

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ УКРАИНЫ
ДОНЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

К ИЗУЧЕНИЮ КУРСА

"ЭКОНОМИКА ТРУДА"

(ДЛЯ БАКАЛАВРОВ ВСЕХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ
СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ ВСЕХ ФОРМ ОБУЧЕНИЯ)

Донецк: ДонГУ, 2000

Методические рекомендации к изучению курса “Экономика труда” (для бакалавров всех экономических специальностей всех форм обучения) / Сост. Н.Д.Лукьянченко, Л.В.Шаульская, Н.А.Балтачеева - Донецк, ДонГУ, 2000. - 38 с.

Содержит программу курса, планы практических и семинарских занятий, методические указания по организации самостоятельной работы студентов и индивидуальной работы преподавателя со студентами, типовые задачи, тесты для самоконтроля студентов, а также список основной и дополнительной литературы. Методические рекомендации предназначены для бакалавров всех экономических специальностей.

Составители:

Лукьянченко Н.Д., д.э.н., проф.

Шаульская Л.В., к.э.н., доц.

Балтачеева Н.А., асс.

Ответственный за выпуск:

Лукьянченко Н.Д. , зав.кафедрой УТР

СОДЕРЖАНИЕ

1. АННОТАЦИЯ.....	4
2. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ УЧЕБНЫХ ЧАСОВ ПО ТЕМАМ КУРСА.....	4
3. ПРОГРАММА КУРСА.....	5
4. ПЛАНЫ СЕМИНАРСКИХ И ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ	10
5. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ.....	17
5.1. ПОДГОТОВКА РЕФЕРАТОВ. ТЕМЫ РЕФЕРАТОВ	18
5.2. РЕШЕНИЕ ЗАДАЧ	19
5.3 РАБОТА С ЛИТЕРАТУРОЙ	24
5.4. ТЕСТЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ ЗНАНИЙ СТУДЕНТОВ	25
6. ВОПРОСЫ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ЗАЧЕТУ	35
7. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ	37

1. АННОТАЦИЯ

Методические рекомендации предназначены для бакалавров всех экономических специальностей. Данная дисциплина является нормативной, что предусмотрено учебным планом подготовки бакалавров по экономике.

Цель курса заключается в том, чтобы сформулировать у студентов комплекс знаний по теоретико-методическим и социально-экономическим сторонам трудовых отношений в обществе; способствовать развитию у студентов умения анализировать макроэкономические (конъюнктура рынка труда, занятость, безработица, трудовые ресурсы, социальная политика, социальное партнерство и др.) и микроэкономические компоненты социально-трудовых отношений (эффективность и производительность труда, систем стимулирования труда, организация заработной платы, управление персоналом, организация и нормирование труда). Изучение курса сочетает три блока: теоретический (36 часов лекций), практический (18 ч. практических занятий и семинаров) и 27 часов самостоятельной работы студентов и индивидуальной работы преподавателя со студентами.

2. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ УЧЕБНЫХ ЧАСОВ ПО ТЕМАМ КУРСА

№	Темы	Распределение часов							
		всего		лекций		семинаров		д/о	
		д/о	з/о	д/о	з/о	д/о	з/о	СРС	ИРС
1	Введение в экономику труда	3		2				1	
2	Рынок труда	6	1	2	1	2		1	1
3	Население и трудовые ресурсы	5		2		1		1	1
4	Занятость населения и безработица	6	2	2	1	1	1	2	1
5	Эффективность труда	14	3	6	2	4	1	3	1
6	Заработная плата как экономическая категория	8	1	4	1	2		1	1
7	Организация заработной платы	12	3	6	2	2	1	3	1
8	Основы нормирования и организации труда	9	2	4	1	2	1	2	1
9	Система управления персоналом	9	1	4	1	2		2	1
10	Социальная политика	9	1	4	1	2		2	1
		81	14	36	10	18	4	18	9

Итоговый контроль по дисциплине - зачет

3. ПРОГРАММА КУРСА

Тема 1. Введение в экономику труда

Цель, объект и предмет экономики труда. Сфера исследований экономики труда. Задачи науки. Особенности труда как объекта исследования. Экономическая и социальная ценность труда. Задачи экономики труда. Структура курса. Место экономики труда в системе экономических наук.

Процесс труда: предметы и средства труда, результат (продукт) труда. Психологический, организационно-технологический и организационно-экономический аспекты процесса труда.

Классификация видов труда по группам признаков: по характеру и содержанию труда, по предмету и продукту труда, по средствам и способам труда, по условиям труда.

Система понятий о труде: качество и сложность труда; производительный и непроизводительный труд; производительность труда; содержание труда; условий труда; организация труда; управление трудом.

Тема 2. Рынок труда

Условия формирования, развития и эффективного функционирования рынка труда. Сущность понятия “рынок труда”. Место рынка труда в системе рынков товаров, услуг, капитала и др.

Структура рынка труда. Конъюнктура рынка труда: уравновешенная, трудодефицитная и трудоизлишняя.

Совокупный рынок труда: совокупный спрос и совокупное предложение. Емкость совокупного рынка труда. Удовлетворенный спрос на труд. Текущий рынок труда. Спрос и предложение на текущем рынке труда. Открытый и скрытый рынок труда, официальная и неофициальная часть рынка труда.

Субъекты отношений на рынке труда: работодатели, наемные работники, самозанятое население, лица, работающие не по найму, безработные, элементы инфраструктуры рынка труда. Особенности товара “рабочая сила”.

Модель и механизм функционирования рынка труда. Государственное регулирование рынка труда. Объекты государственного регулирования рынка труда.

Функции рынка труда: общественного разделения труда, информационная, посредническая, ценообразовательная, стимулирующая, оздоравливающая, регулирующая. Преимущества и недостатки развития рынка труда в Украине.

Тема 3. Население и трудовые ресурсы

Население как объект научного исследования. Специфический подход к изучению населения в экономике труда.

Количественные характеристики населения: численность, половозрастная структура, уровни рождаемости, смертности, средняя продолжительность жизни, сальдо миграции, относительное число браков и разводов и др.

Качественные характеристики населения: уровень образования и профессионально-квалификационная структура, культурный уровень, показатели здоровья населения, структура занятых в материальном производстве и в непроизводственной сфере, национально-этническая структура и др.

Трудовые ресурсы как носитель трудовых отношений в обществе. Схема расчета численности трудовых ресурсов в отечественной статистической практике. Методика учета ресурсов для труда Международной организации труда: экономически активное и экономически неактивное население.

Трудовой потенциал как качественная характеристика трудовых ресурсов. Компоненты трудового потенциала: психофизиологические возможности участия в общественно полезной деятельности; образование; здоровье; творческий потенциал и активность.

Процесс воспроизводства населения. Движение населения: естественность, миграционное (механическое) и социальное. Традиционный и современный типы. Режимы воспроизводства: расширенное, простое, суженное (депопуляция). Территориальное и профессиональное распределение трудовых ресурсов.

Миграция населения, эмиграция и иммиграция. Периодическая, сезонная и маятниковая миграция. Уровень и сальдо миграции. миграционный поток. Причины и социально-экономические последствия миграции. Государственная миграционная политика.

Тема 4. Занятость населения и безработица

Понятие занятости населения. Сферы занятости населения. Функции социально-экономической системы занятости. Категории занятого населения в Украине и за рубежом.

Экономическое и социальное содержание занятости. Виды занятости, продуктивная, социально-полезная, полная, эффективная и рациональная занятость, вынужденная и добровольная, первичная и вторичная занятость. Концепция глобальной занятости.

Классификация видов занятости по характеру деятельности, по социальной принадлежности, по территориальному признаку, по уровню урбанизации, по профессионально-квалификационному признаку, по половозрастному признаку, по видам собственности.

Формы занятости по формам правового регулирования использования рабочей силы: регламентированная (легальная), нерегламентированная (нелегальная).

Государственная политика содействия занятости населения в Украине.

Закон Украины “О занятости населения”. Структура и содержание Закона.

Дифференциация методов государственного регулирования рынка труда: по объекту, по направлениям, по формам, по характеру, по содержанию, по уровню влияния и зависимости от источников финансирования.

Активная и пассивная политика регулирования занятости. Способы стимулирования спроса на рабочую силу.

Активные формы регулирования занятости в развитых странах: кейнсианская

политика, вмешательство государства в экономические процессы, прямое стимулирование занятости, не прямое влияние на рост занятости, уменьшение предложения рабочей силы, конверсия (реорганизация оборонных отраслей), стимулирование самозанятости, способствование развитию малого и среднего бизнеса, создание гибкого рынка труда, финансовые средства.

Понятие безработицы. Классификация типов безработицы: классическая, фрикционная, структурная, циклическая, институциональная, добровольная, недобровольная, вынужденная, скрытая, нормальная и др..

Методика расчета уровня безработицы и уровень незанятого населения.

Условия получения статуса безработного (согласно стандартам МОТ). и Закону Украины "О занятости".

Государственные гарантии трудоспособному населению в трудоспособном возрасте в Украине. Деятельность центров занятости.

Государственные гарантии, льготы и компенсации незанятому населению. Размер и условия выплаты пособия по безработице.

Социально-экономические последствия безработицы

Тема 5. Эффективность труда

Понятие эффективности труда. Количественная и качественная стороны эффективности. Эффективизация труда на макро- и микроуровне.

Основные понятия, характеризующие эффективность труда: производительность труда; производительная сила труда; качество труда; результативность труда; экономичность затрат; интенсивность труда.

Сущность оценки эффективности труда. Соотношение понятий "эффективность труда", "эффективность хозяйственной деятельности", "стабильность труда".

Производительность в узкой технической концепции и широкой общественной концепции. Группы факторов повышения производительности труда. Факторы, влияющие на производительность труда. Понятие живого и овеществленного (прошлого) труда.

Производительность труда как показатель экономического роста. Основные способы увеличения реального продукта и дохода.

Резервы роста производительности и эффективности труда. Классификации резервов роста производительности труда.

