

Н.Д. Лукьянченко, Ю.В. Макогон, Е.С. Шилец

Труд за рубежом



Донецк 2002

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ УКРАИНЫ
ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
Н.Д. Лукьянченко, Ю.В. Макогон, Е.С. Шилец

Труд за рубежом

Рекомендовано министерством образования и науки Украины
в качестве учебного пособия для студентов экономических
специальностей высших учебных заведений

Донецк 2002

Лукьянченко Н.Д., Макогон Ю.В., Шилец Е.С. Труд за рубежом: Учебное пособие. – Донецк: ДонНУ, 2002. - 381 с.

В учебном пособии рассматриваются вопросы организации и оплаты труда за рубежом, зависимость их форм и методов от экономического состояния различных стран. Изложены проблемы управления персоналом, а также общемировые тенденции формирования рынка труда и конкретные модели регулирования занятости населения в странах Западной Европы, США, Японии. Показаны зарубежные подходы к измерению производительности труда.

Предназначено для студентов экономических специальностей высших учебных заведений, а также для переподготовки и повышения квалификации специалистов в области экономики.

У навчальному посібнику розглядаються питання організації й оплати праці за кордоном, залежність їх форм і методів від економічного стану різноманітних країн. Викладено проблеми управління персоналом, а також загальносвітові тенденції формування ринку праці і конкретні моделі регулювання зайнятості населення в країнах Західної Європи, США, Японії. Показано закордонні підходи до виміру продуктивності праці.

Посібник призначено для студентів економічних спеціальностей навчальних закладів, а також для перепідготовки і підвищення кваліфікації спеціалістів в області економіки.

Рецензенты: А.Н. Кутыркин, д.э.н., профессор

И.А. Александров, д.э.н., профессор

ОГЛАВЛЕНИЕ

с

Предисловие	3
Глава 1. Современные аспекты организации труда в странах с развитой рыночной экономикой	8
1.1. Содержание международного разделения труда и его формы	8
1.2. Характерные черты основных видов организации труда в развитых странах	17
1.3. Структура, основные задачи и методы работы Международной организации труда (МОТ)	29
Глава 2. Зарубежные модели оплаты и стимулирования труда	42
2.1. Основные принципы, формы и системы оплаты труда	42
2.2. Внутрифирменное регулирование заработной платы	50
2.3. Методы установления минимальной заработной платы	57
2.4. Организация оплаты труда в Италии	64
2.5. Регулирование заработной платы в Швеции	71
2.6. Оплата труда в Германии	76
2.7. Особенности оплаты труда в Японии	89
2.8. Оплата труда работников французских промышленных фирм	93
2.9. Организация оплаты и стимулирования труда в США	107
Глава 3. Опыт управления персоналом за рубежом	118
3.1. Концепции управления персоналом за рубежом	118
3.2. Кадровая политика в зарубежных странах	122
3.3. Системы профессионального обучения и повышения квалификации персонала за рубежом	139
3.4. Потребность в персонале на предприятиях, действующих в условиях рыночной экономики	158
3.5. Учет затрат на персонал в рамках системы Внутрифирменного планирования	171

3.6. Организация профориентационной работы за рубежом	184
3.7. Особенности системы управления персоналом в США, странах Западной Европы и Японии	188
3.8. Оценка качества трудовой жизни в развитых странах	214

Глава 4. Проблемы занятости и социальной защиты населения

в зарубежных странах	227
4.1. Регулирование занятости населения в государственных и региональных масштабах	227
4.2. Политика занятости в Дании	256
4.3. Функционирование рынка труда во Франции	264
4.4. Регулирование занятости в Великобритании	279
4.5. Системы трудоустройства и социальной защиты населения в Швеции	294
4.6. Государственно-монополистическое регулирование занятости в США	306
4.7. Роль службы занятости в регулировании рынка труда Канады	321
4.8. Государственное регулирование занятости в Японии	330

Глава 5. Управление производительностью труда

5.1. Система показателей производительности в практике США	348
5.2. Основные процессы управления производительностью	355
5.3. Контроль и повышение производительностью	359
5.4. Производительность труда "белых воротничков»	365

Литература

376