

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
И
МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ**

К ИЗУЧЕНИЮ КУРСА

РЫНОК ТРУДА

ДОНЕЦК - 2002

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ УКРАИНЫ
ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
КАФЕДРА УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ**

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
И МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ К ИЗУЧЕНИЮ КУРСА
“РЫНОК ТРУДА”**

(для бакалавров специальности 0109 «Управление трудовыми ресурсами»
дневной, заочной и ускоренной форм обучения)

ДОНЕЦК: ДОННУ 2002

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ УКРАИНЫ
ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
КАФЕДРА УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ**

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
И МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ К ИЗУЧЕНИЮ КУРСА
“РЫНОК ТРУДА”**

(для бакалавров специальности 0109 «Управление трудовыми ресурсами»
дневной, заочной и ускоренной форм обучения)

Утверждено на заседании
кафедры управления
трудоыми ресурсами
Протокол № 1 от 30 августа 2002 г.

ББК

Рабочая программа и методические рекомендации к изучению курса “Рынок труда” (для бакалавров специальности 0109 дневной, заочной и ускоренной форм обучения) /Сост.: Н.Д.Лукьянченко, С.П.Калинина, М.И.Хромов. - Донецк: ДонНУ, 2002. - 20 с.

Даны методические указания к изучению курса, приведена рабочая программа, планы семинарских и практических занятий, задания для самостоятельной работы, контрольные вопросы, список рекомендуемой литературы.

Составители: Н.Д.Лукьянченко, д.э.н., проф.
 С.П.Калинина, к.э.н., доц.
 М.И.Хромов, соискатель

Ответственный за выпуск: Н.Д. Лукьянченко, д.э.н.

СОДЕРЖАНИЕ

с.

I. Методические указания к изучению курса	4
II. Распределение учебных часов по темам курса	5
III. Содержание учебных тем	6
IV. Планы семинарских занятий по курсу	12
V. Задания для самостоятельной работы	14
VI. Контрольные вопросы	16
VII. Список литературы	18

I. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ К ИЗУЧЕНИЮ КУРСА

Курс «Рынок труда» - один из основных профилирующих для студентов, обучающихся по специальности «Управление трудовыми ресурсами». Отсюда вытекает объем требований к изучению данной дисциплины. Объем необходимых знаний и практических навыков определяется программой курса, законодательными и нормативными документами по вопросам занятости и функционирования рынка труда.

Наряду с теоретическими положениями по всем разделам программы студентам необходимо уметь решать практические задания по вопросам функционирования и регулирования рынка труда.

Самостоятельную работу по изучению курса «Рынок труда» рекомендуется строить в следующем порядке:

- 1 Ознакомление с программой курса по темам курса, подбор основной и дополнительной литературы.
- 2 Изучение учебных пособий по темам курса.
- 3 Знакомство с монографиями, изданиями периодической печати по темам курса.
- 4 Изучение в период практики материала по вопросам функционирования и регулирования рынка труда, осуществления политики занятости, по вопросам работы центров занятости и органов по труду госадминистратий, по вопросам социального партнерства.
- 5 Приобретение навыков работы в области анализа, показателей и регулирования рынка труда.

Журналы: «Україна: аспекти праці», «Економіка України», «Человек и труд», «Экономист», «Персонал», «Мировая экономика и международные отношения».

Газеты: «Праця і зарплата», «Голос України».

II. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ УЧЕБНЫХ ЧАСОВ ПО ТЕМАМ КУРСА “РЫНОК ТРУДА”

№ пп	Наименование тем занятий	Количество часов				
		Всего	Лекции	Семинары	СРС	ИРС
1	Рынок труда как система воспроизводства рабочей силы	17	8	6	1	2
2	Индивидуальное и совокупное предложение на рынке труда	8	4	2	-	2
3	Обеспечение занятости населения	6	2	2	1	1
4	Безработица	17	8	4	2	3
5	Гибкость и жесткость рынка труда	8	4	2	-	2
6	Международный рынок труда	11	4	2	2	3
7	Особенности формирования рынка труда в Украине	8	2	3	-	3
Всего		75	32	21	6	16

Форма итогового контроля знаний студентов - зачет

III. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНЫХ ТЕМ

Тема 1. Рынок труда как система воспроизводства рабочей силы

Рынок труда в экономической системе страны. Рынок труда как самостоятельная политическая система рыночной экономики. Особенности рынка труда.