Классификация и характеристика методов измерения производительности труда: натуральный, условно-натуральный, трудовой, стоимостной, метод номинальных групп, многофакторная модель измерения уровня производительности труда.

Резервы улучшения экстенсивного и интенсивного использования ресурсов. Условия выявления и использования резервов.

Направление программ эффективизации труда на государственном уровне. Основные направления работы по эффективизации труда на региональном (отраслевом) уровне.

Программы управления производительностью труда.

Тема 6. Заработная плата как экономическая категория

Структура стоимости рабочей силы. Классификация затрат на рабочую силу. Классификация затрат на рабочую силу. Цена и стоимость рабочей силы. Потребительский бюджет и минимальная заработная плата. Номинальная и реальная заработная плата.

Определение заработной платы как категории рыночной экономики. Функции заработной платы: воспроизводственная, стимулирующая, регулирующая, социальная. Механизм реализации основных функций заработной платы. Регулирование уровня и динамики заработной платы.

Принципы организации заработной платы, соответствующие социально ориентированной рыночной экономике. Реформа оплаты труда в Украине.

Уровни регулирования оплаты труда в Украине: государственное; договорное - генеральное, отраслевое, региональное соглашение, коллективный договор, индивидуальный трудовой договор; механизм определения индивидуальной заработной платы на уровне предприятия - тарифная система, нормирование труда, формы и системы заработной платы.

Тема 7. Организация заработной платы

Тарифная система. Объективные факторы дифференциации заработной платы. Элементы тарифной системы: тарифно-квалификационные справочники, тарифные сетки, тарифные ставки и коэффициенты, доплаты и надбавки к заработной плате, схема должностных окладов руководителей, специалистов и служащих. Диапазон тарифной сетки. Методика расчета среднего тарифного разряда, средней тарифной ставки. Единая тарифная сетка.

Формы заработной платы: повременная, сдельная. История развития и использования форм заработной платы. Достоинства и недостатки повременной и сдельной форм заработной платы. Достоинства и недостатки повременной и сдельной форм заработной платы. Условия, предусматривающие целесообразность и возможность применения повременной и сдельной форм заработной платы.

Классификация систем заработной платы. Повременная форма: простая повременная, повременно-премиальная системы. Сдельная форма: простая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенно-сдельная, аккордная система. Методика начисления прямого сдельного и повременного, сдельно-премиального, повременно-премиального, сдельно-прогрессивного, косвенно-сдельного и аккордного заработка. Сдельный приработок.

Коллективные формы организации и оплаты труда. Распределение коллективного заработка: по коэффициенту приработка, по индивидуальной расценке, по количеству отработанных коэффициентов-часов, с использованием коэффициента трудового участия.

Организация премирования: основные и дополнительные. Обоснование размеров премиальных выплат. Принципы формирования премиальной системы предприятия. Одноразовые премии и вознаграждения как составляющая системы стимулирования труда.

Контрактная система найма и оплаты труда. Процедура составления и заключения контракта. Способы формирования заработка при контрактной системе.

Тема 8. Основы организации и нормирования труда

Содержание теории организации труда. Научная организация труда. Естественно-техническая и социально-экономическая стороны организации труда. Структура системы организации труда на предприятии: разделение и кооперация труда, нормирование труда, организация и обслуживание рабочих мест, организация подбора персонала и его развитие, улучшение условий труда, эффективное использование рабочего времени, оптимизация режимов труда и скупка, рационализация трудовых процессов, укрепление дисциплины труда. Организация управленческого труда.

Разделение, специализация и кооперация труда. Виды разделения труда: функциональное, профессиональное, технологическое и квалификационное; общее, частное и единичное. Виды кооперации труда. Экономические причины всемирного разделения труда.

Сущность нормирования труда. Мера труда - затраты рабочего времени. Компоненты научного обоснования нормы: техническое, экономическое, психофизиологическое и социальное обоснование. Цель, задачи и процедура нормирования труда.

Классификация норм труда: норма времени, норма выработки, норма обслуживания, норма времени обслуживания, норма численности. Структура нормы времени. Штучное, штучно-калькуляционное время. Методы учета затрат рабочего времени: фотография рабочего времени, хронометраж. Направления развития нормирования труда в современных экономических условиях.

Тема 9. Система управления персоналом

Внутренний рынок труда. Преимущества внутреннего рынка труда для работодателей и наемных работников. Объективный характер причин возникновения и развития внутренних рынков труда. Принципы регулирования социально-трудовых отношений на уровне предприятия.

Кадровая политика предприятия. Условия формирования оптимальной кадровой политики. Составные элементы кадровой политики организации: политика занятости, политика обучения, политика оплаты труда, политика социально-трудовых отношений.

Персонал организации как объект управления. Цель и задачи управления персоналом. Содержание и функции системы управления персоналом: планирование персонала; маркетинг персонала; подбор, оценка, отбор и принятие на работу, адаптация, обучение и повышение квалификации работников; планирование карьеры; мотивация персонала; управление расходами на персонал; кадровое делопроизводство, оценка трудового потенциала работающих; управление конфликтами; планирование и развитие организационной культуры.

Классификация методов управления персоналом; по характеру воздействия - стимулирование, информирование, убеждение, принуждение, по содержанию - административные, экономические, социально-психо-логические.

Критерии эффективности система управления персоналом. Факторы эффективности системы управления персоналом: качественные характеристики руководителя, авторитет и неформальное влияние; организационная структура; внешняя среда и др.

Тема 10. Социальная политика

Сущность понятия “социальная политика”. Направление развития социальной политики в Украине. Цель, объекты и субъекты социальной политики.

Социальная защита населения как составляющая социальной политики государства. Цель, объекты и субъекты системы социальной защиты. Структура и принципы построения системы социальной защиты населения в Украине. Ресурсы обеспечения социальной защиты. Государственные социальные гарантии. Социальное обеспечение и социальная помощь. Минимальный потребительский бюджет: понятие, сущность, структура. Нормативно-правовое обеспечение системы социальной защиты населения в Украине. Закон Украины “О минимальном потребительском бюджете”, “О занятости населения”, “Об оплате труда”.

Принципы построения системы социального страхования. Экономический смысл страхования. Бюджетно-страховая система финансирования охраны здоровья. Содержание системы пенсионного обеспечения в Украине, Закон Украины “О пенсионном обеспечении”.

Социальное партнерство: сущность понятия, цель, принципы; трипартизм. История развития системы социального партнерства в мире и в Украине. Нормативное обеспечение системы социального партнерства в Украине. Закон Украины “О коллективных договорах и соглашениях”.

4. ПЛАНЫ СЕМИНАРСКИХ И ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

Тема 1. Введение в экономику труда

1. Труд как экономическая категория. Аспекты процесса труда. Виды труда.
3. Система понятий о труде.
4. Цель и задачи экономики труда.
5. Место экономики труда в системе экономических наук.

Литература

1. Адамчук В.В., Романов О.В., Сорокина М.Е. Экономика и социология труда: Учебник для вузов. - М.: ЮНИТИ, 1999. - 407с.
2. Рофе А.И. Экономика и социология труда: Учеб.пособие. - М.: МИК, 1996. - 122с.
3. Слезингер Г.Э. Труд в условиях рыночной экономики. Учебное пособие. - М.: ИНФРА-М, 1996. - 336с.
4. Экономика труда: Учебн. для вузов / Под ред. Г.Р.Погосяна, Л.И.Жукова. - М.: Экономика, 1991. - 304с.
5. Экономика труда и социально-трудовые отношения / Под ред. Г.Г.Меликьяна, Р.П.Колосовой. - М.: Изд-во МГУ, изд. ЧеРо, 1996. - 624с.
6. Эренберг Р.Д., Смит Р.С. Современная экономика труда. - М.: Изд-во МГУ, 1996. - 779с.

Тема 2. Рынок труда

1. Условия формирования и функционирования рынка труда.
2. Структура рынка труда.
3. Субъекты отношений на рынке труда.
4. Регулирование отношений на рынке труда.
5. Функции рынка труда.
6. Проблемы развития рынка труда в Украине.
7. Сегментация рынка труда.

Литература

1. Василенко В.С. Ринок праці та зайнятість: Навч. посібник. – К.: НДЦ ПЗРП, 1996.
2. Ковалев С.Г., Тучков А.И. Рынок труда: понятие, закономерность, перспективы: Учебн. пособие. – СПб: СПб УЭФ, 1992. – 85с.
3. Павленко В.А. Рынок труда. – М.: Общество “АНКИЛ”, 1992.
4. Петрова И. Процесс сегментации рынка труда Украины // Экономика Украины. – 1995. - №9.
5. Петюх В.М. Ринок праці: Навч. посібник. – К.: КНЕУ, 1999. – 288с.
6. Петюх В.М. Ринок праці та зайнятість. – К.: МАУП, 1997.
7. Пруссова Л.Г. Основы рыночной экономики. – К.: Полиграфкнига, 1993. – 304с.
8. Рофе А.И., Збышко Б.Г., Ильич В.В. Рынок труда, занятость населения, экономика ресурсов для труда: Учеб.пособие / Под ред. А.И.Рофе. – М. МИК, 1998. – 160с.

Тема 3. Население и трудовые ресурсы

1. Специфика изучения населения в экономике труда.
2. Количественные и качественные характеристики населения.
3. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал.
4. Типы и режимы воспроизводства населения.
5. Миграция населения. Ее принципы и последствия.

Литература

1. Байдук И.Ф. Управление трудовыми ресурсами в новых условиях хозяйствования. – М., 1990. – 165с.
2. Бандур С.И. Ресурсы трудосбережения: территориально-отраслевой аспект. – К.: Наук.думка, 1990. – 289с.
3. Богиня Д.П. Трудовий потенціал України: Соціально-демографічний аспект. – Львів, 1992. - 104 с.
4. Петрова Т.П. Механизм миграционного обмена: методы исследования. – К.: Наук.думка, 1992. – 361с.
5. Проблемы управления трудовыми ресурсами на современном этапе: Минвузовский сборник /Под ред. Э.Р.Саруханова, - СПб: СПб УЭФ, 1992. – 159с.
6. Управление трудовыми ресурсами: Справ.пособие / Под ред. Л.А.Костина. – М.: Экономика, 1984.
7. Население и трудовые ресурсы: Справочник / сост. А.Г.Новицкий. – М.: Мысль, 1990. – 398с.

