будет достаточно высокой, чтобы прекратить поиск и занять вакансию? Вы нашли вакансию с заработной платой 8 грн. в час, примете ли вы это предложение или продлите поиск еще на месяц? Изменится ли ваше решение, если заработная плата составит 10 грн. в час?

3. Правительство вводит политику контроля за заработной платой и ценами, при которой заработная плата в каждом секторе может расти не более чем на 3% в год, что соответствует тенденции темпа роста производительности труда. Цены в каждом секторе могут изменяться с темпом, не превышающим темп изменений в издержках на единицу труда в данном секторе. В экономике страны два сектора - промышленность и сфера услуг, первый дает 1/3 объема производства, а второй - 2/3. Общий уровень инфляции может быть рассчитан как средняя взвешенная уровней инфляции в двух секторах (P - общий уровень инфляции, а P_m и P_s соответственно уровни инфляции в промышленности и сфере услуг):

$$P = (1/3 P_m) + (2/3 P_s).$$

а. В течение года после введения контроля за ростом заработной платы и цен производительность возрастает на 5% в производстве и на 2% в сфере услуг. В соответствии с новой политикой каков будет рост заработной платы в каждом из секторов?

б. Если все фирмы стремятся максимизировать рост цен, каково будет увеличение цен в каждом из секторов?

в. Каков общий уровень инфляции?

г. Отметьте недостатки данной политики с точки зрения развития рынка труда.

4. Наталья Чернова, недавняя выпускница университета, оценивает распределение предложений заработной платы следующим образом (рис. 9.2).

а. Если приемлемая заработная плата Натальи составляет 9 грн. в час, какова вероятность, что она примет первое предложение о работе?

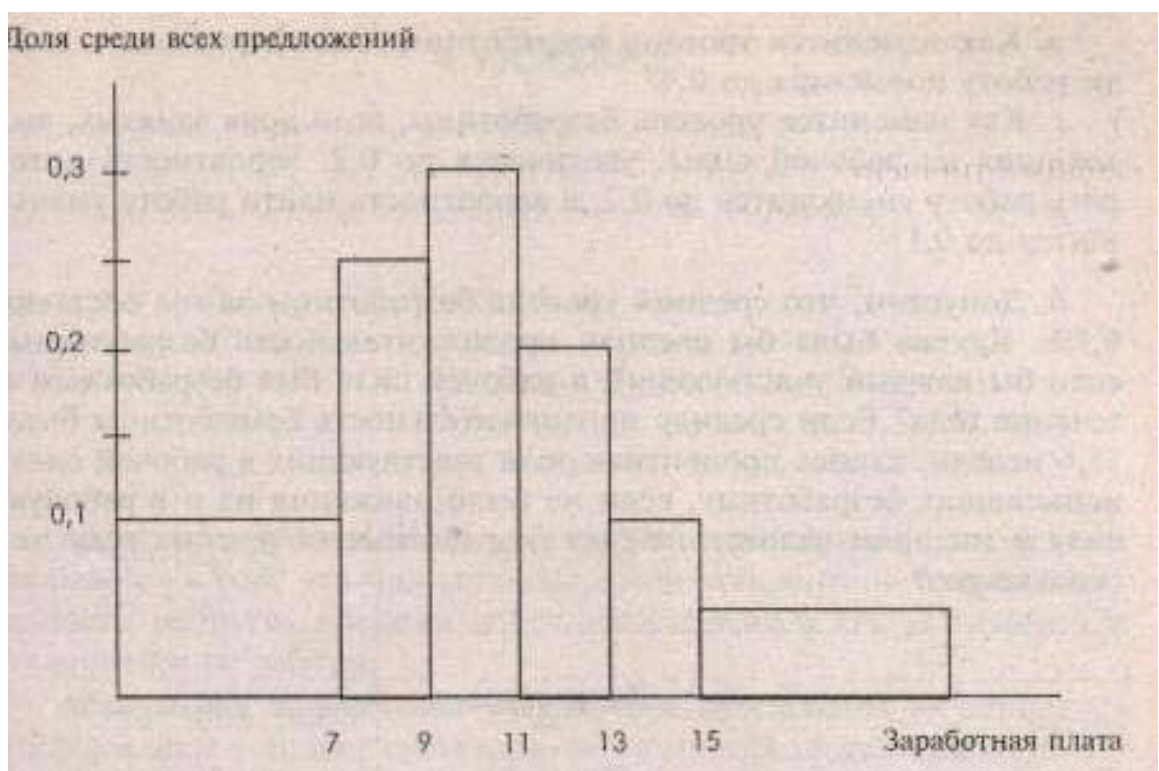


Рис. 9.2

б. Если ее приемлемая заработная плата 11 грн. в час, какова вероятность, что она примет первое предложение о работе?

в. На основании ваших ответов на пункты а) и б) объясните соотношение приемлемой заработной платы и среднего времени на поиск работы (при прочих равных условиях).

5. Предположим, что в экономике постоянный объем экономически активного населения и уровень безработицы также постоянный, потоки ра-

бочей силы характеризуются следующими показателями:

доля занятых, которые выходят из рабочей силы ($b = 0,1$);

доля тех, кто из экономически неактивного населения переходит в занятые ($h = 0,1$);

доля безработных, которые выходят из рабочей силы ($c = 0,2$);

доля тех, кто из экономически неактивного населения переходит в безработные ($g = 0,1$);

доля тех, кто теряет работу и становится безработным ($s = 0,3$);

доля безработных, которые находят работу ($f = 0,2$).

а. Найдите уровень безработицы.

б. Как изменится уровень безработицы, если доля безработных, выходящих из рабочей силы, возрастет до 0,4?

в. Как изменится уровень безработицы, если вероятность найти работу повысится до 0,4?

г. Как изменится уровень безработицы, если доля занятых, выходящих из рабочей силы, увеличится до 0,2, вероятность потерять работу уменьшится до 0,2, а вероятность найти работу уменьшится до 0,1?

Тема 10. Профсоюзы и рынок труда

1. Предположим, у нас есть следующие данные (табл. 10.1), характеризующие производственную деятельность фирмы, которая продает свою продукцию по цене 5 грн. за единицу. Допустим, что фирма может не беспокоиться о стоимости оборудования.

а. Какую заработную плату будет устанавливать профсоюз, чтобы максимизировать суммарную заработную плату?

б. Какую заработную плату будет устанавливать профсоюз, чтобы максимизировать общую ренту, полученную членами профсоюза, если работники могут получать 20 грн. в секторе, не охваченном профсоюзами?

в. Каковы границы занятости и уровня заработной платы, в рамках которых профсоюз может вести переговоры с руководством фирмы, с учетом ограничения, что фирма не должна терять деньги?

3. а. В табл. 10.2 содержатся гипотетические данные о предложении труда и спросе на труд в определенной отрасли. Каков в условиях конкуренции равновесный уровень заработной платы и занятости?

б. Предположим, что работники отрасли обсуждают возможность забастовки для увеличения заработной платы выше установленного уровня 8,4 грн. Каковы «издержки» (в уровне занятости) для профсоюзов каждого 0,2 грн. увеличения ставки заработной платы?

Таблица 10.1

Число работников	Общий выпуск
1	10
2	19
3	27
4	34
5	40
6	45
7	49
8	52
9	54
10	55

в. Профсоюз рассматривает несколько альтернативных типов стратегий. Первая - требовать уровень заработной платы, который максимизирует суммарную заработную плату. Используя две комбинации - заработная плата/занятость для уровней выше и ниже установленной заработной платы, рассчитайте эластичность спроса на труд, используя формулу средней точки:

$$\left(\varepsilon_d = \frac{\Delta L}{(L_2 + L_1)/2} \bigg/ \frac{\Delta W}{(W_2 + W_1)/2} \right).$$

При данной эластичности возможно ли, что профсоюз примет цель максимизации суммарной заработной платы? Заполните графу «Суммарная заработная плата» в таблице и проверьте ваш предыдущий ответ, определив уровни заработной платы и занятости, соответствующие максимальному значению суммарной заработной платы.

г. Если предложение труда увеличивается, а спрос на труд не меняется, то уровень занятости, соответствующий максимальному значению суммарной заработной платы, не изменится. С учетом этого еще раз поясните, почему максимизация суммарной заработной платы может быть целью, не подходящей для профсоюза.

д. Вторая стратегия, которую рассматривает профсоюз, - максимизация занятости и количества членов профсоюзов. При какой ставке заработной платы эта цель может быть достигнута? (Допустим, что кривая предложения труда отражает предложение труда членов профсоюза.) Объясните, почему она также может быть целью, не подходящей для профсоюза.

Таблица 10.2

Заработная плата	Ld	Ls	Суммарная заработная плата	U ₁	U ₂
7,0	1880	1630			
7,2	1840	1640			
7,4	1800	1650			
7,6	1760	1660			
7,8	1720	1670			
8,0	1680	1680			
8,2	1640	1690			
8,4	1600	1700			
8,6	1560	1710			
8,8	1520	1720			
9,0	1480	1730			

е. В реальности у профсоюза есть как минимум две противоречащие друг другу цели: высокая ставка заработной платы и занятость членов профсоюза. Предположим, что полезность профсоюза, связанная с каждым

данным уровнем заработной платы, $U_1 = (W - 8) \cdot 100$. Допустим также, что полезность, связанная с каждым данным уровнем занятости, $U_2 = 1000 - (1260000/L)$. Используя эти формулы полезности, заполните последние две графы табл. 10.2 (рассматривайте только уровни заработной платы выше равновесной). Считая, что кривая спроса на труд будет определять уровень занятости для каждого данного уровня заработной платы, определите, какая комбинация заработной платы и занятости будет «лучшей» с точки зрения профсоюза. (Необходимо сравнить предельную полезность каждого увеличения заработной платы с предельной полезностью каждого сокращения занятости, или рассчитайте совокупную полезность каждой комбинации заработная плата/занятость и затем найдите ту, которая приносит максимальную совокупную полезность.)

4. Таблица 9.4 содержит данные о спросе на труд в гипотетической экономике, состоящей из двух одинаковых фирм, «Давид» и «Голиаф», и 12 одинаковых работников. Всем работникам выплачивается ставка заработной платы, равная их предельному денежному продукту (MRP).

а. Предположим первоначально, что совокупное предложение труда совершенно неэластично. Объясните, почему каждая фирма будет максимизировать прибыли в краткосрочном периоде, нанимая 6 работников при заработной плате 5 грн.

Таблица 10.3

Труд	MRP	
	«Давид»	«Голиаф»
2	-	-
3	5,75	5,75
4	5,50	5,50
5	5,25	5,25
6	5,00	5,00
7	4,75	4,75
8	4,50	4,50
9	4,25	4,25
10	4,00	4,00

б. Допустим, что работники фирмы «Давид» объединяются в профсоюз, который ведет переговоры об установлении заработной платы на уровне 5,5 грн. Определите чистые преимущества (выигрыш) членов профсоюза в заработной плате. Какое влияние на занятость в фирме «Давид» окажет образование профсоюза?

в. Предположим, что затем руководство фирмы «Голиаф» повышает заработную плату своим работникам на 0,25 грн., чтобы снизить вероятность организации профсоюза на своей фирме. Как называется такой эффект? Рассчитайте новый уровень преимуществ членов профсоюза в заработной плате. Каким образом этот эффект влияет на измерение чистых преимуществ (выигрыша) членов профсоюза в заработной плате? Как изменится занятость на фирме «Голиаф» после повышения там заработной платы?

г. Допустим, что, наоборот, после повышения заработной платы на фирме «Давид» уволенные работники пытаются устроиться на фирму «Голиаф», и заработная плата здесь снижается. Докажите, что для достижения полной занятости заработная плата здесь должна снизиться до уровня 4,5. Как называется такой эффект? Рассчитайте новый уровень преимуществ членов профсоюза в заработной плате. Каким образом этот эффект влияет на измерение чистых преимуществ (выигрыша) членов профсоюза в заработной плате?

д. Предположим теперь, что уволенные работники не пытаются найти работу в непрофсоюзном секторе. Как называется такое явление? Каков будет уровень преимущества членов профсоюза в заработной плате в этом случае? Как данное явление повлияет на измерение чистых преимуществ (выигрыша) членов профсоюза в заработной плате?»

5. Допустим, что в ситуации, описанной в задаче 4, работники не идентичны, а имеют разные уровни квалификации, ставки заработной платы отражают реальный MRP каждого работника. До образования проф-

союзов в фирмах «Давид» и «Голиаф» были заняты работники трех уровней квалификации, средняя заработная плата составляла 5 грн. Первоначальная ситуация показана в табл. 10.4.

а. Предположим снова, что работники фирмы «Давид» образовали профсоюз, который выступает за установление заработной платы на уровне 5,5 грн. для каждого работника независимо от уровня его квалификации. Руководство фирмы принимает решение уволить двух работников для максимизации прибыли при новом уровне заработной платы. Кого из работников уволят?

Таблица 10.1

«Голиаф»			«Давид»		
Работник	Квалификация	Заработная плата (грн.)	Работник	Квалификация	Заработная плата (грн.)
Андрей	Низкая	4,8	Жанна	Низкая	4,8
Богдан	Низкая	4,8	Захар	Низкая	4,8
Вера	Средняя	5,0	Игорь	Средняя	5,0
Геннадий	Средняя	5,0	Карина	Средняя	5,0
Дарья	Высокая	5,2	Леонид	Высокая	5,2
Егор	Высокая	5,2	Матвей	Высокая	5,2

б. Если эти работники пытаются найти работу в фирме «Голиаф», то в результате заработная плата всех работников «Голиафа», включая и тех, кто был уволен с фирмы «Давид», снизится на 0,5 грн., как и в предыдущей задаче. Однако в этом случае средний уровень квалификации работников фирмы «Голиаф» изменится. Каково будет это изменение? Как это повлияет на измерение чистых преимуществ (выигрыша) членов профсоюза в заработной плате? Как называется такой эффект?

в. Аналогичный эффект может возникнуть следующим образом. Работники предприятия, где нет профсоюза, предпочли бы работать на предприятии, где есть профсоюз. Конкуренция за рабочие места в фирме «Давид» может привести к тому, что руководство этой фирмы предпочтет за-

менить некоторых своих работников на работников фирмы «Голиаф». Кого из работников захочет нанять руководство фирмы «Давид», и кого из своих работников уволит, чтобы освободить рабочие места для новых работников? Какое влияние это перемещение окажет на измерение преимуществ членов профсоюза в заработной плате?

6. Профсоюз А сталкивается с такой кривой спроса, что заработная плата в размере 4 дол. в час приводит к спросу на 20 тыс. человеко-час, а заработная плата в размере 5 дол. в час приводит к спросу на 10 тыс. человеко-час.

Профсоюз В сталкивается с такой кривой спроса, что заработная плата в размере 6 дол. в час приводит к спросу на 30 тыс. человеко-час, а заработная плата в размере 5 дол. в час приводит к спросу на 33 тыс. человеко-час.

а. Какой из профсоюзов сталкивается с более эластичной кривой спроса?

б. Какой из профсоюзов сможет с большим успехом увеличить совокупный заработок (заработную плату, умноженную на количество человеко-час) членов профсоюза?

7. Работник на фабрике по производству консервированной фасоли в среднем получает 20 000 дол. в год. На фабрике 100 работников и каждый обрабатывает в год 15 т фасоли. Готовый продукт продается по цене 20 дол. за тонну.

а. Рассчитайте производительность работника в натуральных и денежных единицах и прибыль на одного работника.

б. Предположим, что на фабрике организуется профсоюз, что ведет к повышению заработной платы на 20% без изменения часов работы. Как изменятся производительность и прибыль на одного работника?

в. Что следует делать работодателю, чтобы сохранить прибыльность

фабрики на уровне, соответствующем периоду до организации профсоюза?
Каковы препятствия для сохранения прежней нормы прибыли?

V. КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

Тема 1. Предложение труда

1. Многие экономисты считают, что происходящая в условиях труда революция заключается в том, что работу теперь можно выполнять, используя установленные дома компьютеры. Предположим, что почасовая заработная плата не меняется. Проанализируйте вероятное влияние этой революции на участие в рабочей силе населения в целом, а также групп населения, выделенных по полу и семейному положению.

2. С недавнего времени законодательством ряда стран предусмотрено предоставление оплачиваемого отпуска по уходу за маленьким ребенком как матери, так и отцу. Проанализируйте влияние введения такого законодательства на участие в рабочей силе замужних женщин и женатых мужчин, изобразив графически и изменения в линиях бюджетных ограничений. Обсудите результаты.

3. Для типичного работника начертите семейство кривых безразличия труд/досуг в период между 9 часами утра и 5 часами вечера и в период между 1 часом ночи и 9 часами утра. Как различается резервная заработная плата в эти два периода? Как различается величина эффекта дохода и эффекта замещения при изменении ставки заработной платы в эти два периода?

4. Определите в каждом из последующих случаев, больше или меньше часов предпочтет работать человек:

а) ставка заработной платы растет, а эффект замещения больше, чем эффект дохода;

б) ставка заработной платы уменьшается, а эффект дохода больше,

чем эффект замещения;

в) ставка заработной платы уменьшается, а эффект замещения больше, чем эффект дохода;

г) ставка заработной платы растет, а эффект дохода больше чем эффект замещения.

5. Один из способов поддержки семей с низким уровнем дохода - увеличение минимальной заработной платы, другой - предоставление целевых пособий. Сравните влияние этих двух способов на предложение труда.

6. Оцените последующие утверждения.

а. Работодатель может снизить прогулы и потери рабочего времени, если вместо оплаты по стандартной ставке заработной платы он будет платить премиальные за часы, отработанные сверх фиксированного минимума».

б. «Работник может подрабатывать в вечернее время, даже если ставка заработной платы несколько ниже, чем на основной работе».

в. «При данной ставке заработной платы работник всегда предпочтет работу, на которой он, а не работодатель выбирает количество отработанных часов».

г. «Эффект дохода при любом данном увеличении заработной платы больше для тех, кто в настоящее время работает больше часов, чем для тех, кто работает мало часов или не работает совсем».

7. При прочих равных условиях, какую систему оплаты труда, сдельную или повременную, предпочтут женщины, а какую мужчины, если для женщин по сравнению с мужчинами характерна более высокая ценность досуга (кривые безразличия функции полезности расположены более круто)?

8. Используя ваши знания теории производства в домашнем хозяйст-

ве, определите:

а) ожидаемое влияние повышения заработной платы на предложение труда мужа и жены;

б) ожидаемое влияние на рождаемость увеличения заработной платы жены.

9. Изобразите графически кривую безразличия функции полезности трудоголика в пространстве труд - досуг. Какая резервная заработная плата будет у него? Какую систему оплаты - сдельную или повременную он предпочтет?

10. Предположим, что в некоторой стране введена следующая система подоходного налога: до определенного уровня доходов M действует прогрессивная шкала налогообложения, а после достижения этого уровня доходов M налогообложение происходит по регрессивной шкале (ставка налогообложения постепенно снижается). Изобразите графически линию бюджетных ограничений для этой шкалы налогообложения. Проанализируйте влияние такой системы подоходного налога на предложение труда различных групп работников.

11. Как изменится кривая индивидуального предложения труда, если досуг является благом низшей категории?

12. Предположим, что индивидум находится на участке обратного изгиба кривой предложения труда. Существует ли достаточно высокая заработная плата, при которой часы работы сократятся до нуля?

13. Обсудите возможное влияние постоянных денежных и временных издержек, связанных с выходом на работу, на решение о работе неполный рабочий день.

14. Справедливы ли следующие утверждения?

а. Увеличение реальной заработной платы снижает процент населения, которое никогда не работало.

б. Увеличение подоходного налога влияет на предложение труда работающих женщин, но не влияет на предложение труда женщин, не участвующих в рабочей силе.

в. Поскольку уровень участия в рабочей силе женщин сильнее реагирует на изменение заработной платы, то у женщин эффект замещения больше.

