

**Рабочая программа и методические рекомендации
к изучению курса**

***ВВЕДЕНИЕ В
СПЕЦИАЛЬНОСТЬ***

Донецк 2003

Рабочая программа и методические рекомендации к изучению курса «Введение в специальность» (для бакалавров специальности 0109 дневной и заочной и ускоренной форм обучения) /Сост. Н.Д.Лукьянченко, С.П.Калинина, А.В.Середа, В.В. Ковалевская. – Донецк: ДонНУ, 2003. – 18 с.

Даны методические указания к изучению курса, приведена рабочая программа, задания для самостоятельной работы, контрольные вопросы, список рекомендуемой литературы.

Составители:	Н.Д.Лукьянченко, д. э. н., профессор
	С.П.Калинина, к.э.н., доцент
	А.В.Середа, аспирант
	В.В. Ковалевская, аспирант

Ответственный за выпуск:	Н.Д.Лукьянченко, д. э. н., профессор
	акад. НАН Украины

СОДЕРЖАНИЕ

I. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ К ИЗУЧЕНИЮ КУРСА

II. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ УЧЕБНЫХ ЧАСОВ ПО ТЕМАМ КУРСА «ВВЕДЕНИЕ В СПЕЦИАЛЬНОСТЬ»

III. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНЫХ ТЕМ

Тема 1. История создания кафедры «Управление персоналом и экономика труда»; характеристика ее научной работы. Международные и региональные научные связи кафедры «УП и ЭТ». Подготовка специалистов в области управления человеческими ресурсами

Тема 2. Система основных понятий о труде и персонале. Микро- и макроуровень управления человеческими ресурсами

Тема 3. Роль и место управления человеческими ресурсами на этапе реформирования экономики Украины

Тема 4. Рынок труда и его основные элементы. Состояние рынка труда Украины, основные проблемы функционирования рынка труда Донецкого региона

Тема 5. Основы экономики труда. Экономическая сущность производительности труда. Основы стимулирования труда

Тема 6. Основы организации и нормирования труда. Характеристика современных проблем организации труда

Тема 7. Роль управления персоналом в системе управления современной организацией. Содержание функциональных подсистем управления персоналом

Тема 8. Социальная сущность труда. Роль социологических исследований в изучении социальных процессов и явлений

Тема 9. Основы научных исследований в экономике. Роль научных конференций в формировании современного специалиста

IV. ЗАДАНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

V. КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

I. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ К ИЗУЧЕНИЮ КУРСА

Целью курса является формирование у студентов представления о специальности «Управление персоналом и экономика труда».

Исходя из этого, **задачами дисциплины** являются:

- ознакомить студентов с этапами становления и развития кафедры «Управление персоналом и экономика труда», научной школой кафедры, основными областями научных исследований по специальности 0109, спектром международных и региональных научных связей кафедры;
- ознакомить студентов с основными понятиями о труде и персонале на микро- и макроуровне;
- показать роль и место управления человеческими ресурсами в развитии экономической системы;
- ознакомить студентов с основными понятиями о рынке труда, осветить современное состояние и проблемы рынка труда Украины и Донецкого региона;
- осветить предмет исследования экономики труда, ознакомить студентов с основными понятиями курса экономика труда;
- ознакомить студентов с основами организации и нормирования труда, основными проблемами организации труда в Украине;
- ввести студентов в курс основных задач управления персоналом современной организации;
- ознакомить студентов с основами социологии труда, ролью социологических исследований в изучении социально-экономических явлений;
- ввести студентов в основы научных исследований в экономике, показать роль и значение научно-практических конференций и семинаров в формировании современного специалиста.

Журналы: «Україна: аспекти праці», «Экономика Украины», «Человек и труд», «Персонал», «Управление персоналом», «Социс», «Кадровый менеджмент», «Труд за рубежом», «HR Department / Отдел кадров», «Международная экономика и Международные отношения».