Тема 4. Занятость населения и безработица

1. Социально-экономическое содержание занятости в современных условиях.
2. Виды и формы занятости.
3. Государственное регулирование занятости. Активные и пассивные методы регулирования уровня занятости населения
4. Зарубежный опыт регулирования занятости.
5. Закон Украины “О занятости населения”.
6. Безработица: ее виды и причины возникновения, социально-экономические последствия.
7. Социальная поддержка безработных.

Литература

1. Закон України “Про зайнятість населення” // Голос України. – 1997. – 30 грудня.
2. Ананьев А. Новые процессы в занятости населения в условиях перехода к рыночной экономике // Вопросы экономики. – 1995. - №5. – С.39-47.
3. Макконелл К.Р., Брю С.А. Экономикс: Принципы, проблемы и политика. – В 2т. – М.: Республика. 1992. – 436с.
4. Петюх В.М. Ринок праці та зайнятість. – К.: МАУП, 1997.
5. Петюх В.М. Ринок праці: Навч. посібник. – К.: КНЕУ, 1999. – 288с.
6. Никифорова А.А. Рынок труда: занятость и безработица. – М.: Международные отношения. 1991. – 180 с.
7. Оникиенко В.В. Основные направления развития рынка труда на Украине и формирование механизма регулирования занятости // Материалы республиканской научно-практической конференции. – Ч.П. – К.: СОПС Украины НАН Украины, 1991. – с.3.

Тема 5. Эффективность труда

1. Производительность и эффективность труда, их взаимосвязь.
2. Значение роста производительности труда для общества и предприятия.
3. Показатели, характеризующие эффективность труда.
4. Взаимосвязь производительности труда и трудоемкости.
5. Виды трудоемкости и методы ее снижения.
6. Методы измерения производительности труда: натуральный, условно-натуральный, трудовой, стоимостной.
7. Классификация факторов роста эффективности и производительности труда.
8. Понятие резервов роста производительности труда.
9. Программы управления эффективностью и производительностью труда.

Литература

1. Богатыренко З.С. Выявление и оценка резервов роста производительности труда на промышленных предприятиях (объединениях) / Методические рекомендации. – М.: Экономика, 1990. – 128с.
2. Бондарь И.К. Производительность труда: Вопросы теории и практики. – К.: На-

ук.думка, 1991. - 152 с.

3. Генкин Б.М. Экономика и социология труда. Учебник для вузов. – М.: НОРМА, ИНФРА-М, 1999. – 384с.
4. Зубов В.М. Как измеряется производительности труда в США? / Под ред. Гаврилова Р.В. – М.: Финансы и статистика, 1990. - 143 с.
5. Прокопенко И.И. Управление производительностью. – К.: Техніка, 1990. - 166 с.
6. Синк Д.С. Управление производительностью: планирование, измерение и оценка, контроль и повышение. – М.: Прогресс, 1989. – 528с.
7. Слезингер Г.Э. Труд в условиях рыночной экономики. Учеб.пособие. – М.: ИНФРА-М, 1996. – 336с.
8. Экономика труда: Учебник для вузов / Под ред. Г.Р.Погосян, Л.И.Жукова. – М.: Экономика, 1991. – 364с.
9. Экономика труда и социально-трудовые отношения / Под ред. Г.Г.Меликьяна, Р.П.Колосовой. – М.: Изд-во МГУ, Изд-во Чи Ро, 1996. – 624с.

Тема 6. Зарботная плата как экономическая категория

1. Социально-экономическая сущность зарботной платы.
2. Номинальная и реальная зарботная плата.
3. Функции и источники формирования зарботной платы.
4. Принципы организации зарботной платы.
5. Содержание и основные разделы Закона Украины “Об оплате труда”.
6. Макроэкономический механизм регулирования зарботной платы.
7. Сущность тарифно-договорного регулирования зарботной платы в Украине.
8. Механизм регулирования зарботной платы на уровне предприятия.

Литература

1. Закон Украины “Об оплате труда” // Голос Украины. – 25.05.1999.
2. Закон України “Про колективні договори і угоди” / Закони України, т.6. – К.: Університет законодавства, 1997.
3. Абрамов В.М., Данюк В.М., Колот А.М. Мотивація і стимулювання проаці в умовах переходу до ринку. – Одеса: ОКУА, 1995. – 96с.
4. Адамчук В.В., Романов О.В. Сорокина М.Е. Экономика и социология труда: Учебник для вузов. – М.: ЮНИТИ, 1999. – 407с.
5. Базилюк А.В. Регулирование зарботной платы и цен. – К.: Знание, 1993.
6. Вартість робочої сили в Україні / Трудові відносини // Людина і праця. – 1998. - №8. – с.32-40.
7. Калина А.В. Организация и оплата труда в условиях рынка. – К.: МАУП, 1997. – 300с.
8. Колот А.М. Оплата праці на підприємстві: організація та вдодсконалення. – К.: Праця, 1997. – 192с.

Тема 7. Организация зарботной платы

1. Элементы тарифной системы.
2. Назначение и построение тарифно-квалификационных справочников.

3. Методика расчета средних тарифных ставок, коэффициентов, разрядов.
4. Доплаты и надбавки к заработной плате. Условия их применения.
5. Формы и системы заработной платы.
6. Системы заработной платы.
7. Методика начисления сдельного и повременного заработка.
8. Коллективные формы оплаты труда. Способы распределения коллективного заработка.
9. Показатели и условия премирования работников.
10. Контрактная система найма и оплаты труда

Литература

1. Абрамов В.М., Данюк В.М., Колот А.М. Мотивація і стимулювання праці в умовах переходу до ринку. – Одеса: ОКУА, 1995. – 96с.
2. Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих. – М.: Экономика, 1998. – 225с.
3. Калина А.В. Организация и оплата труда в условиях рынка. – К.: МАУП, 1997. – 300с.
4. Классификатор профессий ДК 003-95. – К.: УкрНИИтруда, Министерство труда Украины. 1996. – 320с.
5. Колот А.М. Оплата праці на підприємстві: організація та вдосконалення. – К.: Праця, 1997. – 192с.
6. Лукьянченко Н.Д. Управление трудом на промышленных предприятиях. – Донецк: Донбасс, 1996. – 330с.
7. Нухович А. Трудовой договор (контракт) по законодательству Украины. – Харьков: НПСФ “Консум”, 1996. – 188с.
8. Рофе А.И. Экономика и социология труда. Учебн.пособие. – М.: Изд-во МИК, 1996. – 122с.
9. Рохлин Н.П. Квалификационные характеристики должностей предприятий и хозяйственных обществ. – Харьков: Харьковский институт управления, 1998. – 150с.
10. Слезингер Г.Э. Труд в условиях рыночной экономики. Учеб.пособие. – М.: ИНФРА-М, 1996. – 336с.
11. Татарников А.А. Рекомендации по заключению контрактов руководителями, специалистами, служащими и рабочими. Выпуск I. – М.: Информэнерго, 1991. – 128с.
12. Татарников А.А. Рекомендации по заключению контрактов руководителями, специалистами, служащими и рабочими. Выпуск II. – М.: Информэнерго, 1991. – 88с.
13. Экономика труда и социально-трудовые отношения / Под ред. Г.Г.Меликьяна, Р.П.Колосовой. – М.: Изд-во МГУ, Изд-во Чи Ро, 1996. – 624с.
14. Эренберг Р.Дж., Смит Р.С. Современная экономика труда. – М.: Изд-во МГУ, 1996. – 778с.

Тема 8. Основы организации и нормирования труда

1. Значение организации труда для решения социально-экономических задач.
2. Структура системы организации труда на предприятии.
3. Организация управленческого труда.

4. Сущность и значение процессов разделения и кооперации труда. Формы разделения и кооперации труда.
5. Цель, задачи и процедура нормирования труда, методы нормирования труда.
6. Виды норм труда. Классификация затрат рабочего времени, методы их регистрации.
7. Проблемы и направления развития нормирования труда на современном этапе.

Литература

1. Абрамов В.М., Данюк В.М., Гриненко А.М., Колот А.М., Чернов В.И. Нормування праці. – К.: ВІПОЛ, 1995. – 204с.
2. Нормирование труда на металлургическом предприятии / Следнев В.П., Копытина Т.И., Беляев В.М., Устинов В.В., Крыжко И.Д. – М.: Металлургия, 1991. – 144с.
3. Организация и нормирование труда: Учебн.пособие / Под ред. Адамчука В.В. – М.: Финансинформ, 1999. – 301с.
4. Рофе И.А. Научная организация труда: Учебн. пособие. – М.: МИК, 1998. – 320с.
5. Слезингер Г.Э. Труд в условиях рыночной экономики. Учеб.пособие. – М.: ИНФРА-М, 1996. – 336с.
6. Филипенко А., Годун С. Украина в международном разделении труда // Экономика Украины. – 1996. - №3. – С.91-95.

Тема 9. Система управления персоналом

1. Внутренние рынки труда; структура, особенности функционирования.
2. Регулирование социально-трудовых отношений на микроуровне.
3. Цель и элементы кадровой политики предприятия.
4. Проблемы, задачи и содержание системы управления персоналом предприятия.
5. Функции и методы управления персоналом.
6. Факторы повышения эффективности системы управления персоналом в современных условиях.