Понятие рынка труда. Рынок рабочей силы. Рынок трудовых ресурсов. Рынок труда. Рынок рабочих мест. Элементы формулировок рынка труда. Концептуальное определение рынка труда. Дополнение к концептуальному определению. Рынок труда свободной конкуренции. Современный регулируемый рынок труда. Диалектический и функциональный подход к анализу сущности рынка труда, комплексный и системный подходы к определению понятия «рынок труда». Рынок труда как часть рыночного хозяйства страны. Рынок труда как система механизмов.

Объективные и субъективные характеристики категорий и явлений в воспроизводственных процессах на рынке труда. Воспроизводство населения. Самовоспроизводство населения. Рабочая сила. Способность к труду. Общая трудоспособность. Профессиональная трудоспособность. Трудоспособный возраст. Трудовые ресурсы. Трудовые ресурсы как планово-учетный показатель. Трудовые ресурсы как экономическая категория. Структурно-функциональный подход к анализу трудовых ресурсов. Трудоспособное население. Трудовой потенциал страны. Совокупный работник. Экономически активное население. Занятые экономической деятельностью. Занятые. Занятые в отраслях экономики. Временно отсутствующие на работе. Работающие по найму. Работающие не по найму. Работодатели. Занятые индивидуальной (самостоятельной) деятельностью. Бесплатно работающие члены семьи. Безработные. Безработные в определении МОТ. Экономически неактивное население.

Подходы к дифференциации рынка труда. Модели. Классификация: территориальный подход, социальный подход, профессиональный подход,

звенья общественного производства, количественное соотношение покупателей и продавцов товара рабочая сила, условия конкуренции, соотношение спроса и предложения рабочей силы. Сегментация. Рынок труда как социально-экономическая категория.

Условия возникновения и эффективного функционирования рынка труда. Специфические для Украины условия эффективного функционирования рынка труда.

Функции рынка труда: общественного разделения труда, информационная, посредническая, воспроизводственная, стимулирующая, оздоровительная, регулирующая.

Тема 2. Индивидуальное и совокупное предложение на рынке труда

Компоненты индивидуального предложения на рынке труда. Субъекты рынка труда. Конъюнктура рынка труда. Товар на рынке рабочей силы. Специфический товар «индивидуальная рабочая сила». Индивидуальное предложение на рынке труда.

Теория выбора на рынке труда. Семейное решение о предложении рабочего времени. Индивидуальное решение о предложении рабочего времени. Концепция полезности. Функция полезности. Кривая безразличия. Ранжирование совокупностей. Допущение о равенстве. Допущение переходности. Допущение перенасыщенности. Норма безразличия. Предельная норма замены. Линия бюджетных ограничений. Предельная норма рыночной замены. Нетрудовой доход.

Классическая теория предложения времени. Цена отдыха. Эффект дохода. Эффект замены.

Предложение интенсивности труда. Зависимость интенсивности труда от различных факторов рабочего времени: рабочего времени, заработной платы. Влияние сдельной заработной платы на интенсивность труда. Контроль интенсивности труда со стороны администрации и профсоюзов.

Предложение качества рабочей силы. Зависимость качества рабочей силы от разных факторов. Уровень образования. Уровень образования и уровень доходов. Диплом об образовании как «сигнал». Решение о получении образования более высокого уровня. Метод определения окупаемости образования.

Тема 3. Обеспечение занятости населения

Понятие занятости населения. Сферы занятости населения. Функции социально-экономической системы занятости. Категории граждан, относимых законодательством Украины к занятому населению. Занятые согласно законодательству зарубежных стран. Занятость с экономических позиций. Производительная занятость. Занятость с социальных позиций. Общественно полезная занятость. Занятость как социально-экономическая категория.

Основные концепции занятости населения. Полная занятость. Количественный аспект занятости. Качественный аспект занятости. Эффективная занятость. Задачи, решаемые при полной и эффективной занятости. Рациональная занятость. Концепция глобальной занятости. Экономическая занятость. Принудительная занятость. Добровольная занятость.

Виды и формы занятости. Постоянная занятость. Оперативная занятость. Классификация видов занятости: по характеру деятельности, по социальной принадлежности, по отраслевой принадлежности, по территориальной принадлежности, по уровню урбанизации, по профессионально-квалификационному признаку, по половозрастному признаку, по формам собственности, по формам организации рабочего времени, по статусу деятельности, по стабильности трудовой деятельности, по характеру организации рабочих мест и рабочего времени, по формам целевого регулирования.

Регулирование занятости населения. Политика занятости. Принципы государственной политики занятости МОТ. Направления государственной

политики занятости в Украине. Методы государственного регулирования рынка труда. Активная политика на рынке труда.