Газеты: «Праця и зарплата», «Голос Украины»

II. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ УЧЕБНЫХ ЧАСОВ ПО ТЕМАМ КУРСА «ВВЕДЕНИЕ В СПЕЦИАЛЬНОСТЬ»

№ пп	Наименование тем занятий	Количество часов	
		Лекции	СРС
1.	История создания кафедры «Управление персоналом и экономика труда»; характеристика ее научной школы. Международные и региональные научные связи кафедры «УП и ЭТ». Подготовка специалистов в области управления человеческими ресурсами.	2	10
2.	Система основных понятий о труде и персонале. Микро- и макроуровень управления трудовыми ресурсами.	2	10
3.	Роль и место управления человеческими ресурсами на этапе реформирования экономики Украины.	2	10
4.	Рынок труда и его основные элементы. Состояние рынка труда Украины, основные проблемы функционирования рынка труда Донецкого региона.	2	10
5.	Основы экономики труда. Экономическая сущность производительности труда. Основы стимулирования труда.	2	10

6.	Основы организации и нормирования труда. Характеристика современных проблем организации труда.	2	10
7.	Роль управления персоналом в системе управления современной организацией. Содержание функциональных подсистем управления персоналом.	2	10
8.	Социальная сущность труда. Роль социологических исследований в изучении социальных процессов и явлений.	2	10
9.	Основы научных исследований в экономике. Роль научных конференций в формировании современного специалиста.	2	10
		18	90
Всего		108	

III. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНЫХ ТЕМ

Тема 1. История создания кафедры «Управление персоналом и экономика труда»; характеристика ее научной школы. Международные и региональные научные связи кафедры «УП и ЭТ». Подготовка специалистов в области управления человеческими ресурсами

История создания и развития кафедры «Управление персоналом и экономика труда». Развитие научной школы кафедры. Основные предметные области научных исследований коллектива кафедры. Краткий обзор научных исследований научно-педагогического коллектива кафедры: авторы, предметы и цели исследований, результаты научных разработок.

Международные и региональные связи кафедры «УП и ЭТ» с кафедрами и учебными заведениями, осуществляющими подготовку экономистов по труду и персоналу. Области научного кооперирования и специализации кафедры с другими научными школами.

Общенаучная, фундаментальная, общеэкономическая подготовка, профилирование по специальности «Управление персоналом и экономика труда». Особенности подготовки специалистов по труду и персоналу различных образовательно-квалификационных уровней: бакалавра, специалиста и магистра. Что должен знать и уметь выпускник кафедры. Сферы трудоустройства выпускников кафедры.

Тема 2. Система основных понятий о труде и персонале. Микро- и макроуровень управления человеческими ресурсами

Содержание понятия «труд». Основные элементы процесса труда: содержание труда, качество труда, характер труда. Роль труда в жизни человека и общества. Микро- и макроуровень управления человеческими ресурсами.

Характеристика элементов макроуровня управления человеческими ресурсами. Содержание понятий: «человеческие ресурсы», «трудовые

ресурсы», «трудовой потенциал», «рабочая сила», «рынок труда». Труд как объект государственного регулирования.

Характеристика элементов микроуровня управления человеческими ресурсами. Содержание понятий: «персонал», «кадры». Категории персонала: «рабочие», «служащие», «специалисты», «руководители». Содержание понятий: «профессия», «специальность», «квалификация».

Тема 3. Роль и место управления человеческими ресурсами на этапе реформирования экономики Украины

Сущность, цели и задачи управления человеческими ресурсами в системе управления экономикой страны. Содержание системы управления трудовыми ресурсами.

Характеристика подсистемы воспроизводства трудовых ресурсов. Процессы воспроизводства населения. Демография. Демографическая политика государства. Управление процессами подготовки рабочей силы. Общее образование. Профориентация. Профессиональная подготовка. Повышение квалификации. Переподготовка.

Подсистемы занятости и рынка труда как элементы механизма распределения и перераспределения трудовых ресурсов. Содержание понятий «занятость», «безработица», «трудоустройство», «высвобождение». Виды и формы занятости трудовых ресурсов.

Подсистема использования рабочей силы. Содержание понятий «организация труда», «оплата труда», «охрана труда».

Содержание и направления социальной политики государства. Система социальной защиты населения. Основные проблемы управления трудовыми ресурсами в Украине.

Тема 4. Рынок труда и его основные элементы. Состояние рынка труда Украины, основные проблемы функционирования рынка труда Донецкого региона

Сущность и значение рынка труда в экономической системе страны. Функции рынка труда.

Спрос и предложение на рынке труда. Конъюнктура рынка труда. Рынок рабочей силы. Рынок рабочих мест. Занятость.

Безработица как социально-экономическое явление. Виды безработицы.