Литература

1. Библиотека управляющего персоналом: Мировой опыт. Менеджмент человеческих ресурсов / Под ред. Г.В.Генкина. – К.: МАУП, 1997. – 194с.
2. Блейк Д.Р., Моутон Д. Научные методы управления. – К.: Наук.думка, 1990. – 243с.
3. Менеджмент организаций / Под ред. Румянцевой З.П., Саломатина Н.А. – М.: ИНФРА-М, 1995. – 342с.
4. Мескон М.Х., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента. – М.: Дело, 1992. – 702с.
5. Основы управления персоналом / Под ред. Б.М.Генкина. – М.: Высш.школа, 1996. – 383с.
6. Старобинский Э.Е. Как управлять персоналом? – М.: АРИЭЛ, 1993.
7. Щекин Г.В. Основы кадрового менеджмента: Учебник. – В 2кн. – К.: ВЗУУП, 1993. – 196с.
8. Щекин Г.В. Работа с персоналом управления за рубежом: методы подбора и оценки

персонала // Персонал. – 1991. - №6. – С.3-15.

9. Щекин Г.В. Управление персоналом: Словарь-справочник. – К.: ВЗУУП, 1991. – 115с.

Тема 10. Социальная политика

1. Сущность, цель, объекты и субъекты социальной политики.
2. Место и роль социальной защиты населения в системе социальных отношений.
3. Принципы построения системы социальной защиты в Украине.
4. Формы социальной защиты населения в Украине.
5. Ресурсное обеспечение системы социальной защиты.
6. Социальные гарантии государства; структура, принципы формирования.
7. Минимальный потребительский бюджет: понятие, сущность и структура.
8. Содержание и оценка закона Украины “О минимальном потребительском бюджете”.
9. Социальное страхование как источник материального обеспечения на случай безработицы, болезни, старости.
10. Содержание закона Украины “О пенсионном обеспечении”.
11. Закон “Об оплате труда”.
12. Социальное партнерство: сущность понятия, история возникновения и развития в мире и Украине, нормативное обеспечение.
13. Коллективный договор как инструмент защиты прав и интересов трудящихся, его структура.
14. Содержание Закона Украины “О коллективных договорах и соглашениях”.

Литература

1. Закон України “Про мінімальний споживчий бюджет” // Закони України, т. 2,3. - К.: Університет законодавства, 1996.
2. Закон України “Про пенсійне забезпечення”// Закони України, т. 2,3. - К.: Університет законодавства, 1996.
3. Закон України “Про колективні договори і угоди”// Закони України, т.6. - К.: Університет законодавства, 1997
4. Закон Украины “Об оплате труда” // Голос Украины. – 25.05.1999.
5. Антипов А.Г. Проблемы социальной защищенности населения при переходе к рынку // Социально-политические науки. – 1991. - №10. – С.92-99.
6. Теренс Г. Соціальна політика та соціальне забезпечення ринкової економіки. – К.: Соціальна політика і соціальна робота, 1997. - 93 с.
7. Казановський А.В., Колот А.М. Соціальне партнерство на ринку праці. – Краматорськ: Нац.центр продуктивності, 1995. - 126 с.
8. Новикова О.Ф. Социальная защита шахтеров (потребности и возможности): Препр. науч. докл.// ИЭП НАН Украины. – Донецк, 1993. – 82 с.
9. Новикова О.Ф., Амоша А.И., Мартякова Е.В. и др. Основное направление социальной политики и социальной защиты в угольной промышленности. – Донецк: ИЭП НАН Украины, 1994. – 120с.

10. Новикова О.Ф., Амоша А.И., Новак И.Н., Логачева Л.Н. Социальные проблемы: оценки и пути решения. – Кн.1: Социальная защита трудящихся. – К.: Наук.думка, 1995. – 328с.
11. Социальная защита: Курс лекций / Новикова О.Ф., Амоша А.И., Лукьянченко Н.Д. и др. – Донецк: ИЭП НАН Украины, 1992. – 177с.

5. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ

Самостоятельная работа студентов над изучением тем курса является обязательным условием успешного усвоения содержания дисциплины. Регулярная самостоятельная работа студента со специальной литературой, с нормативно-правовыми документами, решение задач, а также другие формы самостоятельной работы студентов способствуют развитию навыков научно-исследовательской деятельности, формируют экономическое мышление, тренируют умение анализировать и оценивать факты, вырабатывать, излагать и аргументировать собственные суждения. Самостоятельная работа призвана содействовать развитию самостоятельности и ответственности, а также становлению и закреплению навыков устного выступления, обоснования и защиты собственной точки зрения и т.д.

Формы самостоятельной работы студентов и индивидуальной работы преподавателя со студентами (для студентов дневной формы обучения)

№	Формы СРС и ИРС		Формы контроля	
	Внеаудиторная работа	Индивидуальная работа с преподавателем	Аудиторный контроль преподавателя	Самоконтроль студентов
1.	Подготовка к семинару	Консультации: - индивидуальные, - групповые (рассмотрение типичных вопросов)	Программированный контроль (тесты) устный опрос, обсуждение	Тестирование
2.	Самостоятельное изучение отдельных тем	Консультации	Коллоквиум Экспресс-опрос	Тестирование
3.	Подготовка реферата	Согласование плана и списка литературных источников Рецензирование	Защита (выступление)	
4.	Работа с литературой по курсу	Собеседование	Выборочный	Оформление тезисов (выводов)
5.	Решение задач	Консультации	Аудиторная контрольная работа	

5.1. Подготовка рефератов

Одной из форм самостоятельной работы студентов является подготовка реферата и последующая его защита (выступление перед аудиторией). Эта форма СРС является полезной и интересной в том случае, если студент соблюдает основные правила подготовки реферата.

Реферат призван показать знание студентами основных категорий современной экономики труда, наиболее существенных проблем макро- и микроуровня социально-трудовых отношений в обществе. При оценке реферата особое значение придается самостоятельности мышления, критической оценке излагаемого материала, проработке книг и публикаций, которые не входят в рекомендованный список литературы.

Тема реферата выбирается из предлагаемой тематики. По согласованию с преподавателями возможна самостоятельная формулировка тем.

В ходе работы над рефератом предполагается консультирование у преподавателя: обсуждение направления поиска, согласование плана (содержания) и др.

При работе с первоисточниками следует избегать прямого конспектирования текста, лучше сосредоточить внимание на комментировании, то есть на изложении собственных взглядов по рассматриваемому материалу. Однако цитирование (оформленное ссылками) также может пользоваться для аргументации или формулировки мнения автора.

Реферат должен иметь четкую структуру. Начало реферата - план, состоящий из разделов (подразделов), соответствующих заголовкам и подзаголовкам в тексте. За содержанием (планом) следует введение: постановка цели, задач, определение границ исследования проблемы. Основная часть поэтапно раскрывает тему реферата. В заключении оформляются выводы, показывается направления дальнейшего развития темы. Завершается реферат списком использованных источников (оформленным в установленном порядке).

Объем реферата - 10-12 страниц.

Реферат, прорецензированный преподавателем, выносится на защиту: выступление и обсуждение в аудитории.

Темы рефератов

1. Характеристика рынка труда Украины (Донецкой области).
2. Основные проблемы современного рынка труда Украины.
3. Зарубежный опыт управления занятостью населения и безработицей.
4. Сравнительная характеристика подходов к анализу рынка труда (классический, неоклассический, кейнсианский, монетаристский, институционалистический, марксистский).
5. Демографическая характеристика населения Украины (области).
6. Социально-экономическая характеристика трудовых ресурсов региона.
7. Концепция демографической политики государства (Украины).
8. Условия повышения эффективности использования трудовых ресурсов.
9. Сравнительная характеристика концепций занятости населения (полная, глобальная, эффективная занятость).
10. Определение уровня и динамики безработицы (занятости населения) региона.
11. Социально-экономические последствия безработицы.
12. Современные методы измерения уровня производительности труда.
13. Приоритетные факторы роста производительности труда в современных экономических

условиях.

14. Экономическое решение роста производительности труда.
15. Программы управления производительностью (эффективностью) труда.
16. Оценка и перспективы реформы оплаты труда в Украине.
17. Структура стоимости рабочей силы.
18. Нормы Международной организации труда в области оплаты труда.
19. Тарифно-договорное регулирование заработной платы в Украине.
20. Нетрадиционные системы оплаты труда.
21. Бестарифная система оплаты труда.
22. Единая тарифная система
23. Принципы построения, цель и структура системы управления персоналом предприятия.
24. Характера внутренних рынков труда.
25. Экономические показатели эффективности системы управления персоналом предприятия.
26. Кадровая политика предприятия (на примере ведущих компаний мира).
27. Система нормирования труда как фактор повышения эффективности деятельности предприятия.
28. Ф.Тейлор - автор концепции научной организации труда.
29. Принципы управления производительностью Г.Эмерсона.
30. Направления развития социальной политика в Украине.
31. Структура и принципы построения системы социальной защиты населения в Украине.
32. История развития системы социального партнерства в мире.
33. Цель, субъект системы социального партнерства в Украине.
34. Принципы формирования минимального потребительского бюджета в Украине.
35. Современные макро- и микроэкономические проблемы управления трудом.

5.2. Решение задач

Решение студентом задач является чрезвычайно важной формой самостоятельной работы, поскольку, во-первых, в ходе такого рода деятельности у студента формируются практические навыки экономических расчетов по труду; во-вторых, работа с задачами способствует пониманию и усвоению теоретической части курса; в третьих, задачи показывают связь между разделами курса и демонстрируют прикладной характер науки; в-четвертых, могут служить инструментом проверки знаний по соответствующей теме и использоваться как для самопроверки студентом, так и преподавателем для оценки степени усвоения теоретического материала студентом. Разбору и решению задач должно предшествовать изучение теоретического материала (лекции, учебные пособия).

Ниже приводятся типовые задачи по темам 5, 7, 8.

Тема 5. Эффективность труда

❖ Задача 1

На предприятии 1200 рабочих, выработано продукции на 10 млн.грн. За год рабочими отработано 275 тыс.чел.-дней, или 2100 тыс.человеко-ч. В предыдущем году в среднем на одного рабочего выработка составила 8000 грн., среднедневная - 35, среднечасовая - 4,5 грн. Определить, как повысилась за год среднечасовая, среднедневная и годовая выработка рабочих на предприятии, объяснить разницу в динамике выработки.