Индивидуальный спрос на рабочую силу. Направления стимулирования спроса на рабочую силу. Пассивная политика на рынке труда. Стимулирование самозанятости населения. Содействие развитию малого и среднего бизнеса. Финансовые меры воздействия на занятость населения. Создание гибкого рынка труда.

Программы занятости населения. Направленность государственной и территориальных программ занятости населения.

Тема 4. Безработица

Виды безработицы. Классификация безработицы. Фрикционная безработица. Институциональная безработица. Структурная безработица. Циклическая безработица. Добровольная безработица. Недобровольная безработица. Вынужденная безработица.

Уровень безработицы. Закон Оукэна. Естественный (нормальный) уровень безработицы. Оптимальная безработица. Показатели конъюнктуры на рынке труда. Расчет уровня безработицы. Причины неточности определения уровня безработицы. Коэффициент безработицы Г.Стендинга.

Пособие по безработице. Критерии определения статуса безработного.

Тема 5. Гибкость и жесткость рынка труда

Понятие жесткости и гибкости рынка труда. Аспекты рынка труда, определяющие применение понятий жесткости и гибкости. Жесткий рынок труда и его характеристики. Факторы, обуславливающие жесткость рынка труда. Гибкость рынка труда. Возможности и способы усиления гибкости рынка труда.

Гибкость затрат на рабочую силу. Макроэкономическая гибкость. Микроэкономическая гибкость. Издержки на рабочую силу. Усиление гибкости

заработной платы. Минимальная заработная плата. Программы распределения прибыли. Японская система «пожизненного найма». Государственная поддержка перехода к гибкости затрат на рабочую силу. Теория Кейнса.

Гибкие формы занятости и использования рабочего времени. Гибкие формы занятости и проблемы рыночной экономики. Гибкие формы занятости в системе государственных мер ограничения занятости. Классификация гибких форм занятости. Нестандартные режимы рабочего времени. Нестандартные рабочие места и организация труда. Нестандартные организационные формы занятости. Мобильность рабочей силы.

Организационно-правовые аспекты эластичности рынка труда в Украине. Формы занятости и организации рабочего времени. Издержки на рабочую силу.

Тема 6. Международный рынок труда

Тенденции развития международного рынка труда. Глобализация рынка труда. ТНК в системе рынка труда. Международные профсоюзы.

Международная трудовая миграция. Международная миграция населения. Причины возникновения и существования международной трудовой миграции. Факторы, содействующие развитию трудовых процессов. Нелегальная международная трудовая миграция. Последствия международной трудовой миграции. Регулирование международных миграционных процессов. Цель государственной миграционной политики. Административно-правовое регулирование международной трудовой миграции. Экономическое регулирование международной трудовой миграции. Экономическое регулирование международных миграционных процессов. Международная организация по вопросам миграции.

Международная организация труда. Цель и задачи деятельности МОТ. Руководящие органы МОТ. Основные конвенции МОТ по вопросам регулирования рынка труда.

Тема 7. Особенности формирования рынка труда в Украине

Воспроизводство рабочей силы на рынке труда Украины. Показатели занятости в Украине. Последствия неравномерности проведения реформ в Украине: труд, сбережения, социальные льготы. Участие населения в теневом секторе экономики. Начисления на фонд заработной платы. Условия перехода к рыночной экономике. Позитивные моменты создания и функционирования рынка труда.

Социальное партнерство на рынке труда Украины. Природа производственных отношений между наемными работниками и работодателями. Степень развития социального партнерства. Основная цель социального партнерства МОТ. Трипартизм. Принципы ведения коллективных переговоров и заключения коллективных договоров. Взаимные консультации и контроль. Государство в системе социального партнерства. Профсоюзы в системе социального партнерства. Союзы работодателей в системе социального партнерства. Система коллективно-договорного регулирования в Украине.

Органы государственной власти на рынке труда Украины. Принципы государственной политики занятости. Координационные комитеты содействия занятости. Государственная служба занятости. Обязанности государственной службы занятости. Права государственной службы занятости. Фонд общеобязательного государственного страхования на случай безработицы. Министерство труда и социальной политики Украины: основные задачи, функции. Государственная инспекция труда Министерства труда и социальной политики. Направления деятельности, задачи, функции, права, обязанности.

IV. ПЛАНЫ СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ

Тема 1. Рынки труда как система воспроизводства рабочей силы

- 1 Рынок труда в экономической системе страны.
- 2 Понятие рынка труда.
- 3 Объективные и субъективные характеристики категорий и явлений в воспроизводственных процессах на рынке труда.