Тема 2. Спрос на труд

1. «Спрос фирмы на труд является отрицательной функцией заработной платы, потому что при увеличении объема используемого труда фирма вынуждена нанимать менее квалифицированных работников и, следовательно, платит более низкую заработную плату». Обсудите это высказывание.

2. Учитывая действие эффекта масштаба и эффекта замещения, объясните, почему повышение ставки заработной платы рабочих в автомобильной промышленности окажет более сильное отрицательное воздействие на занятость в долгосрочном периоде, чем в краткосрочном. Предполагается, что производительность труда и цена на трудовые ресурсы не меняются.

3. В России в 1996-2001 гг. для финансирования пособий по безработице страховые взносы в Фонд занятости начислялись на всю сумму заработной платы, в США страховые взносы на эти же цели начисляются на заработную плату или ее часть до определенного уровня (например до 9000 дол. в год). Дайте сравнительный анализ той и другой системы финансирования пособий по безработице с точки зрения ее влияния на ис-

пользование квалифицированного и неквалифицированного труда и на замещение труда капиталом.

4. Предположим, что законом установлена обязательная оплата сверхурочных часов работы в двукратном размере. Какое влияние окажет такой закон на уровень занятости, среднее количество отработанных часов и зарплаты среднего работника при каждом из последующих условий? Ответы проиллюстрируйте графиками.

а. Работники и работодатели свободны определять в контракте как ставку заработной платы, так и часы работы.

б. Работодатели устанавливают ставку заработной платы, а работники могут выбирать желательное для них количество часов работы при данной ставке заработной платы.

в. Ставка заработной платы устанавливается законодательно (как в случае с минимальной заработной платой), а работодатели решают, сколько часов работы они могут предложить каждому работнику.

5. Рассмотрим фирму, которая сталкивается с сокращением спроса на свой продукт. Она может действовать в этой ситуации тремя способами: сократить количество часов работы у каждого работника, сократить число работников, оставить количество работников и часов работы неизменными, но сократить производительность каждого человеко-часа работы. Обсудите, при каких обстоятельствах возможен каждый из этих вариантов поведения фирмы.

6. Во многих странах обсуждается или уже проводится реформа системы пенсионного обеспечения. В Казахстане пенсионная реформа предусматривает повышение возраста выхода на пенсию. Возможно ли, что увеличение занятости населения старшего возраста увеличит безработицу

среди молодежи? От каких условий зависит положительный или отрицательный ответ на этот вопрос?

7. Предположим, что правительство условной страны увеличивает ставку отчислений в фонд страхования по безработице. Отчисления в этот фонд производятся работодателем и рассчитываются как процент от выплаченной заработной платы. На какую группу работников ляжет относительно большее налоговое бремя в ситуации несовершенной дискриминирующей монополии?

8. Оцените как верные или неверные следующие утверждения:

а. Эластичность спроса на факторы в конкурентной отрасли должна быть ниже, когда количество других факторов производства постоянно, чем когда цены на другие факторы производства постоянны.

б. Спрос на труд не может быть более эластичным, чем спрос на производимый продукт.

в. Если спрос на труд бесконечно эластичен, то и спрос на производимый продукт бесконечно эластичен.

г. Спрос на труд более эластичен в монополистической отрасли, чем в конкурентной.

д. В ситуации, когда производственная функция включает три фактора производства (квалифицированный труд, неквалифицированный труд, капитал), не более двух факторов могут быть дополнителями.

9. «Увеличение премий за сверхурочную работу способствует снижению уровня безработицы». Обсудите это высказывание.

10. Какое влияние на спрос на труд окажет ситуация, когда квазипостоянные издержки на труд на одного работника убывают при увеличении количества нанятых?

Тема 3. Функционирование рынка труда

1. Используя ваши знания экономической теории труда, рассмотрите ожидаемое влияние повышения минимальной заработной платы на:

а) занятость и безработицу в секторе, охваченном минимальной заработной платой;

б) занятость и безработицу в секторе, не охваченном минимальной заработной платой;

в) заработную плату членов профсоюзов;

г) уровень участия в рабочей силе женщин и молодежи.

2. Где будет больше эффект одинакового в процентном отношении повышения минимальной заработной платы с точки зрения теории конкурентного рынка труда, в развитых или в развивающихся странах? Почему?

3. «Поскольку монополист по определению является единственным продавцом продукта, потребители не могут заменить этот продукт другим, и, следовательно, спрос на продукт, произведенный монополистом, является неэластичным по цене. Это в свою очередь делает производный спрос монополиста на труд неэластичным, поэтому монополист будет платить заработную плату выше конкурентного уровня». Обсудите это высказывание.

4. Подстройка рынка труда предполагает гибкое приспособление заработной платы и количества труда к изменениям на рынке. Обсудите, какие проблемы подстройки рынка возникают при:

нарушении гибкости заработной платы между различными профессиями и отраслями;

ограничении мобильности рабочей силы;

жесткости режимов рабочего времени.

Какие из этих проблем связаны со спросом на труд, какие с предложением труда?

5. Обсудите применимость для модели неравновесного рынка труда государственной политики на рынке труда, способствующей увеличению совокупного спроса. При каких условиях такая политика будет эффективной?

6. Какие факторы будут в большей степени влиять на подстройку рынка труда в краткосрочном периоде, а какие факторы - на подстройку рынка труда в долгосрочной перспективе? Какие меры государственной политики на рынке труда могут способствовать достижению равновесия на рынке труда в краткосрочной перспективе, а какие - в долгосрочной?

7. Предположим, что первоначально конкурентный рынок труда находится в ситуации равновесия, причем равновесие достигается на участке предложения труда, имеющем отрицательный наклон. Как будет происходить подстройка рынка труда при неожиданном шоке (в сторону увеличения) спроса на труд?

8. Опишите и дайте графическую интерпретацию монопсонического рынка труда при условии, что предложение труда характеризуется отрицательной эластичностью по заработной плате.

9. «Так как кривая предложения труда имеет вид кривой обратного изгиба, то на рынке труда скорее всего существует не одна, а две равновесные точки». Обсудите это высказывание.

10. «Критика политики установления минимальной заработной платы связана с ее негативным воздействием на занятость, но при этом забы-

вают, что минимальная заработная плата позволяет улучшить благосостояние остающихся занятыми работникам, которых гораздо больше, чем безработных. Поэтому совокупный эффект минимальной заработной платы на общественное благосостояние положителен. Общество больше выигрывает, чем проигрывает». Обсудите это высказывание.

11. Какое значение совершенность и доступность информации имеют для подстройки рынка труда? Какие последствия для функционирования рынка труда имеет ограниченность информации у работников о рабочих местах? Какие последствия для функционирования рынка труда имеет ограниченность информации у работодателей о работниках? Какие меры государственной политики могут способствовать повышению доступности и совершенства информации на рынке труда?

12. «Для монополиста на рынке благ выгодно за счет монополистической прибыли платить более высокую заработную плату, чем та, которая установилась на конкурентном рынке труда, и, таким образом, привлечь более квалифицированную и производительную рабочую силу. Поэтому занятость на такой фирме по сравнению с фирмой, находящейся на конкурентном рынке благ, будет меньше, а заработная плата больше». Обсудите это высказывание.

Тема 4. Качество рабочей силы

1. Почему решение о получении образования можно рассматривать как инвестиции? Каковы издержки и выгоды от получения высшего образования с точки зрения индивидуума и с точки зрения общества? Почему для принятия рационального решения необходимо считать текущую стоимость выгод и издержек?

2. Прокомментируйте с позиций теории человеческого капитала сле-

дующие высказывания.

а. При стандартном цикле трудовой жизни женщинам менее выгодно инвестировать в человеческий капитал, чем мужчинам.

б. Пожилые работники менее мобильны, чем молодые.

в. Экономический спад стимулирует рост числа желающих поступить в высшие учебные заведения.

г. Стандартные профили возраст - заработки показывают, что люди с более высоким уровнем образования зарабатывают больше, чем те, у кого образование ниже, поэтому индивидуальные инвестиции в образование всегда выгодны.

д. Увеличение размера минимальной заработной платы приведет к росту инвестиций в обучение на рабочем месте.

е. Профили возраст - заработки имеют более крутой наклон у тех работников, которые в процессе обучения на рабочем месте получили специфическое, а не общее образование.

ж. Тот факт, что уровень увольнений у работников с более высоким образованием ниже, свидетельствует о справедливости теории образовательных сигналов. В данном случае образование служит сигналом надежности и стабильности работника.

з. Люди с одинаковым запасом человеческого капитала должны получать одинаковое вознаграждение на рынке труда.

и. Есть основания считать, что инвестиции в образование и другие формы инвестиций в человеческий капитал, в отличие от инвестиций в физический капитал, находятся в противоположной фазе с циклом экономического развития

к. В тех видах занятости, где издержки на обучение и профессиональную подготовку новых работников на рабочем месте достаточно велики, можно одновременно наблюдать увеличение продолжительности работы на одном предприятии и снижение текущей ставки заработной платы.

3. Предположим, выпускник школы прочитал в научном журнале, что норма отдачи от высшего образования составляет 15%. Посоветуйте, как ему использовать эту информацию для принятия рационального решения о поступлении в вуз.

4. Каковы нерыночные виды отдачи от инвестиций в человеческий капитал?

5. Покажите, как влияет на оценку отдачи от высшего образования:

а. теория отбора на основании образовательных сигналов на рынке труда;

б. возможность того, что часть расходов на высшее образование будет рассматриваться как потребление, а не как инвестиции;

в. то, что, как правило, люди, получающие высшее образование, обладают большими способностями, чем те, кто отказываются от высшего образования;

г. то, что работа, получаемая выпускниками высших учебных заведений, как правило, приносит большие неденежные выгоды, чем работа, которую находят выпускники школ.

6. Василий Петрович Белов - 58-летний рабочий-строитель, зарабатывающий 5 грн. в час, во время работы повредил газовый трубопровод, о существовании которого газовые службы не предупредили строительную организацию. В результате аварии Василий Петрович был тяжело ранен и утратил трудоспособность. Как экономист-консультант оцените текущую стоимость потерянного заработка и посоветуйте Василию Петровичу, на какую сумму предъявить иск газовым службам. Кроме размера заработка, какие еще данные необходимы вам для такого расчета?

7. После окончания экономического факультета МГУ вы сделали успешную карьеру в бизнесе и стали состоятельным человеком. Высоко оценивая роль образования в своей судьбе, вы намерены предоставить сумму, эквивалентную 5 млн дол., для расширения доступности образования и профессиональной подготовки. Как только вы объявили об этом намерении, вам предложили на выбор несколько вариантов использования ваших средств. Как вы оцените преимущества и недостатки каждого предложенного варианта?

а. Финансирование университетских стипендий для студентов из низкодоходных семей.

б. Предоставление гарантии займов студентам из низкодоходных семей.

в. Предоставление грантов на развитие научной работы студентов.

г. Предоставление субсидий на заработную плату работодателям, соглашающимся нанимать и профессионально обучать молодых специалистов.

8. «Чем больше доля людей, имеющих высшее образование, тем меньше разрыв в средних заработках между теми, кто имеет высшее образование, и теми, кто его не имеет. Поэтому в долгосрочной перспективе все менее целесообразно получать высшее образование». Обсудите это высказывание.

9. Проведите сравнительный анализ факторов, влияющих на целесообразность инвестиций в человеческий капитал, для мужчин и для женщин.

10. Дайте сравнительную характеристику профессиональной подготовки на рабочем месте и в образовательном учреждении. Сравните выгоды и издержки в обоих случаях для работника и для работодателя. Какое

влияние каждый из видов подготовки может оказать на заработную плату и мобильность работников?

11. «Если верна теория человеческого капитала, то инвестиции в образование могут приносить выгоды, превышающие издержки, а каждый человек и каждое предприятие могут оценить целесообразность инвестиций в человеческий капитал, формируя спрос на образовательные услуги. Тогда государству нет необходимости вмешиваться в функционирование рынка образовательных услуг и финансировать высшие учебные заведения. Государство должно только оказывать целевую помощь в получении образования определенным социальным группам». Обсудите это высказывание.

Тема 5. Правительственная политика и рынок труда

1 Чем обусловлена необходимость регулирования трудовых отношений в рыночных условиях?

2 В чем специфика регулирования рынка труда в переходной экономике?

3 Каковы основные функции институтов рынка труда?

4 В чем заключаются положительные и отрицательные стороны пассивной политики на рынке труда?

5 Каковы приоритеты деятельности государственной службы занятости?

Тема 6. Внутренние рынки труда и заработная плата

1. Теории человеческого капитала и внутреннего рынка труда утверждают, что заработная плата положительно зависит от стажа работы.

а. Как каждая из названных теорий объясняет причины такой зависимости?

2. Существует несколько случаев, когда и с точки зрения работника,

и с точки зрения работодателя отклонение заработной платы от стоимости предельного продукта труда работника является эффективным и оптимальным. Обсудите эти случаи и объясните, как нарушение равенства между заработной платой и предельным денежным продуктом труда может улучшить функционирование рынка труда.

3. Каким образом эффективная заработная плата модифицирует подстройку рынка труда? Какой механизм подстройки рынка труда более характерен в случае существования эффективной заработной платы: механизм «выхода» или механизм «голоса»? Меняется ли механизм подстройки в зависимости оттого, какие причины лежат в основе образования эффективной заработной платы?

4. Если фирма монополист, то будет ли она прибегать к эффективной заработной плате? Если да, почему?

5. «Эффективная заработная плата - это теория (или даже набор разных теорий), связанная с выбором фирмой оптимальных стратегий внутрифирменного управления персоналом, т. е. с внутренним рынком труда, а не теория, объясняющая функционирование внешнего рынка труда». Обсудите это высказывание.

6. Какое значение имеет межфирменная мобильность работников в различных моделях эффективной заработной платы? Какое влияние на мобильность окажет достижение на рынке труда равновесия на основе эффективной заработной платы?

7. Какое влияние эффективная заработная плата окажет на различия в заработной плате, на распределение заработков?

8. Какое влияние существование внутренних рынков труда окажет на различия в заработной плате, на распределение заработков?

9. Модель неявных контрактов основывается на том, что работник не нейтрален к риску колебаний заработной платы и заработная плата включает страховой элемент. Почему работодатель в Модели неявных контрактов может рассматриваться как нейтральный к риску по сравнению с работником? Возможно ли заключение неявного контракта, включающего разделение риска, если и работник, и работодатель не нейтральны к риску?

10. В модели неявных контрактов заработная плата включает страховой элемент, т. е. фирма выполняет функции страховой компании. Почему фирма в данном случае может выполнять страховые функции лучше, чем специализированная страховая фирма?

11. Каким образом на вероятность заключения неявного контракта, включающего возможность безработицы для работника, повлияет:

- а. увеличение резервной заработной платы;
- б. понижение цены продукта в неблагоприятной ситуации в экономике.

Тема 7. Глобализация и рынки труда

1. Под влиянием современной технологической революции происходят качественные изменения не только в структуре деятельности, но и в качестве рабочей силы и безработицы. С учетом вышеуказанного, объясните, почему «безработица как бы «перемещается» в экономически отстающие страны.

2. Почему высокий уровень подушевого дохода не является гарантией прогресса в области развития человека? Почему показатели развития

человеческого потенциала должны подвергаться не менее серьезному анализу, нежели финансовые и экономические показатели.

3. По уровню дохода Канада занимает в мире лишь 12-е место, однако первое место в области развития человеческого потенциала. Каких изменений на рынке труда этой страны следует ожидать?

4. О чем свидетельствуют следующие утверждения:

рейтинг по индексу развития человеческого потенциала ниже рейтинга по показателю ВВП на душу населения;

рейтинг по индексу развития человеческого потенциала выше рейтинга по показателю ВВП на душу населения.

5. Поскольку между экономическим благосостоянием и развитием человека нет прямой взаимосвязи, каким направлениям мировой экономической политики внимание должно быть уделено в первую очередь?

Тема 8. Мобильность на рынке труда

1. Согласны вы или нет с утверждением, что домохозяйства, в которых оба супруга работают, более склонны к миграции, чем те, где работает один из супругов, так как при двух работающих в семье вероятность того, что хотя бы один из них получит более привлекательную работу на новом месте, в два раза выше? Почему?

2. Многие утверждают, что нет реальной разницы между добровольными увольнением и увольнениями по инициативе работодателя. В конце концов, если работодатель хочет избавиться от работника, он может сделать условия работы настолько непривлекательными, что работник уйдет сам. Существует ли на ваш взгляд какой-либо экономический смысл в разделении увольнений на добровольные и по инициативе администрации? Имеет ли значение для политики занятости, какая доля безработных поте-

ряла работу по той или иной причине?

3. Сравните мобильность между странами, регионами, видами занятости, работодателями? Какие факторы будут в большей мере оказывать влияние на каждый из видов мобильности для данного работника?

4. Какое влияние трудовая мобильность и миграция могут оказать на уровень монопсонистической силы на рынках труда?

5. Согласны ли вы с тем, что поддержка свободной международной торговли означает также необходимость поддерживать неограниченную международную трудовую миграцию?

6. Почему люди, обладающие специфическим человеческим капиталом, менее склонны к миграции, чем те, кто обладает общим человеческим капиталом? Означает ли это, что те, кто обладает большим специфическим человеческим капиталом, совершенно не мобильны?

7. Каковы выгоды и издержки от миграции рабочей силы для экономики принимающей страны? Какие меры государственной политики могут способствовать повышению эффективности иммиграции?

8. Сравните, какое влияние оказывают различные факторы на межфирменную мобильность мужчин и женщин.

9. В чем особенности модели миграции из села в город в развивающихся странах (модель Тодаро) по сравнению с моделями, описывающими миграцию в экономически развитых странах?

10. Как инвестиции в человеческий капитал влияют на мобильность на рынке труда? В чем состоит обратное влияние мобильности на инвестиции в человеческий капитал?

11. Какое влияние на подстройку рынка труда оказывают двойственность и сегментированность рынка труда?

12. Какое влияние межфирменная и территориальная мобильность могут оказывать на уровень безработицы, на различные виды безработицы?

Тема 9. Безработица

1. Что произойдет с длительностью поиска работы и заработной платой, на которую соглашается работник при поиске работы, если происходят следующие события:

- а) возрастает пособие по безработице;
- б) экономика вползает в кризис, сокращается предложение рабочих мест;
- в) введение новых отраслей промышленности уменьшает определенность информации о характеристиках доступных рабочих мест;
- г) принимается законодательство, увеличивающее издержки увольнения, и поэтому средняя продолжительность каждого периода занятости увеличивается.

2. Обсудите влияние, которое может оказать каждый из последующих факторов на вовлечение занятого работника в поиск нового места работы:

- а. уровень безработицы на региональном рынке труда;
- б. возраст работника;
- в. уровень образования работника;

- г. стаж работы на данном рабочем месте;
- д. рост спроса на продукт фирмы, где в настоящее время занят работник;
- е. плотность населения и уровень трудовой активности населения в регионе, где проживает работник.

3. Предположим, что парламент принял закон, ограничивающий импорт многих видов иностранной продукции. Каково влияние такого закона на уровни безработицы и инфляции? Имеет ли значение для вашего ответа, в какой стадии цикла находится экономика?

4. Определите, на изменение в каком из типов безработицы (фрикционной, структурной, циклической) оказывает влияние каждая из следующих ситуаций.

- а. В результате закрытия предприятия «Экскорт» уволено 1000 человек.
- б. Василий Никанорович отказывается от предложений работы, так как предлагаемая заработная плата меньше его пособия по безработице.
- в. Компания «Автолюкс» временно увольняет 100 человек из-за отсутствия контрактов на поставку продукции.
- г. Безработица в национальном масштабе возрастает с 5,8 до 6% из-за роста налогообложения производства.
- д. Автоматизация поточной линии на полиграфическом предприятии сокращает численность работников на 5%.
- е. Уровень инфляции неожиданно падает, из-за чего некоторые из ищущих работу ошибочно отказываются от предлагаемых вакансий.
- ж. Мария ищет работу после нескольких лет перерыва в трудовой деятельности, связанного с рождением детей.
- з. Изменение геополитического климата привело к ограничению многими странами импорта российской военной техники, что вызвало зна-

чительное сокращение рабочих мест в российской промышленности (учитывая цепную реакцию в смежных отраслях).