❖ Задача 2

Рабочий в течение месяца за 180 ч работы изготавливает 360 деталей. При осуществлении мероприятий по улучшению организации рабочих мест трудоемкость работы снижается на 0,1ч. Сколько деталей он изготовит за месяц в новых условиях труда и на сколько процентов повысится производительность его труда?

❖ Задача 3

Определить рост производительности труда по цехам и в целом по заводу на основе данных, приведенных в таблице, объяснить причину различия показателей.

Цех	Продукция, тыс.грн.		Число рабочих	
	базис	отчет	базис	отчет
I	1500	1800	75	80
II	850	1200	100	120
Итого	2350	3000	175	200

❖ Задача 4

Часовая выработка основных рабочих повысилась на 8%, дневная - на 5, годовая - на 7%, производительность труда в расчете на всех работающих повысилась на 8,5%. Определить, какое влияние на производительность труда оказало изменение длительности рабочей силы, числа явочных дней в году и структуры кадров.

❖ Задача 5

Выработка рабочего до пересмотра норм составляла 10500 изделий в месяц (175 рабочих часов). Определили, что после внедрения мероприятий по организации труда часовую норму выработки можно установить в 70 изделий, а новую форму рабочий сможет выполнять на 110%. На сколько процентов в связи с этим снизится нормативная трудоемкость изделий, как повысится производительность труда рабочего и какова будет его месячная выработка?

❖ Задача 6

Определить экономию численности и рост производительности труда рабочих, если внутрисменные потери рабочего времени сократятся с 12 до 6%, брак - с 6 до 3%, число явочных дней в году увеличится с 228 до 232, общая численность рабочих -

2000 человек.

❖ **Задача 7**

На обработку детали затрачивается 18 мин, после пересмотра норму времени установили равной 15 мин. На сколько процентов снизилась трудоемкость работы и повысилась производительность труда ?

❖ **Задача 8**

В результате усовершенствования технологии выработки рабочих увеличилось на 12%. Сколько будет выработано продукции за 6,5 тыс. рабочих часов, если в базисном периоде на производство одного изделия затрачивалось 44 мин?

❖ **Задача 9**

Часовая выработка рабочих по плану равна 3,8 грн. фактически - 4,2 грн. Численность рабочих оказалась выше плановой на 5%, среднее число отработанных часов в году на одного рабочего составило 97% планового. На сколько процентов выполнен план по выработке продукции и по производительности труда ?

❖ **Задача 10**

За год национальный доход вырос на 4,2%, а численность работников, занятых в сфере материального производства, увеличилась на 0,6%. Определить прирост производительности общественного труда за данных год.

Тема 7. Организация заработной платы

❖ **Задача 11**

Норма выработки за смену - 18 деталей. Рассчитать прямой сдельный заработок трех рабочих (3 категория V разряд), отработавших за месяц 68 смен и сдавших 1395 деталей. Расценку определить, используя норму выработки и норму времени. Рассчитать среднедневной сдельный заработок.

❖ **Задача 12**

Рабочие IV разряда 2 категории обслуживают станок с часовой производительностью 100 изделий. По нормативам работа станка составляет 430 минут за 8-ми часовую смену. Остальное время предусмотрено на регулирование, подналадку и передачу смены, определить прямой сдельный заработок рабочих, если он сдал 16400 изд.

❖ **Задача 13**

Рассчитать сумму месячного заработка рабочего, труд, который оплачивается по сдельно-премиальной системе, если за месяц он сдал 1330 изд., норма времени на одно изделие - 0,15 чел.- часа, расценка 11 коп. За 100% выполнения месячной нормы выплачивается премия в размере 20% сдельного заработка и 1,25% за каждый процент перевыполнения.

❖ Задача 14

Наладчики обслуживают полуавтоматическое оборудование, их трудоемкость оплачивается по косвенной сдельно-премиальной системе. Норма обслуживания станков на одного наладчика -12. Производительность труда оператора на каждом станке по норме 40 шт., по плану 44 шт. за смену. Часовая тарифная ставка наладчика 76 коп. За выполнение плана выплачивается премия 10%, за каждый процент перевыполнения - один процент сдельного заработка.

Определить заработную плату наладчика за месяц, если на обслуживаемых им станках произведено 12387 шт. продукции (в месяце 23 рабочих дня).

❖ Задача 15

Определить средние разряды работ и рабочих по второй категории тарифных ставок. Если за месяц произведенный участок должен выполнить следующие виды работы:

- I разряд - 110 нормо-часов;
- II разряд - 320 нормо-часов;
- III разряд - 1562 нормо-часов;
- IV разряд - 4310 нормо-часов;
- V разряд - 2200 нормо-часов;
- VI разряд - 210 нормо-часов;

Состав бригады 45 чел. Из них

- I разряд - 2 чел;
- II разряд - 4 чел;
- III разряд - 10 чел;
- IV разряд - 22 чел;
- V разряд - 6 чел;
- VI разряд - 1 чел.

Расчет произвести по тарифным ставкам.

❖ Задача 16

Рассчитать общую сумму заработной платы рабочего за месяц при следующих условиях:

- норма времени на деталь - 1,18 чел.ч.;
- часовая ставка по разряду в вспомогательной работы - 81 коп.;
- по разряду рабочего - 72 коп.

Изготовлено и принято 171 дет.

Премия выплачивается за 100% выполнения нормы - 10%, за каждый процент перевыполнения по 2% сдельного заработка.

Рабочему доплачивается 12% ставки за работу в тяжелых условиях труда и 12% за профессиональное мастерство.

❖ Задача 17

Бригада выполнила задание за 21 день вместо 24 дней. Прямая сдельная заработная плата, предусмотренная заданием, - 635 грн. При этом сэкономлено материальных ресурсов на сумму 120 грн. Рассчитать общую сумму заработной платы бригады,

если за выполнение задания в срок выплачивается премия в размере 10% сдельного заработка, а за каждый процент сокращения срока - по 0,5% заработка. Премия за экономию материальных ресурсов выплачивается в размере 30% фактической суммы экономии.

❖ Задача 18

Дежурный слесарь обслуживает 4 агрегата со сменной нормативной производительностью 24 т каждый. Тарифная ставка слесаря - 59,6 коп. По итогам месяца норма перевыполнена на 14,5%. Рассчитать общую сумму заработка слесаря, если за каждый процент перевыполнения норм начисляется 2,25% сдельного заработка.

Тема 8. Основы нормирования и организации труда

❖ Задача 19

Определить штучное и штучно-калькуляционное время, если

- машинное время - 10 мин;
- подготовительно-заключительное - 10 мин на партию;
- изделий в партии - 20 штук;
- норматив времени на отдых, личные потребности и обслуживание рабочего места - 12%;
- вспомогательное время - 3 мин.

❖ Задача 20

Рассчитать укрупненную норму времени (и норму выработки на 8-часовую смену) на монтаж конструкции. Состав, объем работ на одну конструкцию и нормы времени на единицу следующие:

1) подгонка стыков - 4 шт., Нвр = 0,1 чел.-ч, 2) электросварка швов - 8 пог.м., Нвр = 0,14 чел.-ч, 3) установка креплений шпильками - 12 шт., Нвр = 0,01 чел. - ч.

Единица измерения - 1 конструкция.

❖ Задача 21

Рассчитать комплексную норму выработки для бригады численностью 6 чел. На проходку штрека сечением 3х2. Состав работы и операционной нормы времени следующий.

Наименование операций	Показатель	Объем работ
Бурение шпуров	0,6 чел.- ч/ м ³	3,6
Зарядка и взрывание шпуров	0,1 чел.- ч/ м ³	0,6
Очистка забоя после взрыва	0,05 чел.- ч/ 1м ³	0,3
Погрузка в вагонетки	0,4 чел.- ч/ м ³	2,4
Крепление штрека	0,6 чел.- ч/ оклад	3
Настилка пути на 1 м	0,5 чел.-ч	0,5
Итого		10,4

Расчет сделать на один погонный метр. Пять окладов. Продолжительность смены - 6 час.

❖ **Задача 22**

Норма времени на деталь 0,34 чел.- ч. За месяц рабочий отработал 22 смены по 8 часов и сдал 610 деталей. Найти процент выполнения норм (двумя способами).

❖ **Задача 23**

Определить процент выполнения норм, если рабочий за месяц (23 смены по 8 часов) выполнил следующий объем работ: сборка узлов - 16 шт.; норма выработки в смену - 2 узла.

Изготовление деталей А - 150 шт.; норма выработки - 9 шт. в смену.

Изготовление деталей Б - 10 шт., норма выработки - 8 шт. в смену.



5.3 Работа с литературой

Самостоятельная работа студента со специальной литературой необходима для достижения следующих целей:

- 1) подготовка к практическому занятию (семинару);
- 2) изучение вопросов, вынесенных для СРС;
- 3) углубленное изучение отдельных тем курса;
- 4) подготовка реферата;
- 5) предварительное знакомство с материалом будущей лекции (по соответствующему списку литературы).

Количеству усвоения и запоминанию проработанного как правило способствует краткое конспектирование текста, изложение тезисов, а также проверка студентом знаний по вопросам по теме.

Перечень основной и дополнительной литературы по курсу “Экономика труда” приведен в разделе 7.

Изучение современных проблем экономики труда требует знакомства со специальными периодическими изданиями: журналы - “Україна: аспекти праці”, “Человек и работа”, “Соціальний захист”, “Персонал”, “Управление персоналом”, “Экономика Украины”, “Российский экономический журнал”, статистический бюллетень “Людина і праця”.

