

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ УКРАИНЫ
ДОНЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
КАФЕДРА УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСА-
МИ**

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

К ИЗУЧЕНИЮ КУРСА

«ЭКОНОМИКА ТРУДА»

(для бакалавров специальности
0109 "Управление трудовыми ресурсами"
дневной, заочной и ускоренной форм обучения)

ДОНЕЦК ДонГУ 1999

ББК 49(2) 24 р 30

Методические рекомендации к изучению курса "Экономика труда" (для бакалавров специальности 0109 дневной, заочной и ускоренной форм обучения) / Сост.: Н.Д.Лукиянченко, Г.И.Александров, С.П.Калинина. - Донецк: ДонГУ, 1999 - 56 с.

Даны методические указания к изучению курса, приведены планы семинарских и практических заданий, темы для рефератов, контрольные вопросы к зачету, вопросы к экзамену, тематика курсовых работ, предложены ситуационные задачи и примеры экзаменационных билетов, рекомендован список литературы.

Составители:
д.э.н., проф.

Н.Д.Лукиянченко,
Г.И.Александров, ст.препод.
С.П.Калинина, к.э.н., доц.

Ответственный
за выпуск

Н.Д.Лукиянченко

Одобрено секцией управления трудовыми ресурсами
Научно-методической комиссии по экономическому образованию

Председатель секции

В.М.Данюк

СОДЕРЖАНИЕ

I. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ К ИЗУЧЕНИЮ КУРСА.....	4
II. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ УЧЕБНЫХ ЧАСОВ ПО ТЕМАМ КУРСА "ЭКОНОМИКА ТРУДА".....	5
III. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНЫХ ТЕМ	6
IV. ПЛАНЫ СЕМИНАРСКИХ И ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ ПО КУРСУ. ТЕМЫ РЕФЕРАТОВ.....	17
V. СИТУАЦИОННЫЕ ЗАДАЧИ.....	39
VI. КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ К ЗАЧЕТУ	44
VII. ВОПРОСЫ К ЭКЗАМЕНУ	46
VIII. ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ РАБОТ ПО ЭКОНОМИКЕ ТРУДА ДЛЯ IV КУРСА	49
IX. ПРИМЕРЫ ЭКЗАМЕНАЦИОННЫХ БИЛЕТОВ.....	53
X. СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ	53

I. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ К ИЗУЧЕНИЮ КУРСА

Курс "Экономика труда" - одна из основных профилирующих дисциплин для студентов, обучающихся по специальности "Управление трудовыми ресурсами". Отсюда вытекают высокие требования к изучению данной науки. Объем необходимых знаний и практических навыков определяется программой курса. Кроме того, следует глубоко изучать Указы Президента и решения Кабинета Министров по вопросам труда и заработной платы.

Успешно изучить курс "Экономика труда" можно при условии, что наряду с теоретическими положениями по всем разделам программы будут освоены и практические расчеты, особенно по таким важным, наиболее сложным вопросам, как методы измерения производительности труда, выявление резервов ее роста. Планирование трудовых показателей, контроль за выполнением плана, расчеты по заработной плате, влияние трудовых показателей на себестоимость продукции, определение экономической эффективности организационно-технических мероприятий.

Самостоятельную работу по изучению курса "Экономика труда" рекомендуется строить в следующем порядке:

1. Ознакомление с программой и методическими указаниями по всем темам курса, подбор основной и дополнительной учебной литературы.
2. Систематическое изучение учебных пособий по каждой теме курса.
3. Знакомство с книгами, журналами, брошюрами и газетами, посвященными вопросам экономики труда

Журналы: "Экономика Украины", "Україна: аспекти праці", "Человек и труд", "Экономист", "Общество и экономика", "Российский экономический журнал", "Джойнт Венчерз", "Персонал", "Управление персоналом"

Газеты: "Праця і зарплата", "Голос України", "Ділова Україна"

4. Отбор и изучение в период практики на предприятиях и в организациях конкретного материала по организации труда, расчетам заработной платы, планированию трудовых показателей и отчетности по труду, ознакомление с инструкциями и приказами министерств и ведомств по вопросам труда.

5. Приобретение навыков расчета трудовых показателей.

II. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ УЧЕБНЫХ ЧАСОВ ПО ТЕМАМ КУРСА "ЭКОНОМИКА ТРУДА"

№	Наименование тем занятий	Количество часов					
		Лекций		практических		Всего	
		д/о	з/о	д/о	з/о	Д/о	З/о
1.	Предмет, задачи и методы экономики труда	6	2	2	2	8	4
2.	Организация трудовой деятельности	8	-	4	-	12	-
3.	Экономическая сущность производительности труда	6	2	4	2	10	4
4.	Методы измерения производительности труда	12	2	8	2	20	4
5.	Факторы и условия роста производительности труда	8	2	6	2	14	4
6.	Резервы роста производительности труда	6	2	4	-	10	2
7.	Методы управления производительностью	6	2	4	2	10	4
8.	Сущность и основные принципы организации заработной платы в условиях перехода к рыночной экономике	6	2	4	2	10	4
9.	Тарифная система оплаты труда рабочих	6	2	2	2	8	4
10.	Формы и системы оплаты труда рабочих	6	2	4	2	10	4
11.	Коллективные формы организации и оплаты труда	8	2	4	2	12	4
12.	Оплата труда руководителей, специалистов, государственных служащих и работников бюджетных учреждений и организаций	6	2	2	2	8	4
13.	Формирование и использование фонда заработной платы	6	1	2	-	8	1
14.	Контрактная система найма и оплаты труда	6	1	2	-	8	1
15.	Планирование производительности труда	8	2	4	-	12	2
16.	Планирование численности работающих	4	2	2	-	6	2
17.	Планирование показателей оплаты труда на предприятиях	4	2	2	-	6	2

	Всего	112	30	60	20	172	50
--	--------------	------------	-----------	-----------	-----------	------------	-----------

III. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНЫХ ТЕМ

Тема 1. Предмет, задачи и методы экономики труда

Понятие экономических ресурсов. Классификация экономических ресурсов. Труд и предпринимательская способность, как виды экономических ресурсов.

Характеристика материальных потребностей общества и взаимосвязи их с экономическими ресурсами.

Сущность понятия «труд». Основные моменты процесса труда. Виды труда.

Система понятий о труде: качество труда, сложность труда; производительный и непроизводительный труд; производительность труда; содержание, условие и характер труда; организация труда; управление трудом. Труд как предмет государственной политики.

Предмет и задачи курса. Структура курса.

Методы исследования экономических процессов. Логика экономического исследования. Методы познания экономических явлений: дедукция, индукция, гипотеза, обобщение, анализ, абстракции, экономические теории (программы). Метод анализа иерархий: сущность и процедура проведения. Роль экономики труда как отрасли экономической науки.

Тема 2. Организация трудовой деятельности

Сущность трудовой деятельности. Основные функции организации трудовой деятельности.

Организационная структура. Определение. Внутренняя и внешняя среда организации. Схема модели организационной структуры. Паблик рилейшнз - современный канал связи организации с общественностью.

Разделение и кооперация труда. Общее, частичное и единичное разделение труда. Функциональное, технологическое, профессиональное и квалификационное разделение труда.

Кооперация труда, ее виды: межцеховая, внутрицеховая, внутриучастковая, внутрибригадная.

Международное разделение труда, факторы, воздействующие на международное разделение труда, природно-географические, социально - экономические, научно - технические.

Всемирное разделение труда. Экономические выгоды, мотивы всемирного разделения труда. Формы и структура всемирного разделения труда и направления дальнейшего развития.

Современные формы хозяйственной деятельности: аренда, лизинг; акционерное общество; малые предприятия («инкубаторы»); трудовые артели, венчурный бизнес; совместные предприятия; зоны свободного предпринимательства; холдинговые компании; общества с ограниченной ответственностью, корпорации.

Тема 3. Экономическая сущность производительности труда

Основные понятия, характеризующие производительность труда. Производительная сила труда; интенсивность труда; трудоемкость продукции.

Последствия снижения и роста производительности труда в народном хозяйстве страны. Уровни измерения производительности труда: в масштабе народного хозяйства, отрасли или предприятия, для конкретного работника.

Производительность: общественного, индивидуального, конкретного вида труда.

Системный подход к трактовке понятия производительности труда.

Элементы теории измерения. Шкалирование, виды шкал: номинальная, порядковая, интервальная, относительная.

Классификация и требования к показателям измерения производительности труда.

Традиционная классификация показателей: натуральные, условно - натуральные, трудовые, стоимостные. Классификация по уровню отражения причин измерения производительности труда: частные, многофакторные. Математические модели многофакторных показателей роста производительности труда. Коэффициенты эластичности выпуска продукции по затратам капитала, по затратам живого труда. Классификация по уровню взаимосвязи показателей производительности труда с другими показателями: понятия ПТ выражается одним показателем; понятие описывается системой показателей.

Тема 4. Методы измерения производительности труда

Требования к показателям измерения производительности труда, методы измерения производительности индивидуального труда.

Виды трудоемкости продукции: технологическая, обслуживание производства, производственная, управление производством, полная трудоемкость. По методам расчета: нормативная, фактическая, плановая. По объекту исчис-

ления: трудоемкость на операцию, деталь, изделие, товарную продукцию. По месту исчисления: заводская, цеховая, участковая.

Натуральный метод измерения производительности труда: сущность, значение, условия применения, недостатки.

Условно - натуральный метод. Три группы условных учетных единиц: полезность, мощность, трудоемкость производства единицы продукции. Расчет переводных коэффициентов. Преимущества и недостатки условно - натурального метода.

Трудовой метод (метод нормированного времени). Использование в расчетах показателей затрат труда на изготовление продукции в нормо-часах. Определение процента выполнения норм времени. Использование в расчетах показателей трудоемкости продукции и экономии рабочего времени (экономии труда).

Преимущества и условия применения трудового метода.

Стоимостный метод измерения производительности труда.

Виды продукции, используемые в расчетах производительности: валовая товарная, реализованная, нормативная стоимость обработки, чистая продукция, условно-чистая продукция.

Преимущества и условия применения стоимостного метода.

Показатель производительности труда с учетом полных затрат.

Основы методики расчета производительности труда с учетом полных затрат на основе статистических показателей, применяемых в украинской экономике. Интерпретация значений показателя коэффициента производительности по полным затратам. Преимущества рассматриваемого показателя. Соотношение традиционного показателя производительности труда и коэффициента производительности по полным затратам.

Измерение производительности в условиях рыночной экономики.

Необходимость расширения сферы измерения производительности труда. Метод номинальной группы (МНГ) и его сущность.

Пример использования МНГ для измерения производительности.

Многофакторная модель измерения производительности (МФМИП). Практическая потребность в многофакторных показателях производительности труда.

Многофакторная модель как разновидность стоимостного метода. Сущность и возможности многофакторной модели. Структура (таблица) модели: многокритериальный метод измерения результативности - производительности (МКМИП).

Сущность и назначение метода. Процедура измерения и структура матриц целей: критерии результативности, измерители критериев, 10-ти балльная шкала измерений; расчеты эквивалентных баллов, весов значимости; интегральной оценки; использование в расчетах кривых предпочтений.

Тема 5. Факторы и условия роста производительности труда

Классификация факторов роста производительности труда. Роль материально-технических факторов роста производительности труда, их обусловленность качеством, уровнем развития и степенью использования средств производства. Природные условия. Программа сокращения применения ручного труда.

Воздействие научно-технического прогресса на основные моменты процесса труда (средства труда, предметы труда, труд как целесообразную деятельность). Показатели технической вооруженности труда: фондовооруженность, энерго- и электро-вооруженность труда, уровень механизации и автоматизации труда и производственных процессов.

Значение социально-экономических факторов роста производительности труда. Показатели культурно-технического уровня трудящихся как экономическая необходимость и предпосылка непрерывного увеличения производительной силы труда. Роль человеческого фактора. Квалификация работников, ее слагаемые. Методы изучения влияния социально-экономических факторов на рост производительности труда.

Роль организационных факторов роста производительности труда. Совершенствование управления, организации производства и труда.

Основы методики расчета роста производительности труда по факторам.