и. Выпускник экономического факультета университета ищет работу, соответствующую его квалификации.

к. Из-за снижения активности на рынке акций банк сокращает численность сотрудников отдела корпоративных ценных бумаг.

5. Покажите основные различия между фрикционной и структурной безработицей, приведите примеры ситуаций, когда может быть неясно, к какому типу безработицы, фрикционной или структурной, следует отнести человека, потерявшего работу.

6. Под влиянием каких факторов естественный уровень безработицы в Украине в ближайшее время может:

- а. повыситься;
- б. понизиться;
- в. остаться неизменным.

7. Какие показатели вы использовали бы для оценки эффективности государственной политики, направленной на сокращение безработицы?

8. Какие причины влияют на дифференциацию уровня безработицы по социально-демографическим группам? Какой тип безработицы будет в большей степени характерен для молодежи, женщин, мужчин, работников старшего возраста?

9. «Добровольная безработица не может существовать. Если человек уходит с работы и предпочитает не наниматься на существующие вакансии, то с точки зрения модели предложения труда у него резервная заработная плата превышает рыночную заработную плату, и тогда он не безра-

ботный, а относится к категории экономически неактивного населения». Обсудите это высказывание.

10. Сравните краткосрочные и долгосрочные экономические издержки от безработицы для общества.

11. Почему работники, обладающие большим человеческим капиталом, как правило, имеют более короткие периоды безработицы, чем остальные работники?

12. Что такое жесткость заработной платы и какое влияние она оказывает на безработицу? Какие теоретические модели объясняют причины жесткости заработной платы? Сравните эти модели между собой. Как различаются предпосылки этих моделей?

Тема 10. Профсоюзы и рынок труда

1. Обсудите различные способы, с помощью которых профсоюзы могут понизить эластичность спроса на труд, чтобы минимизировать отрицательные эффекты при повышении заработной платы.

2. Используя ваши знания о поведении, целях и относительной силе профсоюзов, обсудите, в каких отраслях наиболее вероятно возникновение забастовок во время коллективных переговоров.

3. Предположим, что правительство одной из развивающихся стран разрабатывает закон, запрещающий профсоюзам проведение забастовок. Предлагается ввести программу обязательного арбитража по всем спорным вопросам, включая заработную плату, пособия, занятость, условия труда. Каковы, на ваш взгляд, преимущества и недостатки предлагаемой

политики для работников? Изменится ли ваш ответ, если речь пойдет о развитой стране с высоким уровнем доходов?

4. Какое влияние на силу профсоюзов в переговорах могут оказать государственные программы поддержки благосостояния или поддержки занятости?

5. Работодатель просит вас оценить его выгоды и издержки от вступления работников его фирмы в профсоюз. Какая информация потребуется вам для проведения расчетов?

6. Обсудите, почему цели лидеров профсоюзов могут отличаться от целей рядовых членов профсоюзов. Какие последствия такое различие в целях может оказывать на политику профсоюзов?

7. Каково влияние увеличения альтернативной (в непрофсоюзном секторе рынка труда) заработной платы на функцию полезности профсоюзов?

8. «Так как фирма максимизирует прибыль в любой точке на кривой спроса на труд, то она безразлична к тому, в какой из этих точек будет достигнуто соглашение с профсоюзом в результате переговоров». Обсудите это высказывание.

9. Какое влияние цели и политика профсоюза могут оказать на безработицу? Какие теоретические модели, описывающие поведение профсоюза, могут помочь в объединении безработицы?

10. Какое влияние деятельность профсоюзов может оказать на развитие внутренних рынков труда?

VI. ПРИМЕРЫ ТЕСТОВЫХ ЗАДАНИЙ

Тема 1. Предложение труда

1. Выпуклая форма стандартных кривых безразличия отражает:

- а) возрастающую предельную норму замещения досуга доходом;
- б) уменьшающуюся предельную норму замещения досуга доходом;
- в) постоянную предельную норму замещения досуга доходом;
- г) уменьшающиеся предельные альтернативные издержки дополнительного досуга.

2. Если ставка заработной платы возрастает с W_1 до W_2 (рис. 1.1), часы работы индивидуума возрастают с h_1 до h_2 , то можно сделать вывод, что при этом:

- а) эффект дохода сильнее, чем эффект замещения;
- б) кривая предложения труда для всего рынка сдвинется вправо;
- в) предложение труда совершенно эластично;
- г) эффект замещения сильнее, чем эффект дохода.

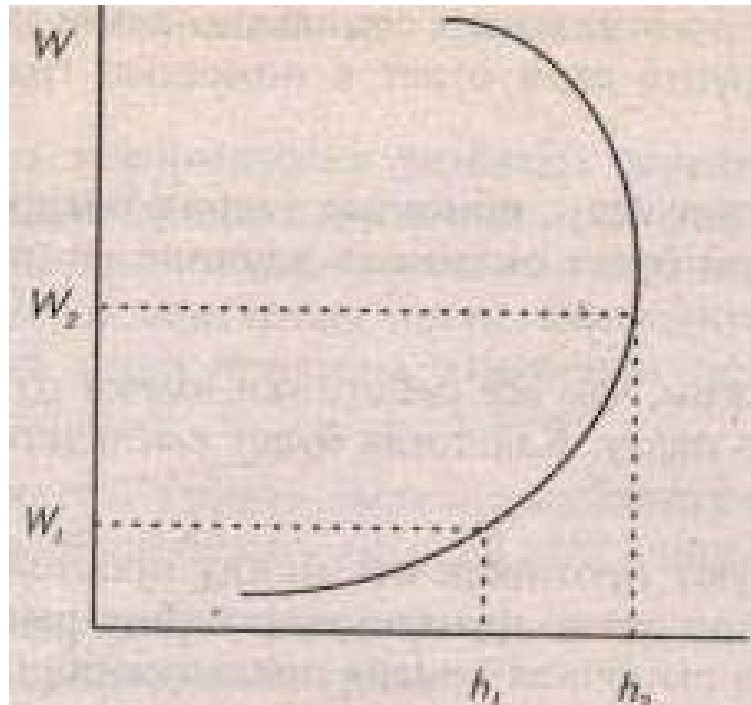


Рис. 1.1

3. Эффект дохода - это:

- а) комбинация досуга и заработной платы, максимизирующая доход индивидуума;

б) те из общих изменений в предпочитаемых часах работы, которые происходят из-за изменений в реальном доходе вследствие изменений ставки заработной платы;

в) те из общих изменений в предпочитаемых часах работы, которые происходят из-за изменений в ставке заработной платы при постоянном реальном доходе или полезности;

г) те из изменений в желаемых часах работы, которые происходят из-за изменений в относительных ценах на досуг и товары.

4. Предположим, что работник находится на участке обратного изгиба своей кривой предложения труда. Тогда при увеличении заработной платы:

- а) эффект дохода сильнее эффекта замещения;
- б) эффект замещения сильнее эффекта дохода;
- в) и эффект дохода, и эффект замещения увеличивают часы работы;
- г) и эффект дохода, и эффект замещения уменьшают часы работы.

5. Равновесные позиции при соответствующих уровнях заработной платы W_1 и W_2 на рис. 1.2 показывают, что данный индивидуум:

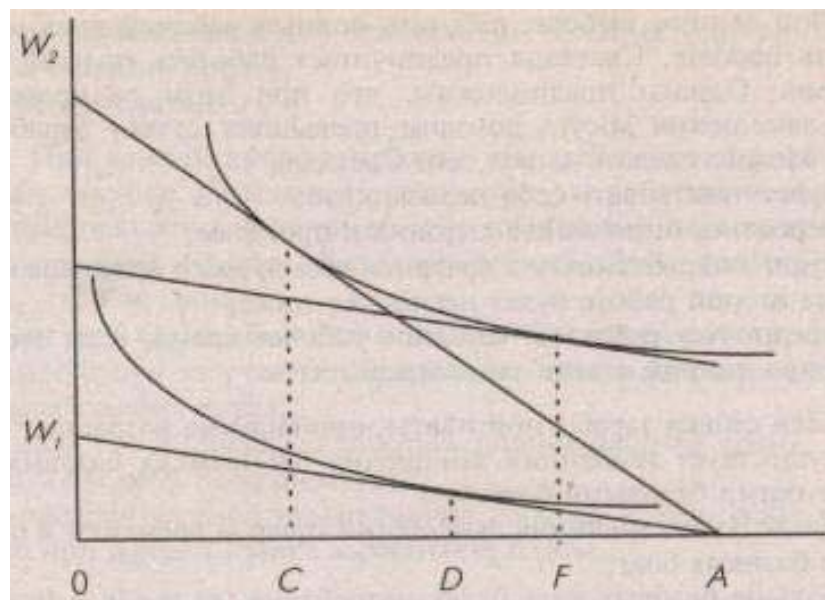


Рис. 1.2

а) находится на возрастающем участке индивидуальной кривой предложения труда;

б) находится на участке обратного изгиба индивидуальной кривой предложения труда;

в) находится в точке, где эластичность предложения труду равна нулю;

г) находится в точке «углового решения».

6. На рис. 1.2 эффект дохода, связанный с повышением заработной платы, показан на участке:

а) CD;

б) DF;

в) FC;

г) OC.

7. Человек принимает решение о прекращении трудовой деятельности тогда, когда:

а) предельная норма замещения досуга потребляемыми благами меньше минимально возможной заработной платы;

б) предельная норма замещения потребляемых благ досугом больше минимально возможной заработной платы;

в) предельная норма замещения досуга потребляемыми благами больше минимально возможной заработной платы;

г) предельная норма замещения потребляемых благ равна минимальной заработной плате.

8. При данном выборе: работать полный рабочий день или не работать вообще, Светлана предпочитает работать полный рабочий день. Однако предположим, что при этом ее предельная норма замещения досуга доходом превышает ставку заработной платы. Можно сделать вывод, что Светлана:

а) будет чувствовать себя недозанятой;

б) вероятно, будет менее склонна к прогулам;

в) будет подрабатывать в вечернее время, даже если заработная плата на второй работе будет несколько ниже;

г) предпочтет работать неполное рабочее время, если это возможно при данной ставке заработной платы.

9. Если ставка заработной платы индивидуума возрастает:

а) существует тенденция замещения временем базовых благ товаро-
емкими базовыми благами;

б) существует тенденция замещения товаров временем в производстве базовых благ;

в) больше базовых благ будет потреблено, включая блага низшего порядка;

г) больше времени досуга будет потреблено, если эффект замещения превышает эффект дохода.

10. В определенной семье супруг А может потенциально зарабатывать 7 грн. в час на рынке и имеет сравнительные преимущества в производстве в домашнем хозяйстве. Супруг В может потенциально зарабатывать 10 грн. в час на рынке. Модель распределения времени предсказывает, что:

а) супруг А будет стремиться потреблять больше капиталоемких базовых благ, чем супруг В;

б) супруг А будет стремиться специализироваться на производстве в домашнем хозяйстве, а супруг В - на работе за заработную плату;

в) супруг В скорее сможет замещать время на товары в производстве базовых благ;

г) супруг В будет потреблять меньше досуга, чем супруг А.

11. Чистый эффект дохода в предложении труда состоит в:

а) увеличении предложения труда при росте заработной платы;

б) увеличение предложения труда при уменьшении нетрудового дохода;

в) уменьшение предложения труда при росте заработной платы;

г) уменьшение предложения труда при увеличении нетрудового дохода.

12. При возникновении издержек времени, связанных с началом тру-

довой деятельности, резервная заработная плата:

а) повысится;

б) понизится;

в) ее изменения будут зависеть от наклона индивидуальных кривых безразличия;

г) не изменится;

13. При данном выборе: работать полный рабочий день или не работать вообще, Светлана предпочитает не работать вообще. Однако предположим, что при этом ее предельная норма замещения досуга доходом меньше ставки заработной платы. Можно сделать вывод, что Светлана:

а) ни при каких обстоятельствах не выйдет на работу;

б) находится на участке обратного изгиба индивидуальной кривой предложения труда;

в) если бы согласилась работать полное рабочее время, то чувствовала бы себя недозанятой;

г) предпочтет работать неполное рабочее время, если это возможно при данной ставке заработной платы.

14. При возникновении денежных издержек, связанных с началом трудовой деятельности, резервная заработная плата:

а) повысится;

б) понизится;

в) ее изменения будут зависеть от наклона индивидуальных кривых безразличия;

г) не изменится.

15. Какая система оплаты более предпочтительна для работника с относительно более высокой ценностью досуга (кривые безразличия труд - досуг расположены более круто):

а) повременная;

б) сдельная;

в) повременная и сдельная одинаково предпочтительны;

г) зависит от размера резервной заработной платы.

16. Пропорциональный подоходный налог:

а) увеличивает индивидуальное предложение труда;

б) не влияет на индивидуальное предложение труда;

в) уменьшает индивидуальное предложение труда;

г) уменьшает или увеличивает индивидуальное предложение труда в зависимости от того, какой эффект замещения или дохода, преобладает.

17. Эффект дополнительного работника:

а) увеличивает уровень участия в рабочей силе;

б) относится только к квалифицированному труду;

в) способствует снижению уровня безработицы;

г) уменьшает уровень участия в рабочей силе.

18. Предположим, что работник находится в точке А (рис. 1.3), работая 40 ч в неделю при оплате труда 6 марок в час. Какой из последующих факторов вызовет движение в точку В и соответствующее увеличение часов работы до 60 в неделю;

а) возможность сверхурочной работы за 9 марок в час;

б) возможность дополнительной работы за 4 марки в час;

в) снижение ставки заработной платы за основную работу до 4 марок в час;

г) увеличение нетрудового дохода.

19. Предположим (рис. 1.3), что профсоюз выступает за повышение ставки заработной платы за основную работу с 6 до 7 марок в час при отсутствии премиальных выплат за сверхурочную работу. Это позволит зарабатывать 420 марок при 60 ч работы в неделю. При условии, что работник свободно выбирает количество часов работы в неделю, он предпочтет работать:

а) 60 ч в неделю;

б) менее 60 ч в неделю;

в) более 60 ч в неделю;

г) более 60 ч в неделю, если доминирует эффект дохода, менее - в противном случае.

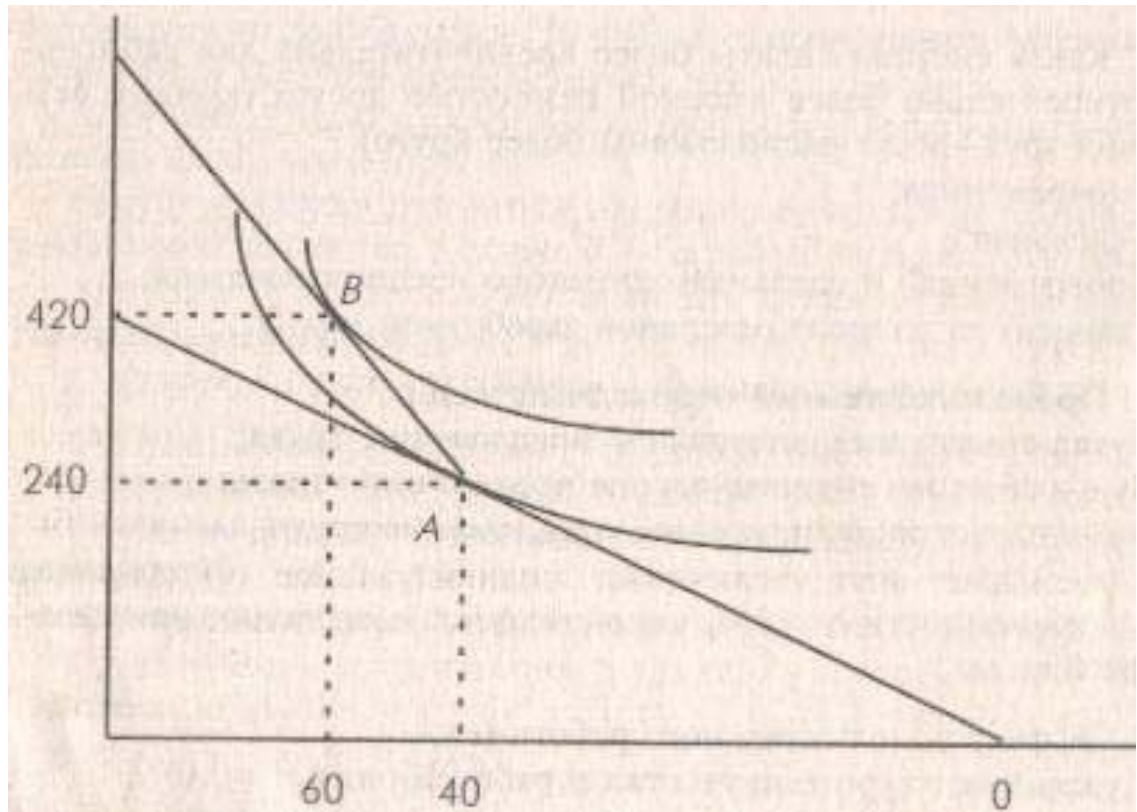


Рис. 1.3

20. Пособие по поддержке благосостояния на принципах негативного подоходного налога:

- а) имеет антимотивационный эффект к труду больший, чем в случае безусловного пособия по поддержке благосостояния;
- б) повышает предложение труда;
- в) имеет антимотивационный эффект к труду меньший, чем в случае безусловного пособия по поддержке благосостояния;
- г) создает чистый эффект замещения.

21. Субсидирование заработной платы:

- а) увеличивает предложение труда;
- б) создает чистый эффект дохода;
- в) уменьшает предложение труда;
- г) влияет на предложение труда в зависимости от совокупного дейст-

вия эффекта дохода и эффекта замещения

Тема 2. Спрос на труд

1. Какое из следующих утверждений выражает действие эффекта масштаба при росте заработной платы:

а. Предельные издержки фирмы возрастают, фирма стремится производить меньше продукции, поэтому использует меньший объем труда.

б. Издержки на труд возрастают относительно издержек на капитал, поэтому фирма стремится использовать больший объем капитала и меньший - труда.

в. Происходит перемещение вдоль долгосрочной кривой спроса на труд, ведущее к меньшему использованию труда.

г. Кривая спроса на труд фирмы становится менее эластичной, что ведет к использованию меньшего объема труда

2. Какие из приведенных суждений соответствуют законам производного спроса:

а. Эластичность спроса на труд тем выше, чем выше эластичность спроса на другие факторы производства.

б. Эластичность спроса на труд тем выше, чем легче труд замещает другие факторы производства.

в. Эластичность спроса на труд тем ниже, чем ниже доля издержек на труд в общих издержках производства.

г. Ни одно из приведенных суждений.

3. При увеличении цены на капитал воздействие на спрос на труд будет такое, что:

а) эффект замещения будет преобладать над эффектом масштаба;

б) эффект замещения и эффект масштаба будут действовать в одном направлении;

в) эффект замещения и эффект масштаба будут действовать в разных направлениях;

г) эффект масштаба будет преобладать над эффектом замещения.

4. Какие из приведенных суждений соответствуют законам производного спроса:

а. Эластичность спроса на труд тем ниже, чем выше эластичность предложения на другие факторы производства.

б. Эластичность спроса на труд тем ниже, чем труднее труд заменить другими факторами производства.

в. Эластичность спроса на труд тем выше, чем ниже доля издержек на труд в общих издержках производства.

г. Эластичность спроса на труд тем выше, чем ниже эластичность предложения труда.

5. При уменьшении цены на труд воздействие на спрос на труд будет такое, что:

а) эффект замещения будет преобладать над эффектом масштаба;

б) эффект замещения и эффект масштаба будут действовать в данном направлении;

в) эффект замещения и эффект масштаба будут действовать в разных направлениях;

г) эффект масштаба будет преобладать над эффектом замещения.