Регулирование рынка труда. Государственное регулирование занятости населения. Инфраструктура рынка труда.

Международный рынок труда. Понятие трудовой миграции. Регулирование международных миграционных процессов.

Особенности формирования рынка труда Украины. Характеристика занятости и безработицы национального рынка труда. Проблемы функционирования рынка труда Донецкого региона.

Тема 5. Основы экономики труда. Экономическая сущность производительности труда. Основы стимулирования труда

Цели и задачи экономики труда. Предмет исследования экономики труда. Структура курса «экономика труда».

Сущность понятий «результативность труда», «производительность труда», «трудоемкость», «интенсивность труда».

Сущность и основные принципы стимулирования труда. Функции заработной платы.

Государственное регулирование заработной платы. Договорное регулирование заработной платы.

Тема 6. Основы организации и нормирования труда.

Характеристика современных проблем организации труда

Сущность и значение организации труда. Разделение и кооперация труда: виды и формы. Понятие приемов и методов труда.

Понятие «рабочее место». Виды рабочих мест.

Понятие «условия труда». Влияние условий труда на человека: травматизм и профессиональное заболевание. Содержание «охраны труда».

Понятие дисциплины труда. Режимы труда и отдыха работников. Динамика работоспособности.

Понятие меры труда. Цели и задачи нормирования труда. Понятие нормы труда. Виды норм труда.

Тема 7. Роль управления персоналом в системе управления современной организацией. Содержание функциональных подсистем управления персоналом

Сущность и задачи управления персоналом. Роль и место управления персоналом в системе управления современной организацией.

Кадровая политика организации. Планирование и отбор персонала. Найм персонала. Трудовая адаптация работников.

Подсистема развития персонала. Формы обучения персонала. Планирование карьеры. Формирование кадрового резерва.

Подсистема оценки персонала. Сущность и значение оценки персонала. Формы оценки персонала. Аттестация персонала.

Подсистема мотивации и стимулирования труда. Понятие мотивации труда. Содержание материального стимулирования труда. Нематериальные формы мотивации труда.

Тема 8. Социальная сущность труда. Роль социологических исследований в изучении социальных процессов и явлений

Социальные аспекты труда. Предмет социологии труда. Социальная структура производственных организаций. Отношение к труду как социальное явление.

Стили руководства трудовым коллективом.

Роль социологического исследования в управлении социальными процессами. Понятие социологического исследования, этапы его проведения. Методы социологического исследования.

Тема 9. Основы научных исследований в экономике. Роль научных конференций в формировании современного специалиста

Наука как система знаний. Сущность научного исследования. Цель, предмет и объект научного исследования. Методы теоретических исследований: дедукция, индукция, анализ, синтез, ранжирование, абстрагирование, логический и исторический методы, метод моделирования.

Систематизация результатов научного исследования: научный реферат, научная статья, научный труд. Научные работы студентов: курсовая и дипломная работа. Структура курсовой работы студента. Требования к ее содержанию и оформлению.

Роль научно-практических конференций и семинаров в формировании современного специалиста. Порядок организации и проведения научной конференции. Формы участия студентов в научной конференции. Планирование профессиональной карьеры специалиста по управлению персоналом и экономике труда.

IV. ЗАДАНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

1. В чём заключается специфика человеческих ресурсов?
2. С чем связано возникновение управления человеческими ресурсами как особого вида деятельности?
3. Что такое стратегия управления персоналом?
4. Приоритеты развития человеческих ресурсов организации?
5. Что такое планирование человеческих ресурсов?
6. Потребности профессионального развития.
7. Программы профессионального обучения.
8. Традиционная аттестация. Основные этапы аттестационного процесса. Достоинства и недостатки.
9. Методы оценки сотрудников. Чем определяется выбор того или иного метода оценки?
10. Отрасли промышленности и профессии: адаптация к происходящим изменениям.
11. Что необходимо предпринять (государству, руководству регионов, предприятиям и т.д.), чтобы повысить воспроизводственно-стимулирующую роль оплаты труда?
12. Определение соотношения между числом работников и рабочим временем.
13. Взаимосвязь спроса на труд и НТП.
14. Каковы методы развития карьеры в современной организации?
15. Методы и процедуры осуществления АРМ.
16. Анализ и проектирование рабочего места.
17. Работоспособность и безопасность человека.
18. Основные элементы программы прикладного социального исследования?