Использование в расчетах показателей экономии рабочей силы, снижения трудоемкости продукции, базисной и расчетной численности работающих. Сущность ступенчатого метода расчета роста производительности труда по факторам. Методы определения общего роста производительности труда. Расчета экономии численности по основным факторам.

Тема 6. Резервы роста производительности труда

Определение резервов роста производительности. Цель выявления резервов. Определение резервов с использованием понятия производительной силы труда. Различие между факторами и резервами.

Классификации резервов роста производительности труда: по структуре производственного процесса; по времени использования; по месту выявления. Внутрипроизводственные резервы: снижения трудоемкости продукции, улуч-

шения использования рабочего времени; совершенствования структуры кадров; лучшего использования рабочей силы.

Характеристика экстенсивных и интенсивных резервов.

Резервы снижения трудоемкости (резервы недоиспользования материально-технической базы производства).

Характеристика основных резервов снижения трудоемкости. Процедура выявления резервов роста. Использование для этого нормативов применения орудий, предметов, затрат живого труда.

Оценка резервов роста производительности по экономии затрат труда, по снижению трудоемкости продукции, на основе расчета параметров использования производственной мощности предприятия.

Резервы улучшения использования рабочего времени.

Характеристика данного вида резервов. Динамика часовой, дневной и годовой выработок.

Рост производительности труда за счет сокращения внутрисменных и целодневных потерь рабочего времени, скрытых потерь и производственных затрат рабочего времени, повышения уровня выполнения норм.

Резервы улучшения структуры кадров и лучшего использования рабочей силы.

Основные направления использования данного вида резервов: уменьшение удельного веса административно-управленческого персонала; совершенствование организации труда вспомогательных рабочих; рационализация сменных режимов труда и отдыха; снижение текучести кадров; улучшение морально-психологического климата в коллективе; повышения трудовой активности работающих.

Организация работы по выявлению резервов роста производительности труда на предприятии.

Создание на предприятиях комиссий по производительности труда. Основные направления ее работы: выявление резервов, связанных с недоиспользованием материально-технической базы производства; совершенствование личного фактора; совершенствование организации труда и производства.

Виды исходной информации, используемой при выявлении резервов. Разработка графиков внедрения мероприятий по росту производительности труда.

Тема 7. Методы управления производительностью

Характеристика общего процесса управления производительностью. Технократический и инновационный виды управления трудом. Схема общего процесса управления производительностью.

Процесс целеполагания - важнейший этап в управлении производительностью. Значение, процедура и требования к постановке целей. Управление производительностью по целям.

Приемлемые и стимулированные уровни результативности - «ПУР», «СУР».

Бригады результативности и производительности - (БРП). Организация их деятельности.

Режим наблюдения за внедрением мероприятий по росту производительности. «Доска обратной связи».

Перепроектирование работ. Обогащение труда.

Формальное и неформальное описание работ.

Перемена труда, расширение обязанностей, проектирование социотехнических систем («человек-машина-среда»), учет эргономических факторов. Особенности метода перепроектирования работ.

Основные факторы повышения содержательности работ в теории обогащения труда.

Теория подкрепления. Регулирование поведения. Системы стимулирования.

Главные принципы теории подкрепления. Этапы процесса воздействия на поведение. Методы стратегии регулирования поведения.

Экономические прямые, экономические косвенные, неденежные методы стимулирования производительности. Разработка программ управления производительностью, проектирование, внедрение, контроль.

Тема 8. Сущность и основные принципы организации заработной платы в условиях перехода к рыночной экономике

Сущность и основные принципы организации заработной платы в рыночных условиях, их отличие от принципов административно-командной экономики.

Определения заработной платы в: экономической литературе до 1991 года, Законе Украины «Об оплате труда» (от 24 марта 1995 года), литературе по рыночной экономике. Состояние и перспективы реформы заработной платы в Украине и нормативные документы, ее определяющие.

Функции заработной платы: воспроизводственная, стимулирующая, регулирующая, социальная.

Понятие организации оплаты труда. Характеристика основных принципов: оплата в зависимости от количества и качества труда, дифференциация заработной платы, систематическое повышение реальной заработной платы, опережающий рост производительности труда по сравнению с ростом средней заработной платы, сочетание государственного и договорного начал в регулировании оплаты труда.

Взаимосвязь организации заработной платы с механизмом хозяйствования.

Основная и дополнительная, номинальная и реальная заработная плата.

Реальные доходы работающих: проблемы доходности труда, структура доходов работающих. Анализ взаимосвязей уровня зарплаты с предложением и спросом труда.

Прямая эластичности спроса по заработной плате. Перекрестная эластичность спроса. Эмпирические данные об эластичности спроса по заработной плате.

Две основные группы экономических методов регулирования оплаты труда. Система регулирования оплаты труда в Украине. Роль государства и профсоюзов в определении регулирования размеров заработной платы. Основные функции государственного регулирования оплаты труда. Зарубежный опыт государственного и договорного регулирования оплаты труда.

Законодательные формы оплаты труда: денежные знаки, банковские чеки, частичная выплата натурой.

Режим денежных выплат. Право работника свободно распоряжаться своей заработной платой.

Минимальная заработная плата, ее функции и назначение.

Определение, основная цель и методы установления МЗП. Три уровня гарантирования минимальной заработной платы.

Причины невыполнения минимальной заработной платой своих функций в современных условиях.

Несоответствие темпов увеличения МЗП темпам роста цен.

Доля МЗП в средней заработной плате. Система дифференцированного установления минимальной заработной платы. Нормы Международной организации труда (МОТ) в области установления МЗП.

Тема 9. Тарифная система оплаты труда рабочих

Основные элементы дифференциации заработной платы на уровне предприятия: нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы. Тарифная система как основа организации заработной платы. Элементы тарифной системы. Роль тарифов в стимулировании роста квалификации работников. Тарифные сетки, их значение и принципы построения. Тарифные сетки и их дифференциация. Тарифно-квалификационные справочники, их назначение и построение, методы разработки, уточнения и пересмотра ЕТКС рабочих. Классификатор «Профессии рабочих, должности служащих и тарифные разряды». Основные направления совершенствования тарифной системы.

Компенсационные доплаты к тарифным ставкам: за условия труда, за работу в ночное время, за интенсивность труда, за работу в сверхурочное время, за совмещение профессий и расширение зон обслуживания, за работу в выходные и праздничные дни, неосвобожденным бригадирам из числа рабочих за руководство бригадой, за профессиональное мастерство.

Тема 10. Формы и системы оплаты труда рабочих

Порядок формирования и расходования фонда оплаты труда на предприятиях. Общие понятия о формах и системах заработной платы.

Объекты начисления заработка. Сущность повременной и сдельной форм оплаты труда. Условия применения повременной и сдельной форм оплаты труда.

Показатели эффективности использования форм и систем оплаты труда.

Сдельные системы заработной платы: прямая индивидуальная сдельная система, сдельно-премиальная система, косвенно-сдельная система, сдельно-прогрессивная система, аккордная сдельная система.

Структура положения о премировании работников: показатели премирования, условия премирования, размеры и шкалы премирования, круг премируемых работников, источники премирования.

Повременные системы заработной платы: простая повременная система, повременно-премиальная система, повременно-премиальная система с выдачей рабочим нормированных заданий.

Шкалы премирования в зависимости от уровня выполнения нормированных заданий.

Тема 11. Коллективные формы организации и оплаты труда

Способы определения общего размера средств на оплату труда: по принципу коллективного подряда; как остаточная величина расчетного дохода; на основе норматива от валового дохода.

Назначение и методы расчета коэффициента трудового вклада (КТВ) структурного подразделения предприятия (организации).

Распределение коллективного заработка: по коэффициенту приработка, по индивидуальной расценке, по количеству отработанных коэффициенто-часов.

Распределение коллективного заработка с использованием коэффициента трудового участия (КТУ).

Особенности организации оплаты труда на предприятиях рыночного типа: использование бестарифной системы оплаты труда, контрактов, системы двух или нескольких ставок, заработной платы, системы коллективного премирования, участие трудящихся в распределении прибылей, дивиденды на инвестированную заработную плату и по акциям.

Тема 12. Оплата труда руководителей, специалистов, государственных служащих и работников бюджетных учреждений и организаций

Характерные особенности управленческого труда в промышленности. Основные условия функционирования руководителей, специалистов и служащих: организационные, экономические, технические, санитарно-гигиенические, социально-психологические.

Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.

Назначение и структура КСД. Квалификационные категории по оплате труда.

Содержание разделов квалификационной характеристики: «Должностные обязанности», «Должен знать», «Квалификационные требования».

Система оплаты труда по окладам.

Схемы должностных окладов. Категории (группы) государственных предприятий по оплате труда.

Структура штатного расписания.

Общая формула расчета заработной платы руководящих работников, специалистов и служащих.

Особенности премирования руководителей.

Премирование руководителей в соответствии с Постановлением КабМина Украины от 26 января 1993 г. «Об урегулировании размеров должностных окладов и премий работников государственных предприятий, организаций и объединений».

Особенности премирования специалистов и служащих. Использования КТУ в оплате их труда.

Оплата труда работников госбюджетных учреждений и организаций.

Постановление КабМина Украины «Об оплате труда работников бюджетных учреждений и организаций на основе единой тарифной сетки» (№ 24 от 25 января 1993 г.)

Назначение единой тарифной сетки - ЕТС, ее преимущества и недостатки
Расчет средней заработной платы.

Определение периода, в соответствии с которым начисляется средняя заработная плата; перечень выплат, которые включаются в расчет СЗП, порядок расчета выплат во всех случаях сохранения заработной платы и для обеспечения материальной помощи в связи с временной нетрудоспособностью.

Перечень основных выплат, не включаемых в расчет СЗП.

Порядок корректировки суммы заработной платы с учетом повышения размеров тарифных ставок и должностных окладов в условиях инфляции.

Тема 13. Формирование и использование фонда заработной платы

Назначение и структура фонда оплаты труда.

Основные принципы формирования и использования оплаты труда.

Способы формирования фонда оплаты труда. Исчисление размеров фонда в хозрасчетных и арендных структурных подразделениях предприятия. Использование показателя эффективности труда, другие нормативы. Расчеты условно-постоянной и переменной части фонда основной оплаты труда.

Тема 14. Контрактная система найма и оплаты труда

Понятие контракта и общая его структура. Основные правовые требования контрактной системы найма. Понятие испытательного срока. Основные условия прекращения действия контракта.

Порядок заключения контрактов с работниками предприятий и организаций.

Функции экспертной комиссии предприятия. Содержание подготовительной работы по переводу трудящихся на контрактную систему найма.

Порядок продления срока действия контракта.

Особенности оплаты труда работников, переведенных на контрактную форму найма.

Требования к системе оплаты труда в условиях контрактной формы найма.

Методы оплаты труда при контрактной системе: установление размеров заработной платы в зависимости от выполнения показателей, характеризующих выполняемые трудовые функции; система, при которой работник в начале отчетного периода авансируется 20% - 30% оклада; порядок стимулирования, при котором работник получает в виде оплаты труда часть суммы в процентах, вырученной от продажи изделий, которые он производит; установление окладов значительных размеров с ежемесячными выплатами части их (70% - 80%); система, предусматривающая наложение денежных санкций за однократное неисполнение обязанностей; система заработной платы, при которой ее размер зависит от отнесения работника к той или иной ступени по оплате труда с учетом стажа работы по профессии; организация разработки контрактов и типовые условия найма работников

Тема 15. Планирование производительности труда

Показатели уровня и динамики производительности труда.

Анализ резервов роста производительности труда.

Методика планирования производительности труда по факторам ее роста.

Планирование повышения производительности труда на основе снижения трудоемкости продукции и улучшения использования рабочего времени.

Разработка плана мероприятий по использованию резервов роста производительности труда. Определение эффективности разрабатываемых мероприятий.

Установление соотношения между ростом производительности труда и ростом средней заработной платы.

Тема 16. Планирование численности работающих

Необходимость определения оптимальных соотношений между отдельными категориями работников на предприятии.

Методы расчета численности рабочих, определение явочной и списочной численности. Планирование численности руководителей, специалистов, служащих.

Определение дополнительной потребности в работниках.

Прогнозирование численности высвобожденных работников.

Определение источников покрытия потребностей организации в кадрах.

Тема 17. Планирование показателей оплаты труда на предприятии

Нормативный метод расчета размера фонда оплаты труда.