6. При сравнении двух отраслей X и Y выявлено, что спрос на труд более эластичен в отрасли X. Какое из следующих утверждений соответствует данному положению? Предполагается, что обе отрасли идентичны по всем остальным показателям.

а. В отрасли Y капитал и труд легче заменяют друг друга, чем в отрасли X.

б. В отрасли X издержки на труд составляют меньшую долю в совокупных издержках, чем в отрасли Y.

в. В отрасли X эластичность спроса на продукт выше, чем в отрасли Y.

г. В отрасли X ресурсы-заменители имеют меньшую эластичность

предложения, чем в отрасли Y .

7. Предположим, что квалифицированный труд и энергия являются заменителями в производстве. В таком случае повышение цен на энергию вызовет:

- а) безусловное повышение спроса на квалифицированный труд;
- б) безусловное сокращение спроса на квалифицированный труд;
- в) повышение спроса на квалифицированный труд, если эффект масштаба превышает эффект замещения;
- г) сокращение спроса на квалифицированный труд, если эффект масштаба превышает эффект замещения.

8. Эффект масштаба при снижении ставки заработной платы представлен сдвигом от (рис. 2.1):

- а) A к B ;
- б) B к C ;
- в) A к C ;
- г) C к A .

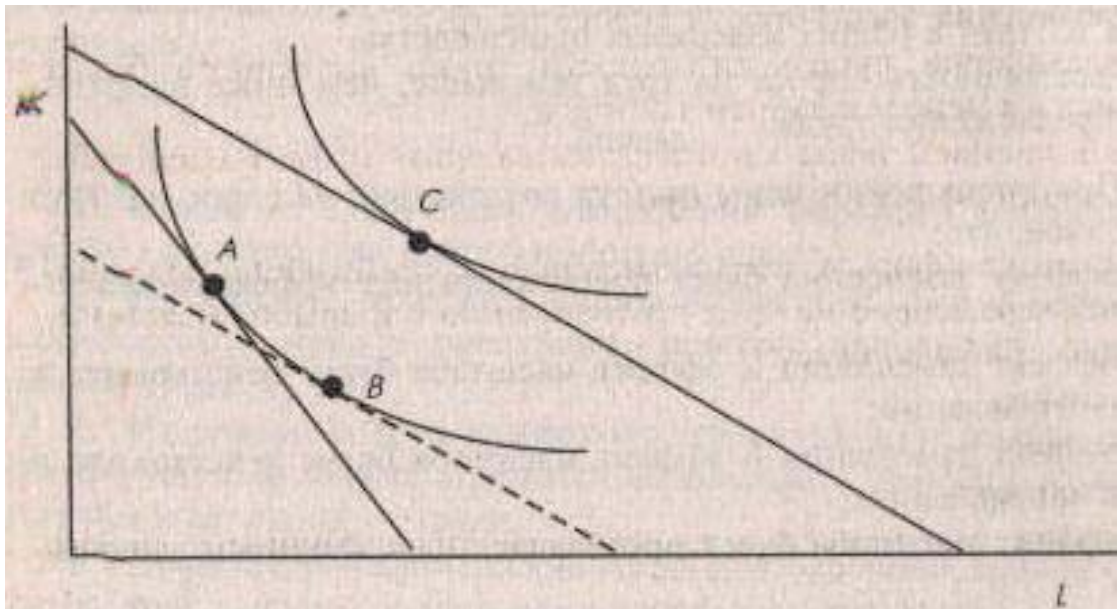


Рис. 2.1

9. Расположение кривой спроса становится неопределенным, если:

- а) спрос на труд эластичен;
- б) труд и капитал являются полными заменителями;

- в) фирма является монополистом на рынке продукта;
- г) производительность труда является функцией от ставки заработной платы.

10. Перемещение из точки X в точку Y могло произойти по причине (рис. 2.2):

- а) повышения цены капитала, вызвавшим эффект масштаба, превысивший эффект замещения.

11. В модели фирмы, предполагающей максимизацию полезности менеджера, спрос на труд по сравнению с фирмой, максимизирующей прибыль, будет:

- а) меньше;
- б) больше;
- в) такой же;
- г) больше или меньше в зависимости от эластичности спроса на труд.

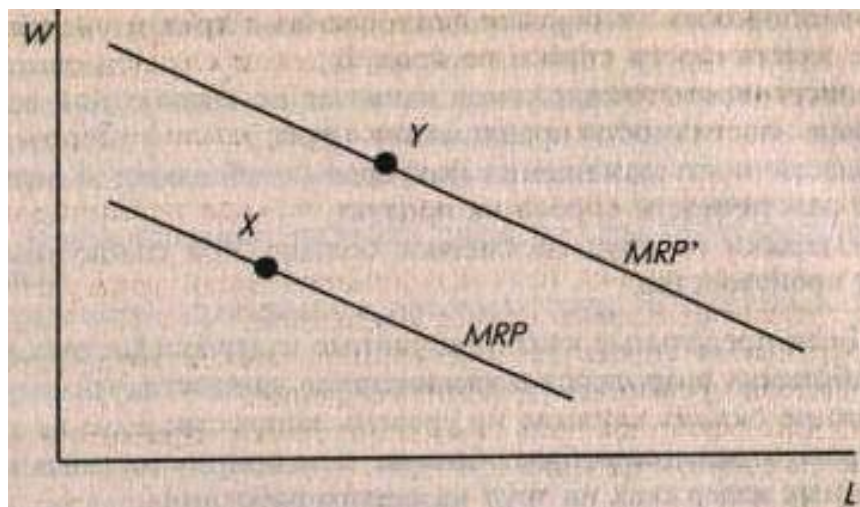


Рис.2.2

12. В модели самоуправляющейся фирмы максимизация доходов работников будет достигаться тогда, когда:

- а) эластичность замещения факторов будет равна 0;
- б) средний чистый денежный продукт труда равен предельному денежному продукту труда;

в) эластичность замещения факторов равна 1;

г) предельный натуральный продукт труда равен предельному натуральному продукту капитала.

13. Эластичность спроса на труд будет тем выше, чем выше доля издержек на труд в общих издержках производства при условии, что:

а) эластичность замещения факторов по абсолютной величине меньше эластичности спроса на продукт;

б) эластичность предложения капитала по абсолютной величине больше эластичности предложения труда;

в) эластичность замещения факторов по абсолютной величине больше эластичности спроса на продукт;

г) издержки на труд составляют больше 50% совокупных издержек производства.

14. Если предельные квазипостоянные издержки на труд на одного работника возрастают с увеличением занятости, то:

а) это не окажет влияние на уровень занятости;

б) уровень занятости будет больше, чем при постоянных квазипостоянных издержках на труд на одного работника;

в) уровень занятости будет меньше, чем при постоянных квазипостоянных издержках на труд на одного работника;

г) переменные издержки на труд на конкурентном рынке труда будут снижаться при увеличении занятости.

15. Спрос на труд на условиях неполного рабочего времени будет расти относительно спроса на труд на условиях полного рабочего времени, когда:

а) работники, занятые неполное время, включаются в программы дополнительного социального страхования и имеют право на выходное пособие так же, как и работники, занятые полное рабочее время;

б) почасовые издержки на труд работников, занятых неполное рабочее время, больше, чем почасовые издержки на труд работников, занятых пол-

ное рабочее время;

в) квазипостоянные издержки на труд работников, занятых неполное рабочее время, меньше, чем у занятых полное время;

г) выполняется любое из вышеперечисленных условий.

16. Если два вида труда являются дополнителями в производстве, то перекрестная эластичность спроса на каждый из этих видов труда:

а) больше 0;

б) меньше 0;

в) больше или меньше 0 в зависимости от того, какой эффект (массштаба или замещения) преобладает;

г) равна по абсолютному значению единице.

17. Эластичность спроса на труд отрасли, состоящей из фирм, конкурирующих на одном рынке труда и на одном рынке благ:

а) больше, чем эластичность суммарного спроса всех фирм этой отрасли;

б) такая же, как эластичность суммарного спроса всех фирм этой отрасли;

в) меньше, чем эластичность суммарного спроса всех фирм этой отрасли;

г) по абсолютной величине больше единицы.

18. В долгосрочном периоде спрос на труд будет определяться условием:

а) равенства предельного продукта труда и предельного продукта капитала;

б) равенства эластичности замещения факторов и эластичности спроса на продукт;

в) равенства предельной нормы замещения факторов и отношения предельных цен факторов;

г) равенства эластичности спроса на труд и эластичности предложения труда.

19. Если два вида труда являются заменителями в производстве, то перекрестная эластичность спроса на каждый из этих видов труда:

а) больше 0;

б) меньше 0;

в) больше или меньше 0 в зависимости от того, какой эффект (масса или замещения) преобладает;

г) равна - 1.

20. В долгосрочном периоде эластичность спроса на труд больше, чем в краткосрочном, потому, что:

а) эластичность спроса на продукт в долгосрочном периоде меньше, чем в краткосрочном;

б) эластичность предложения капитала в долгосрочном периоде больше, чем в краткосрочном;

в) эластичность замещения факторов в долгосрочном периоде всегда превышает эластичность спроса на продукт;

г) верно все вышеперечисленное.

Тема 3. Функционирование рынка труда

1. Какое из перечисленных положений является характеристикой совершенно конкурентного рынка труда:

а) небольшое количество работников с различной квалификацией и способностями;

б) поведение фирм влияет на определение уровня заработной платы;

в) различные фирмы нанимают работников, однородных по квалификации и видам деятельности;

г) получение информации требует больших издержек.

2. Если равновесие на конкурентном рынке труда показано на первом графике (рис. 3.1), то какая из последующих диаграмм отражает выбор, с которым сталкивается типичная фирма, нанимая труд на этом рынке?

3. Какое из последующих утверждений правильное:

а) монополисты нанимают слишком много труда, потому что стоимость предельного продукта труда превышает предельные издержки на труд;

б) для монополиста предельный денежный продукт труда превышает предельные издержки на труд при максимизирующем прибыль уровне занятости;

в) монополисты платят более низкую заработную плату, чем фирмы, в условиях совершенной конкуренции на рынке продукта;

г) кривая спроса на труд монополиста менее эластична, чем кривая спроса на труд фирмы в условиях совершенной конкуренции на рынке продукта.

4. Кривая предельных издержек на труд фирмы в условиях монополии имеет положительный наклон и расположена выше кривой предложения труда, потому что:

а) фирма дискриминирует работников, выплачивая каждому заработную плату, соответствующую его альтернативным издержкам;

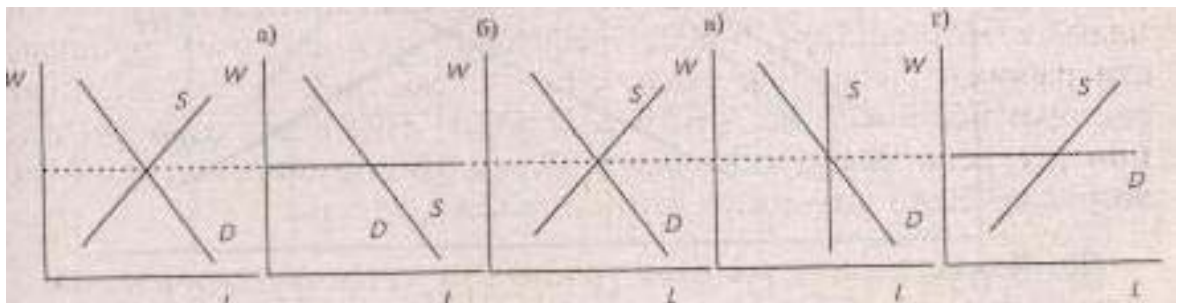


Рис. 3.1

б) «сила» фирмы на рынке позволяет ей нанимать только высококвалифицированных работников, которым надо платить более высокую заработную плату;

в) фирма платит работникам более низкую заработную плату, и поэтому предложение труда на рынке ограничено;

г) фирма должна платить более высокую заработную плату, чтобы привлечь дополнительных работников, и платит эту высокую заработную плату всем нанятым работникам.

5. Какое из последующих утверждений является справедливым (рис. 3.2)?

а. Уровень заработной платы, выплачиваемой этой фирмой, слишком высок для достижения эффективного распределения ресурсов.

б. Уровень занятости в этой фирме слишком высок для достижения эффективного распределения ресурсов.

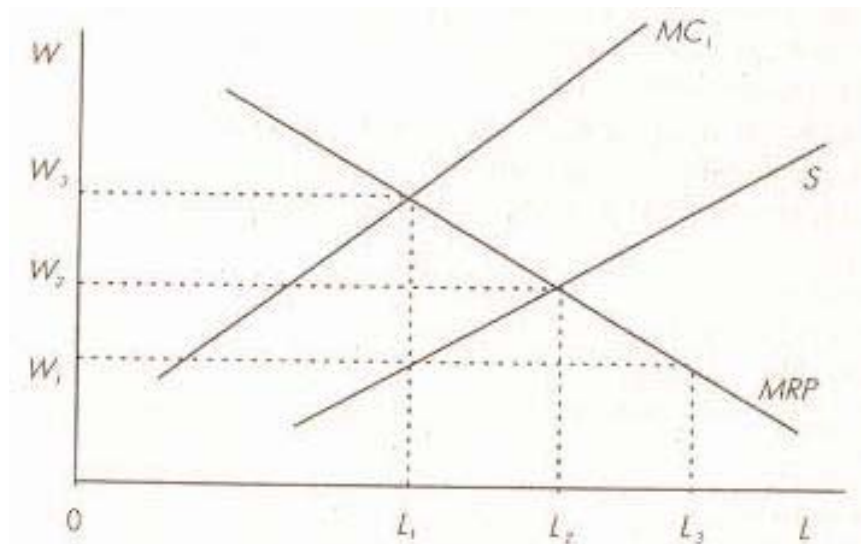


Рис. 3.2

в. Эта фирма нанимала бы больше работников, если бы могла нанять их по заработной плате, которую она выплачивает в настоящее время.

г. Поскольку у этой фирмы нет стимула к максимизации прибыли, она будет нанимать неэффективное количество работников.

6. Максимизирующие прибыль фирмы-монопсониста уровни заработной платы и занятости (рис. 3.2):

а) W_1, L_1 ; б) W_2, L_2 ; в) W_3, L_1 ; г) W_1, L_3 .

7. Существование двусторонней монополии предполагает, что:

а) уровень занятости будет меньше, чем в ситуации, когда рыночной силой обладает лишь одна из сторон;

б) уровень заработной платы будет выше той, которую предпочитают профсоюзы, но ниже той, которую предпочитает монопсонист;

в) уровень заработной платы будет зависеть от соотношения сил фирмы и профсоюза при переговорах;

г) потери эффективности, вероятно, будут больше, чем если бы лишь одна из сторон обладала рыночной силой.

8. Предположим, что рынок конкурентен и что заработная плата равна W_1 . Если W' - устанавливаемая минимальная заработная плата (рис. 3.3),

то:

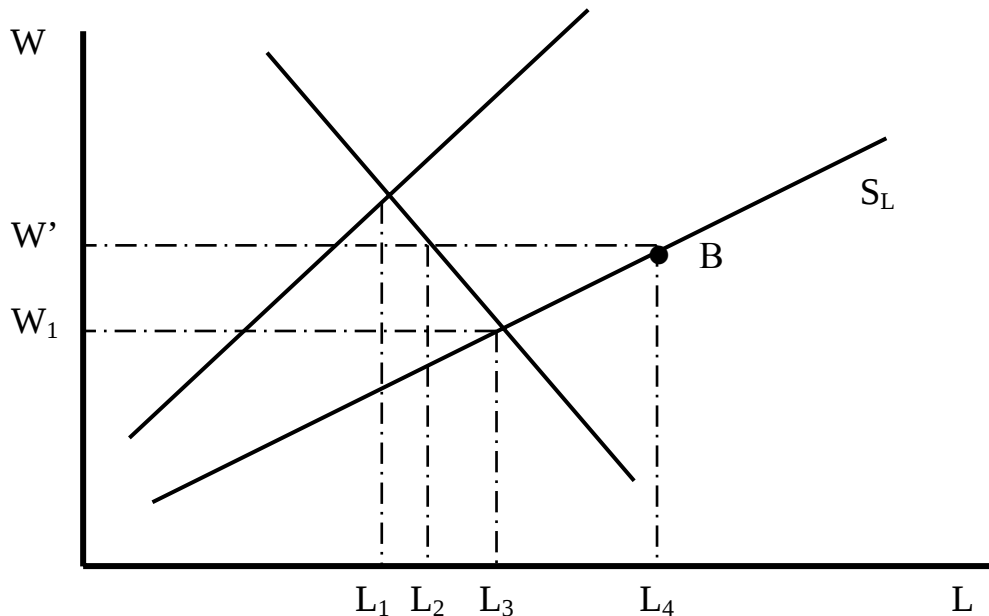


Рис. 3.3

а) $(L_4 - L_3)$ дополнительных работников будут пытаться найти работу на этом рынке;

б) занятость сократится с L_3 до L_2 ;

в) кривая предложения труда будет иметь вид ломаной линии $W'BS_1$;

г) все вышеперечисленное.

9. Предположим, что это рынок труда работодателя-монопсониста (рис. 3.3). Если W' - устанавливаемая минимальная заработная плата, то занятость:

а) увеличится с L_3 до L_4 ;

б) увеличится с L_1 до L_2 ;

в) увеличится с L_4 до L_1 ;

г) сократится с L_3 до L_2 .

10. Рисунок 3.4 показывает спрос на труд монополистической фирмы, нанимающей труд на конкурентном рынке труда. Потери эффективности,

связанные с максимизирующими прибыль уровнями заработной платы и занятости, составляют площадь:

- а) L_1ACL_2 ;
- б) OW_2AL_1 ;
- в) ABC ;
- г) W_2ACW_1 .

11. Олигополия на рынке благ с ломаной кривой спроса на продукт будет иметь:

- а) непрерывную неломаную кривую спроса на труд;

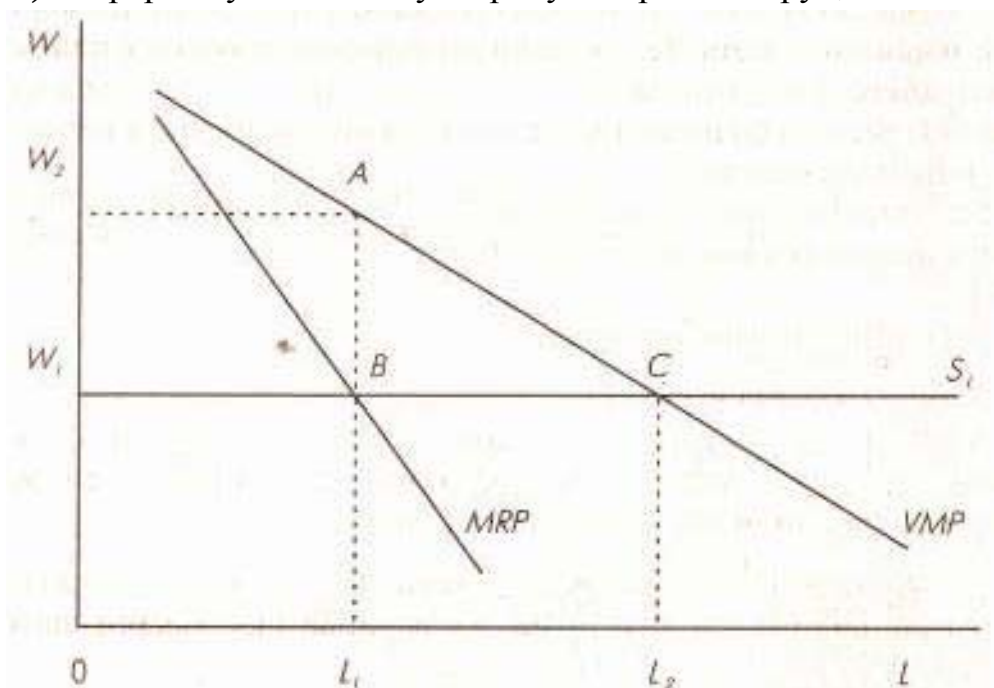


Рис. 3.4

- б) разорванную кривую спроса на труд;
- в) непрерывную ломаную кривую спроса на труд;
- г) такую же кривую спроса на труд, как и монополия на рынке благ.