- 4 Подходы к дифференциации рынка труда.
- 5 Условия возникновения и эффективного функционирования рынка труда.
- 6 Функции рынка труда.

Индивидуальная работа студентов

- 1 Процессы воспроизводства рабочей силы в разных типах экономических систем.
- 2 Выбор модели рынка труда в социально ориентированной экономике.

Тема 2. Индивидуальное и совокупное предложение на рынке труда

- 1 Компоненты индивидуального предложения на рынке труда.
- 2 Теория выбора на рынке труда.
- 3 Классическая теория предложения времени.
- 4 Предложение интенсивности труда.
- 5 Предложение качества рабочей силы.

Индивидуальная работа студентов

- 1 Подтверждение практикой выводов классической теории предложения рабочего времени.
- 2 Государственное регулирование предложения рабочей силы.

Тема 3. Обеспечение занятости населения

- 1 Понятие занятости населения.
- 2 Основные концепции занятости населения.
- 3 Виды и формы занятости.
- 4 Регулирование занятости населения.
- 5 Программы занятости населения.

Тема 4. Безработица

- 1 Виды безработицы.
- 2 Уровень безработицы.
- 3 Пособие по безработице.

Тема 5. Гибкость и жесткость рынка труда

- 1 Понятие жесткости и гибкости рынка труда.
- 2 Гибкость затрат на рабочую силу.
- 3 Гибкие формы занятости и использования рабочего времени.

Индивидуальная работа студентов

- 1 Организационно-правовые аспекты жесткости рынка труда в Украине.

Тема 6. Международный рынок труда

- 1 Тенденции развития международного рынка труда.
- 2 Международная трудовая миграция.
- 3 Международная организация труда.

Индивидуальная работа студентов

1. Основные конвенции МОТ по вопросам регулирования рынка труда.

Тема 7. Особенности формирования рынка труда в Украине

- 1 Воспроизводство рабочей силы на рынке труда Украины.
- 2 Социальное партнерство на рынке труда Украины.
- 3 Органы государственной власти на рынке труда Украины.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

1. Скрытый рынок труда.
2. Чем объясняются различия в напряженности на региональных рынках труда? По каким признакам можно сгруппировать региональные рынки труда?
3. Негативные стороны скрытой безработицы.
4. Какой естественный уровень безработицы Вы считаете нормальным для Украины? Обоснуйте количественно Вашу точку зрения.
5. Положительные и отрицательные последствия развития гибкости рынка труда с экономической и социальной точки зрения.
6. Специфика стратегии регулирования рынка труда в переходной экономике.
7. Положительные и отрицательные стороны пассивной политики на рынке труда.
8. Трехсторонние тарифные соглашения. Их отличия от двусторонних.
9. Возрастание роли региональных соглашений в решении социально-трудовых проблем.
10. Основные функции профсоюзов в условиях перехода к рыночным отношениям.
11. Особенности и социальные последствия НТП на этапе перехода к рыночной экономике.
12. Специфические задачи системы профориентации, среднего и высшего профессионального образования.
13. Совершенствование системы непрерывного образования при переходе к рынку.
14. Роль и функции Международной конференции труда.
15. Смысл и значение трипартизма.
16. Международное бюро труда: порядок комплектования и содержание работы.
17. Значение международных трудовых норм.

18. Деятельность МОТ в области занятости и сокращения безработицы.
Значение ратификации конвенций МОТ.
19. Смысл и значение технического сотрудничества МОТ.
20. Всемирная программа занятости.
21. Задачи и аспекты деятельности МОТ на будущее.

VI. КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

- 1 Рынок труда как элемент рыночной структуры.
- 2 Особенности рынка труда.
- 3 Диалектический подход к анализу сущности рынка труда.
- 4 Функциональный подход к анализу сущности рынка труда.
- 5 Классификация рынков труда.
- 6 Рынок труда как социально-экономическая категория.
- 7 Условия эффективного функционирования рынка труда.
- 8 Функции рынка труда.
- 9 Типы конъюнктуры рынка труда.
- 10 Особенности товара «рабочая сила».
- 11 Теория выбора на рынке труда.
- 12 Эффект дохода.
- 13 Эффект замены.
- 14 Уровень образования и уровень доходов.
- 15 Диплом об образовании как «сигнал».
- 16 Занятость как социально-экономическая категория.
- 17 Полная занятость. Эффективная занятость. Рациональная занятость.
- 18 Концепция глобальной занятости.
- 19 Экономическая занятость.
- 20 Принципы МОТ в области государственной политики занятости.
- 21 Направления государственной политики занятости в Украине.
- 22 Методы государственного регулирования рынка труда.
- 23 Активная политика на рынке труда.
- 24 Пассивная политика на рынке труда. .
- 25 Безработица как социально-экономическая категория. Критерии определения статуса безработного.
- 26 Виды безработицы.
- 27 Уровень безработицы. Коэффициент безработицы Г.Стендинга.
- 28 Гибкость и жесткость рынка труда.