Расчет тарифной части фонда оплаты труда.

Формирование фонда оплаты труда на предприятии.

Установление зависимости минимального уровня оплаты труда от действующей величины минимальной заработной платы. Расчет плановой величины средней заработной платы и установление ее соответствия с плановым ростом производительности труда.

IV. ПЛАНЫ СЕМИНАРСКИХ И ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ ПО КУРСУ. ТЕМЫ РЕФЕРАТОВ

Тема 1. Предмет, задачи и методы экономики труда

1. Труд как экономическая категория. Социальное значение труда
2. Система понятий о труде
3. Предмет и задачи экономики труда
4. Методы исследования экономических процессов
5. Профессиональные обязанности экономиста по специальности "Управление трудовыми ресурсами"

Темы рефератов:

1. Методы познания экономических явлений.
2. Роль экономики труда как отрасли экономической науки.

Литература:

1. Адамчук В.В., Романов О.В., Сорокниа М.Е. Экономика и социология труда: Учебник для вузов. - М.: ЮНИТИ, 1999. - 407с, §1.1.
2. Макконелл К.Р., Брю С.А. Экономикс: Принципы, проблемы и политика. В 2т.; Пер. с англ. 11-го изд. Т.1. - М.: Республика, 1992. - 399с.
3. Рофе А.И. Экономика и социология труда. Учебное пособие. – М.: издательство "МИК", 1996. – с.3-8.
4. Саати Т., Кернс К. Аналитическое планирование. Организация систем: Пер. с англ. - М.: Радио и связь, 1991. - 224с. Глава 3, §3.1. - 3.5.
5. Слезингер Г.Э. Труд в условиях рыночной экономики. Учебное пособие. – М.: ИНФРА-М, 1996. – 336с, введение, §1.1.

6. Экономика труда: Учебник для вузов/ Л.И.Жуков, Г.Р.Погосян, В.И.Сивцов и др.; под ред. Г.Р.Погосяна, Л.И.Жукова. - М.: Экономика, 1991. - 304с. Глава 1.

7. Экономика труда и социально-трудовые отношения/ Под ред. Г.Г. Меликьяна, Р.П.Колосовой. – М.: Изд-во МГУ, изд-во ЧеРо, 1996. – с.10-22.

Тема 2. Организация трудовой деятельности

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 1 (2 ч.)

1. Сущность соотношения и взаимосвязь понятий "организация труда", "организация производства"
2. Значение организации труда для решения социально-экономических задач в государстве
3. Субъект, объект, уровень организации труда
4. Организационный цикл
5. Организационная структура

Задача 1

Определить величину фактически использованного фонда рабочего времени коллектива предприятия численностью 1740 чел., если отработано 393240 смен с номинальной продолжительностью смены 7,8 ч., и средний баланс сменного времени по материалам обобщенных фотографий рабочего времени составлял (в процентах к сменному времени): ПЗ - 3,2%, ОП - 80, ОБ - 2, ОТЛ - 6, ПНТ - 8, ПНД - 0,8%.

Темы рефератов:

1. Сущность трудовой состоятельности.
2. Паблик релейшнз - современный канал связи организации с общественностью.

Задача 2

В производственном объединении 4 завода с численностью работников 850, 1120, 1585 и 933 чел. Потенциальные совокупные фонды рабочего времени составляют: по первому заводу - 1632 тыс.чел.-ч.; по второму - 2150,4 тыс., по третьему - 3043,2 тыс. и по четвертому - 1791,4 тыс.чел. Фактически использованное время соответствует 1338,2; 1906,3; 2252,1 и 1576,4 тыс.чел.-ч. Рассчитать уровни организации труда по каждому заводу, объединению в целом.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 2 (2 ч.)

1. Сущность и значение процессов разделения и кооперации труда

2. Разделение труда на производстве, его формы
3. Кооперация труда на производстве, ее виды
4. Международное разделение труда. Всемирное разделение труда
5. Современные формы хозяйственной деятельности

Темы рефератов

1. Экономические выгоды, мотивы всемирного разделения труда.
2. Зоны свободного предпринимательства в экономике Украины.

Задача 1

Определить экономическую границу разделения труда, если в результате фотографии рабочего времени установлены следующие затраты рабочего времени при различных вариантах разделения труда

Затраты рабочего времени	Варианты разделения труда			
	предметное	Подетальное	по укрупненным операциям	по элементарным операциям
Оперативное время	22,0	18,1	15,0	14,0
Транспортировка	0,7	1,6	2,5	4,0
Межоперационное пролеживание	-	1,0	2,0	3,0
Простои	0,3	0,5	1,5	2,0
Отдых и микропаузы	1,0	1,9	3,0	3,5

Задача 2

Определить физиологическую границу разделения труда, если по мере углубления разделения труда оперативное время на сборку узла машины снижается, а затраты на отдых и нерегламентированные микропаузы возрастают.

	Варианты разделения труда				
	Предметное	подетальное	По укрупненным операциям	по мелким операциям	по трудовым приемам
Оперативное время	2,5	2,4	2,35	2,3	2,25
Отдых	0,02	0,05	0,08	0,20	0,30

Литература:

1. Лизинг и коммерческий кредит. - М.: ИСТ-Сервис, 1991. - 100с.
2. Мескон М.Х., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента: Пер. с англ. - М.: "Дело", 1992. - с.31-33, 88-89.
3. Основы внешнеэкономических знаний: Учебник для экономического образования / Под ред. И.П.Фашинского. - М.: Международные отношения, 1990, - с.30-62.
4. Рофе А.И. Экономика и социология труда. Учебное пособие. – М.: Издательство "МИК", 1996. – с.36-49.
5. Слезингер Г.Э. Труд в условиях рыночной экономики. Учебное пособие. – М.: ИНФРА-М, 1996. – с.72-96.
6. Филипенко А. Годун С. Украины в международном разделении труда в экономике Украины - 1996. - №3. - с.91-95.
7. Хазбулатов Р.И. Мировая экономика. - М.: ИНСАМ, 1994. - с.15, 53-60.

Тема 3. Экономическая сущность производительности труда

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 1 (2 ч.)

1. Понятие производительности и ее взаимосвязь с производительностью труда
2. Значение и роль производительности труда в условиях рыночных отношений
3. Производительность и эффективность производства
4. Производительность, интенсивность труда и их взаимосвязь

Задача 1

Рассчитать прирост производительности труда в натуральном измерении на заготовке и вывозке леса за квартал:

- а) численность работающих по плану 1260 чел, фактическая - 1120 чел.;
- б) заготовка леса с вывозкой по плану 245,7 тыс.м³, фактическая - 260,4 тыс.м³.

Задача 2

На основе данных, приведенных в таблице, определить динамику фондоотдачи, фондоемкости и соотношение динамики производительности труда, фондоотдачи и фондоемкости.

Показатели	1985	1995
Основные производственные фонды, млн.грн.	235	389
Численность промышленно-производственного персонала,	29511	34072

чел.		
Валовая продукция, млн.грн.	391,3	514,1

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 2 (2 ч.)

1. Производительность индивидуального (живого) и общественного труда
2. Влияние производительности общественного труда на себестоимость продукции
3. Изменение производительности индивидуального труда: показатели, значение
4. Понятие трудоемкости продукции. Взаимосвязь производительности труда и трудоемкости
5. Виды трудоемкости, их содержание

Задача 1

Затраты живого и прошлого труда соотносились в базисном периоде как 1:5,8. В результате технического прогресса удельный вес живого труда снизился на 20%. Каков стал удельный вес затрат живого и прошлого труда в отчетном периоде?

Задача 2

Определить процент выполнения норм и рост производительности труда в отчетном периоде на основе данных, приведенных в таблице, при неизменной численности рабочих.

Изделие	Норма времени на одно изделие, ч	Базисный период		Отчетный период	
		Количество изделий	Трудоемкость одного изделия, ч.	Количество изделий	Трудоемкость одного изделия, ч.
А	1,8	2000	1,75	2500	1,7
Б	2,5	1000	2,6	1200	2,5
В	3,4	2500	3,2	2700	3,0

Литература:

1. Слезингер Г.Э. Труд в условиях рыночной экономики. Учебное пособие. – М.: ИНФРА-М, 1996. – гл. 13, §13.1.
2. Экономика труда: Учебник для вузов/ Л.И.Жуков, Г.Р.Погосян, В.И.Сивцов и др.; под ред. Г.Р.Погосяна, Л.И.Жукова. - М.: Экономика, 1991. - с.12-16.
3. Синк Д.С. Управление производительностью: планирование, измерение и оценка, контроль и повышение: Пер. с англ. - М.: Прогресс, 1989. - глава 1.

4. Бондарь И.К. Производительность труда: вопросы теории и практики. К.: Наукова Думка, 1991, глава 1, §1.

5. Экономика труда и социально-трудовые отношения/ Под ред. Г.Г. Меликьяна, Р.П. Колосовой. - М.: Изд-во МГУ, изд-во ЧеРо, 1996. - с.465, §12.1.

Тема 4. Методы измерения производительности труда

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 1 (4 ч.)

1. Требования к показателям измерения производительности труда
2. Методы измерения производительности индивидуального труда: натуральный, условно-натуральный, трудовой, стоимостной.
3. Достоинства, недостатки методов измерения производительности труда

Тема реферата

1. Измерения производительности труда в условиях рыночной экономики.

Задача 1

Рассчитать прирост производительности труда в условно-натуральном измерении, если на предприятии выпускается три вида продукции: кофемолки электрические - нормированная трудоемкость 12 нормо-часов; мясорубки электрические - нормированная трудоемкость 18 нормо-часов; соковыжималки комбинированные - трудоемкость 24 нормо-час. Выпуск и трудозатраты характеризуются следующими данными.

Вид продукции	Количество, шт.		Трудозатраты, чел-смен	
	по плану	Фактически	По плану	фактически
Кофемолки	1200	1150	1700	1530
Мясорубки	700	735	1500	1545
Соковыжималки	920	935	2700	2680

Задача 2

Определить выполнение плана по объему и производительности труда (в трудовом измерении) на основании данных, приведенных в таблице

Вид изделий	Количество, шт.		Норма времени на 1 шт., чел.-ч.
	по плану	Фактически	
Корпус прибора	1000	1100	0,5

Реле-регулятор	800	500	1,2
Катушка индукционная	1200	1700	0,3

Отработано 1400 чел.-ч.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 2 (4 ч.)

1. Измерение выработки посредством использования показателей ВП, ТП, НСО, ЧП, УЧП, НЧП
2. Сущность часовой, дневной, годовой выработки. Их взаимосвязь
3. Повышение производительности труда в странах с развитой рыночной экономикой

Тема реферата

1. Расширение сферы измерения производительности труда.

Задача 1

На основании отчетных материалов предприятия рассчитать изменение производительности труда по товарной, условно чистой и чистой продукции, сравнить результаты и сделать выводы об изменении уровня материальных затрат и амортизационных отчислений

Показатель, млн.грн.	По плану	Фактически
Товарная продукция, млн.грн.	43,0	46,2
Материальные затраты без амортизационных отчислений, млн.грн.	30,4	34,2
Амортизационные отчисления, грн.	2,5	3,5
Численность работников, чел.	2860	2868

Задача 2

На предприятии 1200 рабочих, выработано продукции на 10 млн.грн. За год рабочими отработано 275 тыс.чел.дней или 2100 тыс.чел.-часов. В предыдущем году в среднем на одного рабочего выработка составила 8000 грн., среднедневная - 35, среднечасовая - 4,5 грн. Определить, как повысилась за год среднечасовая, среднедневная и годовая выработка рабочих на предприятии, объяснить разницу в динамике выработки.

Литература:

1. Экономика труда: Учебник для вузов/ Л.И.Жуков, Г.Р.Погосян, В.И.Сивцов и др.; под ред. Г.Р.Погосяна, Л.И.Жукова. - М.: Экономика, 1991. - с.33-42.

2. Синк Д.С. Управление производительностью: планирование, измерение и оценка, контроль и повышение: Пер. с англ./ Общ. ред. и вступ. ст. В.И.Данилова-Данильяка. - М.: Прогресс, 1989. - с.120-125.

3. Зубов В.М. Как измеряется производительность труда в США / Под ред. Гаврилова Р.В. - М.: Финансы и статистика, 1990. - с.19-24, 43-50, 107-112.