5.4. Тесты для самоконтроля знаний студентов

1. **Укажите** формулу, по которой рассчитывается прирост производительности труда при условиях **снижения** трудоемкости:

- 1.1. $\Delta\Pi = \frac{100 \cdot \Delta Tp\%}{100 - \Delta Tp\%}$; (**Тр** - трудоемкость)

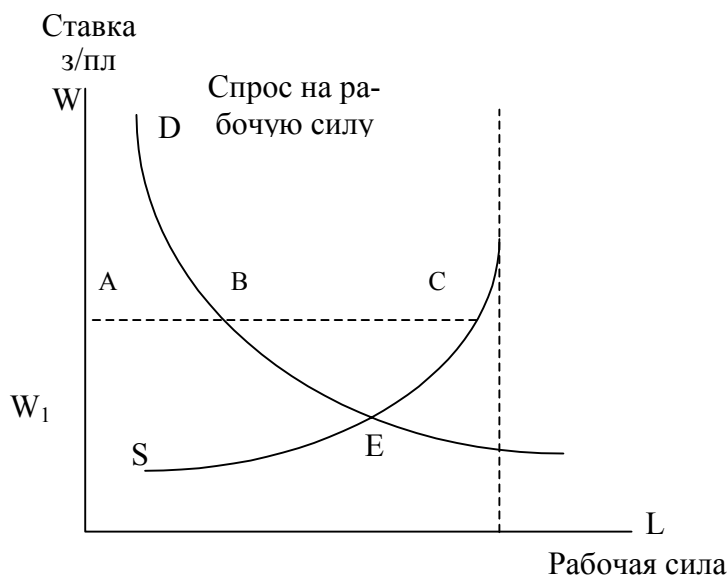
- 1.2. $\Delta\Pi = \left(\frac{Tp_1}{Tp_2} - 1 \right)$.

2. Какое из нижеперечисленных **мероприятий** не является **средством** активной политики на рынке труда: помощь во время трудоустройства; **содействие** в профессиональной подготовке;

- 2.1. развитие **самозанятости**;
- 2.2. регистрация тех, кто ищет работу;
- 2.3. профессиональное консультирование.

2. Отрезок **ВС** на рисунке - это:

- 3.1. классическая безработица;
- 3.2. добровольная безработица;
- 3.3. **недобровольная** (принудительная) безработица;



3. Размер начисленной тарифной части заработка (оклада) зависит от:

- 3.1. отработанного времени;
- 3.2. квалификации;
- 3.3. участия сотрудника в собственности предприятия;
- 3.4. индивидуальных способностей и качеств сотрудника.

4. Субъектами системы социального партнерства **являются**:
 - 4.1. наемные работники;
 - 4.2. союз наемных работников (профсоюз);
 - 4.3. работодатель;
 - 4.4. союз работодателей;
 - 4.5. государство.

5. Основной фактор, определяющий **сдельную** расценку за выполненную работу:
 - 5.1. квалификационный разряд рабочего;
 - 5.2. разряд выполняемой работы.

6. Часть населения страны, по своим психофизиологическим и интеллектуальным качествам способная создавать материального блага и услуги - это:
 - 6.1. экономически активное население;
 - 6.2. трудовые ресурсы;
 - 6.3. трудовой потенциал.

7. Какие из ниже перечисленных показателей не **относятся** к трудовым показателям:
 - 7.1. трудоемкость продукции;
 - 7.2. текучесть кадров;
 - 7.3. арендная плата;
 - 7.4. **часть** рынка сбыта, контролируемая предприятием.

8. Уровень безработицы определяется таким отношением:
 - 8.1. $\frac{\text{число лиц, имеющих статус безработного}}{\text{численность трудовых ресурсов региона}}$;
 - 8.2. $\frac{\text{число лиц, имеющих статус безработного}}{\text{численность экономически активного населения}}$;
 - 8.3. $\frac{\text{число лиц, имеющих статус безработного}}{\text{численность населения региона}}$;
 - 8.4. $\frac{\text{число лиц, имеющих статус безработного}}{\text{численность занятых}}$.

9. **Какие** компоненты дохода рабочего определяются условиями труда:
 - 9.1. тарифная часть заработка;
 - 9.2. доплаты и компенсации;
 - 9.3. премии; дивиденды.

10. К группе организационно-экономических факторов роста производительности труда **относятся**:
- 10.1. модернизация оснащения;
 - 10.2. усовершенствование структуры анализа аппарата управления производством;
 - 10.3. оптимизация климата в трудовом коллективе;
 - 10.4. создание благоприятных условий труда.
11. В реализации воспроизведенной функции заработной платы более всего заинтересованы:
- 11.1. наемные работники;
 - 11.2. работодатели;
 - 11.3. государство;
 - 11.4. профессиональные союзы.
12. Воплощенный в денежной форме размер оплаты труда за единицу рабочего времени - это:
- 12.1. тарифный коэффициент;
 - 12.2. тарифная ставка;
 - 12.3. **сдельная** расценка.
13. Конъюнктура рынка труда - это:
- 13.1. соотношение спроса и предложения на рынке труда;
 - 13.2. взаимоотношение между работодателями и наемными работниками;
 - 13.3. соотношение спроса, предложения и цены на рынке труда.
14. Обеспечение через сферу обращения перераспределения рабочей силы в экономике государства между областями и сферами производства и обеспечения работой незанятого на данный момент населения - это функция:
- 14.1. совокупного рынка труда;
 - 14.2. текущего рынка труда;
 - 14.3. открытого рынка труда;
 - 14.4. **скрытого** рынка труда.
15. Степень напряженности труда в процессе производства, измеряемая затратами физической и нервной энергии человека на единицу времени - это:
- 15.1. производительность труда;
 - 15.2. эффективность труда;
 - 15.3. интенсивность труда;
 - 15.4. качество труда.

16. Пересечение множеств "совокупный спрос на труд" и "совокупное предложение труда" **составляет**:
- 16.1. совокупный рынок труда;
 - 16.2. удовлетворенный спрос на труд;
 - 16.3. текущий рынок труда.
17. Ситуация, когда предложение рабочей силы полностью покрывается спросом на нее со стороны общественного производства, соответствует:
- 17.1. полной занятости;
 - 17.2. эффективной занятости;
 - 17.3. рациональной занятости.
18. **Какому** виду безработицы **соответствует** такая характеристика: такая безработица считается неизбежной, в определенной мере необходимой, является кратковременной, связана с добровольным **изменением** людьми места работы; означает более рациональное перераспределение трудовых ресурсов:
- 18.1. **фрикционная**; ✓
 - 18.2. структурная;
 - 18.3. вынужденная;
 - 18.4. циклическая.
19. Для какого показателя используется схема расчета: население трудоспособного возраста - бездействующие инвалиды I и II групп трудоспособного возраста - бездействующие льготные пенсионеры + работающие подростки + работающие пенсионеры
- 19.1. трудовые ресурсы;
 - 19.2. трудовой потенциал;
 - 19.3. экономически активное население;
 - 19.4. уровень занятости.
20. Основанием для начисления премии могут быть:
- 20.1. неблагоприятные условия труда;
 - 20.2. личный творческий вклад рабочего в общий результат деятельности подразделения;
 - 20.3. **сложное** материальное **положение** рабочего;
 - 20.4. **сверхурочная** работа.
21. Все экономически активное население, фактически ищущее работу и требующее **проф-ориентации**, подготовки и переподготовки, а также все вакантные рабочие и ученические места во всех секторах экономики - это:
- 21.1. совокупный рынок труда;
 - 21.2. открытый рынок труда;

- 21.3. официальная часть открытого рынка труда;
- 21.4. текущий рынок труда.
22. Часть населения страны, которая обеспечивает предложение рабочей силы и объединяет занятых и **безработных** - это:
- 22.1. трудовые ресурсы;
- 22.2. экономически активное население;
- 22.3. экономически неактивное население;
- 22.4. трудовой потенциал.
23. Какую из функций не **выполняет** заработная плата?
- 23.1. воспроизведенную;
- 23.2. стимулирующую;
- 23.3. регулирующую;
- 23.4. социальную;
- 23.5. посредническую.
24. Уровень занятости определяется таким соотношением:
- 24.1. $\frac{\text{численность занятого населения}}{\text{численность трудовых ресурсов региона}}$;
- 24.2. $\frac{\text{численность занятого населения}}{\text{численность экономически активного населения}}$;
- 24.3. $\frac{\text{численность занятого населения}}{\text{численность населения региона}}$.
25. Величина среднего подушного дохода, которая обеспечивает нетрудоспособным гражданам **потребление** товаров и услуг на минимальном установленном законодательством уровне - это:
- 25.1. минимальный потребительский бюджет;
- 25.2. минимальная заработная плата;
- 25.3. граница малообеспеченности.
26. Какая из нижеперечисленных ситуаций не **свидетельствует** о **возрастании** производительности труда?
- 26.1. продукция возрастает, затраты **снижаются**;
- 26.2. продукция возрастает скорее, чем затраты;
- 26.3. продукция остается без изменений, затраты **снижаются**;
- 26.4. продукция **снижается быстрее**, чем затраты.
27. При какой форме оплаты труда заработок зависит от объема выработанной продукции и степени выполнения плана (нормы)?

- 27.1. **сдельная**;
- 27.2. **повременная**;
- 27.3. сдельно-премиальная;
- 27.4. повременно-премиальная.

28. Производительность труда определяется такой формулой:

- 28.1. $\text{ПТ} = \frac{\text{объем производства}}{\text{отработанное время}}$
- 28.2. $\text{ПТ} = \frac{\text{объем производства}}{\text{количество работающих}}$
- 28.3. $\text{ПТ} = \frac{\text{объем производства}}{\text{трудоемкость}}$

29. Что не **относится** к тарифной системе предприятия:

- 29.1. тарифно-квалификационные справочники;
- 29.2. тарифная сетка;
- 29.3. схема должностных окладов;
- 29.4. условия и показатели премирования.

30. Каково **назначение** хронометража?

- 30.1. используется для анализа приемов труда и определения продолжительности повторяющихся элементов операции;
- 30.2. предназначен для установления структуры затрат времени на протяжении рабочего **движения** или его части;
- 30.3. предназначен для **одновременного** определения структуры затрат времени и продолжительности отдельных элементов производственной ситуации.

31. В каком случае хроноряд считается устойчивым?

- 31.1. **значение** фактического коэффициента устойчивости не больше его нормативного **значения**;
- 31.2. **значение** фактического коэффициента устойчивости не меньше нормативного его **значения**;
- 31.3. **значение** фактического коэффициента устойчивости больше нормативного его **значения**.