29 Меры усиления гибкости рынка труда.

30 Международный рынок труда.

31 Глобализация рынка труда.

32 Причины возникновения и существования международной трудовой миграции.

33 Социально-экономические последствия международной трудовой миграции.

34 МОТ. Цель и основные задачи.

35 Положительные последствия создания и функционирования рынка труда в Украине.

36 Негативные моменты функционирования рынка труда.

37 Социальное партнерство. Цель социального партнерства.

38 Принципы государственной политики занятости Украины.

39 Органы государственной власти на рынке труда Украины.

VII. СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ

- 1 Закон України “О занятости населения”.
- 2 Бандур С.І., Романенко О.М., Приватизація та потреба в робочій силі. – К., 1995.
- 3 Васильченко В.С. Ринок праці та зайнятість: (навч. посібник). – К., НДЦ ПЗРП, 1996.
- 4 Долішній М.І., Злупко С.М. Соціально-трудоий потенціал: теорія і практика. – Ч. 1, 2. – К.: Наук. думка, 1994.
- 5 Краснов Ю.М. Проблеми трудовозбереження і підвищення ефективності зайнятості. – К.: Либідь, 1992.
- 6 Либанова Э.М. Рынок рабочей силы (Методы анализа и возможности регулирования). – К.: ИПК гос. службы занятости, 1993.
- 7 Лукьянченко Н.Д., Калинина С.П., Моложавый В.М. Регулирование рынка труда региона. – Донецк, ДонГУ, 1999.
- 8 Никифорова А.А. Рынок труда: занятость и безработица. – М.: Международные отношения, 1991.
- 9 Оникиенко В.В., Шаленко М.В. Совершенствование территориальной организации трудовых ресурсов. – К.: Наук. думка, 1989.
- 10 Петюх В.М. Ринок праці. – Київ, 1999.
- 11 Петюх В.М. Ринок праці та зайнятість. – К.: МАУП, 1997.
- 12 Пирожков С.И. Трудовой потенциал в трудовом измерении. – К.: Наук. думка. 1992.
- 13 Рофе А.И., Збышко Б.Г., Ишин В.В. Рынок труда, занятость населения, экономика ресурсов для труда: Учеб. пособие / Под ред. проф. А.И.Рофе. – М.: МИК, 1997.
- 14 Рынок труда. Учебник / Под общ. ред. Буланова В.С., Волгина Н.А. – М.: Экзамен, 2000.
- 15 Рынок труда и доходы населения: Учеб. пособие / Под общ. ред. Волгина Н.А. – М., 1999.

- 16 Савченко В.А. Профориентация и эффективность воспроизводства трудовых ресурсов. – К.: Вища шк., 1990.
- 17 Скуратівський В., Палій О., Лібанова Е. Соціальна політика. – К.: Видавництво УАДУ, 1997.
- 18 Современная экономика труда / Под ред. В.В.Куликова. – М., «Финстатинформ», 2001.
- 19 Фишер С., Дорнбуш Р., Шмалензи Р. Экономика. – М.: Дело, 1993.
- 20 Хомра А.У. Воспроизводство населения: организационный аспект. – К.: Наук. думка, 1990.
- 21 Экономика труда и социально-трудовые отношения / Под ред. Г.Г. Меликьяна, Р.П.Колосовой. – М., 1996.

Учебное издание

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА И МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
К ИЗУЧЕНИЮ КУРСА “РЫНОК ТРУДА”**

(для бакалавров специальности
0109 «Управление трудовыми ресурсами»
дневной, заочной, ускоренной форм обучения)

Составители: Светлана Петровна Калинина,
канд. экон. наук, доцент

Наталья Дмитриевна Лукьянченко,
доктор экон. наук, профессор

Подписано в печать

Бум. тип. Усл. кол. л.

Тираж 100 экз.

Заказ №

Донецкий национальный университет
83055, Донецк, ул. Университетская, 24
Ротапринт упрасат.