4. Слезингер Г.Э. Труд в условиях рыночной экономики. Учебное пособие. - М.: ИНФРА-М, 1996. - с.305-307.

5. Экономика труда и социально-трудовые отношения / Под ред. Г.Г. Меликьяна, Р.П.Колосовой. – М.: Изд-во МГУ, изд-во ЧеРо, 1996. – с.473-478.

Тема 5. Факторы и условия роста производительности труда

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 1 (2 ч.)

1. Определение факторов повышения производительности
2. Классификация факторов роста производительности труда
3. Влияние природных и общественных условий на силу действия факторов повышения производительности труда

Тема реферата

1. Программа сокращения применения ручного труда.

Задача 1

В карьере горнорудного предприятия применен новый высокопроизводительный экскаватор, в связи с чем производительность труда при погрузке руды повысилась на 12%. Сдельный вес погрузки в общих трудовых затратах - 25 %. Одновременно содержание металла в руде снизилось на 4,5%. Определить изменение производительности труда рабочих карьера по добыче руды и по конечному продукту (добыча металла)

Задача 2

За счет развития организации труда и совершенствования системы оплаты труда фонд рабочих дней в году возрос с 226 до 23, а внутрисменные потери рабочего времени сократились с 20 до 15 минут за восьмичасовую смену. Кроме того, за счет этих факторов повышение выполнения неизменных норм выработки составило со 116 до 119 %. Определить прирост производительности труда за счет социальных факторов.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 2 (2 ч.)

1. Основные направления научно-технического прогресса и их влияние на повышение производительности труда
2. Взаимосвязь между динамикой технической вооруженности и производительностью труда

3. Влияние социально-экономических факторов на рост производительности труда

Задача 1

Под влиянием ряда технических факторов производственная трудоемкость на 1 тыс.руб. продукции снижена с 173 до 161 чел.-ч. За счет мероприятий по совершенствованию управления предприятием высвобождено 23 работника (исходная численность промышленно-производственного персонала 1775 чел.). Реализация плана НОТ позволила сократить потери рабочего времени с 11 до 7%. Рассчитать прирост производительности труда по трем группам факторов.

Задача 2

В цехе внедрено новое технологическое оборудование, в связи с чем высвобождено для организации второй смены 12 рабочих. Работа в две смены позволила провести относительное сокращение 6 вспомогательных рабочих. В результате повышения квалификации и совмещения профессий было также высвобождено 4 рабочих.

Определить прирост производительности труда по каждому фактору и их совокупности:

- а) на основе экономии рабочей силы;
- б) индексным методом, если базовая численность рабочих в цехе была 320 чел, объем производства в плановом году увеличился на 18%.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ (2 ч.)

1. Совершенствование форм организации производства как фактор роста производительности труда
2. Совершенствование управления производством и развитие хозяйственного механизма в производстве
3. Смена формы собственности предприятий

Задача 1

Выработка рабочего до пересмотра норм составляла 10500 изделий в месяц (175 рабочих часов). Определили, что после внедрения НОТ часовую норму выработки можно установить в 70 изделий, а новую норму рабочий сможет выполнять на 110%. На сколько процентов в связи с этим снизится нормативная трудоемкость изделий, как повысится производительность труда рабочего и какова будет его месячная выработка.

Задача 2

На предприятии может быть осуществлен ряд мероприятия по НОТ, обеспечивающих экономию рабочей силы за счет следующих факторов:

- 1) снижения брака продукции - 8 чел.;
- 2) уменьшения внутрисменных простоев - 17 чел.;

- 3) увеличения числа явочных дней - 12 чел.;
- 4) повышения выполнения норм выработки - 16 чел.;
- 5) уменьшения численности обслуживающего персонала - 7 чел.

Рассчитать рост производительности труда по каждому фактору и в целом на предприятии, если расчетная численность промышленно - производственного персонала - 1200 чел. Проверить полученный ответ перемножением частных индексов.

Литература:

1. Жуков Л.И., Горшков В.В. Справочное пособие по труду и заработной плате. - М.: Финансы и статистика, 1990. - с.107-116.
2. Практикум по экономике, организации и нормированию труда: Учеб.пособие для студентов вузов / Г.Р.Погосян, Л.И.Жуков, В.В.Горшков и др. Под ред. Г.Р.Погосяна, Л.И.Жукова. - М.: Экономика, 1991. - с.31-39
3. Синк Д.С. Управление производительностью: планирование, измерение и оценка, контроль и повышение: Пер.с англ./ Общ.ред.и вступ.ст. В.И.Данилова-Данильяка. - М.: Прогресс, 1989. - 528 с.
4. Слезингер Г.Э. Труд в условиях рыночной экономики. Учебное пособие. - М.: ИНФРА-М, 1996. - с. 277, §13.2.
5. Экономика труда: Учебник для вузов (Л.И.Жуков, Г.Р.Погосян, В.И.Сивцов и др.): Под ред. Г.Р.Погосяна, Л.И.Жукова. - М.: Экономика, 1991. - §2.2.

Тема 6. Резервы роста производительности труда

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 1 (2 ч.)

1. Понятие резервов роста производительности труда
2. Народнохозяйственные, региональные, межотраслевые, отраслевые и внутрипроизводственные резервы роста производительности труда
3. Интенсивные и экстенсивные резервы роста производительности труда
4. Резервы снижения трудоемкости продукции
5. Резервы эффективного использования рабочей силы на предприятии. Взаимосвязь коэффициента сменности, количества рабочих мест и производительности труда

Темы рефератов

1. Влияние совершенствования структуры кадров на уровень производительности труда.
2. Влияние морально-психологического климата в коллективе на трудовую активность работающих.

Задача 1

При перевозке технических грузов автомашинами по дорогам III класса скорость движения составляет 50 км/ч, время на погрузку и разгрузку - 25 мин. на рейс, грузоподъемность автомобилей 5 т., коэффициент ее использования 0,9. Расстояние перевозок 20 км. С переводом дорожного полотна во II класс возможно повысить скорость до 70 км/час, а коэффициент использования грузоподъемности довести до единицы. Определить повышение производительности труда водителя в связи с лучшим использованием автомобиля.

Задача 2

Цеху численностью 450 чел. запланировано увеличить объем производства на 8,5% за счет улучшения использования рабочей силы. В базовом году были выявлены средние внутрисменные потери рабочего времени в размере 44 мин. за 8-часовую рабочую смену. Определить, возможно ли выполнение увеличенного планового задания за счет улучшения использования внутрисменного фонда рабочего времени и на сколько надо уменьшить его потери.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 2 (2 ч.)

1. Значение выявления и использования резервов роста производительности труда в условиях рыночной экономики
2. Методы выявления резервов роста производительности труда
3. Комплексный экономический анализ резервов
4. Экономическое обоснование мероприятий по использованию резервов роста производительности труда

Тема реферата

1. Совершенствование личного фактора как резерв роста производительности труда

Задача 1

По плану производительность труда на предприятии в расчете на всю численность промышленно-производственного персонала должна повыситься на 5 %. Определить, какие резервы производительности труда основных рабочих следует изыскать и на сколько процентов снизить в связи с этим технологическую трудоемкость продукции, если долю основных рабочих в общей численности персонала можно повысить с 44 до 45%.

Задача 2

На предприятии с численностью рабочих 1280 чел. за счет недоиспользования резервов роста производительности труда был снижен на 4%. План выполнен за счет содержания дополнительной численности рабочих, средняя заработная плата каждого из них 2380 грн. В год, отчисления на социальное

страхование 14%, расходы на спецодежду и защитные приспособления 42 грн. в год на одного рабочего. Определить ущерб от снижения производительности труда.

Литература:

1. Выявление и оценка резервов роста производительности труда на промышленных предприятиях (в объединениях) / Методические рекомендации. - М.: Экономика, 1990. - 128 с.
2. Генкин Б.М. Экономика и социология труда. Учебник для вузов. – М.: Издательская группа НОРМА. – ИНФРА-М. М., 1999. – 384с.
3. Слезингер Г.Э. Труд в условиях рыночной экономики. Учебное пособие. - М.: ИНФРА-М, 1996. - с. 284-290.
4. Смирнов Э.А. Основы теории организации: Учеб.пособие для вузов. - М.: Аудит, ЮНИТИ, 1998. - 375с.

Тема 7. Методы управления производительности труда

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 1 (2 ч.)

1. Цели управления производительностью труда
2. Комплексный характер решения проблемы управления производительностью труда.

Темы рефератов

1. Роль эргономических факторов в управлении производительностью труда.
2. Программы управления производительностью как элемент управления производительностью труда.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 2 (2 ч.)

1. Повышение технического уровня производства
2. Улучшение организации производства и труда
3. Изменение объема и структуры производства продукции
4. Учет отраслевых особенностей

Задача 1

Мероприятия по лучшему использованию рабочей силы осуществляется на разных участках производства в разные сроки.

Мероприятия	Участок	Численность	Прирост про-	Срок внедре-
-------------	---------	-------------	--------------	--------------

		рабочих, чел.	изводительности труда, %	ния
Улучшение условий труда	№1	47	4,5	1,03
Организация сквозных бригад	№7	75	7,9	1,04
Повышение квалификации рабочих	№9	35	5,8	1,04

Определить прирост производительности труда в год внедрения и на следующий (полный) год, если общая численность рабочих в цехе 375 чел.

Задача 2

Планируется выпуск продукции I сорта 75%, а II сорта – 25%. Разница в цене между I и II сортом составляет 30%. При осуществлении мероприятий по улучшению качественных показателей потребовалось увеличить трудозатраты на 4% плановой технологической трудоемкости. За счет этого удельный вес от продукции I сорта должен составлять 90%, II сорта – 10%. Определить изменение производительности труда в натуральном и стоимостном измерении – (последнее с учетом разницы цен), дать заключение об экономической эффективности мероприятий по повышению качества продукции.

Литература:

1. Грачев М.В. Управление трудом / Отв.ред. И.А.Климов М.: Наука, 1990. с.25-59.
2. Калина А.В. Организация и оплата труда в условиях рынка (аспект эффективности): Учеб-метод. пособие. 2-е изд. испр. и доп. –К.: МАУП, 1997. – 300с.
3. Калина А.В., Конєва М.І., Ященко В.О. Сучасний економічний аналіз (мікро- та макрорівень): Навч.-метод. посібник. – 2-е вид.. – К.: МАУП, 1998. – 272 с. без вкладок – Бібліогр.: с.266.
4. Лукьянченко Н.Д. Управление трудом на промышленных предприятиях. Монография. - Донецк: Донбасс, 1996. - 330 с.
5. Экономика труда и социально-трудовые отношения/ Под ред. Г.Г. Меликьяна, Р.П.Колосовой. – М.: Изд-во МГУ, изд-во ЧеРо, 1996. – 626 с., §12.3.

Тема 8. Сущность и основные принципы организации заработной платы в условиях перехода к рыночной экономике

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 1 (2 ч.)

1. Стоимость рабочей силы как совокупность расходов предпринимателя по использованию рабочей силы

2. Заработная плата как цена рабочей силы и ее функции в рыночной экономике
3. Номинальная и реальная заработная плата. Реальные доходы.
4. Влияние заработной платы на мотивационное поведение работников
5. Влияние инфляционных процессов на динамику заработной платы. Закон Украины "Об оплате труда"

Темы рефератов

1. Отличие принципов организации заработной платы в рыночных условиях от принципов административно-командной экономики.
2. Состояние и перспективы реформирования заработной платы в Украине.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 2 (2 ч.)

1. Государственные нормы и гарантии в оплате труда.
2. Система тарифных соглашений, их значение и роль в условиях рыночных отношений
3. Структура и содержание коллективного договора

Темы рефератов

1. Функции минимальной заработной платы в современных условиях.
2. Нормы МОТ в области оплаты труда.

Литература:

1. Адамчук В.В., Романов О.В., Сорокина М.Е. Экономика и социология труда: Учебник для вузов. - М.: ЮНИТИ, 1999. – гл.4., с.85-106.
2. Закон Украины «Об оплате труда», «Голос Украины», - 25.05.1999 г.
3. Калина А.В. Организация и оплата труда в условиях рынка.–К.: МАУП, 1997. – §10.
4. Слезингер Г.Э. Труд в условиях рыночной экономики. - М.: ИНФРА-М, 1996. – гл.12.
5. Чебанова Н.В., Котенко Л.Н., Сидоров В.И. Бухгалтерский учет: труд, его оплата и налогообложение. - Харьков. – РИП «Оригинал», ООО «Олант», 1996. – с.103-107, гл.7.