32. Найдите правильное определение трудового процесса.

- 32.1. **изменение** предмета труда, происходящее без участия человека;
- 32.2. целесообразное **изменение** формы, размеров, **состояния**, структуры и места предмета труда;

- 32.3. действия рабочего, направленные на смену формы предметов труда, его размеров, вида, **физико-химических** качеств, **положения** в пространстве;
- 32.4. управление орудиями производства, **наблюдение** за ходом производства, контроль и пр.
33. **Найдите** верное определение производственного процесса:
- 33.1. совокупность взаимосвязанных процессов труда для создания определенного вида продукции;
- 33.2. совокупность **изменений**, которые претерпевают предметы труда и совокупность действий рабочих, направленные на целесообразное изменение предметов труда;
- 33.3. процесс влияния рабочего на предмет труда как **сочетание** физического и умственного труда рабочего;
- 33.4. совокупность взаимосвязанных трудовых и природных процессов.
34. Каковы основные целые классификации затрат рабочего времени?
- 34.1. выявление меры загрузки рабочего и оснащение при выполнении производственной **задачи**;
- 34.2. выявление характера и **содержания** затрат рабочего времени, а также меры загрузки рабочей при выполнении рабочей **задачи**;
- 34.3. выявление загрузки и характера занятости рабочих при выполнении производственной **задачи** с целью определения характера и **содержания** затрат рабочего времени и выявления степени использования оснащения по времени;
- 34.4. определение конкретных видов работ, осуществляемых при выполнении производственного процесса и выявлении затрат времени во время выполнения этих работ.
35. Во время проведения какого вида фотографии рабочего времени зачастую используют хронометраж отдельных элементов операции (**фотохронометраж**)
- 35.1. индивидуальная;
- 35.2. групповая;
- 35.3. **самофотография**;
- 35.4. фотография времени использования оснащения.
36. Какой из перечисленных способов проведения фотографии рабочего времени **является** наиболее целесообразным для выявления средних показателей использования рабочего времени в целом по цеху, участку.
- 36.1. непрерывная индивидуальная фотография рабочего времени;
- 36.2. метод мгновенных **наблюдений**;
- 36.3. беспрерывная групповая фотография рабочего времени;
- 36.4. групповая фотография рабочего времени через **равные** периоды времени.

37. Распределение работающих на предприятии на **руководителей**, специалистов и технических исполнителей осуществляется соответственно:
- 37.1. технологическому распределению труда;
 - 37.2. функциональному распределению труда;
 - 37.3. предметному распределению труда.
38. Свойства производственной среды и режим **сменности** служит основой для начисления:
- 38.1. премии;
 - 38.2. сдельного приработка;
 - 38.3. надбавки к основной заработной плате;
 - 38.4. доплаты к основной заработной плате.
39. **Естественный** уровень безработицы **составляет**:
- 39.1. 1-2%;
 - 39.2. 4-6%;
 - 39.3. 8-10%.
40. Автор научного подхода к организации труда:
- 40.1. **Абрахам Маслоу**;
 - 40.2. **Фредерик Тейлор**;
 - 40.3. **Гаррингтон Эмерсон**;
 - 40.4. Карл **Маркс**.
41. Анализ трудовых показателей на предприятии включает в себя:
- 41.1. изучение источников финансирования предприятия;
 - 41.2. оценку уровня производительности труда на предприятии;
 - 41.3. организацию непрерывного производственного процесса;
 - 41.4. выявление возможностей **снижения** себестоимости продукции.
42. Организация труда - это:
- 42.1. стимулирование труда;
 - 42.2. **сочетание** ресурсов земли, капитала в **едином** процессе производства товаров и услуг;
 - 42.3. создание благоприятных условий труда.
43. **Социометрический опрос** используется для:
- 43.1. анализа трудовой мотивации;
 - 43.2. изучения отношения к труду;
 - 43.3. исследование **межличностных** отношений в группе.

44. При **индивидуально-сдельной** системе оплаты труда заработная плата зависит от:
- 44.1. норм времени или нормы выработки;
 - 44.2. объема выработанной продукции и ее качества;
 - 44.3. тарифной ставки и отработанного времени;
 - 44.4. норм времени или нормы выработки и объема выработанной продукции.
45. При какой системе заработной платы размер заработка **начисляется** путем перемножения расценки на объем работ плюс дополнительные выплаты, связанные с выполнением **исходной** базы:
- 45.1. сдельно-премиальная;
 - 45.2. **косвенно-сдельная**;
 - 45.3. сдельно-прогрессивная;
 - 45.4. повременно-премиальная.
46. **Какие** показатели используются для премирования рабочих при сдельной форме заработной платы:
- 46.1. объем выполненных работ;
 - 46.2. удельная **трудоемкость**;
 - 46.3. качество продукции;
 - 46.4. **сокращение** потерь рабочего времени.
47. Сколько тарифных разрядов **содержит Единая** тарифная сетка:
- 47.1. 17;
 - 47.2. 29;
 - 47.3. 30;
 - 47.4. 2.
48. **Какой** метод измерения производительности труда **предусматривает** выбор показателей результативности труда:
- 48.1. стоимостный метод;
 - 48.2. трудовой метод;
 - 48.3. **многокритериальный** метод;
 - 48.4. **многофакторная модель** измерения производительности.
49. Что произойдет, если с целью стимулирования труда государственных служащих **напечатать** деньги и таким образом повысить им заработную плату?
- 49.1. служащие **станут** жить и работать **лучше**;
 - 49.2. ничего не **случится**;
 - 49.3. рынок ответит на повышение зарплаты ростом цен;
 - 49.4. повысится количество государственных служащих.

50. Перед вами **стоит** проблема повышения производительности труда.
Какая политика из перечисленных ниже будет оказывать содействие этому?
- 50.1. политика, которая стимулирует внедрения **трудоемких** технологий;
 - 50.2. **сокращение** затрат на образование;
 - 50.3. политика поддержки капиталовложений;
 - 50.4. усиление требований к контролю за загрязнением природы.
51. Что продают на рынке труда?
- 51.1. рабочих, которые способны **выполнять** те или **иные** виды работ;
 - 51.2. рабочие места для **незанятого** в производстве населения;
 - 51.3. распределенные по квалификации и профессиям группы людей для сферы услуг и производства;
 - 51.4. способность людей к труду.
52. Акционерная компания в условиях спада спроса на продукцию предприятия сокращает численность рабочих, занятых на производстве. Это означает, что акционеры-собственники компании:
- 52.1. **не беспокоятся о правах трудового коллектива;**
 - 52.2. **жертвуют** интересами людей ради интересов всего человечества;
 - 52.3. **действуют** в интересах всего общества с точки зрения принципа экономической целесообразности;
 - 52.4. руководствуясь эгоистическими интересами, разрушают производственные силы общества.
53. Если ваш **годовой** доход возрастает на 50%, а цены на товары повышаются на 100%, то:
- 53.1. ваш реальный доход вырос;
 - 53.2. ваш реальный доход снизился;
 - 53.3. ваш номинальный доход снизился;
 - 53.4. это не **отразится** на вашем реальном доходе.
54. В рыночной экономике высокая зарплата в основном зависит от:
- 54.1. установленной законом минимальной зарплаты;
 - 54.2. политики правительства;
 - 54.3. высокой производительности труда рабочих;
 - 54.4. социальной ответственности работодателей.
55. Что скорее всего приведет к **сокращению** затрат потребителей?
- 55.1. **снижение** доходов потребителей;
 - 55.2. **снижение** уровня налога с дохода;
 - 55.3. ожидание роста цен.

56. Изберите самый лучший показатель уровня жизни:
- 56.1. денежный доход населения;
 - 56.2. темпы инфляции;
 - 56.3. реальный доход на **душу** населения;
 - 56.4. уровень безработицы.
57. Спрос на трудовые услуги любого вида определяется:
- 57.1. количеством предложения труда данного вида на рынке по любым ценам;
 - 57.2. тем, сколько труда работодатели **хотят** и могут **покупать** по предлагаемым ценам;
 - 57.3. тем, сколько труда работодатели **хотят покупать**, независимо от того, могут ли они это **сделать**;
 - 57.4. тем, сколько труда работодатели могут **позволить** себе **покупать**.
58. Рабочие **хотят** продавать свой труд по высоким ценам. Наниматели **хотят покупать** труд по низким ценам. В рыночной экономике этот конфликт решается с помощью:
- 58.1. конкуренции;
 - 58.2. правительства;
 - 58.3. **деловых кругов**.

6. ВОПРОСЫ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ЗАЧЕТУ

1. Цель, объект, предмет и задачи экономики труда.
2. Экономическая и социальная ценность труда.
3. Аспекты процесса труда. Классификация видов труда.
4. Система понятий о труде.
5. Место экономики труда в системе экономических наук.
6. Условия формирования, развития и функционирования рынка труда.
7. Структура рынка труда. Конъюнктура рынка труда.
8. Совокупный и текущий рынок труда. Сегментация рынка труда.
9. Субъекты отношений на рынке труда.
10. Особенности товара “рабочая сила”.
11. Механизм функционирования рынка труда.
12. Государственное регулирование рынка труда.
13. Функции рынка труда.
14. Проблемы и перспективы развития рынка труда в Украине.
15. Население как объект исследования в экономике труда.
16. Количественные и качественные характеристики населения.
17. Трудовые ресурсы: сущность понятия, структура, методика определения численности.
18. Экономически активное и экономически неактивное население.