12. Жесткость заработной платы в ситуации олигопсонии на рынке труда-олигополии на рынке благ (при ломаной кривой спроса и ломаной кривой предложения) будет:

- а) больше, чем в ситуации фирмы-олигопсониста на рынке труда и конкурентного рынка благ;
- б) меньше, чем в ситуации фирмы-олигопсониста на рынке труда и

конкурентного рынка благ;

в) такая же, как и в ситуации фирмы-олигопсониста на рынке труда и конкурентного рынка благ;

г) больше или меньше, чем в ситуации фирмы-олигопсониста на рынке труда и конкурентного рынка благ, в зависимости от степени рыночной силы.

13. В модели неравновесного рынка труда уровень занятости определяется:

а) спросом на труд;

б) предложением труда;

в) спросом на труд или предложением труда, в зависимости от того, что из них меньше при данной ставке заработной платы;

г) спросом на труд или предложением труда, в зависимости от того, что из них больше при данной ставке заработной платы.

14. Если занятость в модели неравновесного рынка труда определяется в данный момент предложением труда, то заработная плата будет:

а) расти;

б) уменьшаться;

в) оставаться неизменной;

г) расти или уменьшаться в зависимости от того, что больше в данной точке по абсолютной величине: эластичность спроса на труд или эластичность предложения труда.

15. Если функция спроса на труд $D_L = a + bW$, а функция предложения труда $S_L = c + dW$, то равновесная заработная плата равна:

а) $W^* = (a + c)/(d - b)$;

б) $W^* = (a - c)/(d + b)$;

в) $W^* = (a + c)/(d + b)$;

г) $W^* = (a - c)/(d - b)$.

16. Если функция спроса на труд $D_L = a + bW$, а функция предложе-

ния труда $S_L = c + dW$, то равновесный уровень занятости L^* равен:

а) $L^* = (ad - bc)/(a - c)$,

б) $L^* = (ad - bc)/(d - b)$;

в) $L^* = (ad + bc)/(d + b)$;

г) $L^* = (ad - bc)/(d - b)$..

17. Подстройка рынка труда на основе механизма «голос» предполагает:

а) ограниченную мобильность рабочей силы;

б) неэластичный спрос на труд;

в) монопольную силу продавца и покупателя на рынке труда;

г) все вышеперечисленное.

18. Равновесие на рынке труда в долгосрочном периоде по сравнению с краткосрочным периодом достигается:

а) при меньшей эластичности спроса на труд и предложения труда;

б) за счет того, что эластичность спроса на труд всегда меньше эластичности предложения труда;

в) при большей эластичности спроса на труд и предложения труда;

г) за счет того, что эластичность спроса на труд всегда больше эластичности предложения труда.

19. Какое из следующих высказываний верно?

а. На монопсонистическом рынке труда равновесная заработная плата меньше, а занятость больше, чем на конкурентном.

б. Фирма-монополист на рынке благ всегда будет нанимать меньше работников, но по более высокой заработной плате, чем фирма в ситуации конкурентного рынка благ.

в. Фирма-монопсонист на рынке труда будет нанимать меньше работников и по более низкой заработной плате, чем фирма-монополист на рынке благ.

г. Фирма-монополист на рынке благ в ситуации конкурентного рынка

труда будет нанимать работников по более высокой заработной плате, чем фирма-монопсонист.

20. У монопсонии отсутствует кривая спроса на труд, потому что:

- а) уровень занятости зависит не только от технологии и объема продукции, но и от предложения труда;
- б) предельный денежный продукт труда зависит от эластичности спроса на производимый продукт;
- в) предложение труда на монопсонистическом рынке труда совершенно неэластично;
- г) равновесная заработная плата на монопсонистическом рынке труда всегда меньше, чем на конкурентном.

21. Олигопсонист сталкивается с ломаной кривой предложения труда потому, что фирмы-конкуренты при изменении ставки заработной платы данной фирмой:

- а) будут также снижать заработную плату в ответ на ее уменьшение и не прореагируют на ее повышение;
- б) будут уменьшать заработную плату в ответ на ее повышение и увеличивать в ответ на ее снижение;
- в) будут также увеличивать заработную плату в ответ на ее повышение и не прореагируют на ее снижение;
- г) будут уменьшать заработную плату в ответ на ее повышение и не прореагируют на ее снижение.

Тема 4. Качество рабочей силы

1. Имеющиеся данные свидетельствуют о том, что:

- а) профили возраст - заработки работников с более высоким образованием расположены выше, но идут более полого, чем у работников с низким уровнем образования;
- б) разница в заработках работников с различным уровнем образования с годами увеличивается;

в) с возрастом заработки имеют тенденцию ко все более быстрому росту;

г) профили возраст - заработки изменяются в зависимости от возраста, но не от уровня образования.

2. Общие издержки на образование обычно не включают:

а) затраты на питание;

б) затраты на оплату преподавателей, покупку учебников и т. д.;

в) заработки, упущенные из-за того, что принято решение не вступать в рабочую силу;

г) транспортные расходы на дорогу до института и обратно.

3. Работник инвестирует 1000 грн. (прямые и косвенные издержки) в профессиональную подготовку, которая позволит ему на следующий год увеличить заработки на 1125 грн. Если по окончании этого года он планирует уйти на пенсию, то:

а) чистая текущая стоимость выгод от инвестиций положительна при 10%-ной банковской ставке;

б) внутренняя норма отдачи от этих инвестиций равна 25%;

в) эти инвестиции выгодны, если средства могут быть заняты по любой ставке процента, меньшей 25;

г) чистая текущая стоимость выгод от инвестиций равна 125 грн.

4. Оптимальный объем образования для индивидуума определяется тогда, когда:

а) внутренняя норма отдачи превышает рыночную ставку процента на максимальную величину;

б) рыночная ставка процента превышает внутреннюю норму отдачи на максимальную величину;

в) внутренняя норма отдачи равна рыночной ставке процента;

г) чистая текущая стоимость инвестиций в человеческий капитал минимизируется.

5. Теория человеческого капитала предполагает, что доля поступаю-

щих в вузы возрастет, если:

- а) возраст, когда начинают выплачивать пенсию по старости, увеличится до 70 лет;
- б) будет отменено льготное налогообложение фирм, спонсирующих образовательные учреждения;
- в) размер студенческих стипендий будет заморожен;
- г) заработки выпускников вузов сократятся из-за слишком большого наплыва на рынок труда специалистов с высшим образованием.

6. Социальная норма отдачи от образования может отличаться от индивидуальной нормы отдачи, так как:

- а) люди с большими способностями обычно получают более высокое образование;
- б) люди сравнивают различия в заработках до выплаты налогов, а общество сравнивает различия в заработках после выплаты налогов;
- в) образование может предоставлять существенные экстерналильные выгоды;
- г) налоги, используемые для субсидирования колледжей и университетов, повышают индивидуальные издержки на школьное обучение.

7. Общая профессиональная подготовка на рабочем месте:

- а) будет оплачена работником в форме сокращенной заработной платы;
- б) повышает ценность работника для фирмы, предоставляющей обучение, в значительно большей степени, чем для других фирм;
- в) помогает защитить работника от увольнения в случае сокращения спроса на продукт фирмы;
- г) сокращает ценность работника для фирмы, потому что заработная плата работника должна будет возрасти в соответствии с его более высокой производительностью.

8. Работник, получивший специфическую профессиональную подготовку:

а) скорее всего сохранит занятость в период спада, потому что работодатель не захочет потерять свои инвестиции;

б) скорее всего не захочет увольняться, потому что его заработная плата в других фирмах будет ниже, что является отражением специфического характера его профессиональной подготовки;

в) и а, и б;

г) ни а, ни б.

9. Если верна теория образовательных сигналов на рынке труда, то:

а) индивидуальная норма отдачи от образования не будет точно отражать выгоду для отдельного студента;

б) уровень получаемых доходов находится в обратной зависимости от образовательного уровня;

в) индивидуальная норма отдачи от образования будет превышать социальную норму отдачи от образования;

г) разница в заработках, благодаря образованию, значительно больше, чем предполагают сторонники теории человеческого капитала.

10. Каким уровнем заработной платы будет в период специфического профессионального обучения и после завершения обучения (рис. 4.1), если H - это затраты на обучение:

а) W_1, W_3 ;

б) W_2, W_3 ;

в) W_1 , между W_2 и W_3 ;

г) между MP_1 и W_1 , между W_2 и W_3 .

11. В основе теории образовательных сигналов на рынке труда лежит предположение о том, что:

а) образование повышает производительность работника;

б) в диплом более высокого уровня образования осуществлены большие инвестиции;

в) производительность работника и издержки на образование находятся в обратной зависимости;

г) внутренняя норма отдачи превышает процентную ставку.

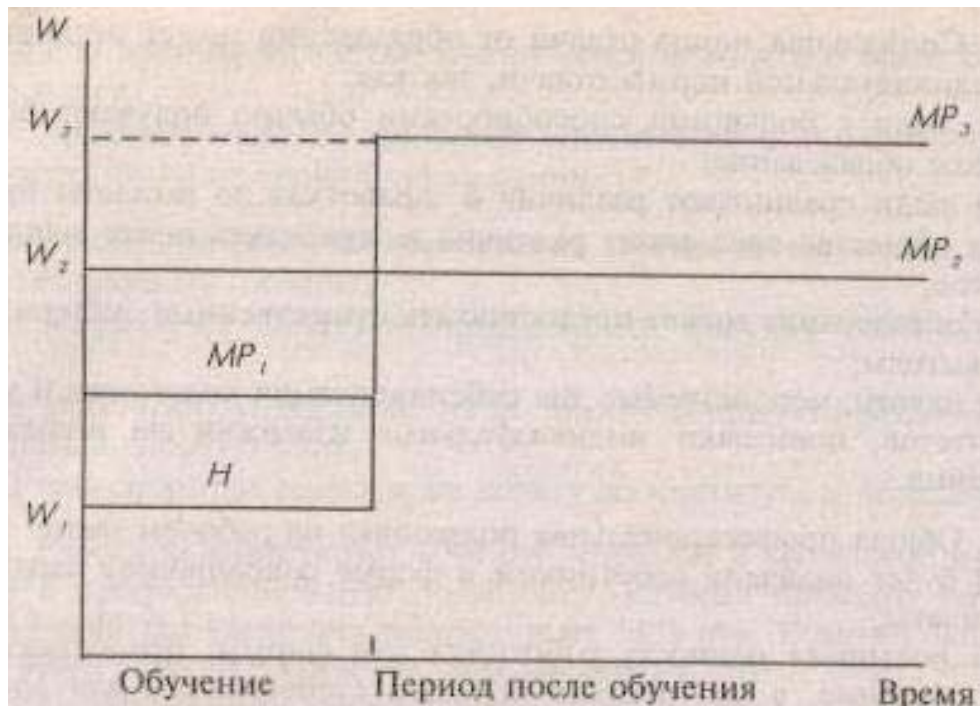


Рис. 4.1

12. Инвестиции в человеческий капитал нецелесообразны тогда, когда:

- а) альтернативные издержки на образование слишком высоки;
- б) предпочтение настоящего очень высоко;
- в) чистая текущая стоимость выгод отрицательна;
- г) внутренняя норма отдачи от инвестиций меньше чистой текущей

стоимости выгод.

13. Какой параметр отсутствует в формальной модели принятия решения об инвестициях в образование:

- а) заработная плата до поступления в учебное заведение;
- б) количество лет обучения;
- в) предстоящее время трудовой деятельности;
- г) заработная плата после окончания учебного заведения.

14. В модели образовательных сигналов на рынке труда работник, определяя целесообразность получения того или иного вида образования, сравнивает:

- а) заработную плату до получения образования с заработной платой

после получения образования;

б) заработную плату после получения образования с издержками на получение этого образования;

в) издержки на получение разного вида образования;

г) разницу между заработной платой после получения определенного образования и издержками на получение этого образования с такой же разницей для другого вида образования.

15. Оптимальный объем производства человеческого капитала в течение жизненного цикла:

а) сокращается;

б) увеличивается;

в) не меняется;

г) может и сокращаться, и увеличиваться.

16. В модели воспроизводства человеческого капитала факторами его производственной функции выступают;

а) индивидуальный доход работника;

б) заимствованный денежный капитал;

в) определенная доля имеющегося человеческого капитала;

г) заимствованный денежный капитал и запас человеческого капитала.

17. В модели воспроизводства человеческого капитала максимально возможный в каждый данный момент времени объем производства человеческого капитала с возрастом:

а) увеличивается;

б) может сокращаться или увеличиваться в зависимости от ставки дисконтирования выгод от инвестиций;

в) сокращается;

г) не меняется.

18. Какие факторы не влияют в формальной модели воспроизводства на определение оптимального размера производства человеческого капитала:

- а) способности индивидуума;
- б) заработная плата;
- в) ставка дисконтирования;
- г) возраст выхода на пенсию.

19. Какой образовательный сигнал (рис. 5.2) будет оптимальным для работодателя при выборе работника с большей производительностью из двух работников при условии, что издержки на образование обратно зависят от производительности:

- а) e_1 ;
- б) e_2 ;
- в) e_3 ;
- г) e_4 .

20. Более производительному работнику при условии, что издержки на образование находится в обратной зависимости от производительности, выгодно приобрести образовательный сигнал в размере (рис. 4.2):

- а) e_1 или меньше;
- б) e_3 или e_4 ;
- в) e_2 или e_3 ;
- г) e_4 .

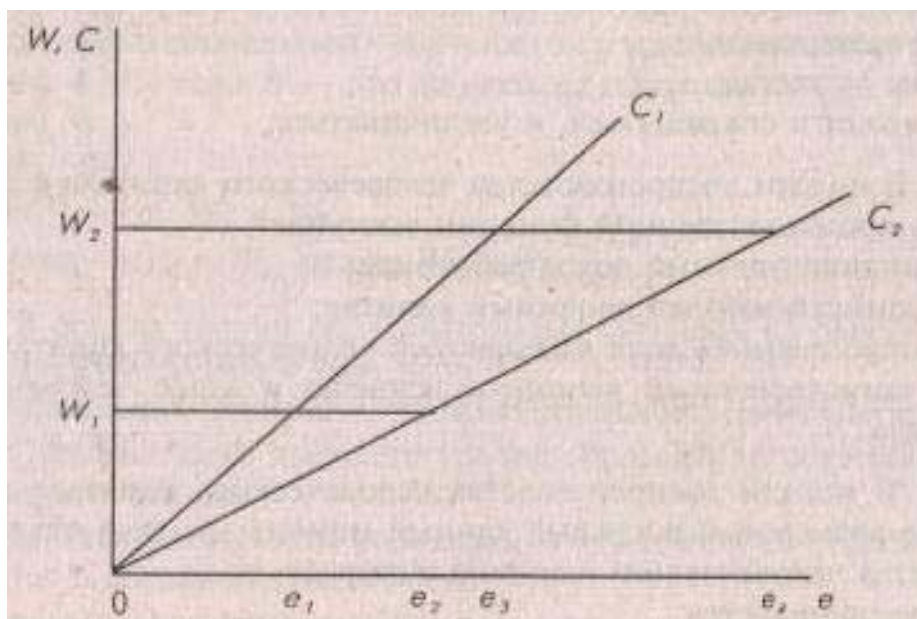


Рис. 4.2

21. Кривая спроса на инвестиции в человеческий капитал имеет отрицательный наклон потому, что:

а) инвестиции в образование подчиняются закону уменьшающейся предельной отдачи: индивидуум комбинирует обучение (переменный фактор) с физическими и умственными способностями (постоянный фактор);

б) преимущества образования по мере его продолжения снижаются, так как нужно все большее количество лет компенсировать годами от инвестиций;

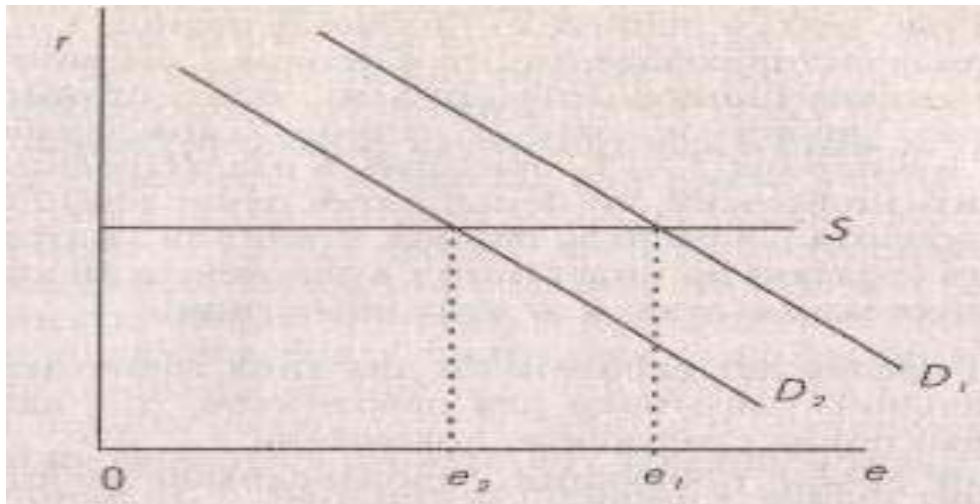


Рис. 4.3

в) издержки на дополнительное образование повышаются ПО МЕРЕ того, как продолжается обучение, так как заработки растут в течение жизненного цикла;

г) все вышеперечисленное.

22. Что из перечисленного могло бы повлиять на сдвиг кривой спроса на инвестиции в образование от D_1 до D_2 (рис. 4.3):

а) снижение платы за обучение;

б) позитивная дискриминация, благоприятствующая данному индивидууму;

в) склонность работодателей к дискриминации группы работников, к которой принадлежит данный индивидуум;

г) готовность родителей оплатить все прямые издержки на обучение.

Тема 6. Внутренние рынки труда и заработная плата

1. Характеристиками внутренних рынков труда являются:

а) входные порты, рабочие места низкой квалификации, на которые нанимаются работники с внешнего рынка труда;

б) иерархия рабочих мест, образующая карьерную лестницу;

в) все вышеперечисленное.

2. Внутренние рынки образуются тогда, когда:

а) работникам не требуется специфической для фирмы профессиональной подготовки;

б) существуют значительные издержки работодателя, связанные с текучестью подготовки;

в) издержки на выбор в наем работников невелики;

г) используемая технология требует применения только высококвалифицированного труда.

3. На внутреннем рынке труда работники с большим трудовым стажем имеют преимущества за счет:

а) предоставления им усиленной защиты от увольнений;

б) защиты их от сокращения заработной платы в случае перехода на другую фирму;

в) того, что фирма вынуждена оплачивать им расходы на общее образование;

г) правил, позволяющих им занимать более высокооплачиваемые рабочие места и защищающих их от конкуренции со стороны других работников.

4. На внутренних рынках продвижение работника по служебной лестнице связано в основном с:

а) способностями;

б) желанием выполнять работу за более низкую заработную плату;

в) стажем работы на данной фирме;

г) возрастом.

5. Считается, что внутренние рынки труда способствуют эффективности, потому что:

а) система гарантий занятости и продвижения по службе позволяет работникам с большим стажем работы делиться навыками и опытом с молодыми работниками;

б) структура заработной платы поощряет наиболее производительных работников;

в) способные работники занимают высокооплачиваемые рабочие места, независимо от стажа и возраста;

г) все вышеперечисленное.

6. Чем выше издержки текучести при той же заработной плате, тем изокосты издержек на труд будут:

а) расположены более круто;

б) все в большей степени иметь угол наклона, близкий к -1 ;

в) расположены более полого;

г) ничего из вышеперечисленного.