Тема 9. Тарифная система оплаты труда

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 1 (2 ч.)

1. Элементы тарифной системы
2. Тарифные сетки, их построение

3. Тарифно-квалификационные справочники, назначение и построение
4. Построение схем должностных окладов руководителей, специалистов, служащих
5. Доплаты и надбавки к заработной плате. Основные условия их применения

Задача 1

В отчете предприятия о выполнении плана по труду имеются следующие данные о структуре ФЗП рабочих (тыс.грн.).

Оплата труда по сдельным расценкам	2110
Премии сдельщикам	315
Повременная оплата по тарифным ставкам	863
Премии повременщикам	70
Доплаты за отчисления от нормальных условий работы	6
Вознаграждение за выслугу лет	12

Определить удельный вес тарифа в заработной плате рабочих, если выполнение норм выработки рабочими - сдельщиками составило 111%.

Задача 2

Имеются следующие часовые тарифные ставки рабочих машиностроительной промышленности: 55,7; 60,6; 74,2; 83,5; 95,5 коп. Определить поразрядные тарифные коэффициенты, их абсолютное и относительное возрастание и диапазон тарифной сетки.

Литература:

1. Вартість робочої сили в Україні /Трудові відносини // Людина і праця. – 1998. - №8. – С.37-40.
2. Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих. М.: Экономика, 1998. – 225с.
3. Классификатор профессий ДКООЗ-95. – К.: УкрНИИтруда, Министерство труда Украины, 1996. – 320 с.
4. Общесоюзный классификатор. Профессии рабочих, должности служащих и тарифные разряды, 1 86 016. – М.: Экономика, 1991. – 189с.
5. Рохлин Н.П. Квалификационные характеристики должностей предприятий и хозяйственных обществ. Харьков: Харьковский институт управления, 1998. – 150с.
6. Чебанова Н.В., Котенко Л.Н., Сидоров В.И. Бухгалтерский учет: труд, его оплата и налогообложение. - Харьков. – РИП «Оригинал», ООО «Олант», 1996. – с.194.
7. Экономика труда: Учебник для вузов /Л.И.Жуков, Г.Р.Погосян, В.И.Сивцов и др. - М: Экономика, 1991. - 304 с.

Тема 10. Формы и системы оплаты труда рабочих

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 1 (2 ч.)

1. Формы заработной платы, их связь со способами измерения затрат труда
2. Системы заработной платы
3. Прямая сдельная система оплаты труда
4. Сдельно-премиальная система оплаты труда
5. Сдельно-прогрессивная и аккордная системы оплаты труда

Задача 1

Рабочий-сдельщик IV разряда (53,9 коп.) изготовил за 8 часовую смену 35 изделий при норме времени на одно изделие 15 мин. Работа тарифицируется по V разряду (67 коп.) Определить процент выполнения норм выработки, сдельную заработную плату и удельный вес тарифов в сдельном заработке.

Задача 2

Рассчитать месячную заработную плату инженера пусконаладочного управления. Согласно условиям контракта, инженеру установлен оклад 225 грн. Он отработал все дни месяца по графику (23 рабочих для на 8 часов). За своевременный и качественный ввод производственных мощностей условиям контракта определена прямая в размере 48% оклада. 16 рабочих дней инженер работал непосредственно в цехе, где всем работниками условиями контракта определена надбавка за вредные условия труда в размере 12%. Три рабочих дня инженер работал без помощника-техника, оклад которого 120 грн. в месяц.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 2 (2 ч.)

1. Простая повременная система оплаты труда
2. Повременно-премиальная система оплаты труда
3. Коллективная оплата труда и условия ее применения. Распределение заработка между членами бригады.

Тема реферата

1. Разработка положения о премировании на предприятии.

Задача 1

Взрывник рудника (IV разряд, дневная тарифная ставка 6 грн. 20 коп.) отработал 24 смены. За выполнение плана по добыче руды предусматривается премия в размере 15%, а за каждый процент перевыполнения - по 1,5% заработной платы. Кроме того, выплачивается премия в размере 40% стоимости сэкономленных взрывматериалов. Рассчитать сумму заработной платы взрывника, если стоимость сэкономленных материалов составляет 32 грн.

Задача 2

Положением о премировании рабочих за снижение брака продукции предусмотрено, что за каждую 0,1% снижения брака выплачивается премия в размере 0,7% повременной заработной платы. За месяц бригада отработала 680 чел-ч., средняя дневная тарифная ставка (за 7 ч.) - 4 грн. 69 коп., выполнение плана по объему выпуска продукции составило 101,3%, по плану брак предусматривался в размере 5%, фактически он снижен до 2,2%.

Рассчитать средний размер, сумму премии бригады и ее общую заработную плату.

Литература:

1. Адамчук В.В., Романов О.В. Сорокниа М.Е. Экономика и социология труда: Учебник для вузов. - М.: ЮНИТИ, 1999. – гл.4., 407 с.
2. Методические рекомендации по организации оплаты и стимулирования труда на предприятиях с разными формами собственности / Министерство труда Украины, центр «Социум»/ Разработка и общая редакция В.Ф.Андриенко. – К.: Фирма «Праул», 1997. – 144с.
3. Слезингер Г.Э. Труд в условиях рыночной экономики. - М.: ИНФРА-М, 1996. – с. 262, §12.7.
4. Экономика труда: Учебник для вузов /Л.И.Жуков, Г.Р.Погосян, В.И.Сивцов и др. - М: Экономика, 1991. - §4.3.

Тема 11. Коллективные формы организации и оплаты труда

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 1 (4 ч.)

1. Коллективные формы оплаты труда
2. Определение размера средств на оплату коллективного труда
3. Методы расчета коэффициента трудового вклада подразделения предприятия
4. Распределение коллективного заработка

Темы рефератов:

1. Особенности организации оплаты труда на предприятиях рыночного типа.
2. Бестарифная система оплаты труда.

Задача 1

Бригада выполнила аккордное задание за 21 день вместо предусмотренных 24 дней. Прямая сдельная заработная плата, предусмотренная заданием, составила 695 грн. При этом сэкономлено материальных ресурсов на сумму 120 руб. Рассчитать общую сумму заработной платы бригады, если за выполнение задания в срок выплачивается премия 10% сдельного заработка, а за каждый

процент сокращения срока - по 0,5% заработка. Премия за экономию материальных ресурсов выплачивается в размере 30% фактической суммы экономии.

Задача 2

Рассчитать расценку за 1 т. продукции, если агрегат обслуживается сменной бригадой из пяти рабочих: старший машинист VI разряда (часовая тарифная ставка 75,4 коп.), два машиниста IV разряда (57,6 коп.) и два рабочих II разряда (47,9 коп.). Нормативная производительность агрегата - 60 т продукции за 8-часовую смену.

Литература:

1. Закон Украины «Об аренде имущества государственных предприятий и организаций». Постановление верховного Совета от 10.04.1992. «Правовой Карьер», №17, 1992г.
2. Казаченко Л.В., Дибник Г.И. Арендный и коллективный подряд на машиностроительной предприятии. – К.: Техніка, 1991.
3. Кожан Т.А., Марчук О.В. Совершенствование аттестации и рационализации рабочих мест в промышленности. - К.:УкрНИИИНТИ, 1989. – 64с.
4. Колот А.М. Оплата праці на підприємстві і організація та удосконалення. – К.: Фірма “Праця”. – 1997. – 192 с.
5. Лапуста М.Г., Масленников В.В. Арендный подряд: Справочник. – М.: Экономика, 1991. – 238 с.
6. Экономика труда и социально-трудовые отношения/ Под ред. Г.Г. Меликьяна, Р.П.Колосовой. – М.: Изд-во МГУ, изд-во ЧеРо, 1996. – 623 с.

Тема 12. Оплата труда руководителей, специалистов, государственных служащих и работников бюджетных учреждений и организаций

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 1 (2 ч.)

1. Основные принципы установления должностных окладов руководителей, специалистов и служащих
2. Самостоятельность предприятий в разработке схем должностных окладов
3. Схемы должностных окладов, их содержание, назначение, принципы разработки
4. Показатели премирования и депремирования руководителей, специалистов и служащих
5. Оплата труда государственных служащих и работников госбюджетных учреждений и организаций

Темы рефератов

1. Особенности управленческого труда в промышленности.

2. Единая тарифная система как элемент организации оплаты труда.

Задача 1

Рассчитать сумму выплат по итогам годовой деятельности предприятия ИТР и служащих одного из цехов, если при непрерывном стаже от 1 до 3 лет выплачивается двухнедельная средняя заработная плата, от 3 до 5 - трехнедельная, а свыше 5 лет - месячная.

Данные для расчета приведены в таблице.

Стаж работы	Численность работников, чел.	Сумма годовой заработной платы, грн.
От 1 до 3 лет	6	8850
От 3 до 5 лет	12	20540
Свыше 5 лет	10	19820

Среднее число дней работы на одного работника в год - 232 при 8-часовом рабочем дне.

Задача 2

Премирование мастеров на участке производится из ФМП по показателю выполнения плана по себестоимости продукции (25% оклада) и снижения себестоимости (за каждый процент снижения - 3% оклада). Проанализировать работу участка и определить размер премии мастерам при следующих условиях:

Наименование показателей	План, тыс.грн.	Отчет, тыс.грн.	Процент к плану
Объем продукции в оптовых ценах	37,5	38,3	102,1
Себестоимость всей продукции	33,0	33,6	101,8
Расход фонда заработной платы	7,5	7,65	102,0

Литература:

1. Абрамов В.М. и ін. Мотивація і стимулювання праці в умовах переходу до ринку. / В.М. Абрамов, В.М.Данюк, А.М.Колот. – Одесса: ОКФА, 1995. – 96 с.
2. Закон Украины «О государственной службе» / Урядовий кур'єр. – 1994. - №3. – 4 января.
3. Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих. – К.: Техніка, 1996. – 220с.

4. Рохлин Н.П. Квалификационные характеристики должностей предприятий и хозяйственных обществ. Харьков: Харьковский институт управления, 1998. – 160с.

5. Сидоренко С. Зарботная плата: проблемы реформирования// Украина: аспекты труда. – 1996. - №2-3, с.18-21.

6. Экономика труда и социально-трудовые отношения/ Под ред. Г.Г. Меликьяна, Р.П.Колосовой. – М.: Изд-во МГУ, изд-во ЧеРо, 1996. – 623 с.

Тема 13. Формирование и использование ФЗП

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 1 (2 ч.)

1. Назначение и структура ФОТ
2. Основные принципы формирования и использования ФОТ
3. Распределение дохода арендного предприятия

Задача 1

Определить абсолютные отклонения фонда заработной платы по каждой категории работников от плановых и в целом по предприятию. Установить, за счет какой категории работающих произошли наиболее существенные отклонения от плана.

Категории работающих	Фонд заработной платы, тыс.грн.	
	по плану	фактически
Рабочие – всего	4410	4550
В том числе производственные	4107	4210
руководители и специалисты	610	580
служащие	386	390
МОП	60	49
охрана	63	58
ученики	50	55
работники несписочного состава	12	20

Задача 2

Распределить абсолютное отклонение фонда заработной платы от планового, если плановый фонд 240 тыс.грн., отчетный - 280 тыс.грн., численность рабочих по плану - 105 чел., по отчету - 100 чел. Определить экономию или перерасход за счет численности и за счет изменения средней заработной платы.

Литература:

1. Абрамов В.М., Данюк В.М., Колот А.М. Мотивація і стимулювання праці в умовах переходу до ринку. – Одесса: ОКФА, 1995. – 96 с.

2. Калина А.В. Организация и оплата труда в условиях рынка (аспект эффективности). Учеб-метод. пособие. 2-е изд., испр. и доп. – К.: МАУП, 1997. – 300с.
3. Методические рекомендации по организации оплаты и стимулирования труда на предприятиях с разными формами собственности / Министерство труда Украины, центр «Социум».
4. Разработка и общая редакция В.Ф.Андриенко. – К.: Фирма «Праул», 1997. – 144с.
5. Рофе А.И. Экономика и социология труда. Учебное пособие. – М.: издательство «МИК», 1996. – 128с.