19. Что внесли в теорию управления «школа человеческих отношений в управлении» и «школа поведенческих наук»?
20. MOT, необходимость ее создания.
21. «Нехватка» рабочей силы: государственная политика.
22. Охарактеризуйте региональные, отраслевые неравенства в оплате труда.
23. Мотивация труда как стимулирование инициативы работников.
24. Административное управление.
25. Система управления персоналом.

V. КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

1. Взаимосвязь курса «Введение в специальность» с другими общественно-экономическими науками.
2. Кафедра управления и экономики труда: исторический аспект.
3. Развитие научной школы кафедры «Управления персоналом и экономики труда».
4. При каких условиях рабочая сила станет товаром?
5. Трудовые ресурсы. Количественная величина трудовых ресурсов.
6. Трудовые ресурсы, их отличие от трудового потенциала, составные части.
7. Основные элементы процесса труда: содержание труда, качество и характер труда.
8. При каких условиях рабочая сила станет товаром?
9. Развитие трудовых ресурсов.
10. Методы обучения персонала.
11. Сущность и задачи государственной демографической политики.
12. Тенденции воспроизводства населения и трудовых ресурсов.
13. Мероприятия необходимые для развития потенциала рабочей силы.
14. Рынок труда как социально-экономическая категория.
15. Условия формирования и развития рынка труда.
16. Элементы рынка труда.
17. Функции рынка труда.
18. Спрос и предложение на рынке труда.
19. Конкурентоспособность рабочей силы и профессиональная мобильность на рынке труда.
20. Цели, задачи экономики труда.
21. Сущность и основные принципы стимулирования труда.
22. Факторы, временно повышающие подверженность опасности, несчастным случаям и травмам на производстве.
23. Система факторов характеризующих условия труда.
24. Факторы влияющие на изменения работоспособности.

25. Цели и задачи нормирования труда.
26. Трудовая миграция и занятость населения.
27. Экономическая сущность производительности труда.
28. Государственное регулирование заработной платы.
29. Теории и концепции мотивации.
30. Принципы построения системы управления персоналом.
31. Стадии профессиональной карьеры.
32. Цели, задачи и функции управления персоналом.
33. Мотивационные стратегии и методы управления персоналом.
34. Трудовая адаптация работников.
35. Методология и методика социологического исследования.
36. Цели, задачи социологического исследования.
37. Методы сбора социальной информации.
38. Цель, предмет и объект научного исследования.
39. Методы теоретических исследований.

СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ

1. Закон України «Об оплате труда»// Ведомости Верховного Совета Украины. – 1995. -- №17. – ст. 121.
2. Закон України “Про зайнятість населення” // Голос України. – 1997. – 30 грудня.
3. Абрамов В.М., Данюк В.М., Колот А.М. та ін. Мотивація і стимулювання праці в умовах переходу до ринку. – Одеса: ОКФА, 1995. – 96с.
4. Адамчук В.В., Ромашов О.В., Сорокина М.Е. Экономика и социология труда: Учебник. – М.: ЮНИТИ, 1999. – 407 с.
5. Белуха Н.Т. Основы научных исследований в экономике: Учеб. пособие для студентов экон. вузов. – К: Вища школа, 1985. – 215 с.
6. Бородатий В.П., Крижко І.Д., Ягодзинський А.Й. Управління персоналом: Навч. посібник. – К.: ІЗМН, 1997. – 272 с.
7. Васильченко В.С. Ринок праці та зайнятість: Навч. посібник. – К: НЦЗРП, 1996. –137 с.
8. Генкин Б.М. Экономика и социология труда. Учебник для вузов. – М: Издательская группа НОРМА. – ИНФРА-М. М., 1999. – 384 с.
9. Грачев М.В. Управление трудом (теория и практика капиталистического хозяйствования) / Отв. ред. И.А.Климов. – М.: Наука, 1990. – 240 с.
10. Дягун О.В. Організація, нормування та оплата праці: Навч. посібник. – Л.: Афіша, 2001. – 220 с.
11. Егоршин А.П. Управление персоналом. – 2-е изд. – Н.Новгород: НИМБ, 1999. 624 с.
12. Есинова Н.И. Экономика труда и социально-трудовые отношения: Учеб. пособие для вузов. – К.: Кондор, 2003. – 464с.
13. Жуков Л.И., Горшков В.В. Справочное пособие по труду и заработной плате. – М.: Финансы и статистика, 1990. – 272 с.