7. Если существует зависимость заработная плата – трудовые усилия, то оптимальная для работодателя заработная плата будет определяться следующим условием:

а) эластичность усилий по заработной плате больше 1;

б) эластичность усилий по заработной плате меньше 1;

в) эластичность усилий по заработной плате равна 0;

г) эластичность усилий по заработной плате равна 1.

8. Если возрастает размер пособия по безработице, то кривая усилия «неотлынивания» N_0 (рис 6.1):

а) сдвинется вверх до N_1 ;

б) сдвигается вниз до N_2 ;

в) не изменится;

г) сдвинется вверх или вниз в зависимости от функции полезности неотлынивающего работника;

9. Если снизится вероятность обнаружить оппортунистическое поведение, то кривая усилия «неотлынивания» N_0 (рис 6.1):

- а) сдвигается вниз до N_2 ;
- б) не изменится;
- в) сдвинется вверх до N_1 ;
- г) сдвинется вверх или вниз в зависимости от функции полезности неотлынивающего работника;

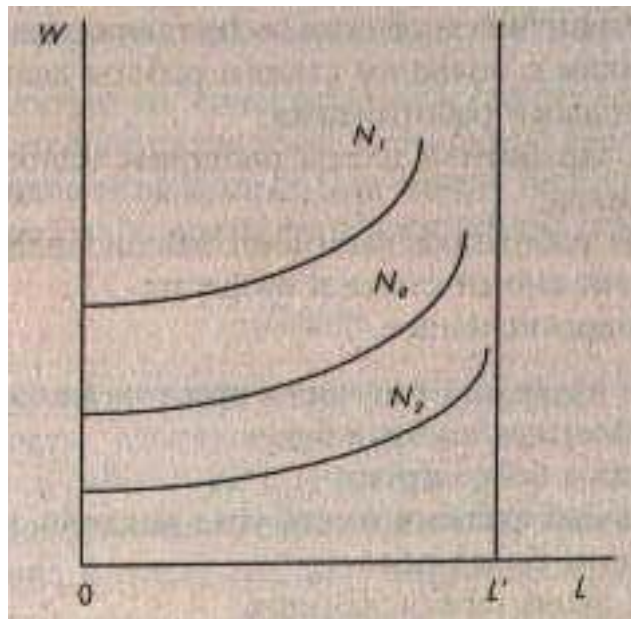


Рис. 6.1

10. В каком случае вынуждения безработица не является необходимым следствием от модели эффективной заработной платы:

- а) в модели отлынивания;
- б) в модели издержек текучести;
- в) в модели неблагоприятного отбора;
- г) во всех вышеперечисленных моделях.

11. В модели неявных контрактов:

- а) безработица первоначально является вынужденной, а затем добровольной;
- б) безработица является добровольной;
- в) безработица является вынужденной;

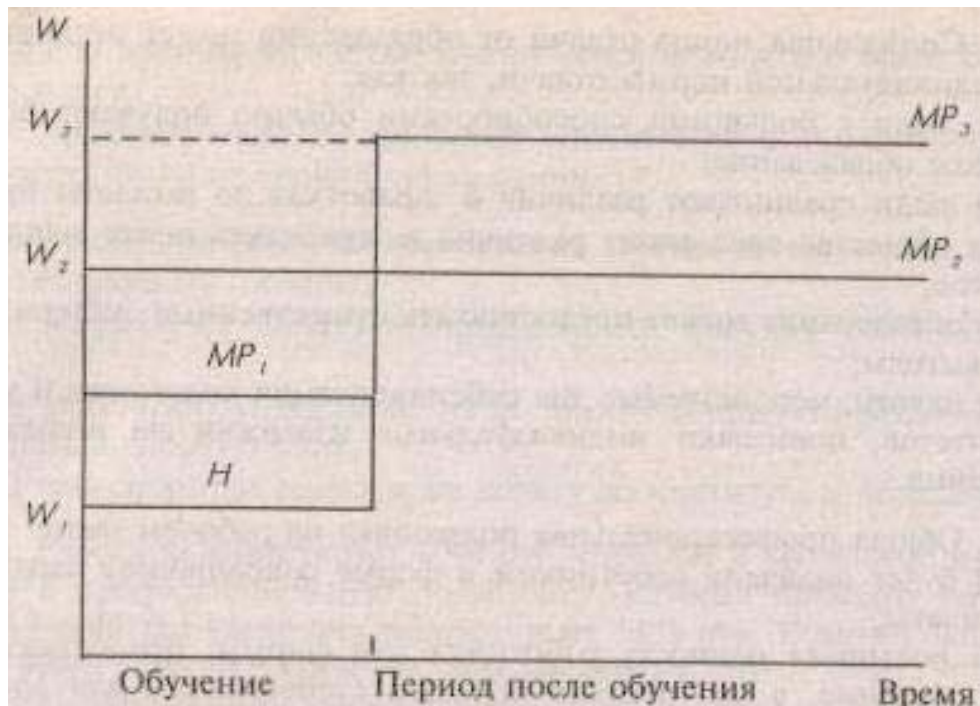


Рис. 4.1

12. Инвестиции в человеческий капитал нецелесообразны тогда, когда:

- а) альтернативные издержки на образование слишком высоки;
- б) предпочтение настоящего очень высоко;
- в) чистая текущая стоимость выгод отрицательна;
- г) внутренняя норма отдачи от инвестиций меньше чистой текущей

стоимости выгод.

13. Какой параметр отсутствует в формальной модели принятия решения об инвестициях в образование:

- а) заработная плата до поступления в учебное заведение;
- б) количество лет обучения;
- в) предстоящее время трудовой деятельности;
- г) заработная плата после окончания учебного заведения.

14. В модели образовательных сигналов на рынке труда работник, определяя целесообразность получения того или иного вида образования, сравнивает:

- а) заработную плату до получения образования с заработной платой

после получения образования;

б) заработную плату после получения образования с издержками на получение этого образования;

в) издержки на получение разного вида образования;

г) разницу между заработной платой после получения определенного образования и издержками на получение этого образования с такой же разницей для другого вида образования.

15. Оптимальный объем производства человеческого капитала в течение жизненного цикла:

а) сокращается;

б) увеличивается;

в) не меняется;

г) может и сокращаться, и увеличиваться.

16. В модели воспроизводства человеческого капитала факторами его производственной функции выступают;

а) индивидуальный доход работника;

б) заимствованный денежный капитал;

в) определенная доля имеющегося человеческого капитала;

г) заимствованный денежный капитал и запас человеческого капитала.

17. В модели воспроизводства человеческого капитала максимально возможный в каждый данный момент времени объем производства человеческого капитала с возрастом:

а) увеличивается;

б) может сокращаться или увеличиваться в зависимости от ставки дисконтирования выгод от инвестиций;

в) сокращается;

г) не меняется.

18. Какие факторы не влияют в формальной модели воспроизводства на определение оптимального размера производства человеческого капитала:

- а) способности индивидуума;
- б) заработная плата;
- в) ставка дисконтирования;
- г) возраст выхода на пенсию.

19. Какой образовательный сигнал (рис. 5.2) будет оптимальным для работодателя при выборе работника с большей производительностью из двух работников при условии, что издержки на образование обратно зависят от производительности:

- а) e_1 ;
- б) e_2 ;
- в) e_3 ;
- г) e_4 .

20. Более производительному работнику при условии, что издержки на образование находится в обратной зависимости от производительности, выгодно приобрести образовательный сигнал в размере (рис. 4.2):

- а) e_1 или меньше;
- б) e_3 или e_4 ;
- в) e_2 или e_3 ;
- г) e_4 .

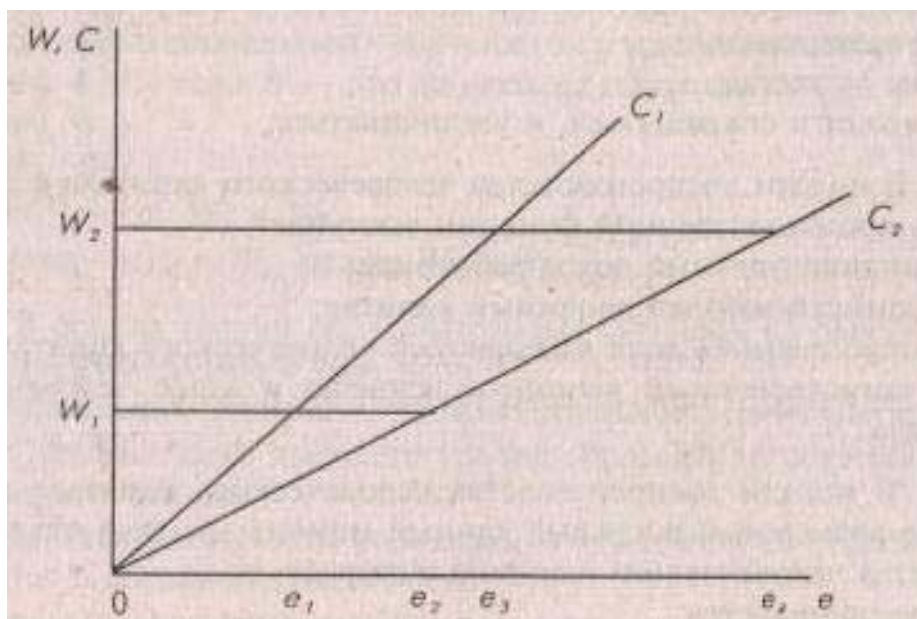


Рис. 4.2

21. Кривая спроса на инвестиции в человеческий капитал имеет отрицательный наклон потому, что:

а) инвестиции в образование подчиняются закону уменьшающейся предельной отдачи: индивидум комбинирует обучение (переменный фактор) с физическими и умственными способностями (постоянный фактор);

б) преимущества образования по мере его продолжения снижаются, так как нужно все большее количество лет компенсировать годами от инвестиций;

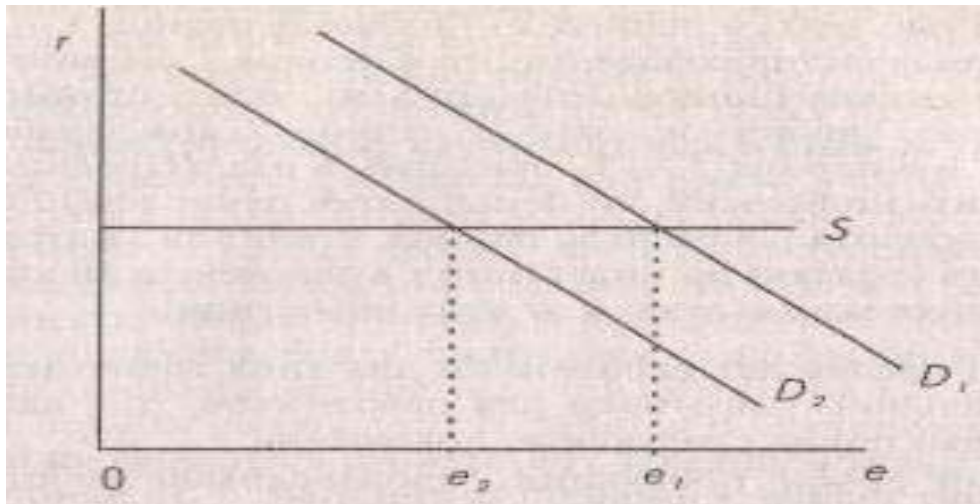


Рис. 4.3

в) издержки на дополнительное образование повышаются ПО МЕРЕ того, как продолжается обучение, так как заработки растут в течение жизненного цикла;

г) все вышеперечисленное.

22. Что из перечисленного могло бы повлиять на сдвиг кривой спроса на инвестиции в образование от D_1 до D_2 (рис. 4.3):

а) снижение платы за обучение;

б) позитивная дискриминация, благоприятствующая данному индивиду;

в) склонность работодателей к дискриминации группы работников, к которой принадлежит данный индивидуум;

г) готовность родителей оплатить все прямые издержки на обучение.

Тема 6. Внутренние рынки труда и заработная плата

1. Характеристиками внутренних рынков труда являются:

а) входные порты, рабочие места низкой квалификации, на которые нанимаются работники с внешнего рынка труда;

б) иерархия рабочих мест, образующая карьерную лестницу;

в) все вышеперечисленное.

2. Внутренние рынки образуются тогда, когда:

а) работникам не требуется специфической для фирмы профессиональной подготовки;

б) существуют значительные издержки работодателя, связанные с текучестью подготовки;

в) издержки на выбор в наем работников невелики;

г) используемая технология требует применения только высококвалифицированного труда.

3. На внутреннем рынке труда работники с большим трудовым стажем имеют преимущества за счет:

а) предоставления им усиленной защиты от увольнений;

б) защиты их от сокращения заработной платы в случае перехода на другую фирму;

в) того, что фирма вынуждена оплачивать им расходы на общее образование;

г) правил, позволяющих им занимать более высокооплачиваемые рабочие места и защищающих их от конкуренции со стороны других работников.

4. На внутренних рынках продвижение работника по служебной лестнице связано в основном с:

а) способностями;

б) желанием выполнять работу за более низкую заработную плату;

в) стажем работы на данной фирме;

г) возрастом.

5. Считается, что внутренние рынки труда способствуют эффективности, потому что:

а) система гарантий занятости и продвижения по службе позволяет работникам с большим стажем работы делиться навыками и опытом с молодыми работниками;

б) структура заработной платы поощряет наиболее производительных работников;

в) способные работники занимают высокооплачиваемые рабочие места, независимо от стажа и возраста;

г) все вышеперечисленное.

6. Чем выше издержки текучести при той же заработной плате, тем изокосты издержек на труд будут:

а) расположены более круто;

б) все в большей степени иметь угол наклона, близкий к -1 ;

в) расположены более полого;

г) ничего из вышеперечисленного.

7. Если существует зависимость заработная плата – трудовые усилия, то оптимальная для работодателя заработная плата будет определяться следующим условием:

а) эластичность усилий по заработной плате больше 1;

б) эластичность усилий по заработной плате меньше 1;

в) эластичность усилий по заработной плате равна 0;

г) эластичность усилий по заработной плате равна 1.

8. Если возрастает размер пособия по безработице, то кривая усилия «неотлынивания» N_0 (рис 6.1):

а) сдвинется вверх до N_1 ;

б) сдвигается вниз до N_2 ;

в) не изменится;

г) сдвинется вверх или вниз в зависимости от функции полезности неотлынивающего работника;

9. Если снизится вероятность обнаружить оппортунистическое поведение, то кривая усилия «неотлынивания» N_0 (рис 6.1):

- а) сдвигается вниз до N_2 ;
- б) не изменится;
- в) сдвинется вверх до N_1 ;
- г) сдвинется вверх или вниз в зависимости от функции полезности неотлынивающего работника;

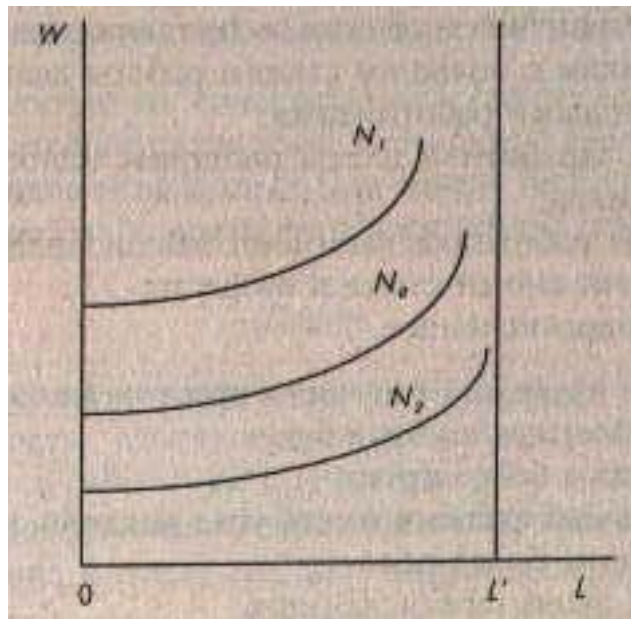


Рис. 6.1

10. В каком случае вынуждения безработица не является необходимым следствием от модели эффективной заработной платы:

- а) в модели отлынивания;
- б) в модели издержек текучести;
- в) в модели неблагоприятного отбора;
- г) во всех вышеперечисленных моделях.

11. В модели неявных контрактов:

- а) безработица первоначально является вынужденной, а затем добровольной;
- б) безработица является добровольной;
- в) безработица является вынужденной;

г) безработица первоначально является добровольной, а затем вынужденной.

12. В модели эффективных контрактов на основе издержек текучести:

- а) заработная плата является страховым элементом;
- б) заработная плата превышает предельный продукт труда;
- в) эластичность трудовых усилий по заработной плате равна 1;
- г) выполняются все вышеперечисленные условия.

Тема 8. Мобильность на рынке труда

1. Экономическая теория труда утверждает, что работник будет мигрировать, если чистые текущие доходы от миграции больше нуля. При прочих равных условиях, какое из последующих явлений увеличивает склонность к миграции;

- а) уменьшение различий в заработной плате между регионами выезда и въезда;
- б) увеличение нормы дисконтирования;
- в) увеличение количества лет, которое работник собирается провести на новом месте;
- г) увеличение косвенных издержек на миграцию.

2. Какое из последующих утверждений не относится к объяснениям существующей взаимосвязи между возрастом и мобильностью:

- а) работники старших возрастов обладают большим специфическим человеческим капиталом и большей профессиональной подготовкой на рабочем месте;
- б) у работников старших возрастов остается меньше времени для компенсации издержек на инвестиции;
- в) и прямые, и моральные издержки на переезд увеличиваются с возрастом;
- г) работники старших возрастов обладают более высоким уровнем квалификации и поэтому будут предлагать свой труд на национальном, а

не локальном рынке труда.

3. При прочих равных условиях работник больше склонен к переезду, если:

- а) супруг участвует в рабочей силе;
- б) в семье есть дети дошкольного возраста;
- в) стаж работы супруга велик;
- г) он или она не имеет семьи.

4. Первоначально на рынке А 28 работников, на рынке В 63 работника (табл. 8.3). Все рынки конкурентны, А и В идентичны во всем, кроме уровня заработной платы.

Таблица 8.3

La	VMFa	Lb	VMFb
25	10,00	69	12,00
26	9,50	61	11,50
27	9,00	62	11,00
28	8,50	63	10,50
29	8,00	64	10,00
30	7,50	65	9,50
31	7,00	66	9,00

При данной первоначальной ситуации (предполагая, что информация совершенна, а миграция не требует издержек) какое событие из перечисленных произойдет:

- а) два работника мигрируют из А в В;
- б) два работника мигрируют из В в А;
- в) три работника мигрируют из В в А;
- г) ничто из вышеперечисленного, так как ситуация равновесия.

5. Первоначально на рынке А 28 работников, на рынке В 63 работника (табл. 8.1). Все рынки конкурентны. А и В идентичны во всем, кроме уровня заработной платы. Если возникает миграция между рынками труда, то в результате;

- а) общий объем выпуска увеличится, а экономическая эффективность

уменьшится;

б) общий объем выпуска и экономическая эффективность увеличатся;

в) общий объем выпуска и экономическая эффективность уменьшатся;

г) общий объем выпуска и экономическая эффективность не изменятся.

6. Допустим, что предлагается закон, либерализующий миграционные потоки. Рассматривая выгоды и издержки от миграции в стране въезда, экономическая теория утверждает, что выгоду получают работники, которые являются:

а) полными заменителями для новых мигрантов;

б) полными дополнителями для новых мигрантов;

в) и а, и б;

г) ни а, ни б.

7. Предполагается, что миграция не требует издержек. Если первоначально в стране X 1000 работников, в стране Y 500 работников (рис. 8.1), то можно ожидать, что:

а) произойдет чистая миграция из страны X в страну Y;

б) возрастет уровень заработной платы в стране X, снизится уровень заработной платы в стране Y;

в) и а, и б;

г) ни а, ни б.

8. Первоначально в стране X 1000 работников, в стране Y 500 работников (рис. 8.1). Если в результате миграции достигнуто равновесие, то совокупный выпуск:

а) увеличится в стране X, снизится в стране Y;

б) снизится в стране X, увеличится в стране Y;

в) увеличится в обеих странах;

г) снизится в обеих странах.