Тема 14. Контрактная система найма и оплаты труда

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 1 (2 ч.)

1. Показатели уровня и динамики производительности труда
2. Анализ резервов роста производительности труда
3. Методика планирования производительности труда по факторам ее роста
4. Планирование повышения производительности труда на основе снижения трудоемкости продукции и улучшения использования рабочего времени

Тема реферата

1. Особенности оплаты труда работников, переведенных на контрактную форму найма.

Литература:

1. Абрамов В.М., Данюк В.М., Колот А.М. Мотивація і стимулювання праці в умовах переходу до ринку. – Одесса: ОКФА, 1995. – 96 с.
2. Венедиктов В.С. Трудовой контракт в совместном предприятии. – Журнал “Джойнт вергерз” № 1-2, 1992.
3. А.Нухович. Трудовой договор (контракт) по законодательству Украины. – Харьков: НПКФ “Консум”, 1996. – 128с.
4. Татарников А.А. Рекомендации по заключению контрактов руководителями, экономистами, служащими и рабочими, выпуск I. М.: Инфорэнерго, 1991. – 128с.
5. Татарников А.А. Рекомендации по заключению контрактов руководителями, экономистами, служащими и рабочими, выпуск II. М.: Инфорэнерго, 1991. – 88с.
6. Эренберг Р.Дж., Смит Р.С. Современная экономика труда. М.: Изд-во МГУ, 1996, с. 402-417.

Тема 15. Планирование производительности труда

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ (2 ч.)

1. Правовые требования к контрактной системе найма
2. Порядок заключения контрактов
3. Требования к системе оплаты труда в условиях контрактной формы найма
4. Методы оплаты труда при контрактной системе

Литература

1. Лукьянченко Н.Д. Управление трудом на промышленных предприятиях: Монография. - Донецк, Донбасс, 1996. – 330с.
2. Слезингер Г.Э. Труд в условиях рыночной экономики. Учебное пособие. – М.: ИНФРА-М, 1996. – 336с.
3. Экономика труда и социально-трудовые отношения / Под ред. Г.Г. Меликьяна, Р.П.Колосовой. – М.: Изд-во МГУ, изд-во ЧеРо, 1996. – 623с.
4. Эренберг Р.Дж., Смит Р.С. Современная экономика труда. М.: Изд-во МГУ, 1996, 800 с.

Тема 16. Планирование показателей оплаты труда на предприятии

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 1 (2 ч.)

1. Необходимость определения оптимальных соотношений между отдельными категориями работников на предприятии
2. Методы расчета численности рабочих
3. Планирование численности руководителей, специалистов, служащих
4. Определение дополнительной потребности в рабочих
5. Прогнозирование численности высвобожденных работников

Литература:

1. Генкин Б.М. Экономика и социология труда. Учебник для вузов. – М.: Издательская группа НОРМА. – ИНФРА-М. М., 1999. – 384с.
2. Практикум по экономике, организации и нормированию труда: Учеб. пособие для студентов вузов/ Г.Р.Погосян, Л.И.Жуков, В.В.Горшковой и др. Под ред. Г.Р.Погосяна, Л.И.Жукова. – М.: Экономика, 1991. – 192с.
3. Управление персоналом организации/ Под ред. А.Я.Кибанова. – М.: ИНФРА-М, 1997.
4. Экономика труда и социально-трудовые отношения / Под ред. Г.Г. Меликьяна, Р.П.Колосовой. – М.: Изд-во МГУ, изд-во ЧеРо, 1996. – 623с.

Тема 17. Планирование показателей оплаты труда на предприятии

1. Нормативный метод расчета размера ФОТ

2. Расчет тарифной части ФОТ и видов оплат.
3. Формирование ФОТ на предприятии.
4. Соотношение темпов роста ПТ и средней ЗП.

Литература

1. Абрамов В.М., Данюк В.М., Колот А.М. Мотивація і стимулювання праці в умовах переходу до ринку. – Одесса: ОКФА, 1995. – 96 с.
2. Калина А.В., Конєва М.І., Яценко В.О. Сучасний економічний аналіз (мікро- та макрорівень): Навч.-метод. посібник. – 2-е вид.. – К.: МАУП, 1998. – 272 с. без вкладок – Бібліогр.: с.266.
3. Сидоренко С. Заработная плата: проблемы реформирования// Украина: аспекты труда. – 1996. - №2-3, с.18-21.

V. СИТУАЦИОННЫЕ ЗАДАЧИ

Производственная ситуация № 1

Объем товарной продукции предприятия на текущий год составляет 16780 тыс.грн., численность работающих 1780 чел., планируемая прибыль 6% стоимости всей товарной продукции, удельный вес условно-постоянных расходов в себестоимости продукции - 25%. Производительность труда может быть повышена за счет следующих внутренних резервов:

- ◆ улучшение организации труда и производства - на 1,2% (без капитальных, но с увеличением текущих затрат на 4 тыс.грн. в год);
- ◆ развитие экономического соревнования, повышение квалификации рабочих, усиление действенности премиальных систем - на 8% (без дополнительных затрат на осуществление);
- ◆ улучшение санитарно-гигиенических условий труда - на 2% (единовременные затраты 50 тыс.грн., увеличение текущих затрат на 6,5 тыс.грн. в год).

За счет только реконструкции цехов и модернизации действующего оборудования без его замены производительность может быть повышена на 8%. Это потребует капитальных (единовременных) затрат в сумме 1470 тыс.грн. и, кроме того, остановки предприятия на 22 рабочих дня в течение года (в году 262 рабочих дня).

Полная замена всего технологического оборудования на новое и существенное изменение технологии создают возможность повышения производительности труда на 22%, но это потребует 5 млн.грн. капитальных затрат и остановки предприятия на 6 месяцев.

Рассчитать вариант, обеспечивающий рост производительности труда не менее чем на 12% в год внедрения и положительную экономическую эффективность всех внедряемых мероприятий.

Указание по проведению деловой игры по ситуации 1

Студенты группы подразделяются на три подгруппы. Первая рассчитывает эффективность мероприятий по росту производительности труда за счет внутренних резервов без капитальных затрат (первый вариант).

Вторая подгруппа определяет рост производительности труда и ожидаемую эффективность за счет реконструкции и модернизации данного предприятия. При этом должны быть учтены факторы роста производительности труда первого варианта.

Третья подгруппа определяет рост производительности труда и ожидаемую эффективность за счет замены всего оборудования и изменения технологии. При этом также должны быть учтены факторы роста производительности труда первого варианта.

На открытом совещании руководителей второй и третьей подгрупп выбирается наиболее рациональный вариант, обеспечивающий заданный рост производительности труда в год внедрения мероприятий и наиболее высокую экономическую эффективность на последующие годы.

Производственная ситуация №2

Имеются следующие данные о базовых показателях и резервах на промышленном предприятии

Показатель	Период		Примечания
	базовый	плановый	
1. Объем товарной продукции, тыс.грн.	12 650	13 409	Плановое задание
2. Численность работников, чел.	1210	-	Будет зависеть от проводимых мероприятий
3. Затраты на гривну продукции, коп.	93	-	То же
4. Удельный вес условно-постоянных расходов в себестоимости, %	2380	-	То же
5. Средняя заработная плата, грн. в год	2380	-	То же
6. Отчисления на социальное страхование	14	14	К фонду заработной платы
Резервы роста производительности труда			

7. Снижение трудоемкости за счет замены устаревшего оборудования, тыс. нормо-ч.	-	До 5	Потребуются капитальные затраты по 8 тыс.грн. на 1 тыс. нормо-ч .экономии
8. То же за счет модернизации действующего оборудования, тыс. нормо-ч.	-	До 3	Капитальные затраты по 5 тыс. грн. на 1 тыс. нормо-ч.
9. Организационно-технические потери рабочего времени, внутрисменные, %	12	9	Текущие затраты увеличатся по 0,5 тыс.грн. на 1% сокращения потерь
10. Целодневные потери рабочего времени, %	5,2	4,5	Потребуются единовременные затраты по 6 тыс. руб. на 1% сокращения потерь
11. Брак продукции, %	1,8	до 0,5	То же

1	2	3	4
12. Измерение структуры кадров (повышение удельного веса основных рабочих, %)	47	до 51	Увеличение текущих расходов по 1,5 тыс.грн.
13. Сокращение непроизводительных затрат труда, %	0,8	до 0,5	Без затрат
Сведения для справок			
14. Фонд рабочего времени на одного работника в год, ч.	1780	-	С учетом всех потерь в базовом году
15. Среднее выполнение норм выработки, %	123	118	-
16. Технологическая трудоемкость, нормо-ч.	1252107	-	-

Условия и постановка задачи

1. Обосновать исходя из приведенных исходных материалов и проведенных расчетов возможный прирост производительности труда с соблюдением обязательного требования экономической эффективности. Любой из резервов может быть взят полностью или частично. Преимущество отдается варианту с более высокой эффективностью.

2. Варианты заданий при организации деловой игры в группе студентов численностью 24-30 чел.

Вся группа подразделяется на 6 подгрупп по 4-5 человек. Каждая из подгрупп производит расчеты, выбирает оптимальный вариант, защищает его.

1. Весь прирост объема производства обеспечивается приростом производительности труда. Численность персонала остается на уровне базовой. Преимущество отдается варианту с наибольшим условно-годовым эффектом.

2. Определяется максимально возможный прирост производительности труда за счет полного использования резервов, указанных в пп. 7-13 таблицы. Экономический эффект и относительное высвобождение численности работников обуславливаются заданным в плане увеличением объема производства

3. Предприятие не имеет средств на крупные капитальные и единовременные затраты. Нужно рассчитать возможный прирост производительности труда за счет мероприятий, осуществление которых потребует только увеличения текущих затрат (пп. 9, 11, 12, 13), эффективность этих мероприятий и численность высвобожденных или введение дополнительных работников при условии планового прироста производства

4. Предприятие имеет достаточно средств на замену и модернизацию оборудования (пп. 7 и 8). Рассчитать возможный прирост производительности труда за счет этой группы резервов, увеличение планового задания по производству продукции без изменения базовой численности работающих, а также экономический эффект этого варианта.

5. Рост производительности труда обеспечивается реализацией только экстенсивных резервов. Рассчитать экономическую эффективность их использования (пп. 9-13) и возможное увеличение плана по производству при базовой численности работающих.

6. Определить максимально возможный прирост производительности труда за счет всех резервов (пп. 7-13), возможное увеличение выпуска продукции при сокращении базовой численности работающих на 10% и экономический эффект.

Примечание. В расчетах роста производительности труда за счет улучшения использования рабочего времени, сокращения брака и непроизводительных затрат труда считать прирост средней заработной платы равным приросту производительности труда. В расчетах, связанных с заменой или модернизацией оборудования, улучшением структуры кадров, считать уровень средней заработной платы условно неизменным.

При всех расчетах эффективности резервов учитывать снижение себестоимости продукции за счет опережающих темпов роста производительности труда по сравнению с темпами роста средней заработной платы. Удельный вес заработной платы в себестоимости базового периода определить на основании данных, приведенных в пп. 1, 2, 3 и 5 таблицы.

Производственная ситуация № 3

Деятельность промышленного предприятия, относящегося к группе "Б", характеризуется следующими показателями (таблица)

№	Показатель	базовый год	отчетный год	
			по плану	Фактически
1	Объем товарной продукции, тыс.грн.	15600	16000	16960
2	Объем нормативно-чистой продукции, тыс.грн.	2560	2714	2985
3	Численность промышленно-производственного персонала, чел.	850	850	867
4	В том числе производственных рабочих, чел.	680	688	675
5	Фонд заработной платы промышленно-производственного персонала, тыс.грн.	1872	1900	1995
6	Сумма прибыли, тыс.грн.	374	480	?
7	Удельный вес условно-постоянных расходов в себестоимости, %	34	33	-
8	Фонд материального поощрения, тыс.грн.	210	268	?