14. Завіновська Г.Т. Економіка праці: Навч. посібник. – К.: КНЕУ, 2003. – 300 с.
15. Зубов В.М. Как измеряется производительность труда в США 1 Под ред. Р.В.Гаврилова. - М.: Финансы и статистика, 1990. - 144 с.
16. Исследование незанятого населения при создании инфраструктуры специальных экономических зон // Г.М.Теплицкий, Ю.В.Макогон, С.П.Калинина, Е.С.Шилец. – Донецк: ДонНУ, 2000. – 105 с.
17. Калина А.В. Организация и оплата труда в условиях рынка (аспект эффективности): 3 изд. испр. и доп. – К.: МАУП. 2001. - 312 с.
18. Кашеев А.А., Крицук Т.А., Украинец С.Я. Рынок и социальная защита населения. – К.: УкрНИИНТИ, 1991. – 152 с.
19. Колосницина М.Г. Экономика труда: Учебное пособие для студентов бакалаврата экономических вузов. - М.: ИЧП "Издательства "Магистр", 1998. - 240 с.
20. Лібанова Є.М. Ринок праці: навч. посібник для студ. вузів. – К.: Центр навч. л-ри, 2003. – 223 с.
21. Лукьянченко Н.Д. Управление трудом на промышленных предприятиях. Монография. – Донецк: Донбасс, 1996. – 330 с.
22. Лукьянченко Н.Д., Бунтовская Л.Л. Физиология и психология труда. Учебное пособие. – Донецк: ДонНУ, 2003. – 285 с.
23. Лукьянченко Н.Д., Калинина С.П., Моложавый В.М. Регулирование рынка труда региона. – Донецк: ДонГУ, 1999. – 202 с.
24. Маслов Е.В. Управление персоналом предприятия: Учебное пособие / Под ред. П.В. Шеметова. – М.: Инфра-М; Новосибирск: НГАЭиУ, 1999. – 312 с.
25. Осовська Г.В., Крушельницька О.В. Управління трудовими ресурсами: навч. посібник. - К.: Кондор, 2003. – 224 с.
26. Петюх В.М. Ринок праці: навч. посібник. – Київ: КНЕУ, 1999. – 288 с.

27. Петюх В.М. Рыночная экономика: настольная книга делового человека. – К.: Урожай, 1995. – 432 с.
28. Семикіна М.В. Мотивація трудової діяльності у сфері матеріального виробництва. – Кіровоград, 1996. – 16с.
29. Синк Д.С. Управление производительностью: планирование, измерение и оценка, контроль и повышение: Пер. с англ. / Общ. ред. и вступ. ст. В.И.Данилова-Данильяка. - М.: Прогресс. 1989. - 528 с.
30. Скударь Г.М., Панов В.А., Еськов А.Л. и др. Мотивация к труду в условиях перехода к рынку. – К: Техника, 1995. – 14с.
31. Слезингер Г.Э. Труд в условиях рыночной экономики. Учебное пособие. – М. ИНФРА-М, 1996. - 336 с.
32. Соціальна політика і соціальна робота: Укр. наук. і гром.-політ. Часопис. – К.: Сфера, 2001.
33. Труд и занятость: проблемы, решения. – Ростов-на-Дону, 1995. – 112с.
34. Управление персоналом организации / Под ред. Л.Я.Кибанова. - М.: ИНФРА - М. 1997
35. Федченко А. Моделирование гибкой системы материального стимулирования // Человек и труд. - 1996. - № 4. - С.83-84.
36. Шаленко М.В., Литовченко В.С., Богданов В.П. и др. Рынок труда и социальная защита населения Украины. – К.: 1995, -- 59 с.
37. Экономика труда / Под ред. ГД.Погосяна, Л.И.Жукова. - М.: Экономика, 1991 – 304 с.
38. Экономика труда и социально-трудовые отношения / Под ред. Г.Г. Меликьяна. Р.П.Колосовой. - М.: Изд-во МГУ, изд-во ЧеРо, 1996. – 623 с.
39. Эренберг Р.Дж., Смит Р.С. Современная экономика труда. Теория и государственная политика - М.: Изд-во МГУ, 1996. - 800 с.