9. Если заработная плата первоначально составляет 10 денежных единиц в стране X и 25 денежных единиц в стране Y (рис. 8.1), возможно ожидать более высокого уровня капиталовложений в:

а) стране X по сравнению со страной Y, что приведет к увеличению спроса на труд в стране X;

б) стране X по сравнению со страной Y, что приведет к сокращению спроса на труд в стране X;

в) стране Y по сравнению со страной X, что приведет к увеличению спроса на труд в стране X;

г) стране Y по сравнению со страной X, что приведет к сокращению спроса на труд в стране X.

10. Сокращение числа нелегальных мигрантов на 500 человек скорее всего:

а) сократит безработицу местного населения примерно на 500 человек, поскольку эти мигранты обычно занимают рабочие места, которые могут занять местные работники;

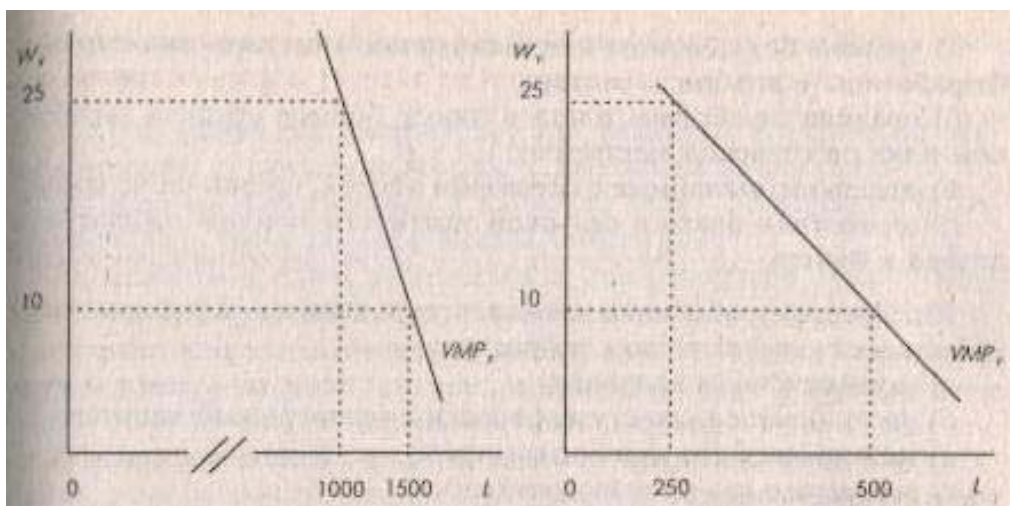


Рис. 8.1

б) не окажет влияния на безработицу местного населения, так как мигранты обычно занимают рабочие места, которые в их отсутствие остаются незаполненными;

в) увеличит заработную плату местных работников в отраслях, где

обычно работали мигранты. На освободившиеся рабочие места будет привлечено менее 500 местных работников;

г) снизит цену на товары, которые произведены мигрантами, в результате снижения уровня инфляции.

11. В модели Тодаро миграция из села в город в развивающих странах целесообразна, когда:

а) уровень безработицы в промышленном секторе ниже уровня безработицы в аграрном секторе;

б) средняя заработная плата в городе больше средней заработной платы в сельской местности;

в) издержки, связанные с переездом в город, чрезвычайно малы;

г) заработная плата в сельской местности меньше ожидаемого дохода в городе.

12. Возраст работника снижает вероятность межфирменной мобильности, потому что с возрастом:

а) ухудшается его здоровье;

б) увеличивается его специфический человеческий капитал;

в) повышается его заработная плата;

г) возрастает его производительность.

13. Существует две страны - А и В. Если в стране А распределение заработков характеризуется большей дифференциацией, чем в стране В, то:

а) высококвалифицированная рабочая сила будет мигрировать из страны А в страну В, а низкоквалифицированная - из страны В в страну А;

б) высококвалифицированная рабочая сила будет мигрировать из страны В в страну А, а низкоквалифицированная - из страны А в страну В;

в) высококвалифицированная и низкоквалифицированная рабочая сила будет мигрировать из страны А в страну В;

г) высококвалифицированная и низкоквалифицированная рабочая сила будет мигрировать из страны В в страну А.

14. Величина специфического человеческого капитала работников:

- а) влияет на уровень добровольных увольнений;
- б) влияет на уровень вынужденных увольнений;
- в) не влияет ни на уровень добровольных, ни на уровень вынужденных увольнений;
- г) влияет на уровень и добровольных, и вынужденных увольнений.

15. Предположим, что предлагается закон, ограничивающий миграцию из страны. Рассматривая выгоды и издержки от миграции в стране выезда, экономическая теория утверждает, что:

- а) собственники капитала будут поддерживать закон, а работники протестовать против него;
- б) собственники капитала будут протестовать против закона, а работники поддерживать его;
- в) собственники капитала и работники будут поддерживать закон;
- г) собственники капитала и работники будут протестовать против закона.

16. Что может рассматриваться как реальные внешние эффекты миграции (в противоположность денежным эффектам):

- а) прибыль собственников капитала будет повышаться в отправляющей стране по мере выезда мигрантов;
- б) заработная плата работников в принимающей стране будет падать по мере увеличения предложения труда за счет мигрантов;
- в) собственники капитала в отправляющей стране понесут потери в доходе, по мере того как заработная плата будет подниматься в ответ на сокращение предложения труда;
- г) в принимающей стране возникнет потребность в дополнительных услугах общественного сектора, а в отправляющей стране будет избыточное производство общественных благ.

17. Для двойственного рынка труда характерно распределение заработков, соответствующее:

- а) нормальному распределению;

- б) бимодальному распределению;
- в) логонормальному распределению;
- г) никакому из вышеперечисленных распределений.

18. Двойственность рынка труда возникает из-за:

- а) несовершенства информации на рынке труда;
- б) существования внутренних рынков труда;
- в) неоднородности рабочих мест, вызываемой технологическими причинами;
- г) законодательных ограничений межфирменной мобильности.

19. Миграция квалифицированной рабочей силы может привести на рынке труда принимающей страны к увеличению занятости неквалифицированной рабочей силы, потому что:

- а) квалифицированная и неквалифицированная рабочая сила - полные дополнители;
- б) квалифицированная и неквалифицированная рабочая сила - факторы, заменяющие друг друга в производстве;
- в) квалифицированная и неквалифицированная рабочая сила - полные заменители;
- г) квалифицированная и неквалифицированная рабочая сила - факторы, дополняющие друг друга в производстве.

20. В больших по размеру фирмах, как правило, уровень добровольных увольнений по сравнению с малыми фирмами:

- а) меньше;
- б) больше;

Тема 9. Безработица

1. Повышение уровня безработицы может быть вызвано:

- а) увеличением потока из занятых в экономически неактивное население;
- б) увеличением потока из безработных в экономически неактивное

население;

в) сокращением потока из экономически неактивного населения в безработные;

г) увеличением потока из безработных в занятые.

2. Какое из последующих явлений сократит уровень безработицы, оставив размер рабочей силы неизменным:

а) увеличение потока из занятых в экономически неактивное население;

б) увеличение потока из безработных в экономически неактивное население;

в) увеличение потока из занятых в безработные;

г) увеличение потока из безработных в занятые.

3. Рисунок 9.3 показывает распределение предложений заработной платы для Нины, которая в настоящий момент является безработной и ищет работу. Если A является приемлемой заработной платой, какова вероятность того, что Нина сочтет следующее предложение заработной платы приемлемым:

а) 0,25;

б) 0,30;

в) 0,35;

г) 0,65.

4. Если уровень инфляции возрастет, а Нина этого ошибочно не признает, то (см. рис. 9.3):

а) и приемлемая заработная плата, и общее распределение сдвинутся влево, оставив таким образом ожидаемую длительность поиска неизменной;

б) приемлемая заработная плата сдвинется вправо, сокращая таким образом ожидаемую длительность поиска;

в) общее распределение сдвинется вправо, приемлемая заработная плата останется неизменной, таким образом ожидаемая длительность по-

иска сократится;

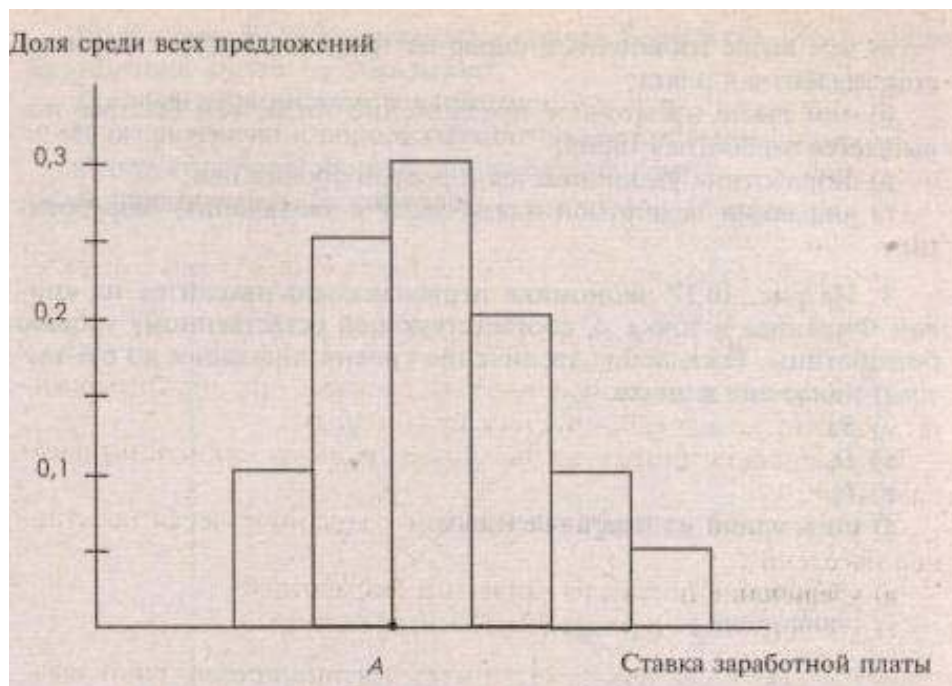


Рис. 9.3

г) и приемлемая заработная плата, и общее распределение сдвинется вправо, оставляя ожидаемую длительность поиска неизменной.

5. Кривая UV, отражающая зависимость вакансии - безработица, скорее всего сдвинется вправо, если:

- а) программы профессиональной переподготовки уменьшат структурную безработицу;
- б) повысится эффективность информации на рынке труда;
- в) увеличатся пособия по безработице;
- г) совокупный спрос возрастет.

6. Спросодефицитная безработица возникает тогда, когда:

- а) увеличение совокупного предложения снижает ставки заработной платы, что ведет к сокращению количества ищущих работу;
- б) сокращение совокупного спроса вызывает уменьшение спроса на труд при небольшом сокращении ставок заработной платы;
- в) уменьшение совокупного спроса вызывает снижение уровня заработной платы, что ведет к сокращению количества ищущих работу;
- г) сокращение совокупного предложения снижает потребительский

спрос, что ведет к сокращению спроса на труд.

7. Кривая Филлипса имеет наклон вправо вниз, так как существует следующая тенденция:

- а) чем выше избыточный спрос на труд, тем быстрее повышается заработная плата;
- б) чем выше избыточное предложение труда, тем быстрее повышается заработная плата;
- в) безработица увеличивается с ростом уровня цен;
- г) инфляция заработной платы ведет к увеличению безработицы.

8. На рис. 9.4 экономика первоначально находится на кривой Филлипса в точке А, соответствующей естественному уровню безработицы. Ожидаемое увеличение уровня инфляции до 6% вызовет движение к точке:

- а) В;
- б) D;
- в) F;
- г) ни к одной из перечисленных.

9. Увеличение совокупного спроса вызовет первоначально движение в точке (рис. 9.4):

- а) E;
- б) В;
- в) С;
- г) G.

10. На рис. 9.5 представлена кривая Бевериджа. Если общая безработица U_X , то U_T показывает:

- а) спросодефицитную безработицу;
- б) структурную и спросодефицитную безработицу;
- в) структурную и фрикционную безработицу;
- г) фрикционную безработицу.

11. На рис. 9.5 представлена кривая Бевериджа. Если общая безработица U_X , то отрезок $U_T U_X$ показывает:

- а) фрикционную безработицу;
- б) спросодефицитную безработицу;
- в) структурную и фрикционную безработицу;
- г) структурную безработицу.

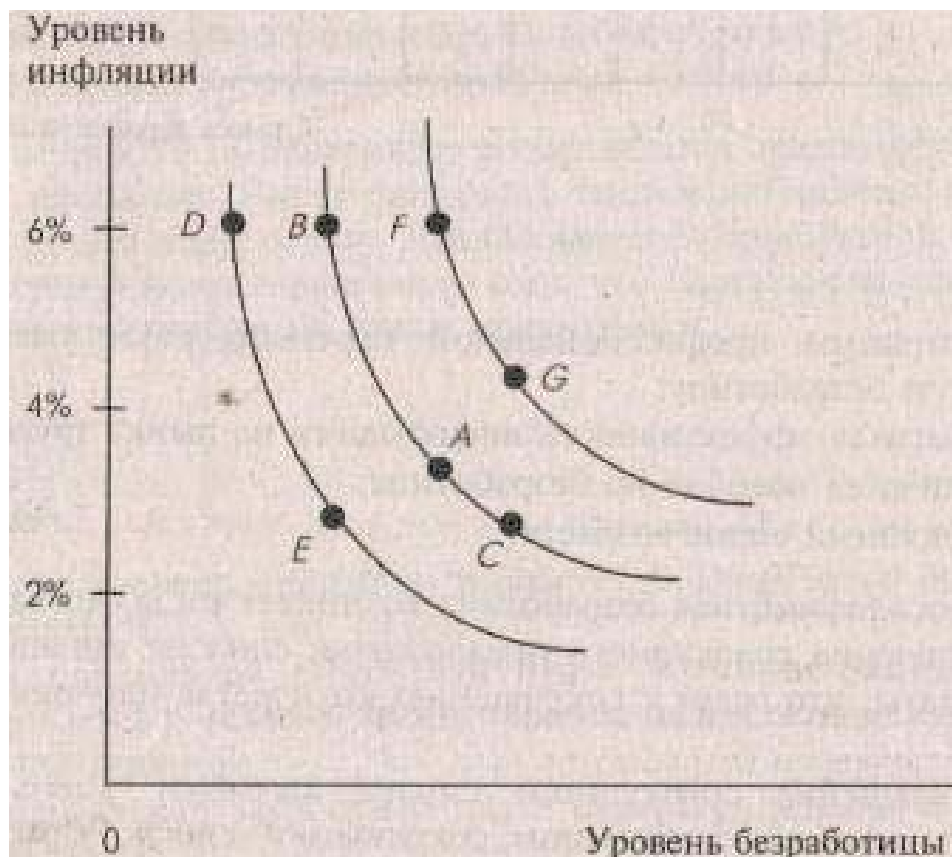


Рис. 9.4

12. Рисунок 9.6 изображает кривую Филлипса PP и кривую общественных предпочтений I комбинаций инфляции и уровня безработицы. Отрезок U_1U_0 соответствует:

- а) структурной безработице;
- б) фрикционной безработице;
- в) спросодефицитной безработице;
- г) фрикционной и структурной безработице.

13. Эффективная заработная плата приводит к:

- а) возникновению добровольной безработицы;
- б) возникновению фрикционной безработицы;
- в) возникновению вынужденной безработицы;

г) снижению естественного уровня безработицы.

14. Модель Бруно - Сакса разрыва в заработной плате позволяет разделить безработицу на:

а) спросодефицитную и структурную;

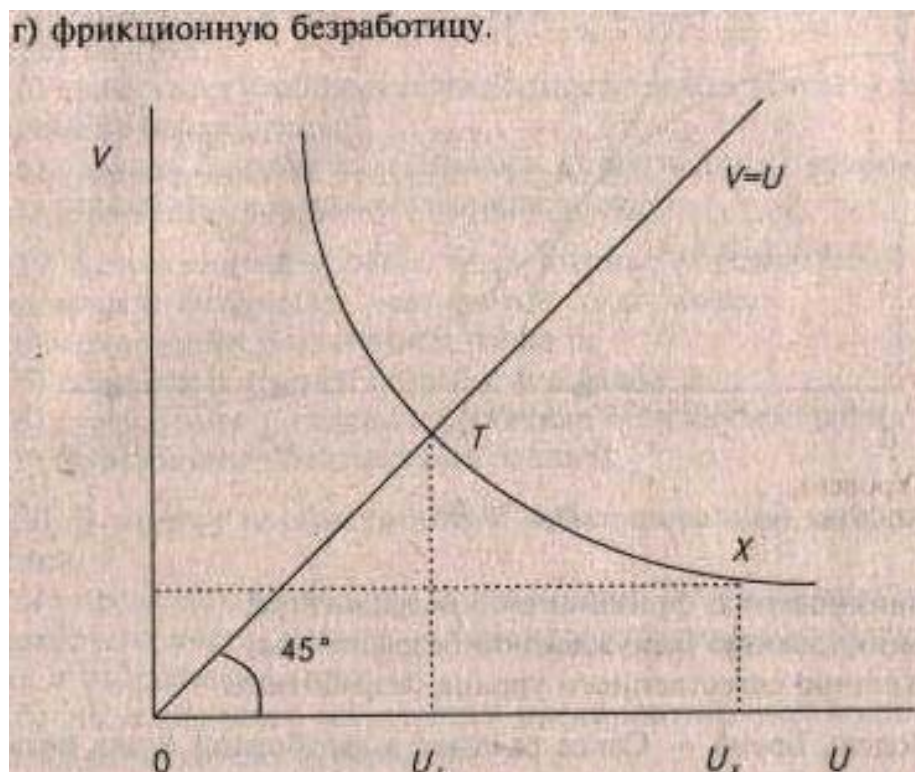


Рис. 9.5

б) классическую и структурную;

в) классическую и кейнсианскую;

г) фрикционную и кейнсианскую.

15. Увеличение резервной заработной платы:

а) приведет к росту спросодефицитной безработицы;

б) вызовет рост фрикционной безработицы;

в) приведет к росту структурной безработицы;

г) не отразится на уровне безработицы.

16. Увеличение размера пособия по безработице:

а) увеличивает структурную безработицу;

б) увеличивает фрикционную безработицу;

в) уменьшает структурную безработицу;

г) увеличивает спросодефицитную безработицу.

17. Общие издержки поиска работы не зависят от:

- а) резервной заработной платы;
- б) длительности поиска работы;
- в) ожидаемой инфляции;
- г) распределения заработных плат в экономике.

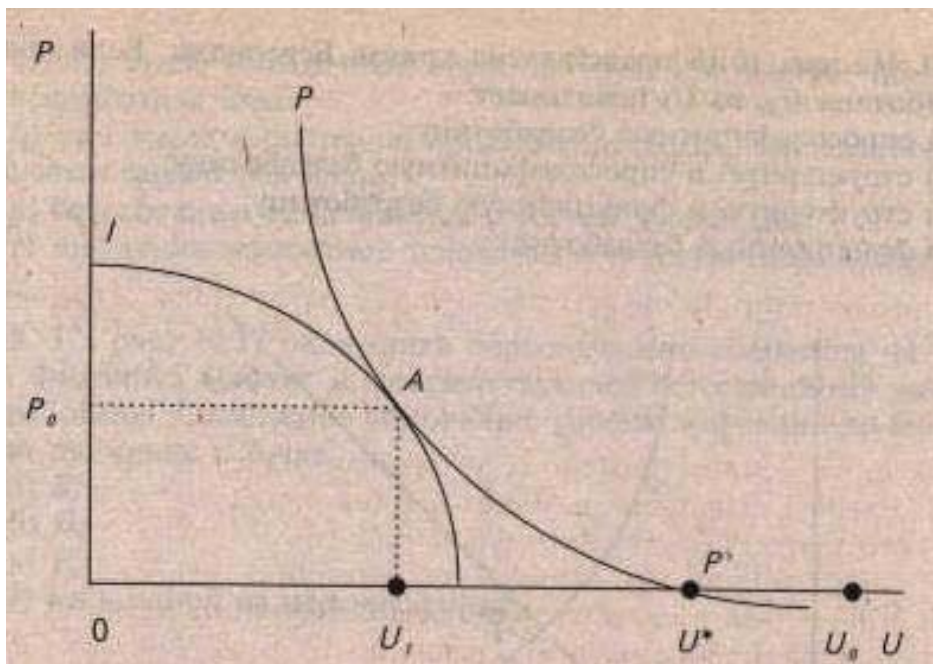


Рис. 9.6

18. Уровень безработицы можно использовать как измеритель избыточного спроса на труд только, если:

- а) заработная плата не реагирует на изменение избыточного спроса на труд;
- б) существует стабильная зависимость между уровнем вакансий и уровнем безработицы;
- в) уровень безработицы близок к естественному уровню;
- г) существует все вышеперечисленное.