Провести анализ

1. Определить абсолютное и относительное отклонения отчетного фонда заработной платы от планового и распределить их по основным причинам: увеличение численности, прирост средней заработной платы. При пересчете (корректировке) планового фонда иметь в виду, что только у 50% работающих заработная плата увеличивается пропорционально выполнению плана по нормативно-чистой продукции.

2. Определить соотношения между темпами роста производительности труда и средней заработной платы по плану и по отчету в сравнении с базовым годом; процент и сумму снижения себестоимости товарной продукции по плану и по отчету в отношении к базовому году.

Указание. Рост производительности труда определять по изменению выработки товарной продукции.

3. На основании имеющихся данных оценить по двум критериям (ограничениям) предельный размер премии производственным рабочим из фонда заработной платы за перевыполнение плана по выпуску товарной продукции,

принимая во внимание снижение себестоимости продукции за счет условно-постоянных расходов и относительную экономию по фонду заработной платы. Банковский коэффициент пересчета фонда равен 0,5. Данные виды премии выплачиваются из расчета 2% за каждый процент перевыполнения плана. Премии получают 70% производственных рабочих. Обосновать действующую систему премирования.

4. Определить фактический рост прибыли в отчетном году за счет: увеличения объема производства и экономии на условно-постоянных расходах, опережающих темпов роста производительности труда по сравнению с темпами роста средней заработной платы (используя расчеты по п.2 задания), прямой экономии материальных затрат в сумме 12 тыс.грн. На основании этого определить дополнительные отчисления в фонд материального поощрения и его сумму за отчетный год, приняв (условно), что изменение показателей прироста прибыли происходило в течение года равномерно.

5. После обсуждения результатов расчетов сделать коллективное заключение о том, какие положительные стороны и недостатки в использовании фонда заработной платы и других трудовых показателей имеются на данном предприятии, каковы резервы их улучшения.

VI. КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ К ЗАЧЕТУ

1. Перечислите методы познания экономических явлений. Дайте их характеристику.
2. Дайте определение понятия "организация труда" и объясните, в каком соотношении оно находится с понятиями "организация производства" и "организация управления".
3. Назовите важнейшие элементы организации труда.
4. В чем заключаются особенности внутренней и внешней среды организации?
5. Какое место занимает разделение труда в системе элементов организации труда и какие виды разделения труда принято выделять?
6. Перечислите факторы, воздействующие на международное разделение труда.
7. В чем, на ваш взгляд, заключается различие международного и всемирного разделения труда?
8. Назовите существующие формы кооперации труда. Какие задачи решаются в процессе кооперации труда?
9. Дайте обоснование положения о том, что организацию труда можно рассматривать как социотехническую систему.
10. Покажите на примерах, каким образом совершенствование организации труда влияет на рост производительности труда.

11. Каково значение производительности труда для экономического роста?
12. Каковы, по вашему мнению, последствия снижения и роста производительности труда?
13. Охарактеризуйте факторы роста производительности труда в порядке их количественного вклада.
14. Каковы основные препятствия к повышению производительности труда на украинских предприятиях?
15. Объясните, каковы последствия замедления темпов роста производительности труда для украинской экономики?
16. Перечислите методы измерения производительности труда. Назовите их преимущества и недостатки.
17. Перечислите показатели экстенсивности труда.
18. Перечислите показатели интенсивности труда.
19. Перечислите преимущества трудового метода измерения производительности труда.
20. Разновидностью какого метода исчисления производительности труда является многофакторная модель?
21. На какие моменты процесса труда воздействует НТП?
22. Перечислите направления улучшения структуры кадров на предприятии как резерва роста производительности труда.
23. Охарактеризуйте ЗП как экономическую категорию.
24. Назовите основные элементы организации оплаты труда.
25. Дайте характеристику воспроизводственной и стимулирующей функции заработной платы.
26. Охарактеризуйте заработную плату как экономическую категорию.
27. Что такое гарантийные и компенсационные выплаты? К какому элементу заработной платы они относятся?
28. Дайте классификацию систем оплаты.
29. Назовите условия применения сдельных систем оплаты.
30. Назовите условия эффективного применения повременных систем оплаты.
31. Чем различаются индивидуальные и коллективные системы оплаты?
32. Каким образом через организацию заработной платы обеспечивается совпадение интересов работников и работодателя?
33. В чем состоит главное требование к организации заработной платы по предприятиям?
34. Опишите основные элементы бестарифной системы оплаты труда.
35. Дайте характеристику элементов тарифной системы оплаты труда.

36. Назовите основные условия применения доплат и надбавок к заработной плате.
37. В чем проявляется самостоятельность предприятий в разработке схем должностных окладов.
38. Перечислите показатели премирования и депремирования рабочих.
39. Перечислите показатели премирования и депремирования руководителей, специалистов и служащих.
40. В чем заключается роль государства в регулировании заработной платы?
41. Каковы, по вашему мнению, причины невыполнения минимальной заработной платой своих функций?
42. В чем смысл системы дифференцированного установления минимальной заработной платы?
43. С помощью каких показателей определяется эффективность использования форм и систем оплаты труда?
44. Каковы источники премирования работников?
45. Назовите наиболее эффективную, на ваш взгляд, систему распределения коллективного заработка. Обоснуйте свою точку зрения.
46. Применим ли КТУ для оплаты труда специалистов и служащих? Обоснуйте свою точку зрения.
47. Назовите преимущества и недостатки бестарифных моделей оплаты труда.
48. Назовите основные условия прекращения действия контракта.
49. В чем заключается содержание подготовительной работы по переводу трудящихся на контрактную систему найма?
50. Что такое тарифное соглашение? Назовите виды тарифных соглашений.
51. Перечислите основные методы расчета численности рабочих.
52. Какие основные статьи включаются в расчет средней заработной платы.
53. Охарактеризуйте вмененные и предельные издержки производства.
54. В чем сущность теории предельной производительности труда?
55. Каковы основные особенности оплаты труда государственных служащих?
56. Какова структура Единой тарифной сетки; для оплаты труда каких категорий работников она применяется?
57. Назовите основные этапы деятельности бригад результативности / производительности.
58. В чем сущность теорий перепроектирования работ и обогащения труда?

VII. ВОПРОСЫ К ЭКЗАМЕНУ

1. Предмет и задачи курса. Понятие управления трудом.

2. Понятие труда, основные моменты процесса труда.
3. Обобщение и анализ экономических явлений. Понятие экономической теории.
4. Метод анализа иерархий: сущность, понятия декомпозиции проблемы и попарного сравнения.
5. Профессиональные обязанности экономиста в области экономики труда.
6. Общая характеристика организационной деятельности, ее этапы.
7. Организационная структура предприятия.
8. Сущность и виды разделения труда.
9. Особенности организации труда в условиях аренды.
10. Лизинг – современная форма аренды.
11. Малые предприятия: особенности организации и отличительные черты процессов труда.
12. Венчурный бизнес, его виды.
13. Организационный эффект современной трудовой деятельности.
14. Характеристика международного разделения труда.
15. Системный подход к трактовке понятия производительности труда.
16. Традиционная классификация показателей производительности труда.
17. Сущность закона повышающейся производительности труда.
18. Последствия роста и снижения производительности труда.
19. Понятие измерения, типы шкал.
20. Характеристика номинальной шкалы измерения.
21. Классификация показателей производительности труда, связанных с уровнем отражения факторов производительности, с уровнем взаимосвязи показателей производительности труда и другими показателями результативности.
22. Требования к показателям измерения производительности труда,
23. Общие подходы к проблеме измерения производительности труда,
24. Условно-натуральный метод измерения производительности труда,
25. Трудовой метод измерения производительности труда,
26. Стоимостной метод измерения производительности труда,
27. Измерение производительности методом номинальной группы.
28. Сущность и классификация резервов роста производительности труда.
29. Многокритериальный метод измерения результативности – производительности.
30. Показатель производительности труда с учетом полных затрат.
31. Классификация факторов роста производительности труда.
32. Научно-технический прогресс – главный фактор роста производительности

сти труда.

33. Основы методики расчета производительности труда по факторам. Ступенчатый метод расчета.
34. Уровень темпа роста и темпа прироста производительности труда.
35. Сущность и структура понятия результативности труда.
36. Характеристика общего процесса управления производительностью.
37. Бригады результативности и производительности – метод управления производительности труда.
38. Резервы улучшения использования рабочего времени и структуры кадров.
39. Перепроектирование работ, обогащение труда, теория подкрепления – методы управления производительностью.
40. Принципы и элементы организации заработной платы.
41. Номинальная и реальная заработная плата. Индексация потребительных цен.
42. Государственное регулирование оплаты труда.
43. Минимальная заработная плата, ее функции и назначение.
44. Порядок расчета средней заработной платы.
45. Простая повременная и повременно-премиальная системы заработной платы.
46. Сущность повременной формы оплаты труда, область применения.
47. Сущность сдельной формы оплаты труда.
48. Аккордная система оплаты труда.
49. Назначение и структура ЕТКС,
50. Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих: назначение и структура.
51. Виды тарифных ставок.
52. Назначение и структура тарифной сетки. Оплата труда рабочих.
53. Назначение и структура тарифных сеток, расчет параметров тарифной сетки.
54. Назначение и дифференциация тарифных ставок.
55. Компенсационные доплаты к тарифным ставкам.
56. Стоимость рабочей силы: понятие и структура.
57. Система оплаты труда по окладам для руководителей, специалистов и служащих.
58. Особенности премирования руководителей, специалистов и служащих.
59. Оплата труда работников госбюджетных учреждений.
60. Оплата труда государственных служащих.
61. Договорное регулирование оплаты труда.

62. Особенности оплаты труда при контрактной форме найма.
63. Характерные особенности управленческого труда в промышленности.
64. Определение общего размера средств на оплату коллективного труда.
65. Расчет коэффициента трудового участия.
66. Сущность и порядок расчета коэффициента трудового вклада структурного подразделения организации.
67. Права работников на оплату труда и их защиту.

VIII. ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ РАБОТ ПО ЭКОНОМИКЕ ТРУДА ДЛЯ IV КУРСА

1. Оценка эффективности использования трудового потенциала на предприятии.
2. Проблемы повышения результативности труда в условиях спада производства.
3. Пути повышения эффективности труда на промышленном (арендном, акционерном, совместном, частном) предприятии.
4. Пути улучшения использования трудового потенциала коллектива предприятия (с любой формой собственности).
5. Основные направления повышения стабильности труда.
6. Использование организационных факторов повышения эффективности труда.
7. Структурные факторы эффективности труда в условиях рынка.
8. Основные направления повышения доходности труда персонала предприятия.
9. Источники кадрового обеспечения предприятия в условиях рынка труда.
10. Динамика гибкости труда в промышленности (сельском хозяйстве - аграрном секторе, непроеизводственной сфере).
11. Формирование фонда заработной платы на предприятии (любой формы собственности).
12. Оценка эффективности подготовки рабочих кадров на предприятии.
13. Особенности и эффективность контрактного способа найма работников.
14. Формирование и распределение дохода арендного (акционерного, совместного) предприятия (организации).
15. Выявление и использование резервов роста производительности труда на предприятии.
16. Зарубежный опыт оплаты труда и возможности его использования на ук-

раинском предприятии.

17. Планирование численности и состава работников на предприятии.
18. Особенности организации оплаты труда на малых предприятиях.
19. Особенности организации и оплаты труда руководителей, специалистов и служащих на предприятиях (с любой формой собственности).
20. Развитие коллективных форм организации труда на этапе перехода к рыночной экономике.
21. Формирование средств на оплату труда и индивидуального заработка в условиях производственной бригады.
22. Особенности использования бестарифной системы оплаты труда.
23. Влияние приватизации (акционирования) предприятия на результаты труда.
24. Методы стимулирования повышения квалификации рабочих кадров на предприятии.
25. Методы стимулирования повышения квалификации специалистов и служащих.
26. Методы стимулирования труда на промышленном предприятии (в организации).
27. Изучение движения кадров на предприятии.
28. Изучение текучести кадров и оценка эффективности мероприятий по ее снижению на предприятии.
29. Изучение экономических причин девиантного (отклоненного от нормы, криминального) поведения работников на предприятии
30. Изучение влияния комплексной механизации (автоматизации, роботизации, внедрения компьютерной техники) на повышение производительности труда.
31. Изучение соотношений темпов роста производительности труда с темпами повышения средней заработной платы на предприятии (в регионе, отрасли промышленности).
32. Особенности в разработке мероприятий по росту производительности труда вспомогательных рабочих.
33. Повышение производительности труда за счет улучшения использования рабочего времени.
34. Повышение производительности труда за счет улучшения условий труда.
35. Рост производительности труда за счет повышения трудовой активности

работающих.