19. Трудовой потенциал как качественная характеристика трудовых ресурсов, его компоненты.
20. Воспроизводство населения. Типы и режимы.
21. Миграция населения: причины, виды, показатели и социально-экономические последствия.
22. Государственная миграционная политика.
23. Эффективность использования трудовых ресурсов.
24. Экономическое и социальное содержание занятости.
25. Виды и формы занятости.
26. Государственная политика занятости (в Украине, других странах).
27. Структура и содержание закона Украины “О занятости населения”.
28. Активная и пассивная политика регулирования занятости.
29. Сущность и виды безработицы.
30. Методика определения уровня занятости населения и безработицы
31. Центры занятости: задачи, функции сфера деятельности.
32. Количественная и качественная стороны эффективности труда.
33. Показатели, характеризующие эффективность труда.
34. Производительность труда как социально-экономическая категория.
35. Факторы и резервы роста производительности труда.
36. Программы управления производительностью труда
37. Эффективизация труда на государственном и региональном (отраслевом) уровне.
38. Методы измерения производительности труда.
39. Цена и стоимость рабочей силы.
40. Номинальная и реальная заработная плата.
41. Определение заработной платы как категории рыночной экономики
42. Потребительский бюджет и минимальная заработная плата.
43. Функции заработной платы.
44. Принципы организации заработной платы.
45. Реформа оплаты труда в Украине.
46. Механизм государственного и договорного регулирования оплаты труда.
47. Структура и содержание Закона Украины “Об оплате труда”.
48. Закон Украины “О минимальном потребительском бюджете”. Направление совершенствования.
49. Элементы тарифной системы.
50. Коллективные формы организации и оплаты труда.
51. Классификация форм и систем заработной платы
52. Методика начисления сдельно-повременного заработка
53. Организация премирования персонала. Условия и показатели премирования.
54. Особенности оплаты труда при контрактной форме найма.
55. Сущность и виды разделения труда.

56. Характеристика международного разделения труда.
57. Особенности организации управленческого труда.
58. Сущность и виды кооперации труда.
59. Классификация норм труда. Методы нормирования труда
60. Учет затрат рабочего времени.
61. Внутренние рынки труда.
62. Сущность и элементы кадровой политики предприятия.
63. Содержание и функции системы управления персоналом.
64. Методы управления персоналом.
65. Сущность, цель, объекты и субъекты социальной политики.
66. Структура и принципы построения системы социальной защиты населения в Украине.
67. Формы социальной защиты.
68. Ресурсное обеспечение социальной защиты.
69. Структура, принципы формирования минимального потребительского бюджета.
70. Нормативно-правовое обеспечение системы социальной защиты населения в Украине (Закон "О занятости", "Об оплате труда", "О коллективных договорах и соглашениях", "О минимальном и потребительском бюджетах" и др.).
71. Содержание системы социального страхования.
72. Сущность, цель и принципы системы социального партнерства.
73. Нормативное обеспечение системы социального партнерства в Украине.
74. История развития системы социального партнерства в мире и в Украине.



7. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

Основная литература

1. Закон України “Про оплату праці” // Закони про працю. - К., 1997. - С.173-181.
2. Закон України “Про колективні договори і угоди” // Голос України. - 1993. - 15 липня.
3. Закон України “Про мінімальний споживчий бюджет” / Закони України, т.2. - К.: Упр. законодавства, 1996. - с.89-90.
4. Закон України “Про пенсійне забезпечення” / Закони України, т.2,3. - К.: Упр. законодавства, 1996.
5. Закон України “Про зайнятість населення” // Голос України. - 1991. - 30 грудня.
6. Кодекс законов о труде // Сб. новых законодательных актов о труде Украины. - Харьков-Запорожье: Изд-во “Луч”, 1992. - 311с.
7. Абрамов В.М., Данюк В.М., Гриненко А.М., Колот А.М. Чернов В.И. Нормирование труда. - К.: ВПЮЛ, 1995. - 204с.
8. Адамчук В.В., Кокин Ю.П., Яковлев Р.А. Экономика труда: Учебник. - М.: ЗАО “Финстатинформ”, 1999. - 431с.
9. Адамчук В.В., Романов О.В., Сорокина М.Е. Экономика и социология труда: Учебник для вузов. - М.: ЮНИТИ, 1999. - 407с.

10. Генкин Б.М. Экономика и социология труда: Учебник. - М.: НОРМА-ИНФРА-М, 1998. - 384с.
11. Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих. - М.: Экономика, 1998. - 225 с.
12. Калина А.В. Организация и оплата труда в условиях рынка: Учебно-метод.пособие. - К.: МАУП. 1997. - 300 с.
13. Колосницына М.Г. Экономика труда: Уч.пособие. М.: Магистр, 1998. - 238с.
14. Колот А.М. Мотивація, стимулювання й оцінка персоналу: Навч. посібн. - К.: КНЕУ, 1998. - 224с.
15. Конвенции и рекомендации, принятые международной организацией труда: В 2т./ Изд. междунар. бюро труда. - 1991. - Т.1. - 1160с.; Т.2. - 2248с.
16. Лукьянченко Н.Д. Управление трудом на промышленном предприятии (монография). - Донецк: Донбасс, 1996. - 330с.
17. Маслов Е.В. Управление персоналом предприятия: Уч. пособ. - М.: ИНФРА-М, 1999. - 312с.
18. Никитин А.В. Сборник задач по экономике, реформированию и организации труда в промышленности. - М.: Экономика, 1990 - 271с.
19. Организация и нормирование труда: Учеб.пособие / Под ред. Адамчука В.В. - М.: Финаннсинформ, 1999. - 301с.
20. Основы социальной работы: Учебник / под ред. П.Д.Павленок. - М.: ИНФРА-М, 1998. - 368с.
21. Основы управления персоналом: Учебник / Под ред. Б.М. Генкина. - М.: Высш.шк., 1996. - 384с.
22. Петюх В.М. Ринок праці: Навч. посібн. - К.: КНЕУ, 1999. - 288с.
23. Поляков И.А. Ремизов К.С. Справочник экономиста по труду. - М.: Экономика, 1998. - 239с.
24. Рофе А.И. Збышко Б.Г., Ишин В.В. Рынок труда, занятость населения, экономика ресурсов для труда: Учеб.пособ. - М.: МИК, 1998. - 160с.
25. Рофе А.И. Научная организация труда: Учебн. пособие. - М.: МИК, 1998. - 320с.
26. Рофе А.И. Экономика и социология труда: Учеб.пособие. - М.: МИК, 1996. - 122с.
27. Слезингер Г.Э. Труд в условиях рыночной экономики. Учебное пособие. - М.: ИНФРА-М, 1996. - 336с.
28. Социальная защита Курс лекций / Новикова О.Ф., Амоша А.И., Лукьянченко Н.Д. - Донецк: ИЭП НАН Украины, 1992. - 177с.
29. Управление персоналом: Учебник / Под ред. Т.Ю.Базарова, Б.Л.Еремина. - М.: Банки и биржи; ЮНИТИ, 1998. - 424с.
30. Управление персоналом организации: Учебник / Под ред. А.Я.Кибанова. - М.: ИНФРА-М, 1997. - 510с.
31. Экономика труда: Учебн. для вузов / Под ред. Г.Р.Погосяна, Л.И.Жукова. - М.: Экономика, 1991. - 304с.
32. Экономика труда и социально-трудовые отношения / Под ред. Г.Г.Меликьяна, Р.П.Колосовой. - М.: Изд-во МГУ, изд. ЧеРо, 1996. - 624с.
33. Эренберг Р.Д., Смит Р.С. Современная экономика труда. - М.: Изд-во МГУ, 1996. - 778с.
34. Экономика труда: Учебник / Под ред. В.В. Адамчука. - М.: Финстатинформ, 1999. - 423с.

Дополнительная литература

1. Весник В.Г. Практический менеджмент персонала: Пособие по кадровой работе. М.: Юристь, 1998. - 496с.
2. Волгин Л.А. Японский опыт решения экономических и социально-трудовых проблем. - М.: Экономика, 1998. - 225с.
3. Гвишиани Д.И. Организация и управление. - М.: изд-во МГТУ им. Баумана, 1998. - 332с.
4. Гупалов В.К. Управление рабочим временем. - М.: Финансы и статистика, 1998. - 248с.
5. Демографія, економіка праці та соціальна політика: Фаховий збірник науков.ст. Вип.5. Ч. II. - Кіровоград, 1998. - 244с.
6. Егоршин А.Л. Управление персоналом. - Н.Новгород: НИМБ, 1997. - 607с.
7. Еременко В.Г. Основы соціальної економіки: Популярний курс. - К.: МАУП, 1997. - 168с.
8. Книга работника кадровой службы: Учеб-справ. пособие / под ред. Е.В.Охотского и В.М.Анисимова. - М.: Экономика, 1998. - 496с.
9. Колпаков В.М. Методы управления. - К.: МАУП, 1997. - 160с.
10. Международная миграция рабочей силы / Сост. Куксина А.А., Шилец Е.С., Кисель Н.Ф. - Донецк: ДонГУ, 1998. - 93с.
11. Петрова Т.П. Механизм миграционного обмена: методы использования. - К.: Наук.думка, 1992. - 361с.
12. Проблема управления трудовыми ресурсами на современном этапе: Минвузовский сборник / Под ред. Э.Р. Саруханова. - Спб УЭФ, 1992. - 159с.
13. Синк Д.С. Управление производительностью: планирование, измерение и оценка, контроль и повышение. - М.: Прогресс, 1989. - 528с.
14. Словарь-справочник по социальной работе / Под ред. Е.И.Холостовой. - М.: Юристь, 1997. - 424с.
15. Теория социальной работы / Под ред. Е.И.Холостовой. - М.: Юристь, 1998. - 334с.
16. Управление персоналом в условиях социальной рыночной экономики / Под ред. Марра Р., Шмидта Г. - М.: Моск. ун-т, 1997. - 480с.
17. Эмерсон Г. Двенадцать принципов производительности - М.:Бизнес-Информ, 1997. - 200 с.

Учебное издание

Методические рекомендации
к изучению курса "Экономика труда"

(для бакалавров экономических
специальностей всех форм обучения)

Составители: Лукьянченко Наталья Дмитриевна, д.э.н., профессор
Шаульская Лариса Владимировна, к.э.н., доцент
Балтачеева Наиля Аскаровна, ассистент

Тираж 50 экз.

Донецкий государственный университет

Лаборатория компьютерных технологий экономического факультета