19. Естественный уровень безработицы, определяемый с помощью кривой Бевериджа, достигается тогда, когда:

- а) структурная безработица равна 0;
- б) спросодефицитная безработица равна 0;

в) структурная и спросодефицитная безработица равна 0;

г) фрикционная безработица равна 0.

20. В модели поиска работы с «фиксированной выборкой» работник:

а) определяет количество предприятий, необходимых для поиска рабочего места, исходя из равенства предельных издержек поиска и ожидаемых выгод;

б) не определяет количество предприятий, необходимых для поиска рабочего места заранее;

в) определяет количество предприятий, необходимых для поиска рабочего места с максимально возможной заработной платой, исходя из своей резервной заработной платы;

г) ничего из вышеперечисленного.

Тема 10. Профсоюзы и рынок труда

1. На каком рисунке (рис. 10.1) изображена кривая безразличия функции полезности профсоюза, максимизирующего экономическую ренту членов профсоюза?

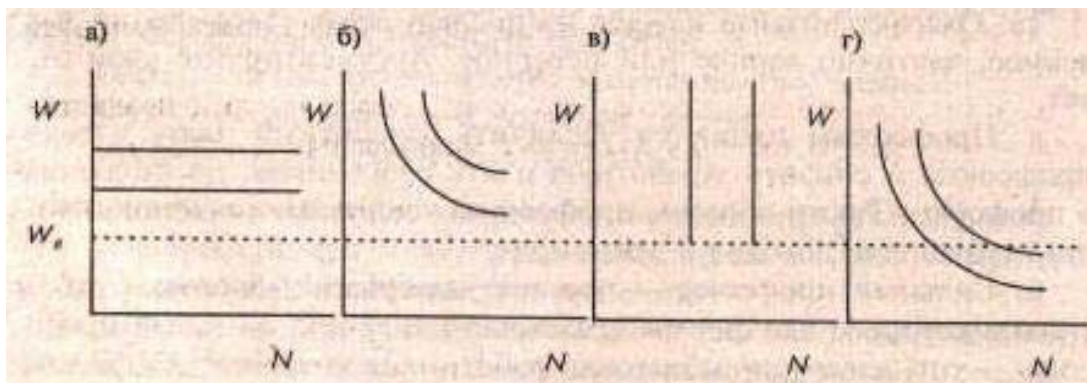


Рис. 10.1

2. В табл. 10.5 показаны предложение и спрос на труд, соответственно L_s и L_d :

Если профсоюзы хотят максимизировать суммарную заработную плату, они должны установить ставку заработной платы на уровне (ед.):

а) 3000;

б) 5000;

- в) 6000;
- г) 8000.

Таблица 10.5

Заработная плата	Ls	Ld
3000	8	18
4000	11	16
5000	14	14
6000	17	12
7000	20	10
8000	23	8

3. Предположим, что спрос на труд неэластичен. Если профсоюз хочет максимизировать суммарную заработную плату, ему следует:

- а) вести переговоры о более высокой заработной плате;
- б) вести переговоры о более низкой заработной плате;
- в) вести переговоры о заработной плате, когда спрос наиболее эластичен;
- г) ничего не делать, потому что, когда спрос на труд неэластичен,

суммарная заработная плата уже максимальна.

4. Сила профсоюзов на переговорах скорее всего увеличится, если:

- а) профсоюз добивается повышения заработной платы;
- б) профсоюз угрожает забастовкой;
- в) руководство фирмы угрожает локаутом;
- г) руководство фирмы снижает предлагаемую заработную плату.

5. Согласно модели преимуществ в переговорах необходимым условием соглашения в споре о заработной плате является то, что:

- а) сила в переговорах и профсоюзов, и руководства фирмы меньше единицы;
- б) сила в переговорах и профсоюзов и руководства фирмы равна единице;
- в) сила в переговорах по крайней мере одной стороны больше единицы;
- г) сила в переговорах по крайней мере одной стороны равна единице.

6. Преимущества профсоюзов в заработной плате менее вероятны там, где:

- а) эффект перемещения превышает эффект угрозы;

б) многие рынки продукта являются олигополией или монополией;

в) только несколько фирм в конкурентной отрасли охвачены профсоюзами;

г) гендерная дискриминация полностью устранена.

7. Относительное преимущество в заработной плате в профсоюзном секторе рынка труда может превышать чистый выигрыш в заработной плате в профсоюзном секторе, так как:

а) работники, потерявшие работу в профсоюзном секторе, могут искать и получать работу в непрофсоюзном секторе, что ведет к снижению уровня заработной платы в последнем;

б) работодатели в непрофсоюзном секторе могут повысить заработную плату своим работникам, чтобы избежать образования профсоюзов;

в) работники, потерявшие работу в профсоюзном секторе, могут предпочесть остаться в этом секторе, ожидая повторного приглашения на работу, вместо того, чтобы согласиться на более низкую заработную плату в непрофсоюзном секторе;

г) предприятия в профсоюзном секторе менее эффективны, что выражается в более низком предельном продукте работников профсоюзного сектора.

8. Если издержки забастовки оценивать потерянными рабочим временем, то в этом случае:

а) можно недооценить издержки забастовки, если работодатель расширяет свои запасы в ожидании забастовки;

б) можно переоценить издержки забастовки, если остановка в работе нарушает производство в смежных отраслях;

в) большие издержки будут в отраслях сферы услуг, чем в отраслях производства товаров длительного пользования;

г) издержки превысят потери эффективности из-за вызванного профсоюзным влиянием неправильного распределения ресурсов труда.

9. На рис. 10.2 все рынки продукта конкурентны. Предположим, что две кривые спроса на труд идентичны и что все работники профсоюзного сектора

(рис. 10.2а), потерявшие работу в результате повышения заработной платы в профсоюзном секторе от W_n до W_u , находят работу в непрофсоюзном секторе (рис. 10.2б). Площадь, соответствующая потере эффективности:

а) W_uacW_n ;

б) $L_2'abL_1'$;

в) L_1cdL_2 ;

г) $c'abd'$.

10. Профсоюзы могут увеличивать производительность:

а) обеспечивая механизм «выхода»;

б) повышая текучесть кадров, особенно среди молодых работников, так что только лучшие работники остаются на предприятии;

в) сокращая соотношение капитал/труд;

г) обеспечивая механизм «голоса».

11. Усиление своей позиции методом вынуждения при переговорах между профсоюзом и работодателем заключается в:

а) увеличении издержек оппонента при отсутствии соглашения с выдвигаемыми требованиями;

б) уменьшении издержек оппонента при достижении соглашения с выдвигаемыми требованиями;

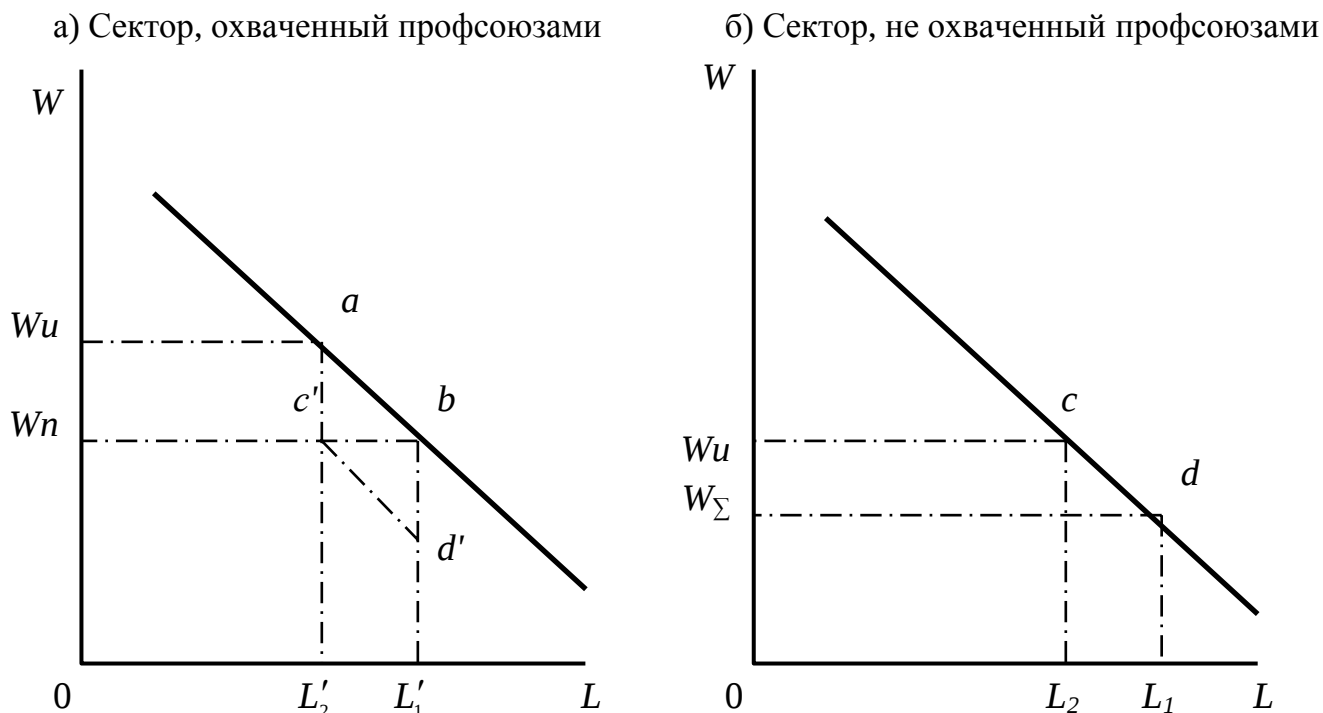


Рис 10.2

в) увеличении издержек оппонента при достижении соглашения с выдвигаемыми требованиями;

г) уменьшении издержек оппонента при отсутствии соглашения с выдвигаемыми требованиями.

12. В модели забастовки на основе политической активности:

а) руководители профсоюза не имеют информации об истинной кривой уступок работодателя, и проведение забастовки и ее длительность являются платой за выяснение кривой уступок;

б) не существует информационной асимметрии между рядовыми членами профсоюза и руководителями профсоюза;

в) руководители профсоюза знают истинную кривую уступок работодателя, но проводят забастовку для того, чтобы не получить репутацию «соглашателей»;

г) работодатель не имеет информации об истинной кривой уступок профсоюза, и проведение забастовки и ее длительность являются платой за выяснение кривой уступок.

13. Продолжительность забастовки будет уменьшаться, если:

- а) повысится первоначально требуемый профсоюзом уровень заработной платы;
- б) темпы уменьшения уровня заработной платы, требуемой профсоюзом, с течением времени возрастают;
- в) темпы увеличения уровня заработной платы, на которую готов согласиться работодатель, с течением времени возрастают;
- г) понизится уровень заработной платы, на который первоначально был согласен работодатель.

На рис. 10.3 показано переговорное пространство abc между профсоюзом и работодателем. Точки Парето-эффективных решений будут расположены:

- а) на отрезке cb ;
- б) на отрезке ac ;
- в) на кривой ab ;
- г) внутри фигуры, ограниченной линиями ab , ac , cb .

15. Парадокс Хикса заключается в том, что:

- а) рядовые члены профсоюза и руководители профсоюза обладают различной информацией, и поэтому не существует кривой уступок профсоюза;
- б) забастовка может длиться очень долго, так как ее продолжительность снижает требуемый профсоюзами уровень заработной платы и, таким образом, уменьшает издержки работодателя;
- г) переговоры между профсоюзом и работодателем приводят к решению, которое не лежит на кривой спроса на труд.

16. В модели эффективных контрактов:

- а) решение, полученное в результате переговоров, будет лежать на кривой спроса на труд;
- б) существует единственное решение переговоров между профсоюзом и работодателем;

в) решение, полученное в результате переговоров, будет лежать правее кривой спроса на труд;

г) решение, полученное в результате переговоров, будет лежать левее кривой спроса на труд.

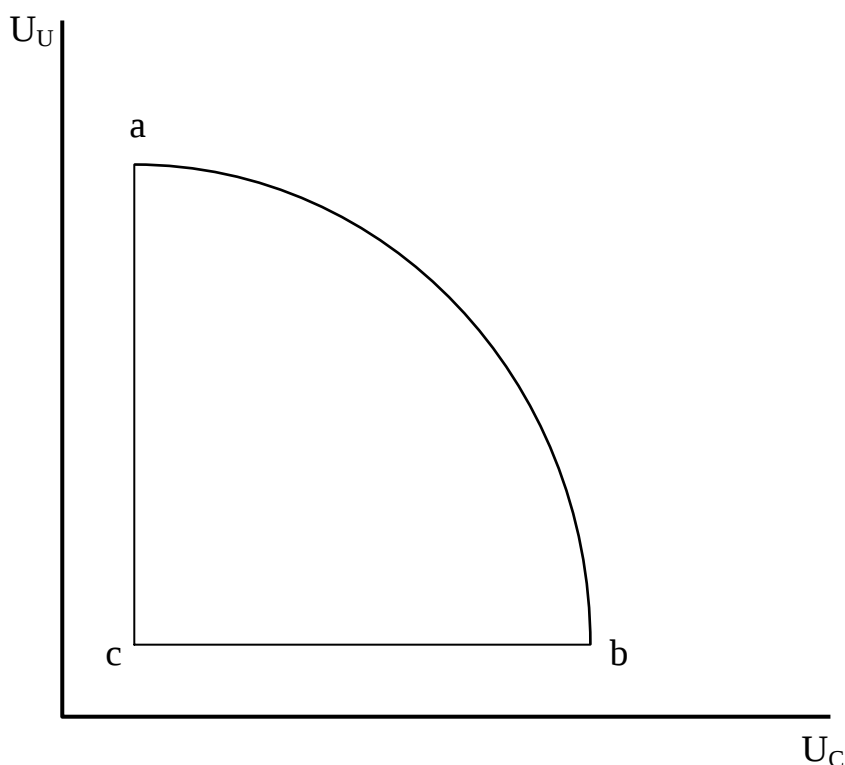


Рис. 10.3

17. В модели доминирующего инсайдера:

а) кривые безразличия функции полезности профсоюза будут вертикальны;

б) кривая эффективных контрактов будет лежать на кривой спроса на труд;

в) существует только одна точка, являющаяся результатом переговоров между профсоюзом и работодателем;

г) фирма обладает большей переговорной силой, так как является монополистом на рынке благ.

18. Предположим, что целевая функция профсоюза - максимизация экономической ренты, тогда максимум будет достигаться в точке, где предельная суммарная заработная плата:

а) равна 0;

- б) отрицательна;
- в) равна альтернативной заработной плате;
- г) равна 1.

19. Если функция полезности профсоюза имеет вид функции Стоун-Джери с параметрами $\gamma = 0$, $\delta = 0$, $\theta = 0,5$, то цель профсоюза заключается в:

- а) максимизации занятости членов профсоюза;
- б) максимизации экономической ренты членов профсоюза;
- в) максимизации суммарной заработной платы;
- г) максимизации заработной платы членов профсоюза.

20. В модели участия работников в профсоюзе спрос на услуги профсоюза будет расти, если:

- а) разница в заработной плате между членами профсоюза и работниками, не состоящими в профсоюзе, уменьшается;
- б) в составе рабочей силы увеличивается доля женщин;
- в) разница в уровнях безработицы между членами профсоюза и работниками, не состоящими в профсоюзе, увеличивается;
- г) увеличивается эластичность спроса на труд.

СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

- 1 Гелбрейт Д.К. Экономическая теория и цели общества. Пер. с англ. – М.: Процесс. – 1976.
- 2 Громыко В.В. План и рынок в воспроизводстве рабочей силы: Опыт развития индустриальных стран. – М.: 1992.
- 3 Жуков А.Л. Рыночный механизм регулирования заработной платы. – М.: 1996.
- 4 Кейнс Дж.М. Общая теория занятости, процента и денег. Пер. с англ. – М.: 1978.
- 5 Кастин Л.А., Зущина Г.М., Султанова Р.М. Рынок труда и теория занятости. – М.: 1987. 1990. - 280 с.
- 6 Лион В.Я., Жуковская Н.Ф. Фундаментальные законы рыночной экономики и формирование цены рабочей силы. – Владимирский пед. Ун-т. – 1986.
- 7 Маршалл А. Принципы экономической науки, Т.2. – 1993.
- 8 Международный обзор труда. №1. – М., 1996.
- 9 Нормотворческая деятельность МОТ в эпоху глобализации. Доклад Генерального директора МБТ на 85-й сессии МКТ. Женева: МБТ. – 1997.
- 10 Самуэльсон П. Экономика, 2. Пер. с англ. – М.: 1994.
- 11 Современная экономика труда: Монография. – М.: ЗАО «Финстатинформ», - 2001.
- 12 Труд в мире. 1997-1998 Женева – Москва: МБТ, 1998.
- 13 Уманский А.М., Сумцов В.Г. Международные трудовые нормы и рекомендации. – Луганск: Из-во ВУГУ, 1999.
- 14 Эренберг Р.Д., Смит Р.С. Современная экономика труда: теория и государственная политика. – М.: МГУ, 1997.
- 15 Akerlof G.A. Yellen I.L.(ed. by) Efficiency Wage Models of the Labour Market. Cambridge University Press. 1986.
- 16 Azariadis C. Implicit Contracts and Related Topics: a Survey. In: The

Economics of the labour Market. 1981.

17 Boswarth D., Dawkiws P., Stromback N. The Economics of the Labour Market. Addison Wesley Longman Limited, 1996/

18 Dacringer P.B., Piore M.I. Anternal Labour Markets and Manpower Analysis. Lexington Books, D.C.Heath, 1971.

19 Elliott K.F. Labor Economics: a Comparative Text. McGraw-Hill Back Company LTD, 1991.

20 Fallon P., Verry D. The Economics of the Labour Market. Philip Allan, 1988.

21 Hamermesh D.C. Labour Demand. Princeton UP, 1999.

22 Hirsch B.T., Addison J.T. The Economic Analyses of Unions: New Approaches and Evidents. Allen and Unwin Inc., 1986/

23 Killingswarth M.K. Labour Supply. Cambridge UP, 1983.

24 Layard R., Nickell S., Jackman R. Unemployment: Macroeconomic Performance and the Labour Market. Oxford UP, 1991.

25 Pencavel J. Labour Markets Under Trade Unionism-Basil Blackwell INC, 1991.

26 Sapsford D., Tzannatos Z. The Economics of the Labour Market. Macmillan Press LTD, 1999.

27 Stark O. The Migration of Labor. Basil Blackwell INC, 1991.

Учебное издание

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
К ИЗУЧЕНИЮ КУРСА “ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ТЕОРИЯ ТРУДА”**

(для магистров специальности 0109)

Составитель: Светлана Петровна Калинина,

канд. экон. наук, доцент

Подписано в печать

Бум. тип. Усл. кол. л.

Тираж 100 экз.

Заказ №

Донецкий национальный университет
83055, Донецк, ул. Университетская, 24

Ротапринт упрасат.