36. Исследование форм разделения труда на предприятии.
37. Исследование форм кооперации труда на предприятии.
38. Методы совершенствования организации заработной платы на предприятии.
39. Совершенствование организации подготовки кадров на предприятии.
40. Организация управленческого труда руководителей структурных подразделений (цехов, участков) предприятия.
41. Особенности оплаты труда работников госбюджетных учреждений и организации (НИИ, проектные организации).
42. Управление ростом производительности труда на предприятии.
43. Формирование индивидуального дохода работника на предприятии с рыночным типом хозяйствования (акционерное, совместное, частное).
44. Создание финансово-промышленных групп как фактор роста результативности труда.
45. Повышение эффективности труда за счет совершенствования состава и структуры промышленно-производственного персонала предприятия.
46. Характеристика системы управления трудом на предприятии.
47. Изучение проблем стабилизации численности персонала на государственном предприятии.
48. Оценка трудового вклада специалистов и служащих в общие результаты работы предприятия.
49. Характеристика системы доплат и надбавок к тарифной части заработка, используемой на предприятии.
50. Методы распределения общего заработка при коллективных формах организации труда.
51. Характеристика системы пособий и льгот, применяемых на предприятии.
52. Исследование зависимости между уровнем образования (подготовки) и величиной заработной платы.
53. Влияние задержек в выплате заработной платы на уровень результативности труда.
54. Изучение различий, неравенства в заработной плате в зависимости от пола и возраста и других факторов.
55. Изучение влияния деятельности профсоюзов, забастовочного движения на результативность труда и организацию его оплаты.

56. Динамика структуры заработной платы на предприятии на переходном периоде к рынку.
57. Изучение стоимости рабочей силы на уровне предприятия (организации).
58. Эффективность инвестиций в человеческий капитал на уровне предприятия (организации).
59. Изучение распределения доходов между работниками предприятия (организации).

ІХ. ПРИМЕРЫ ЭКЗАМЕНАЦИОННЫХ БИЛЕТОВ

БИЛЕТ № 1

1. Предмет и задачи курса. Понятие управления трудом.
2. Лизинг - современная форма аренды. Характеристика номинальной шкалы измерения.
3. Задача. Продолжительность рабочего дня в базисном периоде равна 7,8 часа. На сколько нужно сократить потери рабочего времени, чтобы обеспечить рост дневной выработки на 12%, при росте часовой выработке на 8%?

БИЛЕТ № 2

1. Требования к показателям измерения производительности трудом.
2. Оплата труда государственных служащих.
3. Задача. Определить опережение роста производительности труда по сравнению с ростом заработной платы при следующих показателях:

Показатели	Базис	Отчет
Объем продукции, тыс.грн.	9500	9200
Число рабочих, чел.	1000	970
Фонд заработной платы, тыс.грн.	1400	1393,7

Х. СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Закон Украины «Об оплате труда» // Ведомости Верховного Совета Украины. – 1995. - №17. – ст.121.
2. Абрамов В.М., Данюк В.М., Колот А.М. и ін. Мотивація і стимулювання праці в умовах переходу до ринку. – Одесса: ОКФА, 1995. – 96 с.
3. Адамчук В.В., Романов О.В., Сорокниа М.Е. Экономика и социология труда: Учебник для вузов. - М.: ЮНИТИ, 1999. - 407с.
4. Акимова Н.В. Производительность труда в промышленности: проблемы измерения и стимулирования. - К.: Наукова думка, 1991
5. Андриенко В.Ф., Данюк В.М. Экономическое стимулирование трудовой активности. - К.: Наукова думка, 1991
6. Андрющенко Н.П. и др. Нормирование труда в условиях интенсификации производства. - К.: "ВИПОЛ", 1995

7. АСУ - Труд: учеб. пособие для вузов / А.Н.Романов, Г.А.Титоренко, Б.Л.Гордон и др. Под ред. Г.А. Титоренко. - М.: Экономика, 1991. - 142 с.
8. Белуха Н.Г. Основы научных исследований в экономике: Учеб. пособие для студентов экон. спец. вузов. - К.: Вища школа, 1985. - 215 с.
9. Браила А.М. и др. Экономико-математические методы и модели в экономике труда: (Учеб. пособие) / А.М.Браила, А.Ф.Галицкий, В.А.Слободенюк, Кишневский гос.ун-т им.В.И.Ленина, каф. экон. - мат. методов. - Кишнев: КГУ, 1989. - 83 с.
- 10.Выявление и оценка резервов роста производительности труда на промышленных предприятиях (в объединениях) / Методические рекомендации. - М.: Экономика, 1990. - 128 с.
- 11.Генкин Б.М. Экономика и социология труда. Учебник для вузов. – М.: Издательская группа НОРМА. – ИНФРА-М. М., 1999. – 384с.
- 12.Грачев М.В. Управление трудом (теория и практика капиталистического хозяйствования) / Отв ред. И.А.Климов М: Наука, 1990. - 136 с.
- 13.Ермошенко Н.Н., Барсученко Э.И. Формы предпринимательства за рубежом. - К.: УкрНИИНТИ Госкомэкономики УССР, 1991. - 80 с. (Экономика: Обзор информ. Сер.Рыночная экономика).
- 14.Жуков Л.И., Горшков В.В. Справочное пособие по труду и заработной плате. - М.: Финансы и статистика, 1990. - 272 с.
- 15.Жуков Л.И., Першиков В.В. Справочное пособие по труду и заработной плате. - М.: Экономика, 1990
- 16.Журлов А.М., Ковбасюк М.Р. Анализ эффективности использования трудовых ресурсов предприятия. - К.: Вища школа, 1979.
- 17.Зубов В.М. Как измеряется производительность труда в США / Под ред. Р.В.Гаврилова. - М.: Финансы и статистика, 1990. - 144 с.
- 18.Исикава К. Японские методы управления качеством: Сокр.пер. с англ./ Науч. ред. и авт. предисл. А.В. Гличев. - М.: Экономика, 1988. - 215 с.
- 19.Калина А.В. Организация и оплата труда в условиях рынка. - К.: МАУП, 1997
- 20.Кожан Т.А., Марчук О.В. Совершенствование аттестации и рационализации рабочих мест в промышленности. - К.: УкрНИИНТИ, 1989.
- 21.Колосницина М.Г. Экономика труда: Учебное пособие для студентов бакалаврата экономических вузов. – М.: ИЧП “Издательства “Магистр”, 1998. – 240 с.
- 22.Концепция реформы организации оплаты труда // Праця і зарплата. - 1991, июнь
- 23.Кощеев А.А., Крицук Т.А., Украинец С.Я. Рынок и социальная защита населения. - К.: УкрНИИНТИ, 1991
- 24.Кудряшов В.П. Современная акционерная капиталистическая собственность: сущность, противоречия. К.: Одесса: Лыбидь - 1991. - 200 с.

25. Лукьянченко Н.Д. Управление трудом на промышленных предприятиях. Монография. - Донецк: Донбасс, 1996. - 330 с.
26. Мазалов Е.В. Эффективность промышленного производства и пути ее повышения. - М.: Экономика, 1990
27. Методы и средства повышения трудовой активности рабочих на капиталистических предприятиях (Великобритания, США) - М., 1989
28. Механизм управления трудом в условиях рынка - К.: Общество "Знание" Украины, РД НТП, 1991
29. Никитин А.В. Сборник задач по экономике, нормированию и организации труда в промышленности: Учеб. пособие для вузов / Под ред. П.Ф.Петроченко. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Экономика, 1990. - 271 с.
30. О реформировании системы оплаты труда // Праця і зарплата. - 1997. - № 9
31. О совершенствовании оплаты труда (Опыт Канады, Японии). - М., 1989
32. Образование фондов заработной платы методами экономического регулирования в странах восточной Европы. - М., 1990
33. Петухов Р.М. Оценка эффективности промышленного производства и пути ее повышения. - М.: Экономика, 1990
34. Петюх В.Н. Рыночная экономика: настольная книга делового человека. - Урожай, 1995. - 432 с.
35. Поляков И.А., Ремизов К.С. Справочник экономиста по труду (Методика экономических расчетов по кадрам, труду и заработной плате на промышленных предприятиях) - 6-е изд., перераб. и доп. М.: Экономика, 1988. - 239 с.
36. Практикум по экономике труда: Учеб. пособие / В.Д.Арещенко, Г.К.Болтрушевич, А.У.Жук и др. Под общ.ред. В.Д.Арещенко. - 2-е изд., перераб. и доп. - Мн: Высшая школа, 1988. - 174 с.
37. Практикум по экономике, организации и нормированию труда: Учеб. пособие для студентов вузов / Г.Р.Погосян, Л.И.Жуков, В.В.Горшков и др. Под ред. Г.Р.Погосяна, Л.И.Жукова. - М: Экономика, 1991. - 192 с.
38. Прилюк В.Д., Рулько Е.Т. Организация деятельности совместного предприятия. - К.: Техника, 1990. - 200 с.
39. Проскуряков В.М., Луканов К.Ю. Производительность и оплата труда. - М.: Экономика, 1986
40. Регулирование ЗП в новых условиях хозяйствования. - К.: Знание, 1990
41. Ремизов К.С. Основы экономики труда - М.: Экономика, 1990
42. Реформа оплаты труда // Праця і зарплата. - 1995. - № 4
43. Сборник задач по экономике труда / Л.И.Жуков, Н.М.Токарская, В.В.Горшков и др. - Иркутск: Изд-во Иркут.ун-та, 1987. - 124 с.

- 44.Синк Д.С. Управление производительностью: планирование, измерение и оценка, контроль и повышение: Пер.с англ./ Общ. ред .и вступ. ст. В.И.Данилова-Данильяка. - М.: Прогресс, 1989. - 528 с.
- 45.Скворцов Н.Н. Омельченко Л.Н. Диагностика резервов производства. - К.: Техніка, 1988
- 46.Слезингер Г.Э. Труд в условиях рыночной экономики. Учебное пособие. - М.: ИНФРА-М, 1996. - 336 с.
- 47.Трилевич С.И. Экономия труда (вопросы теории и практики) - К.: Вища школа, 1986. - 232 с.
- 48.Управление персоналом организации / Под ред. А.Я.Кибанова. - М.: ИНФРА-М, 1997
- 49.Условия труда и его оплата (опыт машиностроительного колледжа США). - М., 1988
- 50.Федченко А. Моделирование гибкой системы материального стимулирования // Человек и труд. - 1996. - № 4. - С.83-84.
- 51.Эйлон С., Гольд П., Сезан Ю. Система показателей эффективности производства - М.: Экономика, 1990
- 52.Экономика труда / Под ред. Г.Д.Погосяна, Л.И.Жукова. - М.:Экономика, 1991
- 53.Экономика труда: Учебник для вузов (Л.И.Жуков, Г.Р.Погосян, В.И.Сивцов и др.): Под ред. Г.Р.Погосяна, Л.И.Жукова. - М: Экономика, 1991. - 304 с.
- 54.Экономика труда и социально-трудовые отношения/ Под ред. Г.Г. Меликьяна, Р.П.Колосовой. - М.: Изд-во МГУ, изд-во ЧеРо, 1996. - 623с.
- 55.Эренберг Р.Дж., Смит Р.С. Современная экономика труда. Теория и государственная политика - М.: Изд-во МГУ, 1996. - 800 с.

Учебное издание

Методические рекомендации
к изучению курса «Экономика труда»

(для бакалавров специальности 0109
"Управление трудовыми ресурсами"
дневной, заочной и ускоренной форм обучения)

Составители: Лукьянченко Наталья Дмитриевна, д.э.н., проф.
Александров Геннадий Иванович, ст. преподаватель
Калинина Светлана Петровна, к.э.н., доц.

Подп. в печать 09.10.99. Формат 60x84 1/16 Бумага тип №2
Усл. печ.л.2.3

Тираж 50 экз.

Донецкий государственный университет
Лаборатория компьютерных технологий экономического факультета